

Le Monde

idées

UN FAUX DILEMME

par JEAN PAUCOT (*)

La spécificité des armées est donc à la fois évidente (si l'on considère leur mission) et légitime (si l'on veut qu'elles le remplissent de manière efficace). Il va de soi qu'au-delà de cette spécificité fonctionnelle, l'armée, comme toute autre institution et plus même que d'autres en raison de ses traditions et de son organisation, peut développer une sorte de spécificité organique. Cette dernière vise à l'auto-reproduction, à l'auto-conservation : elle n'est pas propre à l'armée.

L'affaire du peuple

Le principal danger, en la matière, serait de confondre les deux. De tenir pour « ordinaire » la tâche de défense. Ou de tenir pour « impérieux » ce qui n'est « que » revendication sociale d'un corps de fonctionnaires de l'Etat. D'où la tentation, à laquelle on succombe largement sous le précédent régime, d'acheter la paix dans les armées par de simples mesures financières. Certes, celles-ci peuvent être nécessaires. Mais elles ne sauraient suffire à définir la place dans la nation de ces citoyens que l'on nomme militaires.

Sur le fond, on ne résoudra pas le problème posé par la spécificité des tâches de défense en recourant, par illusion, à la fausse identité de « défense » armée. La défense, c'est, aujourd'hui encore plus qu'hier, l'affaire du peuple tout entier.

Contrairement à ce qu'affirment d'un côté quelques techniciens « nucléocrates », de l'autre quelques anti-nucléaires, c'est l'avènement même de l'arme nucléaire qui rend encore plus nécessaire la participation populaire : l'atome menace tous les citoyens sans aucune exception. C'est donc à eux qu'il appartient de se défendre.

Le choix contraire serait paradoxal : l'intérêt le plus général de la nation serait défendu de manière exclusive par un groupe de spécialistes ? C'est alors seulement qu'on pourrait parler de « caste ». L'armée occupe une place première dans le dispositif de défense du pays. Pourtant, la défense de la France ce n'est pas l'armée, mais le peuple français, dont elle constitue l'un des multiples visages.

C'est dans ce cadre conceptuel que se définit le particularisme militaire. Son rôle est de faciliter la tâche des soldats - une tâche qu'ils sentent de plus en plus difficile, en partie parce qu'on a négligé depuis trop longtemps la liaison entre population et « techniciens » de la défense.

La nation et sa défense

A travers ses représentants, la nation définit sa politique de défense. Les militaires, citoyens comme les autres, ne sont donc ni en avance sur les changements ni à la traîne d'une évolution dont ils sont en partie témoins. Dans les structures de défense, les forces armées, dont la place est déterminée par ces choix, sont en droit de réclamer les moyens matériels que la dernière loi de finances votée par un large consensus leur assure. Mais aussi la solidarité morale, qui leur permet de remplir au mieux les tâches que la collectivité leur attribue.

Abandonnons les faux paradoxes. C'est par rapport à cette nécessité de rendre efficace la défense française que les problèmes actuels doivent être traités : règlement de discipline générale, avenir du service national, existence d'un droit militaire en temps de paix, ou même problème des cumuls des retraites militaires et des emplois civils.

Cessons de nous demander si les militaires sont des citoyens comme les autres. Cette question est à la fois impertinente et inactuelle. C'est d'une réflexion profonde sur la défense, la politique de sécurité, la place de l'arme nucléaire, les modes d'intervention du peuple dans les dispositifs de défense, qu'a besoin la démocratie en France.

Militaire au cours d'une longue carrière, chercheur en science politique depuis plusieurs années, je crois être bien placé pour savoir que cette entreprise n'est pas simple à mener. Mais elle est aussi la grandeur du métier de citoyen. Le soldat n'est rien d'autre qu'un spécialiste de ce métier-là.

(*) Membre du bureau national du parti radical, capitaine en service détaché.

(*) Directeur de l'Institut français de polymétrie, ancien colonel de l'armée de terre.

Des valeurs propres

par VÉLITE (*)

J'ai parfois entendu proclamer dans les mess ou dans les popotes que « l'armée marcherait mal aussi longtemps qu'on s'obstinerait à la recruter dans le civil... ». Sous son aspect caricatural, cet aphorisme a le mérite de mettre en évidence la spécificité de la société militaire par rapport à son environnement.

Les sociétés sont, en général, orientées et organisées autour d'un effet idéal à réaliser sur leurs composants individuels. Le capitalisme procède de la même manière, sans soucis des dégâts chez les plus pauvres. Le socialisme donnera à tous un bonheur parfait, dans l'irresponsabilité la plus totale. Les systèmes intermédiaires tenteront une impossible synthèse, mais tous voudront agir dans l'intérêt supposé de leurs citoyens.

Le choix est ailleurs

La société militaire, en revanche, est orientée vers la défense de la patrie par les armes de guerre. Ses valeurs sont le désintéressement, la disponibilité, l'ordre, le devoir et l'abnégation poussée jusqu'au sacrifice suprême. Ces concepts rétrogrades sont aux antipodes du monde de la consommation, et leur énumération peut prêter au sourire ou à l'ironie ; certains peuvent être revendiqués par d'autres ensembles sociaux, mais la société militaire est la seule à les englober tous. Ses membres n'ont pas pour idéal de recevoir mais de donner leur discipline, leur temps et, parfois, leur vie.

Qui est concerné ? Les militaires de carrière et leurs familles, évidemment, les person-

nels civils des armées, dans une certaine mesure, mais aussi les appelés, qui subissent, avec plus ou moins de résignation, les contraintes dues à leur incorporation dans un ensemble qu'ils n'ont pas choisi.

Il pourrait être tentant, en vue de rendre le service militaire plus facilement acceptable, d'assouplir au bénéfice des conscrits un certain nombre de règles militaires. Cette attitude n'est pas admissible, car elle ferait perdre à l'ensemble de l'institution sa spécificité et, donc, son aptitude à remplir son rôle dans la nation. Le commandement le comprend, puisque les démarches pour libérer la vie en dehors du service sont toujours accompagnées de rappels sur la rigueur, plus que jamais nécessaires en service. Les appelés (admettent également, car ils sont souvent les premiers à s'étonner devant certaines mesures démagogiques).

Le choix est ailleurs : il est de savoir si l'on doit demander aux jeunes citoyens de s'intégrer temporairement à une société militaire contraignante en vue de participer à la défense de la collectivité ou si cette mission doit être réservée à des professionnels volontaires, dont les motivations initiales peuvent, par ailleurs, être parfois relativement étrangères à l'idéal de la protection de la patrie. La décision appartient en France au Parlement, et, aussi longtemps qu'il maintiendra la loi actuelle, les appelés du contingent devront participer à la spécificité de la société militaire pendant leur séjour sous les drapeaux, et que ce soit pendant six ou douze mois ne changera rien à la situation.

(*) Ce pseudonyme est celui d'un officier supérieur de l'armée de terre. (N.D.L.R.)

Le métier de soldat

« L'armée n'est pas une caste, mais elle a un statut, une discipline particulière », vient de déclarer M. Hernu

qui a entrepris d'adapter la société militaire à la société française. Sur ce thème des grandeurs et servitudes du métier de soldat, voici les points de vue de trois anciens officiers - MM. Claude Le Borgne, Jean Paucot et celui d'un officier supérieur, qui signe sous pseudonyme. La société militaire peut-elle totalement s'identifier à la communauté nationale ou doit-elle cultiver ses différences ?

La spécificité militaire

par ALAIN BLOCH (*)

« J'ai été tel pour vous apprendre à tuer sans être tué. » Ainsi fus-je accueilli à l'Ecole spéciale militaire de Saint-Cyr par mon instructeur il y a un peu plus de dix ans. Et, dix ans plus tard, j'ai la conviction profonde que l'essence même de la spécificité du corps militaire est tout entière contenue dans cette phrase.

C'est en effet la préparation au combat, au sacrifice ultime au service de la République, qui, en constituant la mission fondamentale des forces armées, leur confère une place originale et très particulière au sein de nos sociétés démocratiques occidentales. Car c'est bien la notion même de sacrifice qui est aujourd'hui, beaucoup plus qu'hier, très étrangère aux habitudes mentales qu'engendrent le confort et l'assistance permanente du citoyen de ces sociétés. Si bien qu'à mesure que progressent dans ce sens les démocraties le fossé se creuse entre le corps social et son corps militaire, demeuré le champ d'exercice d'un certain type d'autorité exige impérieusement par les circonstances du combat - dont découle un certain style de vie, jusqu'au fur et à mesure de cette évolution, de plus en plus anachronique par la société même qu'il a reçu mission de défendre.

Pourtant, si le soldat-citoyen de la première guerre mondiale est parvenu à supporter les conditions pour ainsi dire dantesques de ce conflit, c'est bien parce que la société dans laquelle il vivait était elle-même fort rude dans sa ruralité. Un quart de siècle plus tard, les conditions avaient déjà changé : c'est l'exigence du degré d'entraînement du jeune soldat d'aujourd'hui, fort peu préparé par son éducation à un conflit éventuel qui ne promet pas dans sa technicité apocalyptique d'être particulièrement joyeux !

Un rejet de l'armée

La tentation est forte pourtant pour le politique, à mesure de l'allongement de la période de paix, de chercher à atténuer cette spécificité de plus en plus ressentie comme un particularisme quasi a-social. Et, en cette matière, l'actuel gouvernement ne fait que poursuivre l'action des précédents, qui avaient déjà modifié en profondeur, le règlement de discipline générale, par exemple.

Il faut d'ailleurs reconnaître que la pression sur les élus de la jeunesse, qui vit le service militaire auquel elle est astreinte comme un anachronisme particulièrement stérilisant, s'accroît en ce domaine sensiblement avec les années. Encore convient-il de remarquer pour le responsable politique, soucieux de ne pas sombrer dans la démagogie, qu'il y a dans ce rejet de l'armée par la jeunesse celui de toute structure vécue comme imposée par le monde adulte, tandis que le type d'organisation militaire, lorsqu'il est librement

accepté, comme c'est le cas dans les corps de métier telle la gendarmerie, n'est pas en profond conteste. Bien plus, ce type de structure, et le style d'exercice de l'autorité qui le caractérise, semble bien être le seul réellement adapté aux situations conflictuelles qui mettent en jeu la survie d'une organisation.

Ainsi les démocraties antiques confiaient-elles déjà tous les pouvoirs à un seul homme pendant quelques mois en cas de crise grave, rejoignant ainsi la notion de chef militaire, dispositions quasiment reprises par notre Constitution et son article 16. Ainsi, l'entreprise elle-même, en situation concurrentielle, adopte-t-elle singulièrement le vocabulaire et l'organisation militaires : stratégies de production, cible marketing, état-major du P-D-G. Nous voilà bien à l'opposé de la réduction de la spécificité militaire à la société civile ! En fait, si l'on n'y prenait garde, il y aurait paradoxalement dans la négation de la spécificité militaire, c'est-à-dire dans l'aveu indirect de l'inadaptation du soldat appelé à la situation de crise grave et à sa préparation, la tentation latente de l'armée de métier.

Certes, cette inadaptation existe, mais c'est précisément au politique responsable de tenter d'y remédier, et c'est l'une des missions qu'il a confiées aux forces armées. Il faut leur en laisser les moyens.

Tenir la promesse

Pourquoi d'ailleurs vouloir faire ressembler la société militaire à la société civile ? Ce serait singulièrement la faire régresser, tant son organisation est, comme le notait Jaurès, d'essence socialiste : nivellement des différences d'origine sociale, promotion exclusivement fondée sur le mérite, « solidarisme » accentué des institutions sociales militaires, éventail des salaires de 1 à 6 et jusqu'à l'uniforme, qui traduit bien cette volonté d'égalitarisme dans l'apparence, source de cohésion du corps militaire.

Non, ce n'est certes pas en faisant « singer » les civils à nos militaires que nous parviendrons à cette fameuse symbiose armée-nation, que tout le monde souhaite, sans toujours tirer les conséquences objectives de ce souhait. Car, si particularisme dans le mauvais sens du terme il existe quelquefois, c'est aussi parce que, en le craignant, le pouvoir politique l'a souvent lui-même amplifié : combien de passerelles existe-t-il entre la fonction publique et son sous-ensemble militaire ? Pourquoi n'avoir jamais institué d'année sabbatique dans les entreprises pour les cadres des armées, alors que certains cadres d'entreprises, par exemple, passent un an à l'Institut des hautes études de dé-

GRAND CHAUSSANT

Une collection pour homme, spécialement étudiée pour les pieds larges.



Une collection très élégante réalisée dans les peausseries les plus nobles. Chaque modèle existe en plusieurs largeurs.

BALLY

En vente dans les principales succursales et chez les dépositaires.

MÉRITOIRE CONTINUITÉ

par CLAUDE LE BORGNE (*)

Il faut rendre hommage au nouveau pouvoir pour l'honnêteté avec laquelle il a traité jusqu'à maintenant les questions de défense militaire. M. Mauroy a d'ailleurs très clairement affirmé, dès sa première intervention sur ce grave sujet, que la sécurité de la France était le seul domaine où le gouvernement du changement devait s'obliger à la continuité (discours du 14 septembre 1981 à l'Institut des hautes études de défense nationale).

De cette continuité, M. Hernu apporte une nouvelle preuve par l'exposé qu'il fait, au Parlement, des orientations prises depuis le 10 mai. Sa présentation de la stratégie française de dissuasion est d'une impeccable rigueur. Les spécialistes soucieux qu'ils se soient en cette matière ne sauraient eux-mêmes y changer un mot. Tout au plus chicaneront-ils, à nouveau, sur l'ambiguïté du « septième » sous-marin nucléaire lanceur d'engins (S.N.L.E.), qui pourrait bien n'être que le remplaçant du premier. Mais les décisions importantes qui ont été arrêtées et que le ministre de la défense rappelle (modernisation des actuels S.N.L.E. et préparation de la génération suivante, adoption d'un missile sol-sol stratégique mobile et d'un successeur du Pluton) sont celles-là mêmes que les précédents gouvernements avaient préparées.

Cette rigueur - presque ascétique dans la situation post-électorale où nous sommes - est à la fois méritoire et rassurante, puisqu'il s'agit, avec les forces nucléaires, de la pièce maîtresse de notre défense. Mais M. Hernu s'en tient, honnêtement toujours, à cette seule pièce maîtresse et ne parle pas du reste.

Contraire à l'esprit du temps

C'est que ce reste... reste à l'étude. Il faut souhaiter qu'il y reste longtemps, car il apparaît bien ardu de concilier les impératifs de l'efficacité militaire avec les sensibilités, traditions et symboles qui pèsent sur la pensée des socialistes français, à quoi s'ajoutent les promesses dont les électeurs consciencieux auront le mauvais goût, tôt ou tard, de se souvenir. On se contentera de citer ici les têtes de chapitre, qui suffisent à suggérer les embarras et les hésitations du proche avenir : la nature de la discipline militaire, si contraire à l'esprit du temps ; l'objection de conscience, qui fait fort mauvais ménage avec l'exaltation du

« Mourir-pour-la-patrie » et, combien plus encore, du « Tuer-pour-elle » ; la stratégie d'action extérieure, qui, même rebaptisée « assistance », n'évoque pas que dans le sentiment et requiert une troupe d'élite qui ne s'embarrasse point de délicatesses ; la durée du service militaire, surtout. Si l'on n'y prenait garde, ce dernier point, majeur, pourrait amener à prendre les choses à l'envers : diminuer, d'abord, la durée du service ; accommoder, ensuite, à cette durée réduite le volume des forces ; tailler, enfin, à ces forces appauvries des missions à leur mesure et pour lesquelles on appellerait à la rescousse le cher Jaurès, initiateur de la dissuasion populaire.

M. Hernu a, le 16 novembre 1981, à l'I.H.E.D.N., fort bien posé ce problème-là et montré la prudence qui convenait à sa complexité. Souhaitons que le temps lui soit laissé non de le comprendre - c'est évidemment chose faite mais de faire comprendre aux électeurs, aux élus, aux militants où est la nécessité, qui fait loi.

* Général du cadre de réserve.

Le Monde

Service des Abonnements
5, rue des Italiens
75407 PARIS - CEDEX 09
C.C.P. Paris 4207-23

ABONNEMENTS
3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE-D.O.M.-T.O.M.
273 F 442 F 611 F 780 F

TOUTS PAYS ÉTRANGERS
PAR VOIE NORMALE
483 F 862 F 1 241 F 1 620 F

ÉTRANGER
(par messageries)

1. - BELGIQUE-LUXEMBOURG
PAYS-BAS
313 F 522 F 731 F 940 F

IL - SUISSE, TUNISIE
386 F 607 F 849 F 1 230 F

Par voie aérienne
Tarif sur demande.
Les abonnés qui paient par chèque postal (trois volets) voudront bien joindre ce chèque à leur demande.

Changements d'adresse définitifs
Les abonnés sont invités à formuler leur demande une semaine au moins avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance.
Veuillez avoir l'obligeance de rédiger tous les noms propres en capitales d'imprimerie.

Le Monde

étranger

EUROPE

Pologne

L'U.R.S.S. souhaite que le parti retrouve son rôle d'avant-garde

(Suite de la première page.)

La délégation comprend également M. Wozniak, membre suppléant du bureau politique et secrétaire à l'économie, qui a mené ces derniers temps toutes les négociations avec l'U.R.S.S., et le général Siwicki, vice-ministre de la défense et membre suppléant du bureau politique, qui est le numéro deux du Conseil militaire de salut national présidé par le général Jaruzelski. La télévision a consacré une grande place à l'événement.

L'important cérémonial de l'accueil à l'aéroport était évidemment destiné à affirmer de façon solennelle l'appui donné par M. Brejnev au dirigeant polonais après le coup de force du 13 décembre.

Le chef de l'Etat soviétique, qui s'exprimait publiquement pour la première fois sur ce sujet, a assuré le général Jaruzelski, à l'occasion du dîner offert en l'honneur de celui-ci, de sa « compréhension totale » à l'égard de la « décision nationale prise pour défendre le pouvoir populaire, apaiser les passions, sortir le pays d'une crise douloureuse qui n'a que trop duré ».

Pour le général Jaruzelski, les propos sont un incontestable témoignage de satisfaction de la part des autorités soviétiques. Mais celui-ci est aussitôt suivi de deux recommandations, voire de deux contreparties. Sur le plan intérieur, M. Brejnev attend du gouvernement polonais qu'il continue d'agir pour redresser une situation encore « complexe » et « parfois dramatiquement difficile » (car « les paganes de l'anarchie, du chaos et de la terreur, a dit le chef de l'Etat soviétique, ne refusent pas d'emblée »), et surtout pour « rétablir le rôle d'avant-garde du parti de la classe ouvrière », condition de ce redressement.

Sur le plan extérieur, le général Jaruzelski est invité à soutenir la politique de paix de l'U.R.S.S. « Sans aucun doute », a dit M. Brejnev, la climat politique mondial dépend de bien des regards de l'état des rapports soviéto-américains. Mais ce n'est pas toute la vérité. Les poids politiques et la crédibilité des autres pays, notamment européens, pèsent lourd dans la solution des problèmes mondiaux. La voix de ces pays peut être même déterminante ».

Dans sa réponse, le général Jaruzelski a donné des assurances dans ces deux domaines. Sur le plan intérieur, il a justifié l'introduction de l'état de guerre, décision prise « toute indépendante et souveraine », ajoutant : « La situation se stabilise mais la lutte se poursuit. » Il a également précisé que personne ne

peut remplacer le parti pour sortir le pays de la crise. Sur le plan extérieur, le chef du gouvernement polonais a rendu un vibrant hommage à l'Union soviétique et à ses forces armées, qui avec celles des Etats membres du pacte de Varsovie sont la « principale garantie de la paix en Europe et par là même de la sécurité et de l'intégrité territoriale de notre pays dans l'immuabilité de ses frontières justes et intangibles », telles que les ont établies les accords de Potsdam et de Yalta. Il a insisté aussi sur « l'immense portée de l'irremplaçable aide internationale » accordée par l'Union soviétique.

Au cours des pourparlers qui ont eu lieu dans l'après-midi entre les deux délégations, celles-ci ont décidé, selon l'agence Tass, de « prendre de nouvelles mesures concrètes en vue d'élargir les relations économiques, commerciales et culturelles entre les deux pays ». MM. Brejnev et Jaruzelski ont d'ailleurs part « exprimé leur avis

Selon des délégués de la Croix-Rouge qui l'ont rencontré

M. Walesa serait détenu dans des conditions « satisfaisantes »

A Varsovie, la presse met l'accent sur l'importance de la visite du général Jaruzelski à Moscou. Le *Zygie Warszawy* en a fait une « nouvelle étape qualitative dans la coopération entre les deux pays », tandis que le *Trybuna Ludu* estime que ce voyage est « un acte politique important non seulement dans les relations mutuelles, mais aussi parce qu'il transcende le domaine des relations bilatérales. Ainsi, la Pologne et l'U.R.S.S. participent et continueront à participer à une lutte commune contre les forces de guerre froide, pour la défense de la paix et de la démocratie ».

La presse continue à attaquer Solidarnosc. *Trybuna Ludu* accuse les dirigeants du syndicat et leurs principaux conseillers d'être liés depuis des années aux milieux trotskistes internationaux. L'or-

gane du parti s'en prend particulièrement à MM. Jacek Kuron, Adam Michnik et Karol Modzelewski, des dissidents de longue date, et ajoute que les médias occidentaux en vue de supprimer la confrontation d'arrêter la course aux armements et de donner une réponse aux forces du militarisme et de la guerre ».

En échange d'une aide économique dont le « niveau » et la « qualité » vont s'accroître, le général Jaruzelski s'engage à accentuer la « normalisation », ce qui devrait impliquer à l'intérieur du pays la substitution du parti à l'armée comme force dominante, et à l'extérieur une intégration plus poussée au bloc soviétique.



(Dessin de PLANTU.)

unanime que la présente conjoncture internationale exige comme jamais auparavant l'unité des pays de la communauté socialiste, la cohésion de toutes les forces pacifiques en vue de supprimer la confrontation d'arrêter la course aux armements et de donner une réponse aux forces du militarisme et de la guerre ».

En échange d'une aide économique dont le « niveau » et la « qualité » vont s'accroître, le général Jaruzelski s'engage à accentuer la « normalisation », ce qui devrait impliquer à l'intérieur du pays la substitution du parti à l'armée comme force dominante, et à l'extérieur une intégration plus poussée au bloc soviétique.

THOMAS FERENCZI.

Espagne

Des militaires demandent le droit d'intervenir dans la vie politique

De notre correspondant

Madrid. — A l'occasion du procès contre les auteurs du putsch manqué du 23 février 1981, une nouvelle vague de pamphlets circule dans les casernes. L'un d'entre eux, d'une vingtaine de pages, s'intitule « Lettre militaire au roi d'Espagne ». Daté de « février 1982 », il montre l'état d'esprit qui règne dans certains secteurs de l'armée face à ce qu'ils appellent la crise du système démocratique espagnol.

Les auteurs du document font un diagnostic désormais habituel en écrivant que la « transition démocratique » s'est traduite par une série d'échecs : abandon des valeurs traditionnelles et victoires de l'immoralité ; triomphe du « caciquisme » dans les partis ; montée du terrorisme ; campagne de dénigrement dans la presse visant les forces armées (dernier bastion des valeurs perdues) ; et surtout démantèlement de l'unité nationale.

Ces auteurs proposent les auteurs de la « lettre » : « Majesté, écrivent-ils, nous devons qu'il soit possible de corriger ces erreurs politiques sans réformer les normes constitutionnelles. Le temps mettra en évidence les graves lacunes (...) qui résultent de la Constitution actuelle. La démocratie n'est pas consolidée et ne le sera jamais. » Et d'ajouter qu'il appartient aux forces armées de prendre l'initiative pour modifier une telle situation. « Nous connaissons la responsabilité que l'histoire réserve aux armées dans ces moments critiques du redressement. Alors qu'ils devraient jouer un rôle modérateur, le pouvoir et l'opposition politique se servent de l'antimilitarisme pour tenter d'exercer un contrôle assphyliant sur l'institution militaire, la séparant de son chat suzerain et lui interdisant toute fonction politique. Pourtant, Majesté, il n'y aura pas de

démocratie possible si les forces armées ne s'y intègrent pas. »

Le document demande que soient augmentées les prérogatives du roi, actuellement limitées par la Constitution. « Vous devez arbitrer, Majesté, entre la réalité et la Constitution, si les deux ne coïncident pas. Mais vous savez que vous exercerez difficilement cette fonction d'arbitre si vous n'avez pas l'appui des forces armées, à l'égard desquelles vous vous montrez tellement rigoureux aujourd'hui. »

Les auteurs du texte critiquent la sévérité manifestée, selon eux, à l'égard des expressions du mécontentement militaire et prennent la défense des putschistes du 23 février : « Ceux qui ont vécu ces événements ne sont pas des agitateurs marginaux. Majesté, vous savez mieux que personne qu'il aurait été difficile, cette nuit-là, de trouver une unité militaire prête à les combattre et vous savez aussi qu'il a fallu déployer pour que leur action ne soit pas simplement appuyée. Ne nous laissons pas abuser aujourd'hui par la prétendue loyauté à la Constitution dont les cadres militaires auraient fait preuve le 23 février 1981. »

Le document demande que les accusés bénéficient d'une remise de peine. Et il préconise quelques mesures concrètes pour régler les problèmes de l'Espagne : que le roi « exerce le commandement suprême des forces armées » ; que soit constitué un « conseil supérieur des forces armées » pour permettre à celles-ci de faire entendre leur voix ; que les militaires « sanctionnés pour raisons politiques » depuis 1975 retrouvent leurs postes et que les dispositions de la Constitution concernant la politique régionale soient modifiées.

THIERRY MALINIAK.

Italie

Une « colonne » des Brigades rouges est démantelée à Milan

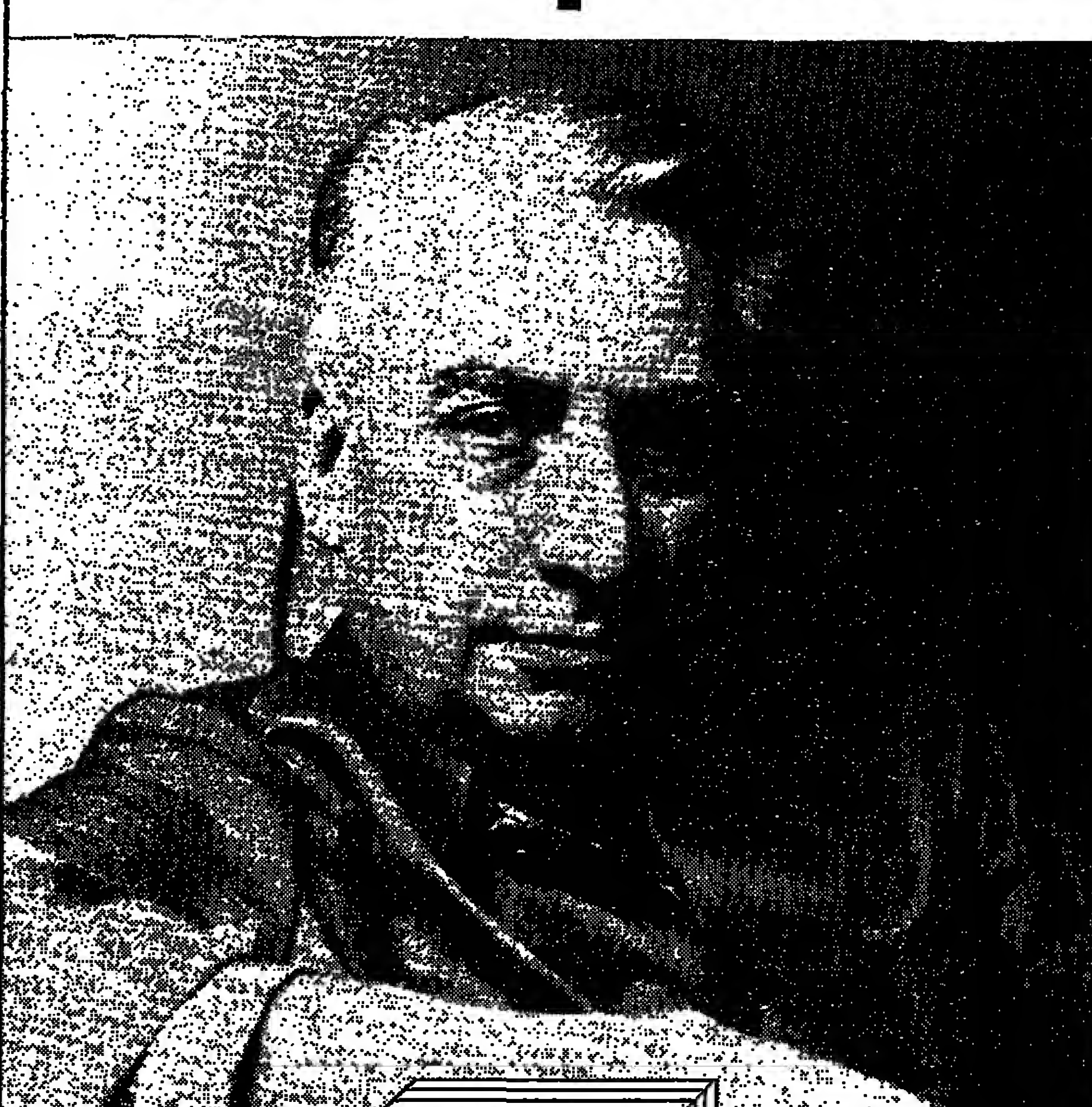
De notre correspondant

Rome. — A la suite d'une vaste opération de police menée dans la région de Milan la semaine dernière, l'une des « colonnes » les plus actives des Brigades rouges « a été démantelée », ont affirmé lundi 1^{er} mars au cours d'une conférence de presse les autorités chargées de l'enquête. Au cours de celle-ci dix-sept personnes ont été arrêtées et neuf caches d'armes ont été découvertes. Il s'agit de la colonne Walter Alasia, caractérisée par son indépendance par rapport aux autres groupes des B.R. et qui, jusqu'à présent, n'avait pratiquement pas été touchée par la vague d'arrestations (près de deux cents personnes) effectuées depuis la libération du général Dozier en janvier. Selon la police, la colonne Walter Alasia est totalement étrangère à l'enlèvement du général.

Prénant le nom d'un jeune militant tué en 1976 par la police, la colonne Walter Alasia a depuis la fin des années 70 fait preuve d'autonomie tant en ce qui concerne les objectifs que l'organisation par rapport au reste des B.R. A partir de 1980, la colonne sera nettement avec le reste de l'organisation. Cette même année, la colonne Walter Alasia enlève un dirigeant d'Alfa Romeo, M. Renzo Sandrucci. Apparemment, elle a monté cette opération sans en avertir la direction stratégique des B.R.

PHILIPPE PONS.

Allez jusqu'au bout de leur pensée



Roland Barthes • Le plaisir du texte

Edgar Morin • Le vif du sujet

Collection de poche

Points Seuil

Un appel de M. Bujak

D'autre part, dans un nouvel appel, M. Zdzislaw Bujak, président de Solidarnosc pour la région de Varsovie, dénonce comme inacceptables les propositions du gouvernement sur les futurs syndicats, qui ne seront à son avis, que des marionnettes dans les mains du pouvoir. Ces propositions excluent toute indépendance, estime M. Bujak, qui vit dans la clandestinité depuis le 13 décembre.

« La seule voie qui nous reste est de lutter pour la restauration des libertés », écrit-il. Le syndicat doit manifester sa présence, « même aujourd'hui dans les entreprises et dans la vie publique ». En parlant ouvertement de tous les problèmes importants pour les travailleurs et pour le syndicat, il invite tous les responsables

U.R.S.S.

« Le cinéaste Paradjanov est accusé de « spéculation ». — Le cinéaste non conformiste soviétique Sergueï Paradjanov a été arrêté le 11 février à Tbilissi, capitale de la Géorgie, vient-on d'apprendre à Moscou de source dissidente. » (A.F.P.)

ERRATUM. — Dans notre reportage sur la Sibirie (le Monde daté 28 février-1^{er} mars), il fallait lire que le complexe de traitement du bois de Bratsk produit du carton et non du coton.

ASIE

TAIWAN : les nouveaux défis II. - Le pari technologique

Dans un premier article, notre envoyé spécial à Taiwan a relaté les inquiétudes de Taipei devant les hésitations américaines dans la conduite à tenir à l'égard de Pékin (le Monde du 20 mars). Il évoque maintenant les succès de l'économie taïwanaise et les problèmes de l'avenir.

Taipei. - Dans sa lutte contre les tentatives réunificatrices de Pékin, et pour le maintien du *statu quo* qui lui garantit une survie politique distincte, l'île de Taïwan a mis en œuvre des stratégies appliquées par Taiwan pour accroître les débouchés de son économie tout en compensant ses revers diplomatiques à l'égard de la diversification de ses relations commerciales. Mise en œuvre avec pragmatisme et souplesse, elle se traduit, trois ans après le lâchage du grand allié américain, par une réussite prometteuse, notamment vis-à-vis de l'Europe (le Monde du 30 décembre).

Ce pragmatisme va d'ailleurs assez loin et n'est pas à sens unique. Taipei, en effet, développe directement ses contacts et ses échanges avec certains pays de l'Europe de l'Est (Pologne et R.D.A. notamment) et, indirectement, avec la Chine populaire par le biais des réexportations, via Hongkong. Il va sans dire que ces expéditions, qui ont atteint l'an dernier plusieurs centaines de millions de dollars, n'ont officiellement rien d'officiel. « Il convient, nous disait M. Vincent Siew, vice-directeur du commerce, de dissocier la politique et l'économie. La pratique des réexportations échappe à notre contrôle. Mais le Kuo-min-tang ne se sanctionne pas et elle s'accroît... »

Cependant dans le cas des autres pays nouvellement industrialisés (P.N.I.) de l'Asie - Singapour, Corée du Sud et Hongkong - Taiwan affronte au cours de cette décennie deux sortes de problèmes de développement. De leur solution devrait dépendre la capacité de ces nations à prolonger un succès économique qui a été, depuis les années 60, sans égal dans le monde. D'une part, les P.N.I., du fait notamment d'une forte augmentation de l'inflation et des salaires, perdent de leur compétitivité dans la fabrication des produits simples qui ont fait leur réussite au profit des pays en voie de développement de la zone : Philippines, Thaïlande, Indonésie, Malaisie et Sri-Lanka, pays de main-d'œuvre à bon marché - sans compter la Chine populaire. A cela s'ajoute le renchérissement des matières premières, la récession sur les marchés occidentaux, la limitation des quotas et la montée du protectionnisme.

D'autre part, le passage à un stade économique supérieur, outre qu'il requiert des transferts de technologie importants, va amener un pays comme Taiwan à affronter les puissances industrielles occidentales et japonaises dans les mêmes gammes de produits et sur des marchés où elles jouissent de positions très fortes. Pour sortir de cette situation, il n'y a guère d'autre issue que celle d'une escalade technologique « à la japonaise ». « Nous ne sommes plus aujourd'hui un pays de main-d'œuvre à bon marché, affirme M. Siew. Au cours des trois dernières années, les salaires ont augmenté plus vite que la productivité, les investissements ont baissé, la progression de nos exportations, qui avait été de 27 % en 1980, ne sera en 1981 que de 17 %. Il est urgent de modifier nos structures industrielles et commerciales. »

La voie japonaise

Comment financer et adapter rapidement les transferts de technologie des pays industrialisés (pour les concurrencer) sans occasionner de profonds déséquilibres économiques et sociaux ? Comment, simultanément, jeter sur le plan national, industriel et humain les bases indispensables au succès à long terme de l'entreprise ? Quelles devront être la part et le rôle du capital et des expertises étrangères, ceux du gouvernement, ceux du secteur privé ? Et que faire de la constellation de petites entreprises qui ont, dans la phase initiale, permis l'accumulation de capital mais n'auront pas les moyens de faire le grand bond technologique ?

La stratégie du futur taïwanais paraît devoir suivre une voie désormais classique, mais déjà quelque peu encombrée par les Japonais. Ses bases industrielles devraient être l'électronique, les machines-outils, l'informatique, la chimie, etc., en vue d'une production de biens à forte valeur ajoutée. Elle s'amorce parallèlement au maintien des activités du secteur manufacturier traditionnel encore florissant (1). Elle ira de pair avec un très important programme infrastructurel et une politique de conservation, de rationalisation et de diversification des sources énergétiques, notamment dans le domaine nucléaire (2). Elle s'appuie sur une main-d'œuvre relativement qualifiée.

Un exemple de la politique de transfert technologique, qui suscite bien des controverses, est la décision du gouvernement de créer, en association avec les Japonais, une usine automobile d'une capacité initiale de deux cent mille véhicules (dont

De notre envoyé spécial
R.-P. PARINGAUX

la moitié pour l'exportation). Le but est, comme dans d'autres secteurs moteurs, de sortir de la sous-traitance, de dépasser le stade de l'assemblage et de mettre sur pied une véritable industrie avec toutes ses retombées en aval. Typiquement, pour favoriser le maximum de transferts, les deux géants nippons Nissan et Toyota sont mis en concurrence. Dans le nucléaire, Français, Américains et Ouest-Allemands s'affrontent.

Les transferts sont un élément du problème ; ils ne sont pas une panacée. Pour qu'ils entraînent le changement et une nouvelle dynamique industrielle, il convient de mettre en place les fondations humaines, scientifiques et technologiques nationales indispensables. Il faut, pour que le secteur privé suive, un certain goût du risque et quelques sériesuses mesures d'encouragement et d'encadrement. « L'ajustement est difficile », reconnaît M. Chen Sun, vice-président du comité du Plan. « Certains entrepreneurs, qui conservent une mentalité traditionnelle, ne sont pas préparés. D'autres qui le sont manquent de moyens. Seuls les grands groupes, comme au Japon et en Occident, peuvent assurer leur propre recherche. Il y a ceux qui craignent, à terme, des limitations des transferts et ceux qui pensent qu'il suffit d'acheter les technologies à l'étranger plutôt que d'investir ici dans la recherche. Ils ne voient pas les dangers d'une dépendance trop forte. »

La fuite des cerveaux

Les transformations s'opèrent lentement, bon gré mal gré parfois. Les autorités ont pris diverses mesures fiscales pour encourager les transferts de technologie, pour attirer les multinationales dans les joint-ventures, pour accélerer les regroupements par secteurs et pour former des spécialistes. Elles restreignent en dégraissant. « Nous suggérons, nous poussons, nous ne forçons pas », affirme M. Chen. D'autres, au contraire, indiquent que, pour dégonfler les secteurs pléthoriques de petites entreprises qui « font » dans le textile ou dans la chaussure mais sont de moins en moins adaptées, « les autorités pratiquent une véritable politique de liquidation par le biais du crédit prohibitif ».

Les critiques font valoir que l'effort du gouvernement est loin d'être à la mesure de ses ambitions et que l'initiative privée s'en ressent : les crédits alloués à la recherche scientifique et technologique ne comptent même pas pour 1 % du budget. Les dirigeants rétorquent qu'il faut du temps pour opérer des transformations de cette ampleur. Ils donnent

en exemple l'ITRI (Institut pour la technologie et la recherche industrielle). Organisme d'Etat mis sur pied pour coordonner les efforts des milieux universitaires, gouvernementaux et du secteur privé, l'ITRI a notamment joué un rôle d'avant-garde dans la protection d'une industrie locale des circuits intégrés.

Mais d'autres programmes connaissent des difficultés d'organisation et de crédit. La véritable infrastructure technologique et scientifique intégrée tarde à émerger. Taiwan n'est pas le Japon. Le prix de l'énergie n'est pas ce qu'il fut. Outre ces faiblesses et une certaine inadaptation, inévitable, des mentalités (ici toute relative), la fuite des cerveaux freine l'avènement de l'âge technologique et de l'innovation industrielle. Sur quelque sept mille étudiants qui partent chaque année pour leurs études aux Etats-Unis (la grande majorité dans les disciplines scientifiques où Taiwan aurait le plus grand besoin de leurs qualifications), de 5 à 10 % seulement rentrent au pays. La différence des salaires entre les deux pays (de un à quatre) y est pour beaucoup. La liberté politique que ces étudiants trouvent en Amérique, par contraste avec la répression qui frappe encore ici ceux qui manifestent des velléités d'opposition, n'y est pas non plus pour rien ; et une affaire comme celle de la mort mystérieuse du professeur Chen Wen-cheng n'est guère de nature à inverser cette tendance (le Monde daté 3-4 janvier).

Cela dit, l'expérience de transformation industrielle taïwanaise est en marche. Ailleurs, du côté des puissances industrielles, affaiblies et bombardées par les produits de la technologie assimilée par les Japonais, elle suscite autant d'inquiétudes que d'admiration. Pour Taiwan, victime de son double isolement, insulaire et diplomatique, et menacée par les visées de Pékin, il n'est pas question, on s'en doute, que le pari technologique soit perdu. Les répercussions internationales et intérieures d'un échec économique de cette ampleur risqueraient, en effet, de sonner le glas de l'entreprise du Kuo-min-tang sur le bastion taïwanais.

(1) La progression du P.N.B. en 1981 devrait être de 6,5 % et la croissance industrielle supérieure à 8 %. Le chômage est officiellement de 1,30 %, l'inflation proche de 18 %.

(2) Le Plan 80-89 prévoit la réalisation de douze grands projets infrastructurels (transport et communications, énergie, sériciculture et construction) d'une valeur de quelque 10 milliards de dollars des Etats-Unis.

Prochain article :

LES LIMITES
DE LA
DÉMOCRATISATION

LE GRAND CHINOIS
6, Av. de New York 16
723 88 21 (semaine lundi)
"LE MEILLEUR CHINOIS DE PARIS"
AUX FRANCHES / ATLAS
D. PRINCE CRUSTAL DE VERMOREL

ODOUL
Garde-meubles
208 10-30
16, rue de l'Atlas - 75019 Paris

UNE GENERATION D'ENTREPRISES QUI SAIT ECOUTER LES HOMMES ET PARLER AUX MACHINES!..

Pour formuler les problèmes, concevoir et mettre en œuvre leurs solutions, l'Ingénierie Informatique Française réunit connaissances économiques et sociales et savoir-faire technologique.



L'INGENIERIE INFORMATIQUE FRANÇAISE: LES SSCI

SYNTEC INFORMATIQUE

3, rue Léon-Bonnot, 75016 Paris/Tél. : 524.43.53

CSG

La grande aventure de notre temps



Collection de poche

Points-Sciences Seuil



PROCHE-ORIENT

LA VISITE DE M. FRANÇOIS MITTERRAND EN ISRAËL

Changer de logique

(Suite de la première page.)

Nombres, certes, ont été depuis lors les candidats à leur succession : l'Égypte de Nasser, l'Irak de Noury Saïd et aujourd'hui de Saddam Hussein, la Syrie de Hafez el-Assad, l'Afrique du Nord et aujourd'hui de Khomény, et, naturellement, en arrière-plan, au moins jusqu'à 1971, la Grande-Bretagne et, en permanence, les États-Unis et l'U.R.S.S. Mais aucun des prétendants à l'hégémonie n'a été jusqu'à ce jour en mesure d'établir d'avantage que des zones d'influence dont l'étendue et la configuration n'ont cessé d'être modifiées. Rien n'est plus éloigné de la réalité que les frontières « sûres et reconnues » que le Conseil de sécurité des Nations unies a prétendu garantir, le 23 novembre 1947, à tous les États de la région. Il y a là trop de peuples pour trop peu de terres, et qui n'ont en commun que la conviction qu'on ne peut faire confiance en fin de compte, qu'à la force. Ouverte ou larvée, civile ou étrangère, la guerre ne s'apaise ici que pour se rallumer ailleurs, et les reverses de l'histoire s'opèrent avec une tranquillité d'esprit qui laisse pantois les observateurs les plus émérités et les plus démentis.

Prétendre analyser ce qui est pour le moment le rapport des forces, c'est vouloir figer le sable, s'exposer à ce que la réalité qu'on s'efforce de résumer ait cessé d'exister avant qu'on soit parvenu

au bout de l'exposé. Tout au plus peut-on essayer de se demander ce qui constitue, dans l'instant, la ligne de fracture principale, et de replacer les autres conflits dans ce contexte. Dans cette optique, il convient sans doute d'accorder la priorité moins au traditionnel antagonisme israélo-arabe, dont Camp David a modifié de fond en comble les données en délivrant l'État juif de la hantise d'une attaque au sud, qu'à la montée en puissance du chiisme, révolution religieuse et politique qui menace aussi bien un régime laïc réputé progressiste comme celui de Bagdad que les féodaux sunnites de la péninsule Arabique.

C'est parce que l'Irak, dont la population est en majorité chiite, offre un terrain de choix aux discours subversifs des ayatollahs, que Saddam Hussein, voyant renverser ainsi d'une pichenette le pouvoir délibérément anachronique de Khomény, a déclenché, le 22 septembre 1980, la guerre contre lui. C'est parce que l'Iran n'a pas hésité, dès le 16 décembre dernier, à pénétrer, à Bahrein, où les chiites dominent, un coup d'État destiné à permettre son rattachement à l'Iran, et qui n'a échoué qu'au dernier moment.

encore de son désintéressement. Il n'est pas facile de convaincre quelqu'un lorsqu'on n'essaie pas, d'abord, de se mettre à sa place. Le fond du drame d'Israël, qui alimente en permanence l'angoisse de ce grand peuple, c'est la conscience de sa solitude. Que reste, dans les calculs des grands de ce monde, le sort des quelques millions de Juifs qui ont échappé aux innombrables persécutions de l'histoire ? C'est ce sentiment d'isolement et d'insécurité profonde qui, avec le souvenir d'un passé encore récent, explique la rigueur habituelle de la diplomatie d'Israël, comme la fréquence et la brutalité de ses recours à la force. On n'en viendra pas à bout par des condamnations hypocrites ou par le préchi-précha. Mais seulement en persuadant les occupants du génocide qu'ils ont dans le monde assez d'amis pour que ceux-ci puissent leur dire avec franchise, sans se faire aussitôt taxer d'antisémitisme, qu'il leur arrive de faire fausse route. En est-il une autre qui puisse conduire à la paix, à la longue, que celle qui passe par l'acceptation, par les deux peuples aujourd'hui ennemis, de ce que Jean Daniel appelle si justement, dans le *Nouvel Observateur* de cette semaine, une « mutilation ». On n'a de chance d'en persuader, de part et d'autre, les intéressés que si on parle avec une commune aux autres, et si, dans les deux cas, on change de logique et que l'on comprend que, pour une fois, la seule qui ait une chance de se faire entendre est celle du cœur.

C'était déjà le sens du voyage d'Anouar el Sadate. Celui de François Mitterrand ne peut en avoir d'autre.

ANDRÉ FONTAINE.

Un test en Iran pour Washington ?

Les États-Unis, soutenant par définition les forces conservatrices de la région, l'U.R.S.S. s'est maintenant clairement rangée derrière l'Iran, auquel elle fournit les armes et l'aide économique dont celui-ci, qui est au bord de la faillite, a le plus grand besoin. Elle s'ouvre ainsi dans la population un crédit de confiance pour la période de l'après-khoménisme. L'ampleur de son implication comme les conséquences de la « rumeur aux dépens de la présidence » de Ronald Reagan ont été très récemment analysées par le *Washington Post*, directeur de l'agence américaine pour le contrôle des armements, à déclarer, selon le *Wall Street Journal* du 24 février : « Le délai que les Soviétiques se sont donné pour juger le gouvernement iranien est maintenant terminé, et nous allons bientôt être mis à l'épreuve. Je crois que l'Iran est l'endroit où le test se produira ».

Test ou pas test, l'importance des réserves d'hydrocarbures de l'Iran, même si l'on ne les débite actuellement qu'en quantités minimes, suffit à faire de ce pays un élément de poids dans l'achif de l'empire qui le compterait dans sa clientèle : à preuve le « deuxième choc pétrolier » qui a suivi la chute du chah et qui a été dû exclusivement à la décision du pouvoir révolutionnaire de réduire les exportations de moitié. Mais il n'y a pas que le pétrole, dont on a d'ailleurs tendance à sous-estimer un peu l'importance maintenant que la récession mondiale et les ventes massives de pétrole à l'étranger ont fait de l'U.R.S.S. une chûte spectaculaire des prix. Il y a l'encouragement que l'agitation chiite donne, dans l'ensemble du monde arabe et au Pakistan, non seulement aux minorités chiites, mais aussi aux musulmans, autrement dit aux intégristes de l'islam hostile à tout compromis avec le matérialisme, qu'il s'agit d'ailleurs ou de la droite trite capitaliste.

Sadate coupable non seulement d'avoir traité avec Israël, mais de trop aimer le luxe et de laisser se développer la corruption, en a été la première victime. Son successeur, malgré le préjugé favorable que lui valait son amitié, a compris qu'il lui fallait rapidement négocier un virage en direction du reste du monde arabe s'il ne voulait pas subir le même sort que lui. Tout indique que le mouvement amorcé se poursuivra, et même qu'il s'accélérera une fois que les Israéliens auront achevé d'évacuer, comme ils s'y sont engagés dans le traité avec l'Égypte, le 25 avril prochain, le tiers du Sinaï qu'ils occupent encore.

L'entraînement qui vient d'être décrit a beau être sans doute un peu compliqué, il est logique. Mais la logique des uns n'est pas nécessairement celle des autres. Ou, si l'on préfère, la logique tactique peut contredire la logique stratégique. L'Irak ayant été de tout temps l'État arabe le plus

hostile à Israël, ce dernier, non content d'avoir détruit l'été dernier les installations nucléaires de Tammuz, près de Bagdad, n'hésite pas aujourd'hui à fournir des armes à l'Iran de Khomény, nouveau protégé de l'U.R.S.S., elle-même principal fournisseur d'armes de la résistance palestinienne. Le président syrien Assad, qui soutient Mossad et qui soutient Téhéran contre ses terribles ennemis de Bagdad, n'en fait pas moins face à une offensive, en règle des Frères musulmans, qui ont tenté, il y a quelques jours, au prix de sanglants combats, de s'emparer de la ville de Hama. Il y a mieux encore : les chiites du Liban, jusqu'à présent maintenus dans l'ombre par les sunnites et par les chrétiens, n'hésitent plus à faire cause commune, dans le sud du pays, avec les milices chrétiennes du commandant Hadad, lequel agit la main dans la main avec Israël. Or on s'attend un peu partout à voir M. Begin, dans les semaines qui viennent, déclencher une offensive en règle destinée à déloger les Palestiniens et leurs protecteurs syriens de leurs derniers bastions du Sud-Liban.

Les circonstances paraissent en effet favorables : le régime de Damas n'a jamais été si fragile à l'intérieur, il n'a jamais été si pauvre, le quart des frais d'entretien des forces syriennes au Liban, elles-mêmes fortement noyautés par les Frères musulmans, vient de lui couper les vivres. Les relations entre Assad et l'O.L.P. coupable d'annoncer un rapprochement avec le Liban, n'ont jamais été si tendues. L'actuel président syrien au pouvoir depuis onze ans, ce qui est long, survivra-t-il à un échec militaire ? Rien n'est moins sûr. Le régime fondamentaliste qui, selon toute vraisemblance, lui succèderait, serait-il moins hostile à Israël que l'actuel ? C'est encore moins sûr : tout laisse au contraire prévoir qu'il commencerait par se rapprocher de l'Irak et des monarchies du Golfe. Mais, ce n'est pas tout. Il réintégrerait l'U.R.S.S. de la Libye et du Soudan. Or est, dans ces conditions, l'intérêt bien compris de l'État juif ?

Gageons que Menachem Begin ne va pas demander sur ce point de conseil à François Mitterrand et que celui-ci n'en a pas à lui donner. Le président de la République l'a dit dans son interview à l'Arche : « Je ne vais pas en Israël en tant que médiateur ou arbitre (il feuturait d'ailleurs pour commencer savoir entre qui et qui il pourrait en devoir s'imposer), mais en ami. (...) C'est la bonne approche vis-à-vis d'un peuple qui pouvait se demander légitimement pourquoi, depuis trente-cinq ans qu'il existe, aucun chef d'État ou de gouvernement français ne lui avait fait l'honneur d'une visite. Ce n'est pas en donnant ainsi l'impression qu'il avait honte de sa politique que notre pays avait une chance de persuader l'opinion israélienne de son bien-fondé, ni moins

Une certaine idée du devoir

(Suite de la première page.)

Interrogé lundi 1^{er} mars sur le sens de la visite de M. Mitterrand, M. Vauzelle, porte-parole de l'Elysée, a eu une formule heureuse. « Ce voyage, a-t-il dit, est un discours en lui-même. C'était affirmer que M. Mitterrand veut en finir avec les fauconniers et les hypocrites de ses prédecesseurs qui avaient volé le droit à l'existence d'Israël mais qui évitaient de s'y rendre et se montraient volontiers chiches dès qu'il était question non plus de l'existence, mais des moyens de l'existence de cet État ».

M. Mitterrand voulait réserver à Israël — où il s'est déjà rendu nombre de fois — son premier voyage officiel à l'étranger. C'est la destruction de la centrale nucléaire de Tammuz, en Irak, qui l'a décidé à se rendre d'abord en Arabie Saoudite. Le raid meurtrier effectué par l'armée israélienne en juillet contre un quartier de Beyrouth ne devait pas faciliter les choses, non plus que l'annexion du Golan. Le président n'en

a pas moins décidé, contre l'avis de la plupart de ses conseillers, de ne pas attendre l'évacuation définitive du Sinaï, en avril, pour se rendre à Jérusalem. Ce voyage ne constitue pas en effet une quelconque « carotte » tendue à M. Begin, mais une assurance solennelle donnée à toute une population meurtrie et prisonnière de son drame.

Pour le président de la République, c'est le cercle tragique de la méfiance qu'il faut rompre. Il s'agit d'une œuvre de longue haleine mais — certainement pas d'une œuvre posthume — au mauvais sens du mot. A condition, bien sûr, que l'on raisonne en termes de négociation, et non d'annexion, d'occupation ou de destruction.

N'y a-t-il à parler que M. Mitterrand, qui aurait préféré avoir affaire à ses vieux amis travaillistes plutôt qu'à M. Begin, évitait dans ses discours d'être par trop explicite. « Ce n'est, a-t-il déjà déclaré, ni un médiateur, ni un arbitre, mais comme ami » (1) qu'il se rend en Israël. Pour lui, tout doit être négociable, même si, dit-on, les nombreux contacts qu'il a eus depuis son élection avec des dirigeants arabes lui ont mieux fait comprendre le drame que vit le peuple palestinien. C'est ainsi que, après avoir cessé l'idée d'une solution « temporaire » du problème palestinien, il recherchait maintenant en faveur d'une solution « cisjordanienne », à condition que des modifications de frontières favorables à Israël soient possibles. D'ores et déjà, les récentes déclarations de M. Cheysson, allant dans ce sens et qu'on aurait tort de considérer comme autant d'impulsions.

Quant à l'O.L.P., dont il a rencontré le chef, M. Arafat, en 1974 au Caire, M. Mitterrand serait d'accord pour la considérer comme représentative des combattants palestiniens. Le chef de l'État, en revanche, reste

favorable, pour Jérusalem, à une solution « dont le syncrétisme devrait l'emporter sur la contradiction » (1), c'est-à-dire à une internationalisation de cette cité — à la grande urgence. « Deux peuples pour la même terre et un dieu de chaque côté », a écrit M. François Mitterrand à propos du problème israélo-arabe (2). La formule est juste. Mais la part est énorme de prétendre se situer entre ces deux peuples. Il n'en est pas moins respectable.

JACQUES AMALRIC.

(1) Interview à l'Arche, mars 1982.
(2) *Le Monde* du 26 février.

LA DÉLÉGATION OFFICIELLE

La délégation française est composée, outre du président de la République, de M. Claude Cheysson, ministre des relations extérieures, Jacques Delors, ministre de l'économie et des finances, Jack Lang, ministre de la culture, René Bédigier, secrétaire général à la présidence, Marc Bonneton, ambassadeur de France en Israël, Jacques Attali, conseiller spécial auprès du président, Michel Vauzelle, porte-parole de la présidence, Michel Rougnon, chef du protocole, Hubert Vedrine, Guy Penne et Charles Salzmann, conseillers techniques.

Le président de la République annonce avec lui un certain nombre d'invités personnels dont notamment MMmes Gouze-Bonal, Attali et Bonafant, MM. Jean Poperen et Claude Lanzmann.

Contrairement à ce qu'a annoncé le *Nouvel Observateur*, M. Jacques Fauvet, directeur du « Monde », ne fait pas partie de la délégation française.

« L'OISEAU IMPOSSIBLE » POUR M. BEGIN

Dans ses bagages, M. Mitterrand emporte un certain nombre de cadeaux pour ses hôtes. Les moins insolites n'est pas cet oiseau impossible, du sculpteur d'origine hongroise Szekely, destiné à M. Begin. La femme du premier ministre israélien se verra offrir un classique service à dessert de Sèvres. Pour le chef de l'État israélien, M. Navon, M. Mitterrand a prévu une toile de Bryen et pour Mme Navon, un ouvrage sur la danse conçu autour des œuvres de Bakst.



(Dessin de ZONE.)

Des appels de France-Palestine et d'organisations juives pour une paix négociée

L'Association France-Palestine (1), après avoir fait état d'« une certaine inquiétude » provoquée par la visite de M. Mitterrand en Israël (« Nous savons de quel est capable le gouvernement de M. Begin », qui « peut utiliser cette visite comme une caution à de nouveaux actes d'agression »), ajoute : « Dans tous les cas, nous pensons qu'il est nécessaire que la voix de la France s'exprime clairement, quel que soit le lieu d'où elle s'élève, pour réaffirmer les principes d'une paix juste et durable au Proche-Orient. »

L'appel de France-Palestine demande des négociations avec « toutes les parties concernées » et en premier le peuple palestinien, représenté par l'O.L.P., et ajoute que « l'égalité affirmée par le président de la République » suppose qu'après avoir rencontré M. Begin M. Mitterrand rencontre M. Arafat. Ont notamment signé cet appel MM. C. Bourdieu, M. Bittling, M.-F. Kahn, A. Mayoux, le professeur P. Milliez, MM. L. Odru, L. Tarronche,

Francis Cohen, A. SBL, M. Lelvis, Mmes Gisèle Halimi, Danièle De March, M. Ruffaut, MM. Francis Crémieux, le pasteur Étienne, Mme Elisabeth Mathiot, MM. L. Bittling, J. Chatagner, Mme Colette Magny, MM. J. Maltre, M. Goldring, H. Grégoire, Alphandéry, E. Jouva, Mme Ariane Monneron, M. Yves Ruch.

De leur côté, plusieurs organisations juives estiment dans une communication que M. Mitterrand donne « la preuve que l'on peut être un ami d'Israël et soucieux de sa sécurité, tout en affirmant « le droit des Palestiniens à avoir une patrie ».

Le communiqué ajoute notamment : « L'Association des Juifs de Palestine (2), identité et dialogue, Socialisme et Judaïsme, le cercle Bernard Lazare, le Michner et l'Association pour le renouveau de la presse juive progressiste saluent l'initiative du président de la République française et considèrent que ce voyage renforce les chances de la paix au Proche-Orient. Ceux qui ont toujours milité pour le dialogue israélo-arabe et qui restent persuadés que seule la négociation peut mener à la paix rappellent que celle-ci présuppose la reconnaissance réciproque et simultanée des droits nationaux des peuples palestinien et israélien. »

(1) France-Palestine, B.P. 184-04, 75160 Paris Cedex 04, Tél. : 243-95-73. (2) A.J.O., 24, rue de la Chine, 75020 Paris.

LE PROGRAMME

MERCREDI 3 MARS

14 h : Arrivée de M. Mitterrand à l'aéroport Ben-Gourion. Brève allocution ; 15 h 15 : Cérémonie l'entrée de M. Mitterrand à Jérusalem au président de la République ; 16 h 15 : Entretien avec M. Navon, président de l'État d'Israël ; 17 h 15 : Entretien avec M. Begin, le premier ministre ; 18 h 30 : Dîner à la Knesset, offert par M. Navon. Discours.

JEUDI 4 MARS

8 h : Petit déjeuner avec M. Shimon Peres, chef de l'opposition israélien ; 9 h 15 : Visite du mémorial de la déportation et cérémonie sur le Mont Herzl ; 11 h : Discours de M. Mitterrand à la Knesset ; 12 h 15 : Déjeuner avec M. Begin ; Les ministres y participent ; 16 h : M. Mitterrand est fait docteur Honoris causa de l'université hébraïque de Jérusalem ; 17 h 15 : Second entretien avec M. Begin ; 18 h 15 : Conférence de presse commune Mitterrand-Begin ; 21 h : Dîner offert par le président de la République.

VENREDI 5 MARS

9 h : Visite de Safat-Town d'Acre ; 9 h 30 : Visite du kibboutz Lohamei Hagatit ; 12 h 30 : Réception de la communauté française à Tel-Aviv ; 13 h 30 : M. Mitterrand déjeune à résidence de Pambas, à deux de France à Tel-Aviv ; 15 h 30 : Départ pour Paris.

Le parti républicain approuve la visite de M. Mitterrand en Israël et voit en celle-ci « une démarche positive dans le débat international ». M. François Léotard, secrétaire général adjoint, chargé des relations internationales, a souligné, lundi 1^{er} mars, la « volonté du chef de l'État français de discuter en Israël avec les responsables de cet État de la situation et de leur offrir une paix durable. Il est cependant regrettable que la liberté de propos et d'action du chef de l'État, comme le crédit de la France, aient pu être amoindris par les déclarations de M. Claude Cheysson, et surtout par le fait que le chef de l'État d'Israël lui-même la crédibilité et la cohérence de la politique extérieure de la France ».

PRÉCISION. — Aux noms des ministres français ayant visité Israël depuis quinze ans — MM. Sauvagnargues et de Gairingaud — cités par M. Ronsenne, ambassadeur d'Israël (Le Monde du 2 mars), il fallait ajouter celui de M. Cheysson, qui s'est rendu en Israël à la fin de 1961.

CORRESPONDANCE

A propos de l'État palestinien

M. Jean Capelle, recteur d'académie honoraire et ancien député (app. U.D.R.), nous adresse, à propos des récentes déclarations de M. Claude Cheysson, une lettre dont voici l'essentiel :

En voulant confier à l'O.L.P. la tâche de constituer un État palestinien avec les territoires occupés par l'armée d'Israël, notre ministre des relations extérieures a dépassé les limites de la partialité.

Avant eu l'occasion de visiter ces territoires et de m'y entretenir avec des notables représentatifs de la population, je suis consterné de constater les déformations d'une mystérieuse convergence d'intérêts s'efforce de faire avaler, avec le soutien des déclarations d'un ministre qui ne peut, pas ne pas posséder les informations qu'un modeste universitaire a pu recueillir.

Tout d'abord, on affecte d'appeler Palestine le seul domaine occupé par l'armée d'Israël, alors que, selon l'histoire, la Palestine englobe Israël, la Cisjordanie, la Jordanie, le Golan. Le qualificatif de palestinien ne s'applique donc pas spécialement aux habitants de ces territoires, pas plus que celui d'européen ne désigne particulièrement les habitants de la Bourgogne ou de la Suisse.

D'autres part, on affecte de considérer comme homogène la population des territoires occupés, alors qu'elle est composite.

Les Druzes du Golan ne veulent pas être confondus avec les Arabes de Cisjordanie et ne veulent pas davantage retourner sous la domination syrienne.

La Cisjordanie elle-même comprend des Arabes musulmans au nord, et une forte proportion d'Arabes chrétiens au sud. Ces derniers n'ont pas le moindre envie de passer sous la tutelle des fanatiques de l'O.L.P. et il est d'autant plus triste que on soit un ministre d'un pays chrétien qui s'offre à les livrer.

Alors pourquoi ce gouvernement s'emploie-t-il, comme le précédent, à tromper le public en sacrifiant un petit peuple qui tient d'un long martyre le droit d'exister sur le sol de ses ancêtres ? Le pétrole doit-il être payé d'un tel déshonneur ?

LYCEE FRANÇAIS de FLORIDE

INTERNAT

SECONDE A TERMINALES A, B, C, D

Recevez, c/o CHEF : M. E. LAFFITE, 2000 HENLEY, TEL. 722.94.04

et classe privé, matin

SC. PO.

et classe privée, matin

UNIVERSITES U.S.A.

TOWNS, SAT, SUN, MON, etc.

ISRAËL entre l'Orient et l'Occident

Le voyage de M. François Mitterrand en Israël donnera aux Israéliens l'impression de rompre leur isolement sur la scène internationale. Le président français ne l'ignore pas, puisque c'est l'un des motifs de cette rare visite. Il est convaincu que la solitude est mauvaise conseillère, la politique annexionniste de M. Menahem Begin tendant à lui donner raison. Malgré le soutien des États-Unis, malgré l'essai de la paix avec l'Égypte, Israël, trente-quatre ans après sa création, en est toujours à défendre et à imposer son existence. Par tous les moyens possibles. Son économie, elle-même affaire de survie, en est un. Elle est au service obligé de sa politique.

Israël a fait le choix d'un développement à l'occidentale. Mais dans quelle mesure ne contribue-t-il pas à creuser davantage le fossé qui le sépare de ses voisins ? Il paraît correspondre de plus en plus à l'option du gouvernement qui ne cesse d'affirmer qu'Israël est un bastion avancé du « monde libre ». Dans le domaine culturel aussi, cet État — fondé par les Européens — est encore tourné vers l'Occident. Littérature et théâtre sont souvent hantés par le conflit israélo-arabe et la confrontation de deux cultures. Israël, en tous points, est pris entre les feux de l'Occident et de l'Orient dans les débats Est-Ouest et Nord-Sud.

Une économie fragile face à de multiples défis

CONSIDÉRER l'évolution économique d'Israël, n'est qu'une autre manière de comprendre l'histoire de ce pays, les transformations de sa société et sa situation géopolitique si singulière. La fragilité de l'économie israélienne révèle la précarité de l'existence d'un État qui, par là, plus que jamais, est condamné à la fuite en avant, aux défis de toutes sortes, mais qui souvent semble trouver, dans ces multiples difficultés, autant de stimulants.

« Israël est un petit pays isolé et sans pétrole... » Intéressant à cette définition, M. Zvi Ziv, directeur général du secteur chimie de Koor, le principal groupe industriel israélien, s'étonne, avec ironie, que Moïse ait pu ériger quarante ans dans le désert avant de conduire son peuple vers l'une des seules contrées de la région où il n'y a pas la moindre goutte d'or noir. « Nous n'avons pas de matières premières, à l'exception d'un gisement de phosphate et de la potasse extraite de la mer Morte ; certes, nous sommes riches en soleil mais, pour l'agriculture et le tourisme, il n'est pas encore vraiment exploitable industriel-

lement, malgré des recherches aussi diverses que prometteuses. Notre main-d'œuvre est peu nombreuse — et chère. Nous n'avons pas beaucoup de capitaux. Bref, notre unique ressource est l'une des plus fortes concentrations de matière grise au monde. Cela tient à l'histoire tourmentée du peuple juif, et cela explique l'orientation de notre économie. »

Celle-ci a connu de profonds changements. La vocation initiale de ce pays, encore jeune, a vite été bouleversée. M. Ziv distingue trois âges dans le développement d'Israël. « Au moment de la fondation de l'État, l'essentiel de l'activité du pays était centrée sur l'agriculture. C'était une conséquence du réseau agricole du retour à la terre. Mais, dans les années 50, l'effort national s'est progressivement, mais rapidement, tourné vers l'industrie militaire puisque la défense est devenue une priorité. Elle l'est toujours aujourd'hui, mais nous devons, d'ores et déjà, envisager, je l'espère une nouvelle fois, celle de l'amélioration de la qualité de la vie. Les progrès techniques et scientifiques que nous avons réalisés nous

permettent de concevoir pareil projet qui est d'ailleurs, celui de tout pays développé et qui représente, de plus en plus, des marchés très importants où nous devons être compétitifs dans la mesure de nos moyens. » Pour ce dirigeant d'un groupe ayant l'originalité d'être contrôlé par le Hitafront, la présente centrale syndicale israélienne, cette ambition traduit une volonté assez répandue de revenir à un certain idéalisme, celui des premiers temps du travailisme par exemple.

L'image d'Israël sur fond de champs d'orange se révèle. La part de l'agriculture dans l'ensemble des exportations n'est plus que de 10 %. L'exploitation des agrumes (qui représentaient en 1980 près de 90 % des exportations israéliennes) a été peu à peu remplacée par de nouveaux produits tropicaux et par l'horticulture notamment. Et il est devenu le septième marchand d'armes dans le monde. Malgré des fournitures américaines, ou à cause de cela, la croissance de l'industrie militaire nationale est considérable. En 1977, selon les révélations d'un ancien vice-ministre de la défense, les expo-

rtations d'armements s'élevaient à 200 millions de dollars (avec l'important marché iranien sous le régime du chah), deux ans plus tard (sans l'Iran cette fois, la révolution islamique ayant mis fin à ce débouché) elles atteignaient 750 millions de dollars. Ce chiffre continue d'augmenter, car il s'agit de compenser autant que possible la dépendance d'Israël à l'égard des États-Unis.

Une inflation démesurée

L'économie de l'État hébreu repose sur le fil de l'épée. Son instabilité se traduit par une série de déficits — commercial (30 % du produit national brut), budgétaire (11 % du P.N.B.). De quelle marge de manœuvre le gouvernement dispose-t-il quand pris de deux tiers des dépenses publiques sont mobilisées par la défense militaire et le remboursement des dettes de l'État ? La dette extérieure d'Israël est par habitant la plus élevée qui soit, au point que les Israéliens ont parmi les seuls dans ce cas à pouvoir envier le triste sort des Polonais. L'inflation reste déme-

surée bien qu'elle ait été, si l'on peut dire, réduite en 1981 (101 % au lieu de 133 % l'année précédente).

Si le premier président de l'État d'Israël, M. Haim Weizmann, pensait à l'exemple de la Suisse, l'actuel directeur général du ministère des finances, M. Sara Sadan, formé aux États-Unis, disciple du professeur Milton Friedman, vante le modèle japonais. Comme Israël, souligne-t-il, le Japon était dépourvu de matières premières et de ressources énergétiques. Il se trouvait loin de ses principaux marchés d'exportation, mais il a su surmonter ces handicaps par la fabrication de produits de haute technologie et trouver les « créneaux » adaptés à ses moyens avec une grande compétitivité. M. Sadan est catégorique : « Nous ne devons pas penser qu'il s'agit d'un problème, car Israël n'est pas un marché pour notre industrie. »

Il est optimiste en faisant remarquer que le déficit de la balance commerciale ne cesse de diminuer. « Israël est sur la bonne voie, dit-il. En 1980, l'excédent des importations sur les exportations égalait à la moi-

tié du montant total de ces dernières. En 1980, le rapport n'était plus que d'un quart et très bientôt il ne sera plus que d'un cinquième. » Et il ajoute que le quart des importations est constitué par des matières premières réexportées après transformation.

Israël privilégie la vente de produits qui sont le résultat d'un haut niveau de recherche et de développement et pour lesquels la plus-value est importante. « Nous exportons environ 25 % de notre produit national brut en termes de valeur ajoutée », indique à ce propos M. Sadan. Sur les 12 milliards de dollars exportés, la valeur ajoutée représente à peu près la moitié du total, ce qui est remarquable pour un pays comme le nôtre. « Cette politique suppose spécialisation et souplesse de l'économie pour que celle-ci puisse continuellement s'adapter à la conquête de marchés nouveaux. « Plus le niveau de technicité est grand, plus cette adaptation est facile », note un chef d'entreprise.

FRANCIS CORNU.

(Suite de la page 8.)

Les échanges franco-israéliens sont contrariés par le boycottage arabe

Le boycottage arabe pèse sur les relations économiques entre Israël et la France. Certes, leur caractère modeste — 0,3 % environ du total des échanges français avec l'étranger — tient à la faiblesse d'un marché de moins de quatre millions d'habitants, ainsi qu'à leurs traits propres d'une économie de guerre. Mais l'environnement politique, l'attention commerciale portée aux pays de l'O.P.E.P. n'ont pu que casser toute virtualité d'intensification des échanges. Au cours des années 70, la France a perdu la position dominante occupée pendant près de vingt ans au profit des États-Unis, de l'Allemagne fédérale et de la Grande-Bretagne.

L'arrivée de la gauche au pouvoir en France a provoqué un certain changement de climat et un regain d'intérêt pour Israël, sans toutefois que cette mutation psychologique se traduise par des résultats concrets. Au lieu de prendre a priori en considération le risque économique que pouvaient représenter les liens avec Israël, les firmes françaises paraissent maintenant s'interroger plutôt sur la réalité de ce risque.

Le passage à l'acte demeure donc difficile. En fait, les entreprises françaises apparaissent plus prudentes et timorées que leurs homologues européennes, alors que, comme les autres, les pays arabes font souvent passer leurs intérêts économiques avant leurs prises de position politiques. C'est généralement dans la mesure où ces pays veulent faire un exemple qu'ils insistent sur telle firme sur les listes noires. Ainsi, Renault qui vendait des véhicules à Israël n'a été dans ce cas que lorsque cette société a pris une participation dans American Motors, qui monte des jeeps en Israël, et la décision a été prise après certaines déclarations de M. Chéysson. Une autre « punition », touchant des firmes de distribution, a suivi l'organisation de semaines commerciales en France consacrées à Israël.

L'attitude arabe, très variable selon la conjoncture, n'est pas dénuée d'hypocrisie, alors que, selon les textes, elle devrait sanctionner tout ce qui contribue à augmenter le potentiel économi-

que d'Israël. Dans les faits, les États du boycottage n'interviennent surtout que pour les implantations industrielles, laissant s'effectuer — sauf cas trop voyants — le commerce courant, y compris les ventes de biens d'équipement pour autant qu'elles se réalisent avec discrétion.

Autocensure

Dans ce climat trouble, où les firmes françaises ont tendance à pratiquer une sorte d'autocensure, le gouvernement de Paris entend banaliser les relations économiques, même s'il a adopté une circulaire permettant l'application de la loi anti-boycottage de 1977, circulaire dont les effets réels ne sont d'ailleurs pas très évidents. Une certaine chronopression reste toutefois de mise : ainsi, la commission mixte franco-israélienne, dont la dernière séance s'est tenue à Jérusalem en février 1977, doit se réunir prochainement ; mais le lieu, la qualité des représentants et l'ordre du jour posent problème.

Les échanges entre les deux pays ont atteint, l'an dernier, 3,5 milliards de francs, les exportations d'Israël ayant été multipliées par neuf depuis 1970 et les ventes de la France n'ayant que quadruplé. Toutefois le solde est toujours positif en faveur de Paris depuis la création de l'État hébreu, à la seule exception de 1980 : les ventes françaises de véhicules et d'appareils ménagers, qui représentaient le quart du total des exportations, ont alors chuté en raison d'une très forte augmentation des taxes d'achat en Israël. Depuis, à la suite d'un abaissement de ces taxes, un rattrapage est intervenu, si bien que les exportations françaises ont augmenté de 63 % en 1981 pour atteindre 1,8 milliard de francs. De leur côté, les importations se sont accrues de 31 % pour atteindre 1,7 milliard de francs.

La France a été le sixième fournisseur d'Israël (4 % environ du marché), après les États-Unis (20 %), l'Allemagne fédérale (10 %), la Grande-Bretagne (7,5 %), la Suisse (5,5 %) et

l'Italie (4,7 %). En revanche, elle n'est devenue le quatrième client (5,8 % du total des exportations d'Israël), derrière les États-Unis (21,4 %), la Grande-Bretagne (8,3 %) et la R.F.A. (7,4 %).

Les importations françaises ont été composées surtout de produits agricoles (30 %), de matières premières minérales (25 %) — phosphates du Néguev, potasses de la mer Morte —, de produits textiles (15 %) et de diamants et pierres taillées (13 %). Israël souhaite diversifier ses ventes, notamment dans le domaine de la technologie avancée (composants électroniques, matériel de traitement de l'information, etc.). Les exportations françaises portent, elles, pour 90 %, sur des biens industriels, notamment des voitures particulières et des véhicules militaires (30 % du marché d'Israël). Même si aucune réévaluation importante de marché n'a été provoquée par sa mise en jeu, le boycottage arabe inhibe l'esprit d'entreprise. De même, peu d'entreprises françaises se sont installées en Israël. Hormis le Club Méditerranée à Achziv et à Eilat, aucune chaîne hôtelière française n'a investi en Israël.

En revanche, de nombreuses firmes américaines, allemandes et britanniques se sont implantées dans l'État hébreu, ont créé des sociétés conjointes et investissent dans des secteurs de pointe. Ces liens n'ont pas empêché Washington, Bonn et Londres d'avoir représenté en 1981 respectivement 19,4 %, 12,2 % et 9,5 % du total des exportations de l'O.C.D.E. vers l'O.P.E.P. (9,7 % pour la France). Le refus du chantage n'exclut pas la signature de contrats. Israël attend en tout cas que le gouvernement français prenne des mesures d'encouragement susceptibles de donner aux relations économiques entre les deux pays de l'élan. Il est notamment souhaité la signature d'une convention pour l'encouragement et la garantie des investissements, et la conclusion d'un protocole commercial et financier afin de doubler les échanges au cours des prochaines années.

MICHEL BOYER.

**POUR NOUS
LA FRANCE
N'EST PAS SEULEMENT PARIS**

En plus de nos 2 agences à Paris, nous avons ouvert 4 nouvelles agences
A MARSEILLE, STRASBOURG, LYON ET NICE.

Ces succursales appartiennent aussi au réseau international de la Bank Leumi Le-Israel, le plus grand groupe bancaire d'Israël qui figure parmi les 100 plus grandes banques mondiales, à votre service avec ses 449 filiales et bureaux dont 64 hors d'Israël.

Aujourd'hui la Bank Leumi Le-Israel (France) S.A. dispose de 6 Agences
SIEGE SOCIAL : 30, bd des Capucins, 75009 Paris. Tél. (1) 824-74-10, (1) 246-92-72.
AGENCE CENTRALE : 13, rue de Mulhouse, 75002 Paris. Tél. (1) 333-36-01, (1) 296-40-82.
MARSEILLE : 31, La Canabière, 13001 Marseille. Tél. (1) 39-64-00.
STRASBOURG : 1, rue du Vieux-Marché-aux-Vins, 67000 Strasbourg. Tél. (88) 32-65-77.
LYON : 1 ter, rue Président-Carnot, 69002 Lyon. Tél. (7) 837-43-85.
NICE : 10, avenue de Verdun, 06000 Nice. Tél. (93) 87-17-51.

BANK LEUMI LE-ISRAEL B.M. SIEGE SOCIAL :
24-32 Yehuda Halevi St., Tel Aviv 65 546, Israël. Tél. (03) 63-21-11.
Téléc. 03386 Leumi IL.

AUTRES SUCCURSALES, AGENCES ET BUREAUX A :
New York (27 agences), Chicago, Philadelphie, Los Angeles, Miami, Londres (5 agences), Zurich, Genève, Bruxelles, Amsterd., Francfort s/M., Milan, Les Cayman, Toronto, Cuzco, Panama, Montevideo, Mexico, Panama, Caracas, Sao Paulo, Buenos Aires, Johannesburg, Hong-Kong.

bank leumi le-israel b.m. בנק לאומי

La révolution des industries de pointe

LONGTEMPS connu pour ses agrumes, ses soldats laboureurs et ses vergers dans le désert, l'Etat hébreu tend désormais depuis plusieurs années à troquer ce cliché traditionnel contre une nouvelle image de marque : celle d'un vaste laboratoire du XXI^e siècle.

En dépit des sombres perspectives économiques marquées notamment par une inflation record (110 % par an), une lourde dette extérieure (20 milliards de dollars), et un important déficit de la balance des paiements (environ 4 milliards de dollars), le pays fait preuve d'une remarquable vitalité. Les revenus de ses exportations ont grimpé de près de 30 % l'année dernière et dépassé le seuil des 5 milliards de dollars, dont 25 % grâce aux exportations industrielles.

Dans leur dernier rapport, les experts de la Banque mondiale sont formels : le pays de l'avenir économique réside pour Israël dans l'exploitation optimale de ses compétences technologiques. « Nous devons faire face au double handicap que représentent l'absence de matières premières et l'éloignement de nos marchés extérieurs. Notre principale ressource, c'est la main-d'œuvre », affirme le professeur Arié Lavie, responsable de la recherche au ministère du commerce et de l'industrie. Un credo et un atout qui s'appuient sur des faits. Proportionnellement à sa population de quatre millions d'habitants, Israël détient en effet le record absolu des publications scientifiques, loin devant les Etats-Unis, la Suisse, la Grande-Bretagne, la Suède et la France.

La lutte contre le cancer font autorité.

La preuve de l'ingéniosité israélienne n'est plus à faire, elle se chiffre. En 1980, les industries de pointe ont rapporté 1 milliard 200 millions de dollars, soit le tiers des exportations industrielles, non compris les diamants taillés. Ce

chiffre, selon les planificateurs israéliens, est appelé à doubler dans les quatre prochaines années. Quelques six cents nouveaux produits sont actuellement à l'étude dans trois cents entreprises israéliennes, deux cents autres projets étant conduits par les universités et instituts de recherche.

Une infrastructure financière favorable

La voie royale de cette révolution tranquille a été soigneusement balisée. En 1980, le gouvernement y vit le moyen de rééquilibrer la balance commerciale du pays. Chaque ministère concerné a été doté d'un responsable scientifique chargé d'examiner les projets de recherche et de développement. Plus de 50 % du milliard de dollars soumis ont été retenus et se sont révélés rentables. Le gouvernement, après avoir créé des emplois pour éviter la fuite des cerveaux, stimule d'autre part les investissements par toutes sortes de mesures incitatives : prêts, dons, participation jusqu'à 80 %, exemptions fiscales, etc. La priorité est à la recherche puisque 2 % du produit national brut y sont affectés, ce qui représente une proportion voisine de celle des pays à vocation technologique les plus avancés comme les Etats-Unis, le Japon et la R.F.A.

Pour leur part, toutes les grandes entreprises privilégient également leur département de la recherche. Ainsi, chez Tadiran, quatre cent cinquante personnes s'y consacrent à plein temps sur un personnel de sept

milliers employés. Les industries pharmaceutiques réinvestissent chaque année à cet effet 8 % du produit de leurs ventes. En 1980, il y avait en tout trois mille chercheurs dans l'industrie israélienne, soit 80 % de plus que cinq ans auparavant. Ces gros bataillons du progrès technique devraient pratiquement doubler leurs effectifs en deux ans et ils peuvent s'appuyer sur une infrastructure bancaire et juridique-financière très efficace.

Les trois principales banques du pays (Hapoalim, Leumi, Discount) figurent en effet en bonne place dans la liste des cent premiers établissements bancaires du monde. Enfin, des accords précis de coopération, comme celui qui lie l'Institut Pasteur à l'Institut Weizmann de Rehovot, ont été passés avec des entreprises étrangères, notamment en Grande-Bretagne, en R.F.A. et aux Etats-Unis. Washington et Jérusalem ont même créé en 1977 une institution spécifique, la BIRD-F (Binational Industrial Research and Development Foundation), qui finance chaque année jusqu'à 60 % une cinquantaine de projets communs israélo-américains.

Des réussites exceptionnelles

C'est ainsi que le prototype d'un miroir solaire fournissant de l'énergie au niveau industriel a pu être mis au point à Jérusalem par le groupe Luz International. Autre exemple de succès dans ce domaine : Israël a inauguré il y a deux ans à

Sin-Beket la plus importante centrale électrique du monde utilisant de l'énergie solaire. Ses turbines produisent déjà 5 mégawatts. Elles sont actionnées par l'énergie accumulée dans les différentes couches salines de la mer Morte, qui constitue un miroir solaire naturel. Actuellement pour 1,5 %, les besoins énergétiques d'Israël sont couverts par le solaire, soit une économie de 120 000 tonnes de pétrole sur 8 millions de tonnes consommées annuellement.

Ce petit pas vers l'indépendance énergétique est révélateur : les seuls facteurs restrictifs en sont le terrain, l'insolation, sur lequel il n'y a pas d'embargo possible, et la technologie, bien entendu. Israël fait d'ailleurs figure de pionnier en matière de recherche sur les sources alternatives d'énergie. Ses experts envisagent la création d'une chaîne d'éolennes et étudient

par ailleurs un procédé permettant l'utilisation des schistes bitumineux et du lignite, dont il possède d'importantes réserves représentant l'équivalent de 250 millions de tonnes de pétrole.

L'exemple le plus frappant des succès de la technologie avancée demeure cependant celui d'Elbit, une petite entreprise cotée à la Bourse de Wall Street, qui s'est imposée en emportant 15 % du marché mondial des scanners (appareils de tomographie) et 8 % du marché des appareils de médecine nucléaire, en s'associant avec le service commercial de la firme américaine Piber, dont plus de cinq cents hôpitaux sont clients. Parallèlement, Elbit, une entreprise jumelle d'Elscint, a élaboré, avec un partenaire américain Control Data Corporation, des ordinateurs miniaturisés extrêmement sophistiqués et vient de signer un contrat de collaboration avec la firme ouest-allemande Nixdorf A.G.

La paix, seule garantie de prospérité

Les spécialistes ne s'y trompent pas : selon un rapport du Massachusetts Institute of Technology, « les entreprises israéliennes fondées sur la recherche sont surtout compétitives par leur haut niveau performant et plus rarement en raison de leurs prix inférieurs ». L'évidence s'impose, ce n'est plus uniquement au rayon des fruits et légumes qu'il faut trouver les produits « made in Israël ». MM. Jean-Jacques Servan-Schreiber et Samuel Pizar vont plus loin. Dans une récente interview accordée au quotidien *Yedioth Aharonot*, ils estiment qu'Israël a dépassé les Etats-Unis et peut espérer concurrencer le Japon dans le domaine des ordinateurs.

Le professeur américain Simon Kousser, prix Nobel d'économie, est toutefois plus circonspect. L'intérêt bien compris des petites démocraties avancées

comme la Suisse, la Suède, l'Autriche ou Israël veut qu'elles occupent des arènes bien déterminées en complémentarité des grands blocs économiques avec lesquels elles doivent éviter la confrontation.

Le gouvernement s'est cependant prononcé il y a quelques semaines pour la construction du chasseur-bombardier Lavie, successeur du Kfir, au risque de lutter au coude à coude avec les géants de l'aéronautique internationale. Cette décision, prise essentiellement pour des raisons de sécurité, suscitait probablement un nouveau boom des industries de pointe mais peut se solder par un cuisant échec financier. Elle illustre en tout cas la problématique fondamental d'Israël, celle de la paix au Proche-Orient, seule garante véritable de la prospérité.

CHARLY WEGMAN.

ICL : les ressources naturelles du Néguev -

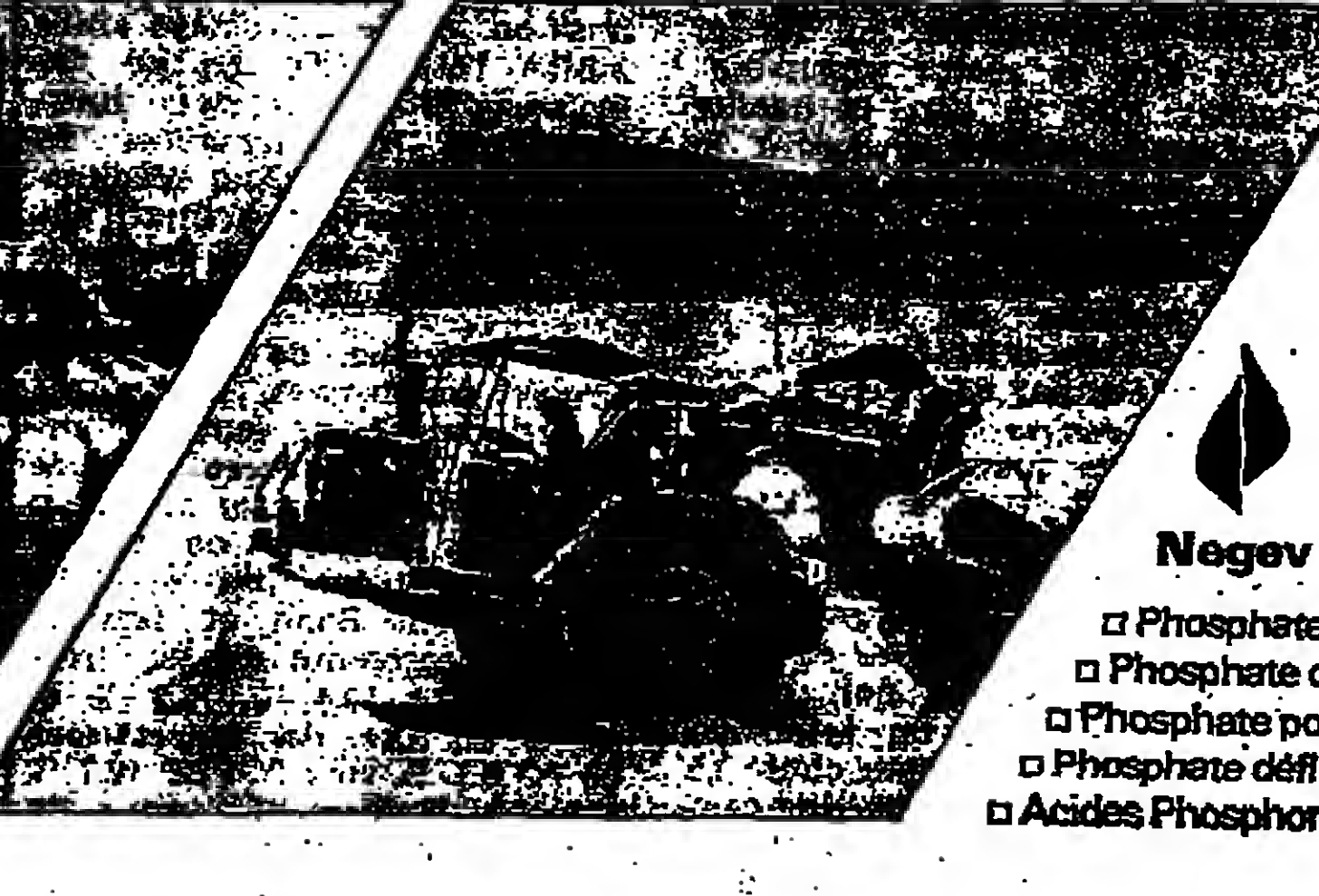


Dead Sea Bromine Group

- Brome □ Di-Bromure d'Éthylène
- Bromure de Méthyle
- Bromures et Bromates inorganiques
- Composés Bromés organiques

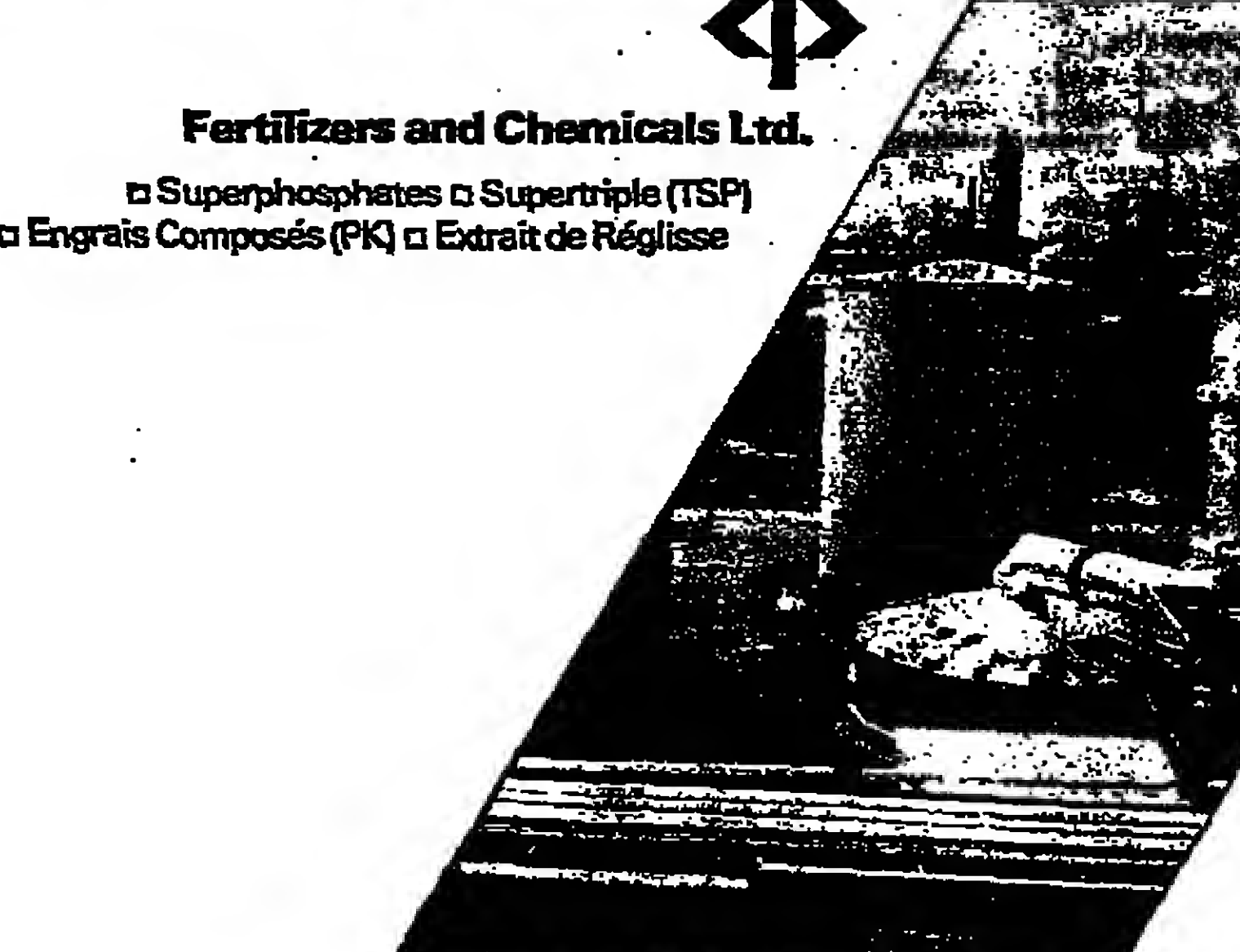


Israel Chemicals Ltd.



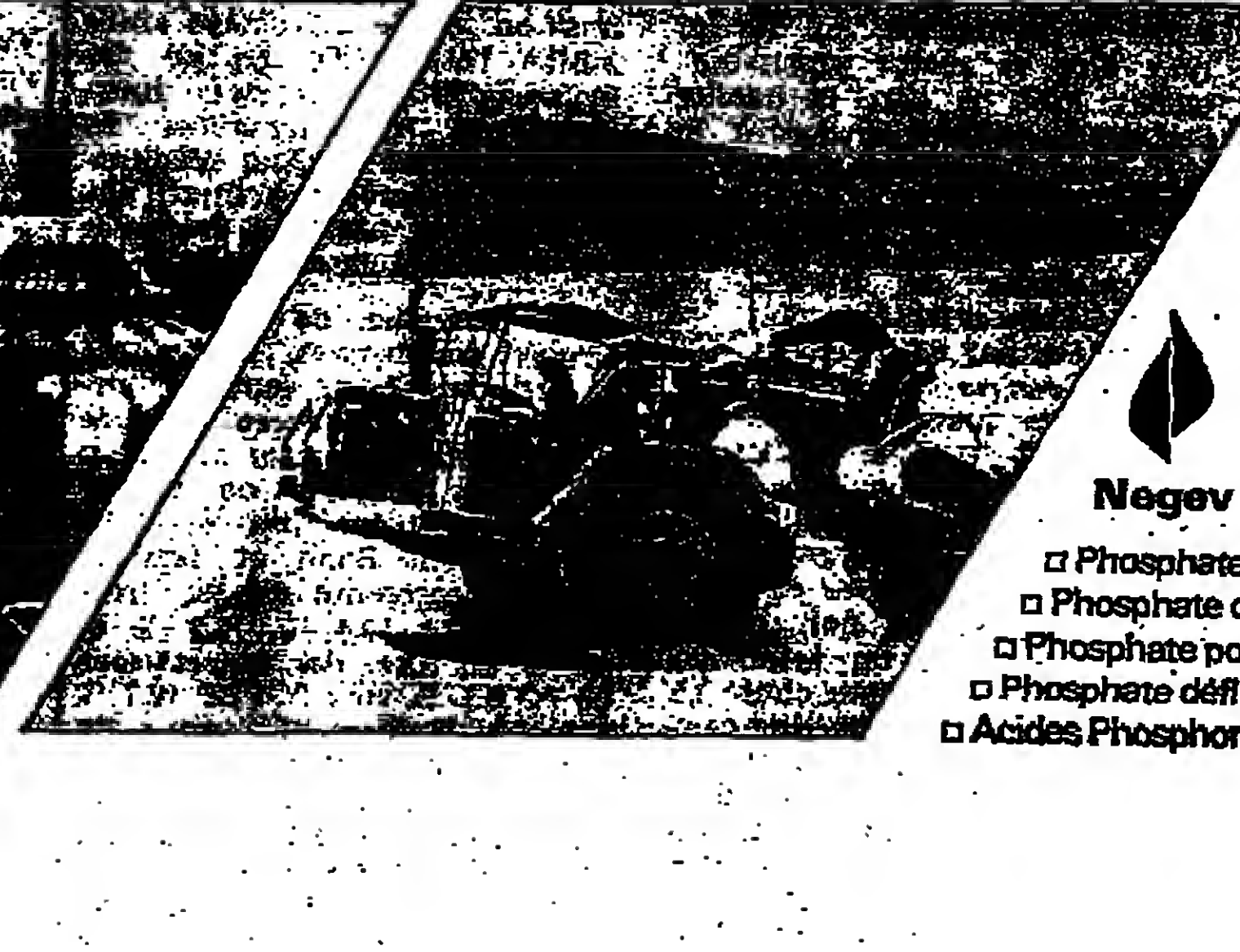
Dead Sea Works Ltd.

- Potasse
- Chlorure de Sodium (Sel de cuisine)
- Chlorure de Magnésium
- Sel de bain



Fertilizers and Chemicals Ltd.

- Superphosphates □ Supertriples (TSP)
- Engrais Composés (PK) □ Extrait de Régilisse



Negev Phosphates Ltd.

- Phosphate à basse teneur de Chlorures
- Phosphate calciné et lavé
- Phosphate pour application directe
- Phosphate défluoré
- Acides Phosphoriques (technique et pur)

au profit d'une vie nouvelle et meilleure

LA COMPAGNIE FINANCIÈRE

RÉSEAU INTERNATIONAL ET BANQUES ASSOCIÉES

New York
San Francisco
Los Angeles
Tokyo

Tel Aviv
Bruxelles
Genève
Luxembourg

Moscou
Hong-Kong
Manille
Londres

Amsterdam
Milan
Séoul
Bangkok
Taïpei

SERVICES OFFERTS AUX ENTREPRISES

Crédits en francs et en devises - Crédits export - Change

Accès par terminal à une banque de données d'informations générales et d'aides à la gestion de trésorerie.

Fusions et acquisitions d'entreprises (France et étranger).

47, rue du Faubourg-Saint-Honoré - 75008 PARIS
Téléphone : 266-92-75

Un réseau universitaire diversifié et de haute qualité

A VSC ses cinq universités, un institut technologique et l'institut Weizmann des sciences, qui comptent quelque soixante mille étudiants (sur une population de trois millions sept cent mille personnes), l'enseignement supérieur en Israël occupe une place de choix dans la vie du pays. Ces institutions universitaires déploient une activité intense et ramifiée. Les deux tiers des étudiants préfèrent toujours les sciences humaines, sociales et le droit, malgré les efforts faits pour amener un nombre plus important de ceux-ci vers les branches des sciences appliquées pour répondre aux besoins du pays dans le domaine de l'économie et de la défense nationale.

Le Conseil pour l'enseignement supérieur distribue les subventions gouvernementales aux universités (75 % de leur budget) d'après des « critères d'ordre national ». Certaines recherches

sont subventionnées également par des capitaux étrangers, surtout américains. Les instituts d'enseignement supérieur effectuent 30 % de l'ensemble de la recherche scientifique (y compris celle pour la défense nationale) du pays dans le domaine des sciences, de la médecine et de l'architecture.

L'université hébraïque de Jérusalem, inaugurée en 1925, est la plus importante et la plus prestigieuse. Elle comprend 25 % de

l'ensemble des étudiants du pays. Ce sont surtout ceux qui aspirent à devenir chercheurs qui s'y rendent. Elle est, incontestablement, le plus grand centre de recherche universitaire d'Israël. Fondamentale et appliquée, celle-ci porte sur tous les domaines de la science, de la microbiologie à l'astrophysique, de l'immunologie à la médecine tropicale, de la cytogénétique à la cybernétique... et sur toutes les disciplines en humanités, sciences sociales et droit.

Tel-Aviv) a un caractère religieux : créée en 1925, elle s'est spécialisée dans les études juives, mais elle propose aussi un programme moderne en sciences humaines et naturelles. Ses enseignements sont censés porter la culture juive.

L'université du Neguev (au sud du pays), fondée en 1954 à Beer-Sheva, comprend l'institut pour la recherche dans les zones arides, qui apporte son assistance scientifique au développement de cette région. Ses travaux s'étendent de la biologie végétale et animale jusqu'à l'utilisation de l'énergie solaire. Enfin, l'université de la ville côtière d'Haifa, créée en 1963, possède, entre autres, un institut d'études maritimes.

La communauté étudiante d'Israël se répartit de la façon suivante : 55 % d'hommes et 45 % de femmes. En sciences humaines et sociales, le pourcentage des femmes atteint jusqu'à 67 %, alors que dans les sciences il n'est que de 37 %. A cause du long service militaire de trois ans (deux ans pour les femmes) et des difficultés économiques (l'enseignement supérieur est payant), 55 % seulement des étudiants israéliens ont moins de vingt-cinq ans, 17 % ayant dépassé l'âge de trente ans. Quarante-deux pour cent sont mariés. Le nombre de juifs orientaux (sépharades) est de 17 % (alors qu'ils représentent 56 % de la population). Le nombre d'étudiants arabes citoyens d'Israël est de 28 % (alors qu'ils représentent 17 % de la population du pays sans compter les Palestiniens des territoires occupés (1)). Le Conseil de l'enseignement supérieur a, jusqu'à présent, refusé la demande des chefs des agglomérations arabes de permettre la création d'une université arabe à Nazareth, en Galilée.

AMNON KAPELIOUK.

(1) Ceux-ci disposent d'une université à Bir-Zeit, en Cisjordanie, actuellement fermée pour des raisons politiques par les autorités israéliennes.

Des enseignants en calotte

Plus de la moitié des étudiants préparant un doctorat en Israël le font à l'université hébraïque ; les familles très importantes (mais contestées par l'UNESCO) que celle-ci conduit à Jérusalem fournissent des données de grande valeur sur la vie dans la Ville sainte avant la destruction du second temple. L'« Hébraïque » est la seule université en Israël qui possède une faculté d'agriculture (à Rehovot) et une école de pharmacie. Son institut d'études africaines et asiatiques jouit d'une grande renommée. C'est également un réservoir de diplomates et, depuis la guerre de 1967, des fonctionnaires du gouvernement militaire israélien dans les territoires occupés. Enfin son institut des études juives est célèbre de par le monde.

Quant à l'enseignement linguistique, l'université hébraïque offre des cours de langues sémitiques ayant une gamme qui n'existe nulle part ailleurs, ayant bénéficié pour sa spécialisation dans ce domaine de l'afflux de savants juifs fuyant le nazisme. Parmi les noms célèbres qui ont marqué les annales de cette université, on trouve, entre autres, le penseur Martin Buber, l'historien du mysticisme juif Gershom Scholem, disparu ce mois-ci, l'historien Jacob Talmon, de réputation mondiale, le linguiste Hans-Jacob Polotsky, le physicien Joel Rakah, les frères Zomet, endocrinologues, etc.

L'institut technologique de Haifa est le plus ancien des instituts d'enseignement supérieur de recherche du pays : créé en 1924 sous le mandat britannique en Palestine, ses

activités dans le domaine de la recherche pure et appliquée ont un caractère vital, aussi bien pour l'économie que pour la défense nationale. Il forme d'excellents architectes, et plus de 70 % des ingénieurs et des techniciens des sciences appliquées exerçant actuellement en Israël sont diplômés de cet établissement.

L'institut Weizmann des sciences de Rehovot, inauguré en 1949, jouit d'une haute réputation dans plusieurs domaines allant de la cancérologie à la physique nucléaire. Ses travaux sont poursuivis au sein de dix-neuf départements groupés en cinq facultés : biologie, biophysique et biochimie, chimie, mathématiques et physique. Il n'accepte que des diplômés et licenciés. Dans plusieurs domaines l'institut poursuit des recherches pour le compte de clients américains.

Fondée en 1966, l'université de Tel-Aviv, située dans la plus grande agglomération du pays, a connu un développement spectaculaire et est devenue la première d'Israël par le nombre d'étudiants (30 %). C'est une université dynamique qui comprend également un département pour le théâtre, le cinéma et la télévision, ainsi qu'un institut d'études stratégiques.

L'université Bar-Ilan (près de

pamplemousses Jaffa l'énergie solaire.

épiquez-le

coupez-le

mangez-le

CMBI JAFFA
20 rue de la Baume 75008 Paris 359.14.00.



אנחנו מדברים באותה שפה NOUS PARLONS LA MEME LANGUE

Celle des industries sophistiquées, du commerce international et de la coopération

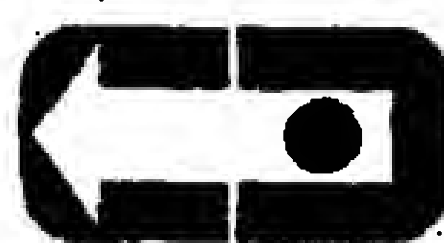
En France: L'industrie est réputée mondialement pour la qualité et la maîtrise de sa production. **En Israël:** Koor Industries est réputée comme la plus large complexe industriel avec un chiffre d'affaires annuel de 2,4 milliards de dollars U.S., dont 600 millions de dollars d'exportations. Son classement: Au 197ème rang dans la liste des plus grandes industries (U.S.A. non compris) du Fortune Magazine. Koor et sa filiale commerciale, Koortrade, parlent le langage des industries de pointe, du commerce international, des projets agricoles et industriels à travers le monde. Koor et Koortrade totalisent près de 20% des exportations industrielles (diamants non compris).

Koor et Koortrade comprennent plus de 250 sociétés en Israël à l'extérieur dont plusieurs sont des entreprises conjointes. Plus de cent usines de Koor produisent:
□ Aciers et articles métalliques divers
□ Produits chimiques et produits de consommation courante
□ Systèmes de télécommunications, électroniques, électriques
□ Pneus et caoutchouc, ciment, verre et céramique industrielle. Le réseau international de Koortrade comprend 45 filiales de marketing et de projets, situées en Europe, Afrique, Amérique du Nord, Asie, Australie, Amérique Centrale et du Sud.

Puisque nous parlons la même langue, il semble que nous avons matière à discuter:
□ Entreprises conjointes
□ Projets industriels et agricoles dans les pays en voie de développement
□ Coopération en matière de marketing international
□ Know-how et échanges de technologies
□ Et toute autre action commerciale mutuellement rentable.

Voulez-vous entamer le dialogue?
Il vous suffit de contacter:
Le bureau du Président

KOOR INDUSTRIES LTD 8 Shaul Hamelekh Blvd.
P.O.B. 33333
61 232 Tel Aviv, Israël
Tel: (03) 250421
Telex: 33758 KOOR IL



UNITED MIZRAHI BANK LTD. TOUS LES SERVICES BANCAIRES LE TEMPS D'UN STOP

A VOTRE SERVICE EN EUROPE:

UNITED MIZRAHI BANK (SWITZERLAND) LTD.
17 Lowenstrasse, 8001 Zurich
(lettres: B.P. 811, CH-8021 Zurich)
Telex: 8128837 TEL. 01-211-9528

BUREAU DE REPRESENTATION EN BELGIQUE
Schupstraat 1, 7ème étage
2000 Anvers TEL. 31-320800

EN ISRAËL:
TEL AVIV
48, rue Lilienblum,
Branche principale TEL. 03-629211

DEPARTEMENT INTERNATIONAL
39, rue Lilienblum, Tel Aviv TEL. 03-629211
Telex: 33625, 341225-6

CENTRE POUR INVESTISSEURS ETRANGERS, TOURISTES ET OLIM
19, Bd Rotschild, Tel Aviv
TEL. 03-651692, 656145-6

UNITED MIZRAHI BANK

L'industrie militaire est devenue en dix ans le premier employeur du pays

« **N**OUS devrions élever une statue à de Gaulle ». Les Israéliens, à l'intention des visiteurs français, ne manquent pas de rappeler cette boutade lancée par un ancien directeur général du ministère de la défense. C'est une ironie, car on continue ici de nourrir une profonde et amère rancune à l'égard de l'ancien président français, qui soudain, au moment de la guerre de six jours, décida l'arrêt des livraisons d'armes à Israël, alors que la France était le premier fournisseur de l'armée israélienne et en avait été longtemps le seul. Mais cette décision a amené les Israéliens à développer rapidement leur propre industrie militaire, ce qui a donné un coup de fouet à l'ensemble de l'industrie civile. Les progrès remarquables réalisés depuis, dans les secteurs de l'électronique et de la métallurgie notamment, sont une conséquence de cette orientation prise pour des motifs de circonstance. D'où une certaine et paradoxale reconnaissance.

L'industrie militaire est devenue en une décennie le premier employeur du pays. La majeure partie de la main-d'œuvre israélienne travaille directement ou indirectement pour la défense. Mais en garde par le changement d'attitude de la France, les dirigeants ont appris qu'il leur fallait le moins possible compter sur l'étranger. Tout est relatif, les moyens d'Israël n'étant pas à la mesure de ses besoins. Mais, même à l'égard des États-Unis, dont l'aide immense demeure absolument indispensable, le gouvernement observe une prudente méfiance, étant plus que jamais convaincu de la nécessité de limiter les effets d'un éventuel revirement américain et d'assurer au pays un minimum d'indépendance pour l'équipement de l'armée.

aux moyens financiers limités, et là encore I.A.I. garantit la discrétion et l'économie en effectuant le travail sur place. Selon le même principe, et dans les mêmes conditions, la société transforme pour la marine des bâtiments de guerre à l'armement dépassé, de la simple vedette aux navires de 3 000 à 4 000 tonnes.

I.A.I. exporte depuis des années le missile mer-mer Gabriel, éprouvé avec succès pendant la guerre du Kippour, et maintenant peut livrer le missile antiaérien Barak. D'autre part, I.A.I. pousse l'originalité jusqu'à être la seule industrie aéronautique à posséder des chasseurs navals en

plein désert pour construire avec la technique aviation des vedettes légères baptisées Dvora. I.A.I. est également fournisseur de l'armée de terre avec la production d'un véhicule blindé de reconnaissance très perfectionné. L'électronique est encore mise à profit pour différentes sortes de systèmes de visée et de détection ou pour le guidage des chars d'assaut. I.A.I. livre également un radar capable de détecter aussi bien un char à 120 kilomètres de distance qu'un homme à 20 kilomètres, enfin le mystérieux « système informatique de commandement », qui a pour but de faciliter la tâche des généraux sur le terrain.

Les dirigeants d'I.A.I. soulignent que l'expérience acquise par les experts israéliens sur les champs de bataille — et complétée maintenant au Liban — est un excellent argument de vente à l'étranger, qui permet de surmonter bien des obstacles politiques. Ils ajoutent que « le dialogue continué jusqu'au front avec l'armée, l'une des plus expérimentées et des plus efficaces qui soient, est un merveilleux facteur de progrès ». Le développement de la technologie et de la recherche à des fins militaires a eu d'innombrables retombées dans le civil. C'est, incontestablement, l'une des conditions de l'évolution actuelle de l'économie israélienne.

Pareille constatation ne laisse pas d'inquiéter nombre d'Israéliens, mais le directeur général du ministère des finances, M. Ezer Sadan, ne considère que les résultats quand il indique, avec satisfaction, que l'industrie israélienne acquiert de plus en plus d'indépendance, dans la mesure où elle ne travaille désormais qu'à 20 % ou 30 % sous licence étrangère.

F. C.

(1) Jusqu'à l'an dernier, les États-Unis, qui fournissent le moteur, s'opposaient à l'exportation de cet appareil pour qu'il n'entre pas en concurrence avec les avions américains de même type. Néanmoins, l'Autriche et l'Équateur se sont intéressés au Kfir-C2, mais n'ont pas donné suite.

Des clients dans cinquante-deux pays

La grande majorité des chars et des avions de combat dont dispose aujourd'hui l'Israël (Force de défense d'Israël) est de fabrication américaine (tanks M-60, avions F-15, F-16, Phantom, Skyhawk), et pour les dix ou vingt années à venir personne à Jérusalem ne prévoit que cette proportion puisse être notablement modifiée. Cependant, l'aviation dispose du Kfir — le Lavi, son successeur, est déjà à l'étude —, l'armée de terre a mis en service le char Merkava qui ne cesse d'être amélioré, et la réputation du pistolet mitrailleur Uzi n'est plus à faire. Tous ces matériels sont de conception israélienne, de même que Tsahal subvient pour l'essentiel à son approvisionnement en munitions.

La marine, quant à elle, est presque entièrement équipée par l'industrie nationale. Les divers systèmes électroniques utilisés à profusion dans les trois armes sont pour beaucoup, et de plus en plus, « made in Israël ». Cet effort a pour résultat spectaculaire de faire maintenant d'Israël l'un des principaux exportateurs d'armes dans le monde, en réalité le premier si l'on tient compte de la taille de ce petit pays de 4 millions d'habitants.

C'est à l'entrée des usines d'Israël - Aircraft - Industries (I.A.I.) que devrait être élevée la statue du général de Gaulle.

La croissance de cette firme a véritablement commencé à partir de 1967. Durant la guerre de six jours, les Israéliens, en réduisant à néant l'aviation adverse, avaient prouvé les vertus du Mirage; ils ont montré ensuite qu'ils pouvaient en produire la réplique. C'est là qu'est construit le Kfir et que le secret vient à Israël. Mais I.A.I. ne se limite pas à la construction de ces appareils. Cette société ne cesse d'accroître le champ de ses activités au point d'inclure même la construction de bateaux. I.A.I. est la principale entreprise d'Israël par ses effectifs (vingt et un mille employés) et l'un des plus gros fournisseurs de devises par ses exportations. L'industrie aéronautique israélienne a exporté pour 182 millions de dollars durant les sept premiers mois de 1981, une augmentation de 80 % par rapport à l'année précédente.

Les ventes d'I.A.I. à l'étranger représentent 85 % du chiffre d'affaires, évalué à plus de 1 milliard de dollars. Les dirigeants d'I.A.I. sont, comme tous les exportateurs israéliens, d'une extrême discrétion à propos de l'identité de leurs clients d'outre-mer. Ils laissent seulement entendre avec une fière réserve que ceux-ci se répartissent dans cinquante-deux pays sur les cinq continents, et plus particulièrement en Amérique latine.

Le « bricolage de pointe »

Une visite des installations de Lod donne vite une idée de la diversité des activités de la firme. Devant les hangars sur quelques hectares de « terrain » voisinent le dernier modèle de Kfir-C2 (un Mirage revu et corrigé possédant un moteur américain, et les ailerons « canard » de part et d'autre du cockpit), les appareils civils de la maison : le jet d'affaires Westwind et le mini-avion cargo Astra à décollage court et plus ou moins en pièces détachées, tous les types d'avions actuellement en service dans l'armée de l'air, pour le compte de laquelle I.A.I. assure les révisions complètes.

Des Phantom côtoient de vieux Fouga-Magister français auxquels on redonne une nouvelle jeunesse pour l'entraînement des pilotes. Plus loin se trouvent des Boeing-707, puisque I.A.I. a ajouté à la gamme de ses services l'entretien de la flotte de plusieurs compagnies aériennes étrangères. Ce travail peut être accompli en Israël ou ailleurs, car I.A.I. dispose de neuf « antennes » à travers le monde. Selon une formule originale les prix sont calculés sur le nombre d'heures de vol, ce qui attire notamment les responsables des petites et moyennes compagnies régulières ou charters.

La diversification est l'une des règles de l'entreprise. Si bien que l'homme d'affaires qui vient d'acheter d'occasion un Boeing pour ses déplacements personnels peut le confier à I.A.I. La société le transformera en « yacht de l'air » avec chambre à coucher, salle de bains et bureau doté de la télévision, du téléphone et d'un télex.

Parmi les activités civiles de la société, la construction du Westwind tient la vedette, avec soixante-douze commandes pour la seule année 1980, soit 37 % du marché mondial pour ce genre d'appareils. Forte de ce succès, I.A.I. projette pour 1983 le pre-

mier vol d'un nouvel avion d'affaires, l'Astra, possédant une valeur « super-artique », le nez plus ultra pour accroître les performances tout en diminuant considérablement la consommation.

Malgré ces perspectives pour le futur, le secteur militaire d'I.A.I. reste de loin le plus important et ne cesse de s'étendre. Pour l'aviation, outre le Kfir, dont les premières commandes à l'étranger sont attendues cette année (1), I.A.I. produit le Scoot, un minuscule avion de reconnaissance téléguider par une caméra de télévision. Fares que plusieurs exemplaires d'avions sans pilote ont été abattus par l'artillerie syrienne au Liban et au-delà du Golan, on sait que l'armée israélienne fait un grand usage de semblables dispositifs.

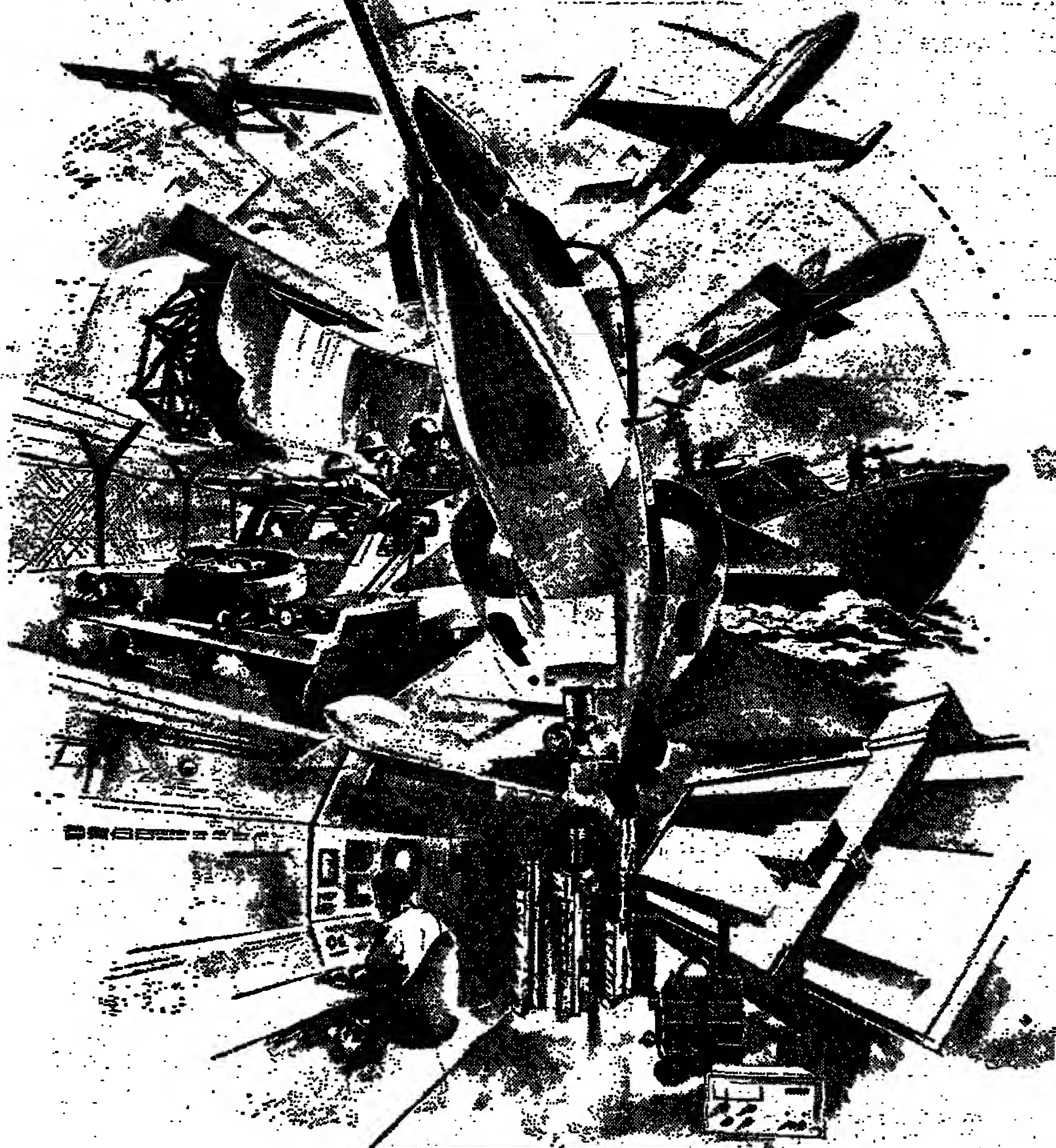
Aujourd'hui l'électronique joue un rôle déterminant sur les champs de bataille. I.A.I. fabrique des systèmes de contre-mesure destinés à désorienter la défense ou l'attaque de l'adversaire et des simulateurs de vol de combat pour la formation des pilotes.

Un argument de vente à l'étranger

De plus I.A.I. propose aux armées étrangères de rénover leurs appareils vieillissant en les équipant avec une instrumentation dernière cri — les Israéliens sont passés maîtres dans le « bricolage de pointe » à des fins militaires en modernisant des engins dépassés qui dans d'autres armées seraient mis au rebut. (Tsahal utilise toujours des avions DC-3 et des blindés half-track datant de la dernière guerre mondiale.)

De telles rénovations peuvent séduire des pays du tiers-monde

des générations de systèmes de défense



Créé en 1953, Israel Aircraft Industries a acquis une solide réputation grâce à ses systèmes efficaces à technologie avancée, aussi bien civils que militaires, dans les domaines de l'aérospace, de la marine et de l'armée de terre. Les divisions de IAI, bien que jouissant d'une entière autonomie, sont intégrées dans une organisation corporative créative et dynamique.

Israel Aircraft Industries a toujours eu pour devise de réaliser, dans les délais exigés, ce qui est demandé.

- Engineering Division
- Aircraft Manufacturing Division
- Electronics Division
- Combined Technologies Division
- Bedek Aviation Division

IAI ISRAEL AIRCRAFT INDUSTRIES LTD

Ben-Gurion International Airport, Israel.
Tel: 973111, Telex: Israviv 031114.
Cables: Israelavia.

Omit | Karmon | Shifrin | Na'aman

Voyage dans une culture enclavée

Jérusalem, 21 février. Gershon Scholem est mort hier et même ceux qui ne sont pas mystiques sont frappés par la perte de cet homme qui avait consacré sa vie à la redécouverte du sens perdu de la kabbale. Lundi, on l'enterre, et beaucoup des intellectuels à qui on téléphone seront à la cérémonie. Après, ce sera l'heure de la sieste.

Le voyage dans la culture d'Israël commence par Jérusalem. C'est un choc qui n'est pas tout à fait dénué de signification, car chacune des deux grandes villes a sa personnalité — Haïfa avant perdu de son importance depuis qu'on ne voyage plus par bateau. Face à Tel-Aviv — symbole d'un monde nouveau, mais aussi ville de bouillottes — Jérusalem se présente d'être la Ville éternelle ; on imagine difficilement le gouffre qui les sépare : l'extrémisme des terrasses de café, le modernisme de Tel-Aviv d'une part, les vêtements austères des juifs orthodoxes, la vie contenue de l'autre. La spiritualité de l'une s'oppose au matérialisme de l'autre.

Deux mondes où la vie intellectuelle se polarise, mais avec des artistes, des écrivains, des professeurs de complémentarité tout à fait remarquables. « *Tel-Aviv Jérusalem* » par Gershon Scholem, la ville dans laquelle on venait, non celle par laquelle on passait, écrit-il Amos Oz après la guerre de six jours, dans le *Septième*

mandat, qui importèrent l'expressionnisme, que les modernistes raffinés de Tel-Aviv refusaient. Depuis, réunifiée après la guerre de six jours, Jérusalem s'est transformée en une ville beaucoup plus cosmopolite, avec un nombre accru de touristes et d'immigrants venus de partout ; des artistes américains introduisent l'art conceptuel ; d'autres parcourent le désert de Judée, créant des œuvres en rose, en lettres et en couleurs se détachant sur fond de mer Morte.

« Vous perdez votre temps à Jérusalem », me disait quelqu'un. La vraie culture d'Israël, elle est à Tel-Aviv. La vraie vie est là-bas. « Loin de l'administration, loin du gouvernement, — à quarante-cinq minutes en taxi collectif, — Tel-Aviv est, en vingt ans, transformée : on a multiplié la place Dizengoff pour y faire un passage souterrain à voitures ; la ville s'étend ; le front de mer veut ressembler à Miami-Beach, Jaffa — bien récurée, aménagée à la mode — est devenue une quartier d'artistes pour touristes.

Les immeubles rouillent, tombent en ruine, la poussière couvre tout ; les passants mâchent leur *lulav*. Dans un roman intitulé *Le Livre des Haim*, Haim Gouri, poète traducteur, auteur de films documentaires et journaliste, évoque le petit Tel-Aviv des années 30, les postes de police britanniques, l'aventure Herbert-Samuel avec ses élégantes portant robes blanches et ombrelles, les oranges au-delà de la rue Petah-Tikvah, les gars de la

ancien premier danseur du ballet Batzheva, chorégraphe réputé, qui depuis 1968, dans le quartier Montefiore de Tel-Aviv, dans un studio donnant sur des terrains vagues, anime le groupe Demama (« le Silence »), composé de danseurs sourds-muets. Je n'ai pu voir son travail, qui, grâce à une méthode de son invention, permet aux sourds-muets de s'exprimer, et de communiquer avec le chorégraphe en utilisant un système de vibrations transmises par le plancher. Ce n'est pas seulement thérapeutique, l'art est là.

En ce qui concerne le théâtre, Haima est demeuré longtemps prisonnier du succès fracassant qui salua ses débuts. Sujets contrits sur les grands mythes juifs et bibliques, comédies parlant l'hébreu avec un puissant accent russe, techniques de jeu se rattachant soit au réalisme de Stanislavski, soit à l'expressionnisme de Vakhtangov, marquant le style de la « Comédie-Française » d'Israël, et son succès indéniable : le *Debut*. Mais, bien qu'il ait eu une volonté d'étendre le répertoire et le jeu aux classiques internationaux, le Haima a petit à petit cédé une place au Théâtre Cameri.

Amos Oz souffre un air de jeunesse — même si sa formation remonte à 1944, on parle et on ne déclare pas, et les comédies, moins soucieuses du glorieux passé, se préoccupent davantage d'être en accord avec un nouveau public où le nombre de « salaras » est accru. Pourtant, le Cameri ne craint pas de tomber dans le blasphème et de choquer comme il le fait avec les *Souffrances de Job*, spectacle à scandale et de Hanooh Levine, un des plus brillants auteurs dramatiques actuels.

Né en 1943 à Tel-Aviv, Hanooh Levine est non seulement un auteur dramatique prolifique — il a écrit quinze pièces depuis 1968 — mais aussi poète et auteur de nouvelles et de romans. Et il est, enfin, son propre metteur en scène. On trouve chez lui un naturalisme minutieux, une cruauté systématique et une vraie recherche linguistique et esthétique. Cherche-t-il à provoquer un mouvement salutaire de rejet, une révolution morale ? De pièce en pièce, Levine ajoute à l'horreur et à l'insouciance, et le fait affirmer. Sa dernière pièce, *Les Souffrances de Job*, reprend, à sa manière, le thème de Job dans un réalisme débridé, grotesque et choquant, qui a soulevé la colère du vice-ministre de la culture et qui, à sa façon, est une parodie, une négation de la religion : au moment où il va mourir dans une terrible agonie, amoralisée, voyant Job se débattre de ses illusions, rejette sa robe, et déclare sa foi en Dieu.

Autre auteur talentueux et scandaleux — il persiste contre vents et marées, malgré les interpellations à la Chambre, et les critiques au vitriol — Joseph Mundy parvient à se faire entendre. Sa dernière pièce, le *Messie*, qui vient d'être créée au Petit Haima, s'inspire du Juif errant et d'un faux messie du dix-neuvième siècle, un messie qui crie : « Mort aux religieux » et qui conclut ses tribulations en se faisant musulman. « Ce n'est peut-être pas une solution mais c'est ma réponse », dit-il. Pièce choquante, vulgarité, dévergondage distribuant les injures à droite et à gauche, mais qui montre que quelque chose change en Israël.

A côté de ces hardieses, installés à Neve-Zedek, dans la plus vieille école de Tel-Aviv, le Théâtre Group de Nela Chilton et Oded Koller explore une nouvelle approche en traitant des sujets d'actualité visant à faire découvrir les aspects les moins reluisants de la société : enfants des bidonvilles, relations entre ashkénazes et sépharades, le monde de la délinquance, les asiles d'aliénés où croissent tant de rescapés des camps, les pionniers tels qu'ils étaient vraiment, l'entraînement des parachutistes, les femmes battues. La troupe travaille en commun.

à partir d'improvisations et de bandes enregistrées : la langue est celle de la rue et non pas du « bel hébreu » ; le rire démontre l'horreur de la situation, donne aussi bonne conscience.

Par exemple, dans *Coexistence*, le théâtre prend sujet : l'« héghémone ashkénaze ». Les sépharades sont, aujourd'hui, majoritaires dans le pays et commencent à refuser de se voir imposer la culture des autres. Sous l'égide du ministère de l'éducation et de la culture, et plus encore, grâce au mécénat, des institutions remarquables ont été créées : le Musée d'Israël à Jérusalem expose les manuscrits de la mer Morte et possède une admirable section pour les enfants, vivante et inventive, qui pourrait en retourner au Centre Beaubourg ; le Musée de Tel-Aviv qui expose, outre un remarquable assemblage de la peinture moderne, un extraordinaire assemblage d'œuvres de jeune d'Archipenko.

Et en dehors des villes ? Depuis une dizaine d'années, une association baptisée Les arts pour le peuple (*Omanut*

différents que David Shabar — Prix Médias étranger 1981, — qui pourchasse dans sa mémoire le monde de son enfance dans la Jérusalem du protectorat anglais ou que Samuel Joseph Agnon — Prix Nobel 1966, — un des grands prosateurs hébreux de ce siècle (1888-1970). Nous ne connaissons pour ainsi dire pas les poètes hébreux et très lus, — qui attendent, couramment des tirages de cinq mille et même dix mille exemplaires (pour une population de trois millions d'habitants !), des poètes qui souvent lisent, déclament leurs œuvres en public comme en Russie et qui, dit-on, expriment le mieux l'esprit du lieu. Chana : Tehuda Amichai, Meir Wieseltier, et aussi Nathan Alterman.

Parmi les écrivains, nous connaissons en France Amos Oz, qui vit depuis l'âge de quatorze ans aux kibboutz où il était instituteur, « écrivain critique » et homme engagé auprès de ces mouvements qui, comme La paix maintenant ! manifestent contre l'annexion du Golan et ne tolèrent pas qu'Israël s'en-

Il avait acheté un morceau de terre et, comme il ne mourait pas et que la prise de la terre grimpait, il la revendait, et continuait à spéculer sur les tombes. Jusqu'à sa mort. Il avait appris que le plus grand profit, ici, c'est la mort.

A Gilgal, le responsable culturel qui nous reçoit n'est pas religieux, mais sa petite bibliothèque personnelle est composée uniquement de livres sur la kabbale. Il suit des cours à Jérusalem deux fois par semaine, et l'an prochain va prendre un congé sabbatique (chabatique) pour se consacrer à l'étude de la mystique juive. Cette sensation de la religion est, de plus en plus répandue chez les gens de la deuxième génération ; pour avoir des racines, pour retrouver leur identité, pour se fonder enfin dans une tradition commune.

Dehors, dans la boue, les gardes armés patrouillent. On croise des chars, des camions militaires, des patrouilles qui scrutent la voiture. C'est par là que s'infiltrent les auteurs d'attentats. « Je suis comme un *shtetl* », dit encore Kanionk. *Je comprends le besoin de vengeance et le *tsedaka* pas. Des deux côtés, on a ses raisons, des deux côtés, c'est une tragédie. Mais nous sommes témoins.*

Le Sinaï doit être rendu aux Égyptiens le 24 avril. Ça aurait pu être la détente. On l'espère, mais l'annexion du Golan a tout rompu. « Arrêtez pas la paix », implorant des tracts en réponse aux slogans du Bloc de la loi (Gouch Emomim) : « Arrêtez le retrait. »

Pourtant, l'engouement pour l'Égypte est inimaginable. Tout ce qui est égyptien fait florès : des adaptations théâtrales, des troupes de danse « 40 dollars pour Le Caire », dit la publicité ; on s'y rue. « Vous n'imagineriez pas ce que c'est d'avoir un endroit où on peut aller, de ne plus être enfermés, obligés de voyager en Europe, en Amérique, me dit un écrivain. Nous savons que nous sommes à la fois des Occidentaux et des Orientaux. Avec la préoccupation d'être de pure israéliens. S'il y a la paix, nous pourrions voyager et devenir le pays méditerranéen que nous sommes. Sinon, c'est la mort lente : nous resterons une enclave, le fer de lance de l'impérialisme juif. »

NICOLE ZAND.

Karavan et Cergy-Pontoise

Organisée par Marc Schepa, l'expoition Dani-Karavan, qui s'achève au musée de Tel-Aviv, avant d'aller, en juin, à Baden-Baden, a reçu quatre-vingt mille visiteurs en cinq semaines. Construction extraordinaire faite de matériaux ordinaires — des lattes de bois blanc, — ce « lieu » (*makom*, en hébreu) vient à la rencontre du visiteur loin de l'entrée proprement dite du musée pour le conduire, par une passerelle de planches, vers le ciel, vers des galeries où joue l'ombre contre la lumière, vers des fenêtres ouvrant sur un bois d'oliviers et percées d'un jeu d'orques que le vent fait chanter ou mugir, vers un bac de sable d'un blanc blond albinos comme on n'en trouve jamais dans les déserts. Une idée du sable parfait. Un Sinaï, un Sahara en chambre, où l'on s'interdit soi-même de marcher.

Karavan, cet homme de cinquante ans, fils du jardinier en chef de la ville de Tel-Aviv, fut sculpteur, décorateur de théâtre, il créa des décors d'environnements, poursuivant un dialogue ininterrompu entre le passé et le présent, construisant aussi bien le monument du Néguev qu'un « Environnement pour la paix » pour l'ier Prato à Florence, ou des reliques de pierre à la Knesset.

La France va bientôt le connaître, car il vient d'être chargé d'un travail monumental : la structuration d'un axe de 3 kilomètres entre la villa nouvelle de Cergy-Pontoise et les Abîmes, au bord de l'Oise.

On se pressait, à Tel-Aviv, autour de la maquette de Cergy-Pontoise. Impressionnante. Quelqu'un chuchotait : « Nul n'est prophète en son pays. » — N. Z.

Jour. Je l'ai aimé aussi parce qu'elle n'a jamais, à l'exception de quelques rues entièrement fait partie de l'Etat d'Israël. Jérusalem était différente.

C'est dans cette ville trop admirable, trop admirée, trop disputée, que l'histoire de l'art israélien commence officiellement en 1906 avec la fondation, par des messieurs à casque colonial et des dames coiffées, de l'Ecole des beaux-arts Betzalel, « un temple dans le désert ». « Créer des œuvres d'art à Jérusalem en 1906 était une preuve de la foi dans le Messie », écrit Gideon Ofrat, professeur d'histoire à Betzalel, pour expliquer la folie de ces utopistes. Et pour le faire venir plus vite, les artistes se lancèrent sur les traces du Messie. Dans la Jérusalem rebâtie, écrite en 1917, le professeur Shosh Schatz prophétisait que le Temple serait reconstruit dans moins d'un siècle... par les élèves de l'école.

Tel-Aviv s'est construit sur les dunes proches de Jaffa, à partir de 1909, en tournant le dos à Jérusalem ; les artistes exclus par le professeur Schat (dont la formule « cubisme, futurisme, expressionnisme » fit quelques victimes) affluèrent là puis se tournèrent vers l'école de Paris, vers Montmartre et Montparnasse, rapportant dans le creuset de Tel-Aviv le cubisme, l'abstraction et le postimpressionnisme. A Jérusalem, dans les années 30, affluèrent les Alle-

« L'âge pour les produits hébreux » qui renversent dans le nouveau les cases de tomates des marchands arabes.

« Mais il est trop tard. Les héros s'assoupissent dans les albums. La nuit se meurt et l'aube grise points aux fenêtres », écrit cet ancien du Palmach, né en 1923, qui a déjà fait quatre guerres, et ne sait pas si, avant son seizième anniversaire, surgira une cinquième guerre. « C'est trop pour une génération, dit-il. »

Dans les années 70, la danse a connu un essor tout à fait exceptionnel, et cet art, jusqu'alors inexistant dans le pays, a atteint un niveau et une popularité qui méritent d'être soulignés : en 1974, Batzheva de Rothschild créait les ballets Batzheva, la première troupe professionnelle permanente du pays, sur laquelle prévalait l'influence des chorégraphes américains, notamment de Martha Graham, mais qui aspire de plus en plus à devenir une compagnie israélienne en s'appuyant sur des talents locaux.

A côté, le Inbal Dance Theatre, l'ensemble le plus ancien d'Israël — fondé en 1950 — repose sur la tradition des juifs yéménites et aspire à trouver ses fondements dans les sources bibliques et les rites religieux, mêlant à la danse des rites populaires de la musique.

On n'avait beaucoup parlé de Moshe Sitrin, hiérosolymite, ancien élève de Martha Graham,

NOUS SAVONS CE QUE VOUS CHERCHEZ EN VACANCES LE PLAISIR

VENEZ NOUS REJOINDRE AUX HOTELS H. SHIFF LA PLUS GRANDE CHAÎNE ISRAËLIENNE

Pour Les Réservations Appelez

A Paris: Concorde Supranational Hotel Reservations 24h/24h Tel: (1) 758-12-25 Telex: 650990

Head Office Tel Aviv: H. Shiff Hotels, Tel. 03-254422 Telex: 341752
New York: H. Shiff Israel Leading Hotels, Tel. 212-986-6782/3
Tel. Free: 800-223-3417/7 Telex: 640995
New York: AMR Tel. 212-730-8100
Tel. Free: 800-223-6895
London: Alex Hotels, Tel. 035-0451 Telex: 298380
World Wide: Supranational Hotel Reservations

Pour toutes Réservations Contactez Votre Agence de Voyages

Tel Aviv: six jours sur sept — 2080F*

Liaison sans escale en gros porteur. Départ de Paris du mardi au dimanche à 9h45.

Vous plaire, ça nous plaît

TWA

*Tarif Loisirs aller/retour.

PROCHE-ORIENT

LA VISITE DE M. MITTERRAND EN ISRAËL

M. Cheysson aura un entretien avec des maires de Cisjordanie et de Gaza

De notre correspondant

Jérusalem. — Au cours de la visite en Israël de M. Mitterrand, le ministre des Relations extérieures, M. Cheysson, doit rencontrer plusieurs personnalités des territoires occupés.

Une réunion est prévue au conseil général de Jérusalem, le 4 mars, peu après le discours que doit prononcer M. Mitterrand à la Knesset. Quatre maires des principales localités de Cisjordanie et du territoire de Gaza, qui ont des dernières années joué un rôle politique important — MM. Bassam Chakka (Naples), Rachad Ghawa (Gaza), Elias Freij (Bethléem) et Karim Khatif (Ramallah), — ont été invités et ont accepté le principe de cette rencontre qui a pour but de confirmer la volonté du gouvernement français de maintenir simultanément des contacts avec toutes les parties au conflit israélo-arabe.

Cette initiative a évidemment été accueillie avec une certaine réticence par les dirigeants israéliens, mais ils pouvaient difficilement s'y opposer. Ils devront même faciliter l'organisation de cette rencontre en dérogant aux mesures restrictives qu'ils imposent dans les territoires occupés. En effet, les activités politiques des maires sont strictement limitées à leur municipalité. La plupart se trouvent placés sous une étroite surveillance et pratiquement assignés à résidence puisqu'ils doivent demander une autorisation à chacun de leurs déplacements.

L'invitation du gouvernement français a provoqué quelques hésitations dans les milieux politiques des territoires occupés, en raison des critiques soulevées au sein de l'O.L.P. et des pays arabes par la visite de

M. Mitterrand à Jérusalem. D'autre part, on n'a guère été satisfait des récents propos du président français, qui laissent penser que celui-ci partageait un tel soit peu l'opinion de M. Begin, selon laquelle « un Etat palestinien existe déjà en Jordanie ». Mais les derniers propos de M. Cheysson et Mauroy, envisageant un Etat palestinien dans les territoires occupés, ont quelque peu corrigé cette impression, d'autant que le ministre des Relations extérieures a rappelé qu'il considérait l'O.L.P. comme un partenaire dans de futures négociations. Cependant, certains Palestiniens de Cisjordanie restent méfiants, considérant que M. Mitterrand « joue la crédibilité de toute sa politique au Proche-Orient » durant son séjour à Jérusalem, et notamment devant la Knesset.

Dans l'entourage de l'un des maires invités à rencontrer M. Cheysson, on fait remarquer que la participation à cette réunion serait « difficile » si M. Mitterrand « décevait les Palestiniens » dans son discours. Mais pour l'instant, la majorité des personnalités de Cisjordanie estiment qu'elles ne peuvent manquer l'une des rares occasions de faire entendre leur voix, alors que, depuis des mois, elles sont confinées dans l'isolement par les autorités israéliennes. En outre, on souligne dans les milieux arabes de Jérusalem-Est que l'entrevue, accordée, en janvier, par M. Mitterrand aux maires d'Hébron et de Khalkhoul, expulsés en 1980 par le gouvernement israélien, avait été un geste appréciable (le Monde du 20 janvier).

FRANCIS CORNU.

DANS LA PRESSE HEBDOMADAIRE

La France parle-t-elle d'une seule voix ?

La rencontre avec le chancelier allemand, le voyage en Italie, l'entrevue avec le pape Jean-Paul II, tous ces événements dont M. Mitterrand fut la vedette la semaine dernière n'étaient pas, dans la presse hebdomadaire, les commentaires sur la visite du président de la République en Israël, événement qui n'était pourtant qu'en puissance lorsque paraissent ces publications. C'est, d'ailleurs, la première fois, comme le remarque L'EXPRESSION, qu'un chef d'Etat français met les pieds en Terre sainte depuis le roi Saint Louis en 1250. L'importance de l'événement est soulignée, comme il se doit, par la presse juive. La revue L'ARCHE affirme, sous la plume de son directeur, Adam Laga, que la visite du chef de l'Etat « a la même portée psychologique que le voyage du président Sadat à Jérusalem, en 1977 ».

Pour le rabbin Grunwald, directeur de l'hebdomadaire FRIBUNE JUIVE, « l'offensive arabe qui est déclenchée depuis la France ces dernières semaines, à l'approche du voyage de M. Mitterrand, montre à la fois le rôle des dirigeants arabes et la détermination qui, finalement, aura été celle du président de la République de visiter la Terre sainte ». La courtoisie de l'Europe confère au voyage de François Mitterrand l'importance d'un grand courage.

L'EXPRESSION, sous le titre : « France-Israël, trente-cinq ans de passions », illustre sa couverture, consacre plusieurs articles à ce voyage. Outre une chronique de Jacques Derogy et une étude de Bernard Ullmann qui se demande si « la France parle vraiment d'une seule voix », Raymond Aron écrit notamment dans son éditorial :

« Le gouvernement socialiste prend la suite du gouvernement Giscard d'Estaing, de même que Ronald Reagan a pris la suite de Jimmy Carter. Le style a quelque peu changé : François Mitterrand éprouve personnellement de la sympathie à l'égard des Juifs français et des Israéliens. Il entretient avec eux plus de relations que ne le faisait Valéry Giscard d'Estaing (au reste, dans l'entourage de ce dernier, figuraient aussi quelques Juifs). Tout cela dit, la visite du président français en Israël, acte symbolique, acclamé par les uns, dénoncé par les autres, ne signifie pas pour l'essentiel, la position de la France.

(Publié)

A l'occasion de 15^e anniversaire du décès de

Docteur MOSSADEGH

L'O.P.E. (Organisation de la Jeunesse et des étudiants du mouvement de la Résistance nationale française) invite tous les compatriotes à la réunion qui se tiendra le 5 mars 1982 à 17 heures, à la Salle des Fêtes de la rue de la République, 10400 PARIS 10^e.

Entrée libre, 10000 PARIS 10^e.

Entrée libre de P.O.J.E. 10000 PARIS 10^e.

L'ANGLAIS en ANGLETERRE et aux Etats-Unis pour 8-12 ans, 12-15 ans et 15-18 ans

- matin : 15 heures de cours par semaine par groupes de 5 élèves maximum.
- après-midi : tennis, équitation, golf, natation, voile, plongée à voile.
- solide accompagnement franco-anglais.
- sélection rigoureuse et contrôle constant des familles.

OISE OXFORD INTENSIVE SCHOOL OF ENGLISH

21, rue de Valenciennes, 75015 Paris - Tél. (1) 533.1322

Nicaragua

Les dirigeants sandinistes font preuve d'une « modération calculée »

De notre envoyé spécial

Managua. — Les dirigeants sandinistes multiplient les appels au « dialogue » et à la « négociation » avec les Etats-Unis, tout en maintenant leur campagne de mobilisation populaire et en restant très fermes sur leurs positions de principe. Soumis à une très forte pression nord-américaine, le régime révolutionnaire de Managua vient de recevoir trois ballons d'oxygène. Tout d'abord, il y a eu la réunion, dans la capitale nicaraguayenne, du 19 au 20 février, de la Conférence permanente des partis politiques d'Amérique latine (un organisme créé en 1979 sous les auspices du parti révolutionnaire institutionnel mexicain) à réaffirmé son soutien au Nicaragua. Ensuite est venu le message « de sympathie et de solidarité » apporté de Paris par une délégation du parti socialiste français. Enfin, on a été très sensible, ici, au discours prononcé à Managua le 21 février par le président mexicain, M. José Lopez Portillo, qui a réitéré l'appui résolu de son pays à Managua, et proposé un « plan de paix » en Amérique centrale dont les grandes lignes, dès-on les connaît, sont de l'administration Reagan.

La difficile construction d'un Etat

Une semaine après ces renforts étrangers, les dirigeants sandinistes réaffirment volontiers leur bonne foi, leur bonne volonté, leur souci de faire comprendre aux autres, et d'abord aux Etats-Unis, les difficultés d'une « expérience » qui, disent-ils, « ne peut copier aucun autre modèle » et refuse, en tout cas, d'être « un pion dans le conflit Est-Ouest ». Ils ajoutent : « Nous avons bien sûr commis des erreurs. Mais comment ne pas tenir compte du fait que nous sommes passés directement du régime de la terreur à la construction d'un Etat. Nous sommes partis de zéro et nous avons dû rebâtir sur les débris du somocisme... sans disposer d'aucune expérience ».

Cependant, comme ils l'affirment, « d'être observés à la loupe par les Etats-Unis », et ne pouvant pas « se permettre la moindre faiblesse », ils viennent de renouveler leurs efforts de « collaboration » à Washington pour stopper et contrôler le trafic d'armes vers le Salvador. Ils ont invité quatre délégations de congressistes nord-américains à visiter la côte atlantique, où le sort des indigènes misistons (déplacés par l'armée qui entend boucler la frontière avec le Honduras afin de mieux opposer aux incursions des armées sandinistes installées le long du fleuve Coco) provoque une nouvelle et violente polémique entre l'Eglise nicaraguayenne et le gouvernement.

Sans nier l'opportunité d'un transfert des Misistons (on a appris récemment que certains de ces indigènes ont été tués lors d'affrontements sanglants ayant eu lieu en janvier entre combattants

des somocistes venus du Honduras et du Costa-Rica et l'armée nicaraguayenne), la conférence épiscopale a dénoncé, dans un texte sévère, les « méthodes brutales » employées par l'armée pendant cette opération. Les ponts sont déjà pratiquement coupés entre le régime et Mgr Ochoa y Bravo, archevêque de Managua. L'affaire des Misistons fait monter d'un cran la tension entre le gouvernement révolutionnaire et une Eglise dont l'emprise reste très forte sur la population irritée par cette opération religieuse croissante, et par ce qu'ils appellent une « campagne de désinformation nord-américaine », les sandinistes ont encore invité le Vatican et l'Organisation des Etats américains à venir enquêter sur le terrain.

On note aussi avec intérêt, dans les milieux diplomatiques de Managua, que les sandinistes n'ont pas cherché à exploiter le premier grave attentat terroriste depuis deux ans. La machine infernale (deux obus de mortier et plusieurs grenades) qui a explosé, le 20 février, à l'endroit de Managua, n'a fait par miracle que quatre morts et plusieurs dizaines de blessés. Le gouvernement n'a organisé aucun rassemblement populaire de protestation. Et si la télévision de Managua vitupère volontiers l'impérialisme américain, elle a, fait notable, retrasmis légalement et sans commentaire le discours du président Reagan sur son plan d'aide à l'Amérique centrale et aux Caraïbes.

Si la forme et les gestes du gouvernement expriment, selon la formule d'un diplomate latino-américain, « une modération calculée », une « modération calculée » est aussi celle des positions de départ des sandinistes à propos d'une « éventuelle négociation » demeurent très fermes. « C'est tout ce que nous pouvons offrir », dit un porte-parole du régime, « le plan Lopez Portillo et la thèse nicaraguayenne sur la question d'une réduction équilibrée des armements dans la région. Managua refuse du moins pour le moment d'envisager un amoindrissement de son potentiel militaire sans garanties sérieuses. Cette position, précise-t-on, de source très informée, est soutenue par les ambassadeurs de Cuba et de l'Union soviétique.

Enfin, les dirigeants de Managua ont appris avec intérêt l'arrestation en Floride de « Bomillo », chef des mercenaires antinicaraguayens. Mais ils hésitent encore à y voir un signe de détente venant des Etats-Unis.

MARCEL NIEDERGAU.

AMÉRIQUES

Etats-Unis

Le franc-parler de Mme Kirkpatrick

« Il est très difficile de se battre contre la guérilla, les difficultés économiques, l'extrême droite, et en même temps, contre le « New York Times », le « Washington Post », et contre des congressistes américains » et contre la Russie », a déclaré, dans une récente interview publiée par le « New York Times », M. Neapoléon Duarte, le président de la junte de gouvernement salvadorienne, a accusé la presse internationale de faire des rebelles du Front Farabundi Martí des sortes de « Robin des Bois ».

A New-York, de son côté, Mme Jeane Kirkpatrick, qui dirige la mission américaine auprès des Nations unies, s'est attachée à résumer, devant la presse étrangère, l'assimilation souvent faite entre le Salvador et le Vietnam des années 70.

De notre correspondante

New-York. — Mme Jeane Kirkpatrick, qui dirige depuis un an la mission diplomatique américaine auprès des Nations unies, s'est acquise une manière de célébrité par son franc-parler. Brillante universitaire, elle se soucie assez peu des convenances diplomatiques et n'a pas peur de déplaire, tôt ou tard, à la presse. Elle a livré, lundi 1^{er} mars, à la presse étrangère, quelques-unes de ses réflexions sur les affaires en cours.

Interrogée sur la distinction qui lui est chère entre régimes « totalitaires » et régimes « autoritaires », et le cas que les uns et les autres font des droits de l'homme, Mme Kirkpatrick a estimé que les Européens étaient bien placés pour savoir que les bonnes affaires ne se font pas nécessairement avec de bons sentiments. Et elle a cité la France comme modèle d'un pays qui sait entretenir de bonnes relations avec divers régimes. La dernière preuve en est l'affaire du gazoduc sibérien et la distinction qui y a été faite à Paris, selon elle, entre les droits de l'homme et ceux de l'économie. L'ambassadeur n'a pas voulu s'appesantir sur les ventes d'armes françaises au Nicaragua, sinon pour estimer que c'était « une erreur ».

Y a-t-il la moindre analogie entre la politique soviétique en Pologne et la politique américaine au Salvador ? Certes pas, dit Mme Kirkpatrick, car « les Soviétiques n'admettent pas la naissance d'un pouvoir indépendant de l'Etat, alors que les Américains veulent instituer le pluralisme politique ».

Le Salvador va-t-il déboucher sur un « nouveau Vietnam » comme tant d'Américains le craignent ?

Aucune comparaison, affirme Mme Kirkpatrick : le Vietnam était loin des Etats-Unis et ne constituait pas un centre d'intérêt vital pour eux. « Il s'agissait seulement d'y contenir l'extension de l'influence soviétique. C'était, en somme, un engagement idéologique. Tandis que l'Amérique centrale et les Caraïbes, qui sont à notre porte, sont une zone d'intérêt vital pour notre sécurité. Comme l'Espagne et les Pyrénées pour la France. Au surplus, cinquante pour cent des produits indispensables à l'OTAN transitent par les Caraïbes. L'importance de la région est d'ailleurs attestée par les efforts militaires que les Soviétiques et les Cubains y font ».

Autre différence entre l'Amérique centrale et le Vietnam, poursuit Mme Kirkpatrick : la facilité des communications avec les Etats-Unis, que ce soit pour les transports économiques ou militaires. Enfin, a souligné l'ambassadeur, contrairement encore au Vietnam, c'est une région dont beaucoup d'Américains connaissent bien la langue et la culture. N'avons-nous pas de nombreux hispanophones chez nous ?

Mme Kirkpatrick, qui a récemment déclaré que « les troupes américaines n'ont pas été jetées hors du Vietnam : elles y sont parties volontairement », a encore fait remarquer que, contrairement à ce que croient de nombreux Européens, tous les usages de la force ne sont pas identiques. « Et, elle a cité comme exemple » plusieurs cas d'usage limité de la force par la France en Afrique noire ».

NICOLE BERNHEIM.

DES MILLIERS DE JEUNES GENS ONT MANIFESTÉ CONTRE LA RÉDUCTION DES DÉPENSES D'ÉDUCATION

Washington (A.F.P.). — Des milliers de lycéens et d'étudiants venus de toutes les régions des Etats-Unis ont manifesté, lundi 1^{er} mars, devant la Maison Blanche et le Congrès contre les réductions des dépenses d'éducation prévues dans le budget fédéral présenté il y a quelques semaines par le président Reagan (le Monde du 9 février).

Aux cris de « Des livres, pas de bombes », les manifestants, pour la plupart très jeunes, ont défilé dans les rues de la capitale et ont été repus par des milliers de Congressistes à ces réductions.

Les manifestants ont notamment obtenu le soutien d'un groupe de vingt et un représentants républicains nouvellement élus, normalement alliés politiques de M. Ronald Reagan. Ces derniers ont adressé une lettre au président jugeant les réductions des crédits fédéraux d'aide aux étudiants « inacceptables » et « injustes ».

Le président Reagan a demandé au Congrès de retrancher 1,5 milliard de dollars pour l'année budgétaire 1983 sur l'enveloppe des bourses et des subventions diverses aux étudiants qui s'élève actuellement à 3,4 milliards de dollars.

Seul le représentant démocrate Paul Simon, président de la commission de l'éducation à la Chambre, sept cent mille étudiants risquent notamment de perdre le bénéfice des prêts que leur alloue actuellement le gouvernement fédéral.

VOIR AU LIT

READY MADE

MODÉLAGE SUR BOIS - MAQUETTES

MENUISERIE SUR MESURE

le bois universel

6, rue Bouin - 92 700 Colombes

Téléphone : 782-40-69

Accédez aux performances de la BMW 320 pour 1639F par mois*

Votre concessionnaire BMW vous propose la BMW 320 six cylindres, avec 5^e vitesse surmultippliée, pour 1 639 F par mois seulement. En location avec promesse de vente, après acceptation du dossier par BMW Financement (Dept de la C.G.L.).

* Avec un premier versement de 14 702 F.

58 loyers de 1 639 F. Option de rachat final : 7 351 F. Couverts par le dépôt de garantie inclus dans le premier versement. Coût total si acquisition : 111 403 F. Tarif BMW en vigueur au 1/03/82. Tarif spécial C.G.L. valable jusqu'au 30/05/82.

Renseignez-vous chez votre concessionnaire BMW.

PARIS 10 ^e	PARIS 11 ^e	PARIS 12 ^e	PARIS 13 ^e	PARIS 14 ^e	PARIS 15 ^e	PARIS 16 ^e	PARIS 17 ^e	PARIS 18 ^e	PARIS 19 ^e	PARIS 20 ^e	PARIS 21 ^e	PARIS 22 ^e	PARIS 23 ^e	PARIS 24 ^e	PARIS 25 ^e	PARIS 26 ^e	PARIS 27 ^e	PARIS 28 ^e	PARIS 29 ^e	PARIS 30 ^e
BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE	BOULEVARD DE LA MAISONNETTE

Prix au comptant BMW 320 : 73 512 F TTC au 01/03/82.

Le plaisir de conduire.

AFRIQUE

LE CONFLIT DU SAHARA

Le Polisario estime que Paris peut faciliter une solution négociée

Le quotidien pro-gouvernemental « Maroc-Sol » a paru, lundi 1^{er} mars à Rabat, avec une manchette affirmant, sur huit colonnes, que l'O.U.A. a cessé d'exister en admettant le Polisario en son sein. Selon le journal, la crise de l'Organisation panafricaine est « la faute des ennemis de l'Afrique et de la complicité agissante du secrétaire général de l'Organisation, M. Edem Kodjo ».

Le journal redit ce qu'avait déclaré la veille le ministre marocain des affaires étrangères, M. Mohamed Boucetta, que, après le retrait de dix-neuf délégations de la réunion ministérielle de l'O.U.A. à Addis-Abeba, à la suite de l'admission de la « République arabe sahraïenne démocratique », « aucun sommet ne peut désormais se tenir, tant que la légalité n'est pas rétablie ».

De notre correspondant

Alger. — « Nous n'avons cessé et nous ne cesserons jamais de promouvoir notre volonté de négocier avec le Maroc », a déclaré M. Mohamed Abdelaziz, le secrétaire général du Front Polisario (A.P.S.) et au quotidien *El Moudjahid*, à l'occasion des festivités marquant dans les « territoires libérés » de la République sahraïenne, le sixième anniversaire de sa proclamation le 27 février 1976. Evoquant le soutien apporté par les Etats-Unis au Maroc, il a affirmé : « Cette intervention ne compliquera pas seulement la solution d'un conflit dont la nature est simple et l'origine, elle risque aussi de transformer toute la région en théâtre de guerre destructrice et fratricide ».

M. Abdelaziz a estimé que Paris pouvait agir de façon positive dans cette affaire. « La France, a-t-il dit, connaît bien notre région. Elle a été dès le début proche du conflit. Durant la présidence de M. Giscard d'Estaing elle a joué un rôle essentiel pour la conclusion de l'accord tripartite de Madrid (1) et elle a surtout ouvertement soutenu les agresseurs du peuple sahraoui allié jusqu'à intervenir militairement contre nous. Après l'avènement d'un gouvernement de gauche, les relations tissées par la France dans la région demeurant la France socialiste se doit d'agir efficacement et rapidement pour préserver ses intérêts et maintenir son in-

fluence. Elle doit le faire de façon tout à fait opposée à celle de la France gauchiste, en entretenant des relations équilibrées avec tous les pays de la région et bien entendu la République sahraïenne. Ce faisant, elle concourra à une solution du conflit par la voie de négociations ».

Contrairement aux années passées, la commémoration de la création de l'Etat sahraoui s'est déroulée discrètement en présence seulement de deux délégations étrangères, celles de l'Algérie et de la Libye. Des cérémonies plus importantes auront lieu en juillet lors de la réunion du cinquième congrès du Front. Les autorités algériennes ont réagi, d'autre part, officiellement à l'annonce de l'entrée de la République sahraïenne à l'O.U.A. : M. Mohamed Salah Demiri, secrétaire général du ministère des affaires étrangères, a remarqué qu'elle avait été admise au sein de l'Organisation panafricaine dans les conditions requises par l'article 18 de la charte, les mêmes que celles qui avaient été retenues en 1973 pour l'admission de la Guinée-Bissau dans le territoire était encore occupé à l'époque par le Portugal.

DANIEL JUNQUA.

(1) Conclu le 14 novembre 1975 à Madrid entre l'Espagne, le Maroc et la Mauritanie, l'accord organisa le départ des Espagnols du Sahara occidental, en février 1976.

De passage à Paris

LE MINISTRE TCHADIEN DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES REJETTE DE NOUVEAU TOUT DIALOGUE AVEC M. HABRÉ.

M. Ayi Ahmad, ministre tchadien des affaires étrangères, qui séjourne depuis dimanche 28 février à Paris, a été reçu lundi par M. Jean-Pierre Côté, le ministre de la coopération et du développement, lui a rappelé la position française de soutien au gouvernement d'Union nationale de transition (GUNT) que préside M. Goukouni Oueddei, ainsi qu'aux efforts entrepris par l'O.U.A. pour rétablir la paix au Tchad.

Avant de quitter Addis-Abeba, où il a assisté au trente-troisième conseil des ministres de l'O.U.A. pour Paris, M. Ayi Ahmad avait indiqué que le gouvernement tchadien devait vaincre la rébellion avant de pouvoir organiser des élections dans le pays. Il avait alors ajouté : « Une commission est en train de préparer une constitution. Mais ces problèmes ne se règlent pas en deux ou trois mois. Puis il avait réaffirmé : « Le gouvernement tchadien ne s'assurera jamais autour d'une table de conférence avec M. Habré ».

De son côté, M. Kassir Koumaky, ministre tchadien de la justice, qui a été reçu lundi à Bamako par le général Moussa Traoré, chef de l'Etat malien, a ajouté que son gouvernement « rejette totalement » la résolution sur le Tchad du comité permanent de l'O.U.A., qu'il a qualifié d'« institution fictive ». Le GUNT attend de l'O.U.A. qu'elle demande « à la rébellion de déposer les armes », a encore déclaré le ministre tchadien de la justice, qui a aussi protesté contre la neutralité de la force africaine. M. Koumaky a enfin affirmé que son gouvernement s'est « engagé à trouver une solution militaire définitive et qu'il a l'intime conviction de pouvoir anéantir Hissène Habré ».

Ouganda

LES RELATIONS SE DÉTÉRIORENT ENTRE L'ÉGLISE ET L'ÉTAT

Nairobi (A.P., Reuters). — Le cardinal K. Nsubuga, archevêque de Kampala, a accusé des soldats ougandais de sacrilège pour avoir pénétré, mercredi 24 février, dans la capitale et avoir, l'arme au poing, forcé quelque mille cinq cents fidèles à évacuer les lieux. Les prêtres ont notamment déclaré : « Je proteste avec la plus grande fermeté contre le comportement inhumain de certains éléments des forces de sécurité... comportement qui a entraîné des pertes en vies humaines, des blessures graves et d'importants dégâts matériels ».

L'incident s'est produit après l'attaque, mardi, de la principale caserne de Nairobi par plusieurs centaines de guerriers hostiles au gouvernement. Selon ce dernier, les guerriers avaient installé un mortier sur les marches de la cathédrale située sur une colline surplombant la caserne.

L'archevêque a déclaré dans une conférence de presse que, mercredi, l'armée avait envahi dans le voisinage de la cathédrale, des civils, notamment des étudiants, les avaient battus et emmenés et qu'on ne les avait pas revus depuis. Prédisant qu'il informerait le pape de ces incidents, Mgr Nsubuga a exigé que le gouvernement de M. Milton Obote lui présente des excuses.

Des diplomates en poste à Nairobi estiment que les protestations de l'archevêque témoignent d'une nouvelle détérioration des relations entre l'Etat et l'Eglise d'Ouganda, dont la moitié de la population est de confession catholique.

La semaine dernière, des sources médicales à Kampala avaient rapporté que les opérations de rapatriement des soldats de l'armée ougandaise à la suite de l'attaque menée contre la caserne du Lubiri avaient fait quatre-vingt-dix morts. La plupart d'entre eux ont été trouvés dans une forêt proche de Kampala, abattus d'une balle dans la nuque, précisaient ces sources.

DIPLOMATIE

La commission des droits de l'homme de l'ONU a examiné le rapport sur les « disparitions forcées ou involontaires dans vingt-deux pays »

De notre correspondante

Genève. — La commission des droits de l'homme de l'ONU vient de terminer l'examen du rapport des experts sur les « disparitions forcées ou involontaires » (1) portant sur vingt-deux pays. (1) Le groupe de travail, présidé par lord Colville (Royaume-Uni) et comprenant quatre autres experts (Costa-Rica, Ghana, Pakistan et Yougoslavie), a examiné des dizaines de milliers de plaintes. Il a retenu deux mille cas en 1981. Il a recueilli des témoignages irrefutables. Le gouvernement mexicain est le seul à l'avoir autorisé à enquêter sur place. Le groupe a apporté une attention particulière aux dispositions des enfants.

Créé en 1980, sur une initiative française, le groupe a permis à la commission des droits de l'homme de mettre fin au silence qui entourait la situation en Argentine. L'U.R.S.S. s'est toujours opposée à l'inscription à l'ordre du jour des violations des droits de l'homme dans ce pays. La solidarité que M. Zorine, chef de la délégation soviétique, a témoignée sans relâche à son collègue argentin, M. Martinez, peut s'expliquer par les liens commerciaux qui unissent les deux pays. Ainsi, M. Zorine n'a pas manqué de s'élever contre les collègues de tout lieu qui couraient m'indiquant que mon fils pouvait se trouver (...). J'allais tous les jours à quinze heures trente place de Mai pour manifester publiquement. J'ai été dérangé à plusieurs reprises avec d'autres mères. On m'a traité avec violence, on me frappait dans une voiture de police. Une fois, on m'a mise dans une cellule où j'étais le cadavre d'un jeune... »

Le cas Wallenberg

La délégation suédoise a rapporté le cas du plus ancien des disparus, M. Raoul Wallenberg. Ce diplomate en poste à Budapest durant la deuxième guerre mondiale a réussi à sauver de l'holocauste des dizaines de milliers de juifs hongrois. Le 17 janvier 1945, il a été arrêté par les Soviétiques qui le détenaient dans une prison, puis déporté. Des témoins, durant de nombreuses années, ont affirmé l'avoir vu vivant dans des asiles psychiatriques et dans divers lieux de détention en U.R.S.S. Ni les autorités suédoises ni sa famille n'acceptent de croire à sa mort, malgré les affirmations de Moscou selon lesquelles il serait décédé en 1947 à l'âge de trente-quatre ans, en prison, à la tuberculose.

M. Novak, chef de la délégation des Etats-Unis, après avoir loué le courage et le dévouement de la famille, a demandé que la lumière soit faite sur le sort de celui qui fut un des plus authentiques héros de ce siècle noir.

Le mur du silence qui entourait le cas Wallenberg à l'ONU a été ainsi brisé devant la commission. Le dernier jour de débats a été marqué par ce qui, à première vue, aurait pu passer pour un incident. La commission internationale des juristes a désigné pour se constituer un de ses membres, juriste argentin, M. Emilio Mignoni, qui devait apporter son témoignage sur les disparitions dans son pays ainsi que sur les responsabilités des institutions argentines. Sa fille a été enlevée sous ses yeux en mai 1978 par des inconnus. Il n'a jamais pu retrouver sa fille. Le délégué de Buenos-Aires s'est opposé à ce que ce témoin ancien sous-secrétaire d'Etat à l'éducation, prenne la parole.

Finalement, M. Mignoni a pu faire sa déclaration. Vers la fin de la séance, grâce également à une organisation non gouvernementale, Pax Christi, une des mères de la place de Mai, Mme Nora Morales de Corina, a pu retrouver son fils. Comme tous les disparus, son fils a été privé de tout moyen de communication comme de tout moyen de défense. « Depuis cinq ans, j'ai frappé à la porte des prisons, des foyers, des établissements militaires, des hôpitaux, des hospices, de tout lieu où mon cœur m'indiquait que mon fils pouvait se trouver (...). J'allais tous les jours à quinze heures trente place de Mai pour manifester publiquement. J'ai été dérangé à plusieurs reprises avec d'autres mères. On m'a traité avec violence, on me frappait dans une voiture de police. Une fois, on m'a mise dans une cellule où j'étais le cadavre d'un jeune... »

La commission devra procéder à un vote sur un projet de résolution de la France demandant le renouveau pour un an du mandat des experts.

ISABELLE VICHNIAC.

(1) Argentine, Bolivie, Brézel, Chili, Colombie, Cuba, Espagne, Guatemala, Haïti, Honduras, Indonésie, Iran, Israël, Liban, Mexique, Nicaragua, Philippines, Sri Lanka, Uruguay, Venezuela, Zaire, Afrique du Sud et Namibie.

BOEING 747

notre nouvelle dimension

CAMEROON AIRLINES



2 fois par semaine, sans escale
Paris - Douala

1 fois par semaine, vol direct (*)
Paris - Genève - Douala

Encore plus de confort pour vos voyages.
Le B.747 est le plus spacieux des jets commerciaux. 28 passagers en 1^{re} Classe, 238 passagers en Classe Economique, y voyagent à l'aise, les fauteuils sont moelleux, le service excellent.
Il y a même un salon bar de 1^{re} Classe, au pont supérieur.

Encore plus de place pour votre fret
Le B.747 Combi en plus de ses soutes, offre à votre fret le vaste espace à l'arrière de l'appareil (7 palettes). Il peut ainsi transporter en tout, dans ses 180 m³ de volume, 35 tonnes de fret.

Le Boeing 747 Combi est exactement adapté à l'essor actuel des échanges entre le Cameroun, la France et les autres pays Européens. C'est une nouvelle expansion pour le transport aérien camerounais.

(*) Les lundis, jeudis et samedis, à 12 heures, ORLY-Sud

BOEING 747 COMBI

notre nouvelle dimension

NUMÉRO SPÉCIAL

12 PAGES

POLOGNE:

LA RÉVOLUTION INTERROMPUE

- Cinq cents jours d'espoir
- Les négociations
- Le congrès de Solidarité
- A la veille du coup de force
- La loi martiale

LA CHRONOLOGIE DES ÉVÉNEMENTS

Le Monde

dossiers et documents

EN VENTE CHEZ TOUS LES MARCHANDS DE JOURNAUX 5 F

DANS LA REGION
 CORSE
 du sc
 HAUT
 les so
 à la co

politique

Le Monde

LA PRÉPARATION DES ÉLECTIONS CANTONALES

DANS LA RÉGION PARISIENNE

VAL-D'OISE : le P.C. et le P.S. briguent la présidence

Sans avoir été concerné par le redécoupage cantonal de cette année, le Val-d'Oise a, cependant, une physionomie quelque peu modifiée par rapport à ce qu'elle était il y a six ans. En juillet 1978, en effet, le Conseil d'État avait annulé le décret ministériel du 22 janvier 1976, qui, privait le canton de Luzarches de quatre communes favorables à l'opposition d'alors, avait permis l'élection d'un conseiller général de l'ancienne majorité, M. Lucien Derner. Le canton se présente donc, aujourd'hui, dans son intégrité initiale, et devrait revenir au candidat du P.S., M. André Amalou, si l'on s'en tient aux scores réalisés aux dernières élections par ce parti.

Le canton de Luzarches sera peut-être celui où le scrutin provoquera un renversement de tendance politique de l'Assemblée départementale du Val-d'Oise. Le conseil général, présidé par un sénateur centriste, M. Pierre Salvi, compte, actuellement, dix-huit conseillers d'opposition, regroupés dans l'Union pour le Val-d'Oise (U.V.O.), et dix-sept de la majorité, parmi lesquels dix communistes, six socialistes et un radical de gauche. Dix-huit cantons sont renouvelables cette année, dont sept détenus par l'opposition, six par le P.C.F., quatre par le P.S. et un par le M.R.G., mais six conseillers sortants ne se représentent pas : trois communistes, deux socialistes et un centriste.

A la fédération du P.C.F., on explique que le départ de trois conseillers résulte d'une décision personnelle, mais les nouveaux candidats ont pour caractéristiques d'être tous trois maires - ils tiennent leur popularité à un an des élections municipales - et d'appartenir comme des « durs » du parti communiste. Maire de Montigny-les-Cormeilles, où il avait défrayé la chronique, en janvier 1981, en accusant de trafic de drogue une famille immigrée, M. Robert Hue se présente dans le canton de Cormeilles-en-Parisis. M. Jacques Leser, maire de Bezons, se soumettra aux suffrages des électeurs d'Argenteuil-Bezons et M. Henry Kukiernan à ceux des électeurs de Garges-les-Gonesses. Ces trois cantons devraient rester au parti communiste, malgré la progression notable du parti socialiste.

Un ouvrier socialiste à l'Isle-Adam

Mis à part celui de Luzarches, quatre autres cantons peuvent changer de camp le 21 mars prochain : Taverny, Cergy, Ermenonville et Saint-Leu-la-Forêt. S'il en était ainsi, les trois premiers tomberaient sans aucun doute dans le giron de l'U.D.F.

A Taverny, entre 1976 et 1981, le parti communiste est passé de la première à la troisième place aux différentes élections, devancé par le R.P.R. et le parti socialiste. Toutefois, la forte personnalité du conseiller sortant, M. Francis Arzallier, et sa combativité devraient jouer en sa faveur, face à M. Jean-Pierre Le Coadic, député (P.S.), conseiller technique au cabinet de M. Michel Rocard, ministre d'État, ministre du Plan.

A Ermenonville, le maire et conseiller général sortant, M. Jacques Berthod (U.V.O.), aura fort à faire pour conserver sa place face à la progression du parti socialiste. Déjà, en 1978, les candidats de gauche étaient arrivés en tête aux élections législatives et, en juin 1981, Mme Marie-France Lecur avait devancé le député de droite sortant, M. Berthod devra compter, en fait, sur sa qualité de maire, tout comme à Pontoise, autre ville-canton du département, M. Jean-Philippe Lachenaud (U.D.F.), qui essaiera, lui, de rattrapper les socialistes. Avec sa personnalité comme atout, une bonne présence et une expérience municipale vieille de cinq ans, M. Lachenaud aura peut-être raison de sa concurrente Mme Nicole Le Loch, enseignante, peu connue des Pontoisais, au contraire de Mme Lecur, conseiller sortant. En 1976, celle-ci avait été élue grâce à une triangulaire, au détriment de M. Adolphe Chauvin, sénateur centriste. Devenue député, elle renonce à son mandat départemental. Le canton de Saint-Leu, en revanche, paraît s'éloigner de la tendance socialiste qu'il avait affirmée en 1976.

Parmi les cantons qui ne changeront probablement pas de conseiller, mais qui seront intéressants à suivre, citons L'Isle-Adam, où le parti socialiste a décidé de présenter un ouvrier, enfant du pays, M. Michel Renou - ce qui est un peu une provocation dans la ville du prince Michel Foniatowski - face à M. Jean-Paul Nombrot (P.R.), adjoint au maire de L'Isle-Adam, conseiller sortant. Le canton d'Osny verra s'affronter, aux côtés du conseiller socialiste sortant, deux frères ennemis : M. Christian Gourmelen (P.R.), maire et président du syndicat communal de la ville nouvelle de Cergy-Pontoise, et M. Michel Talgott, son premier adjoint, lui aussi membre du P.R., soutenu par l'U.D.F. et le R.P.R.

Le R.P.R., qui ne compte aucun conseiller général dans le Val-d'Oise, sera présent dans neuf cantons, où ces élections lui serviraient de test en vue des municipales. Au petit jeu des pronostics, l'ancienne majorité pourrait perdre trois cantons mais en gagner un celui de Saint-Leu. Le P.C.F. pourrait perdre Taverny et le P.S. gagner quatre sièges, ce qui le rendrait majoritaire. Les présidents pressentis, en cas de victoire, par les trois tendances, auront, probablement, un point commun : celui d'être sénateur, qu'il s'agisse de M. Salvi, de Mme Marie-Claude Beaudou (P.C.F.), ou de M. Louis Perrein (P.S.). A moins, dans ce dernier cas, que les militants n'en décident autrement : on parle beaucoup, en effet, de M. Jean-Louis Gineste, conseiller d'Osny, comme candidat socialiste également possible à la présidence.

JACQUELINE MEILLON.

SEINE-ET-MARNE : Un trente-septième siège pour départager

De notre correspondant

MELUN. - A chaque renouvellement, l'hypothèse d'un partage égal des trente-dix sièges de l'Assemblée départementale entre majorité et opposition était envisagée. Chaque camp avait l'habitude de se pencher gravement sur l'âge des uns et des autres pour déterminer quel camp aurait, dans ce cas, le privilège de laisser, au bénéfice des cheveux blancs, son doyen au fauteuil présidentiel. Le doublement du canton de Claye-Souilly rend désormais inutile ce calcul, la Seine-et-Marne disposant désormais de trente-sept sièges.

Outre les dix-huit sièges appartenant à la série renouvelable, et celui nouvellement créé, le siège de Lizy-sur-Ourcq est à pourvoir en raison de la démission de M. Lhuillier (P.S.), nommé préfet de l'Essonne. L'actuelle majorité dispose de dix-neuf sièges, y compris celui de M. Lhuillier (12 P.S. et 1 appa- renté, 1 M.R.G. et 5 P.C.), contre dix-sept sièges à l'opposition. Un changement de tendance en faveur de l'opposition, dans un seul canton, pourrait suffire à mettre à égalité les deux camps : l'élu du trente-septième canton deviendrait l'arbitre.

Le découpage du canton de Claye-Souilly duquel est né le canton de Lizy-sur-Ourcq a opposé, à l'Assemblée départementale, les socialistes, soutenant le découpage, et les communistes, qui soutenaient l'ancien découpage. Les socialistes, qui auraient souhaité, comme l'opposition, une autre forme de partage. Les traces de ce différend ne sont pas effacées, même si chacun s'accorde à penser que le nouveau canton n'est pas une nouveauté à la gauche.

L'opposition se sent confortée par son succès à l'élection législative partielle du 17 janvier dans la circonscription de Provins gagnée par M. Alain Peyrefitte contre M. Marc Fromion (P.S.) invalidé.

Au rang de ses espoirs, l'opposition range le gain du siège de Donnemarie-Dontilly où M. Peyrefitte avait devancé aux législatives le sortant socialiste, Fromion. A Lizy-sur-Ourcq, le départ de M. Lhuillier, estime-t-elle, lui donne un avantage. Avantage aussi, observe-t-elle, dans le canton de Perthes-en-Gâtinais, où la rivalité entre le sortant socialiste, M. Claude Hénaux, premier adjoint, et M. Robert Laporte, maire communiste de Donnemarie, pourrait tourner à l'avantage de M. Mignon (R.P.R.).

Ces ambitions de l'opposition n'inquiètent guère la gauche, qui estime que le report des voix se fera dans de bonnes conditions, notamment dans les cantons de Donnemarie et de Perthes. Compenser la perte éventuelle d'un canton par le gain d'un autre lui serait en outre possible à Nangis, où l'élu modéré, M. Recourver, ne se représente pas. Dans le canton de Melun-Nord, favorable à la gauche, et où M. Pierre Lespiat, conseiller sortant, élu comme M.R.G. en 1976, se présente cette fois comme U.D.F., le score s'annonce serré.

J. C.

CORSE : dans l'attente du scrutin régional de juillet

Pour la première fois de son histoire politique, la Corse ne se passionne pas pour les élections cantonales. L'opinion paraît indifférente aux toutes des candidats, qui sont pourtant au nombre de cent quinze, cinquante et un dans les treize cantons sur vingt-deux de Corse-du-Sud, soixante-quatre dans les seize cantons sur trente en Haute-Corse. L'attention est en effet d'ores et déjà retenue par la perspective de l'élection régionale de juillet, autrement importante tant par l'ampleur du débat qu'elle va susciter que par ses conséquences. Toutes les formations politiques sont cependant en lice, sauf les nationalistes. « Ces élections ne nous concernent pas », ont-ils fait savoir.

HAUTE-CORSE : les socialistes bastiais face à la coalition M.R.G.-P.C.

De notre correspondant

Bastia. - Quatre mois avant l'élection de l'Assemblée de Corse instituée par le statut particulier, les cantonales apparaissent pour le M.R.G. et le P.C. comme un véritable galop d'essai préparant à l'échéance de juillet. A l'inverse, les autonomistes de l'Union du peuple corse, qui demandent la séparation des deux départements, ne voient dans le renouvellement de la moitié du conseil général de Haute-Corse qu'une perpétuation d'un système politique traditionnel qu'ils rejettent. Ils ne présentent donc pas de candidats et recommandent l'abstention.

Les autres forces politiques sont présentes dans les quinze cantons soumis à renouvellement (six détenus par le M.R.G., un par le P.C., un par le P.S., trois par le R.P.R., trois par des modérés et un par l'U.D.F.).

Le canton de Bastia-VI qui, nouvellement créé, regroupe une partie de Bastia-V ainsi que la commune de Suriani, devrait revenir à la gauche : la coalition radicalo-communiste en place au conseil municipal a proposé au P.S. local de soutenir son candidat à condition que les socialistes en fassent autant dans les trois autres cantons de la ville pour les candidats de la municipalité.

Le P.S. a rejeté cet accord, choquant d'affrontement par des primaires (sauf à Calvi, où le candidat communiste a le soutien socialiste) et à Vescovato.

A San-Martino-di-Lota, dans la banlieue nord de Bastia, le siège de M. Jean Baggioni (mod.) est très convoité par la gauche. Dans le canton du Haut-Nebbio, la multiplication des candidatures handicapées le sortant, M. Paul Pietruti (div. g.), A Vescovato, la lutte s'annonce serrée entre le sortant U.D.F., M. Joseph Orianducci, et M. Charles-Henri Filippi, jeune énarque qui a le soutien du P.S. et du M.R.G. A Calvi, le siège détenu par M. Xavier Colonna, qui a reçu l'investiture du M.R.G., est convoité par M. Eugène Coccolini (R.P.R.), maire de Lumio. A Calenzana, le retraité de M. Francis Pinelli (mod.), ne se représentant pas, pouvait profiter à M. Jacques Santelli (R.P.R.), maire de Zilia. Enfin, M. Vincent Carloti (P.S.) rencontrera une vive opposition pour conserver son siège de Moita-Verde.

Le M.R.G., qui a su - en partie - renouveler et rejoindre ses porteurs, attend de la consultation qu'elle confirme sa prédominance. - D. A.

● RECTIFICATIF. - Dans l'article relatif à la préparation des élections cantonales dans le Haut-Rhin, publié dans le Monde du 27 février, ce sont les candidats du P.S. - et non comme ceux du P.C., comme il était indiqué par erreur - qui s'estiment bien placés - pour l'emporter dans un ou deux cantons de la région de Mulhouse et du bassin potassique.

LE MONDE met chaque jour à la disposition de ses lecteurs des rubriques d'annonces immobilières. Vous y trouverez peut-être L'APPARTEMENT que vous recherchez.

HAUTE-NORMANDIE : Le P.S. parachève ses conquêtes

L'opposition a essayé tant de revers aux législatives de juin qu'elle ne peut envisager sans appréhension le scrutin de mars, qui, selon toute vraisemblance, lui fera perdre la présidence du conseil général de Seine-Maritime, détenue par M. Jean Lecanuet.

Les quatre députés de l'Eure et sept des dix députés de la Seine-Maritime sont désormais socialistes. Le recul du P.C.F. s'est traduit, dans cette région, par la perte de trois de ses quatre sièges à l'Assemblée nationale. Le R.P.R. n'a pas non plus été épargné avec la perte de deux de ses quatre députés. Quant à l'U.D.F., elle avait quatre représentants au Palais-Bourbon, elle n'en a plus aucun.

Le P.S. fait figure de ciseau entre toutes désignées aux formations de l'opposition avant le scrutin de mars. Il ne peut non plus rester indifférent à l'ambition du P.C.F. de regagner le terrain perdu et à celle du M.R.G. de conserver la présidence du conseil général de l'Eure.

SEINE-MARITIME : M. Lecanuet menacé

De notre correspondant

Rouen. - M. Jean Lecanuet, sénateur, maire de Rouen, va-t-il perdre la présidence du conseil général de Seine-Maritime, qu'il occupe depuis 1974 ? Pour les proches du président de l'U.D.F., le résultat de la prochaine consultation cantonale ne fait aucun doute : la gauche, qui a totalisé plus de 55,5 % des voix le 10 mai dernier, devrait l'emporter. Les législatives de juin ont porté à l'Assemblée nationale sept députés socialistes au lieu d'un seul, un député communiste au lieu de quatre et deux députés R.P.R. au lieu de trois, l'U.D.F. perdant ses deux élus.

Il aura fallu le remodelage de la carte cantonale pour que la répartition des forces politiques ait des chances de s'harmoniser avec ces nouvelles données. En se fondant sur les résultats du 10 mai, la gauche - sans le remodelage - n'aurait obtenu que vingt-six sièges contre vingt-trois à l'heure actuelle, la droite conservant la majorité avec trente sièges. Les quatorze nouveaux sièges permettraient vraisemblablement aux partis de gauche d'emporter la majorité des soixante-dix sièges avec quelque trois sièges d'avance.

Sur les quatorze nouveaux cantons, huit ont été créés dans l'agglomération rouennaise, quatre dans celle du Havre, Elbeuf et Dieppe ont été divisés en deux. Le plus petit canton, Querville-Caux, compte quelque deux mille neuf cents électeurs, et le plus grand, Maromme, avec près de cinquante-deux mille, a été remodelé. Ces disparités démographiques n'ont pas empêché le projet de remodelage, M. Lecanuet a voulu dénoncer le risque de « sous-représentation du monde rural ». La prochaine assemblée comprendra 45 % de conseillers généraux représentant une population dite rurale, évaluée à 22,6 % en Seine-Maritime.

L'omniprésence de M. Fabius

Soucieux de préserver ses acquis, la majorité départementale sortante ne s'a souffert de dissensions internes.

En revanche, à Saint-Romain-Colcoze, où le sortant, M. Odévre (mod.), ne se représente pas, M. Denis Merville (R.P.R.) et M. Albert Gibet (U.D.F.) seront concurrents au premier tour. Rouen est le théâtre de deux affrontements entre des hommes politiques locaux et des personnalités locales : dans le canton de Bois-Guillaume, M. Pierre Quintard (mod.) sera opposé aux représentants de l'U.D.F. et du R.P.R. ; et à Mont-Saint-Aignan, le maire, M. Alain Brafoux (mod.), croise le fer avec le R.P.R., M. Gérard Simon, soutenu, par discipline, par l'U.D.F.

A gauche, on attend avec un optimisme mesuré les résultats du 21 mars. La plupart des nouveaux cantons devraient lui revenir mais au prix de combats féroces entre socialistes et communistes. Si le parti communiste ne retrouve pas les scores qui étaient les siens jusqu'en 1978, il pourrait perdre au bénéfice du P.S. le canton de Dieppe maintenant divisé en deux et celui de Bolbec. En revanche, les cantons du Havre pourraient lui revenir intégralement. M. Eberhard, P.C., sénateur, a choisi la partie la plus délicate de son ancien canton, divisé en deux, en se présentant à Montvilliers, dont le maire socialiste, M. Michel Valléry, est bien placé.

Au parti socialiste, les débats internes ont failli provoquer l'événement. En arrière-plan, la présence - voire l'omniprésence - de M. Laurent Fabius, ministre du budget, ancien député du Grand-Quevilly. Manifestement, désireux de maintenir

une fédération pilote du parti socialiste en Seine-Maritime à l'image de celles du Nord et du Pas-de-Calais, habitué depuis son arrivée en Normandie en 1977 à ne rien laisser au hasard, M. Fabius est partout : insistant, serrant des mains dans les clubs du troisième âge comme dans les usines occupées. Une présence telle que, partout où il y a un conflit entre le courant majoritaire du P.S. et les rivaux, l'ombre du ministre apparaît. Ainsi, à Elbeuf, ville stérile dans la circonscription de M. Fabius, les militants du P.S. ont dû voter à deux reprises pour désigner les deux candidats. Une première fois, le conseiller général sortant, M. René Younou, maire d'Elbeuf, et M. Alain Khan, maire de Cléon, tous deux de tendance rocardienne, ont été investis par leur section, mais des vices de forme et des manquements au règlement intérieur ayant été relevés, un deuxième vote a été nécessaire. Les résultats ont confirmé le choix initial des militants.

A Rouen, les socialistes analyseront à la loupe les résultats des différents cantons. Si M. Michel Bérégovoy, député, n'a pris aucun risque dans le septième canton, le comportant des autres candidats face à M. Lecanuet, qui se représente dans le deuxième canton, ou à ses adjoints en lice dans les deux autres cantons renouvelables, sera peut-être porteur d'espoir pour les élections municipales de 1983. Un très bon score pourrait même, dit-on, inciter M. Fabius à quitter la banlieue rouennaise du Grand-Quevilly, où il est adjoint, pour disputer à M. Lecanuet la mairie de Rouen.

Quant aux petites formations, elles sont pratiquement absentes du débat électoral.

ETIENNE BANZET.

EURE : lutte pour la présidence entre le P.S. et le M.R.G.

(De notre correspondant.)

Evreux. - Pour vingt-deux cantons, dont quatre issus du récent découpage à Evreux, Louviers et Vernon, quatre-vingt-quatre candidats sont en lice. Cette consultation marque la fin des mandats de trois personnalités : MM. Rémy Montagne (modéré), ancien ministre, Modeste Legoux, sénateur (R.I.), et Georges Azémias (modéré), maire de Vernon, qui ont décidé de ne pas se représenter.

Seuls les communistes sont présents dans tous les cantons. Les socialistes, après de longs pourparlers avec le M.R.G., ont accepté de ne pas figurer dans trois cantons : Brionne, Verneuil et Rugles, afin de ne pas gêner les sortants. Ce geste de bonne volonté n'a pas sensiblement déstabilisé les relations M.R.G.-P.S. La présidence de l'Assemblée, en effet, est en jeu. M. Guilbaud (M.R.G.) préside actuellement le conseil général avec deux voix de majorité. Dans l'assemblée sortante, avec sept représentants chacun, M.R.G. et P.S. sont à égalité. Les socialistes espèrent que le prochain scrutin leur donnera la majorité à l'intérieur de la gauche et dans la présidence. Cependant, un candidat M.R.G. à la présidence pourrait obtenir le soutien soit des représentants du P.C., soit de quelques conseillers de l'opposition.

L'opposition présente des candidats communs dans dix-neuf cantons. Dans les trois autres, une première opposée le R.P.R. et l'U.D.F. A Rugles, M. Victor-François de Broglie, fils de l'ancien ministre démissionnaire, a fait acte de candidature individuelle, alors que M. Monfrais, ancien député, se présente dans le même canton avec le soutien de l'U.D.F. et du R.P.R.

L. M.

Rhône-Alpes

Les industriels «produisent» 600 000 tonnes de rebuts par an

Comment s'en débarrasser ?

Lyon. — Les habitants de Saint-Maurice-l'Exil (Isère), localité située dans le couloir rhodanien de la chimie, ont enfin l'espoir d'être débarrassés des poussières que leur soufflait au nez la cheminée d'une usine d'incinération de déchets industriels. Le blocus qu'ils avaient

établi autour de l'usine, a la fin de l'année dernière, a été efficace. La société Pec Engineering a été mise en demeure d'installer d'ici au mois de juin prochain un appareil coûtant 2,9 millions de francs qui divisera par vingt ses émissions de poussières. Puis elle devra déménager dans les deux ans.

CETTE affaire est doublement exemplaire : d'abord parce que Pec Engineering est une filiale de l'Entreprise minière et chimique, société à capitaux publics ; ensuite parce qu'elle pose le problème — considérable dans la région Rhône-Alpes — du traitement des rebuts industriels.

Première constatation : la dissémination de ces déchets est la pire des choses. On s'est donc efforcé de les centraliser pour les éliminer. Trois techniques existent : l'incinération, le traitement physico-chimique, la mise en décharge. Il s'agit de limiter au maximum les rejets liquides dans la nappes phréatiques, de limiter la pollution des fleuves ou par infiltration dans les nappes phréatiques n'est plus à démontrer. L'Agence de bassin Rhône-Méditerranée, garante de la qualité des eaux, ne s'y est pas trompée : elle prend en charge 30 % du coût de destruction et de transport des déchets.

De notre correspondant régional

Dans la région Rhône-Alpes, pour satisfaire au schéma idéal (regroupement puis destruction ou neutralisation) on a suscité l'implantation de la société Plafard à Saint-Vulbas (Ain) et vu d'un très bon œil celle de Pec. La première, à la suite d'énormes difficultés financières (6 millions de francs de pertes pour un chiffre d'affaires de 15 millions en 1980), a été reprise par une nouvelle société, TREDI, filiale à 50 % de la Lyonnaise des eaux et de... Pec. Ces deux sociétés de traitement collectif peuvent brûler au total 40 000 tonnes par an, ce qui est vital pour l'équilibre écologique de la région. Mais elles ont de sérieuses difficultés financières.

Selon M. Yves Martin, directeur de la direction interdépartementale de l'industrie (D.I.I.), «elles reçoivent moins de déchets

que prévu et surtout des déchets plus difficiles à incinérer. Il faut de plus en plus de combustible pour les éliminer».

Certains collecteurs de déchets «seraient» aussi la partie rentable du marché. Pratiquement, il est impossible aux industriels spécialisés dans le retraitement des rebuts de relever leurs prix, car on exagérerait alors une recrudescence des rejets «sauvages», ce qui irait à l'encontre du but recherché. D'autant plus que les déchets les plus toxiques sont les moins volumineux et donc, les plus faciles à éliminer sans contrôle.

«Une poubelle pour Lyon»

La production de déchets industriels de la région Rhône-Alpes est évaluée à 600 000 tonnes par an. Pour les deux tiers, on ne sait pas ce qu'ils deviennent. Sur les 200 000 tonnes restant, 10 % sont traitées en centres collectifs, 60 % sont incinérées dans les entreprises qui les produisent, 20 % finissent par les décharges. Le reste, soit 7 %, est évacué vers l'Allemagne ou les régions voisines. Les statistiques sont cruelles : on évalue à seulement 15 % des 200 000 tonnes restant, la part traitée par des centres collectifs. La majeure partie du tonnage restant, affirme un rapport de cette administration, «est très vraisemblablement mise en décharge».

Or la région Rhône-Alpes ne possède aucune décharge «de première catégorie» seule autorisée à recevoir des déchets dangereux. Et personne ne veut en avoir à côté de chez soi. L'installation de nouvelles décharges industrielles a rendu les populations méfiantes. Ainal à Dardilly, dans l'ouest lyonnais, des fermentations anaérobies de produits «priori» pour l'industrie ont rendu l'atmosphère irrespirable aux riverains. Le site d'Optevex, près de Crémieu, dans l'Isère, pourtant géologiquement favorable, est refusé par les habitants et les élus locaux.

Une nouvelle tempête se lève à l'ouest de Lyon à propos du projet d'implantation dans le val d'Auxonne d'une décharge devant absorber 400 à 500 tonnes par jour d'ordures ménagères. C'est une poubelle pour la communauté urbaine de Lyon, disent les écologistes de la FRAPNA.

Entre les formules hypocrites du type «Il n'y a qu'à mettre ses déchets ailleurs» qui font fi des nécessités économiques et de l'insuffisance actuelle des centres, il faut pourtant trouver une solution. Par un meilleur civisme des industriels ? Par l'organisation d'un véritable «service public» du déchet ? La question est posée dans la région Rhône-Alpes et elle appelle une urgente réponse.

CLAUDE RÉGENT.

Du samedi 20 Février au samedi 6 Mars 1982

QUINZAINE DE
LA MESURE
INDUSTRIELLE
MADELIOS

Place de la Madeleine - Paris
Pour ceux qui savent choisir

PIA depuis 15 ans...

LE CAIRE

2 vols réguliers chaque mercredi et dimanche
renseignements chez votre agent de voyages ou à PIA :
132, avenue des Champs-Élysées
75008 Paris - Tél. 539 31 82PIA
Great people to fly with

La civilisation des déchets

Trop d'affiches à Romans

(De notre correspondant.)

Valence. — «Les sociétés d'affichage ont décidé de faire du forcing, de s'installer en profitant d'une situation de fait. Il faut réagir très vite».

Adjoint au maire de Romans, M. Georges Fillion, Pierre Juvénat est chargé des questions d'urbanisme et de cadre de vie. La «pollution visuelle» que représente la multiplication des panneaux publicitaires lui tient à cœur. «C'est un problème sur lequel on ne s'est pas suffisamment penché», dit-il.

Du coup, la ville du ministère de la communication a été la première, dans le département de la Drôme, à demander, comme l'y autorise la loi du 22 décembre 1978, dont les décrets d'application ne datent que de la fin 1980, la création d'un groupe de travail chargé de mettre le holà à une prolifération qu'on juge insupportable. Pierre Juvénat n'hésite pas à qualifier de «cloaques» certains lieux de la cité, notamment ses entrées : «Au nord, c'est abominable». Avec Romans, deux autres communes drômoises — Bourg-les-Valence et Pierrelatte — ont décidé de recourir aux nouvelles dispositions.

«Un peu publiphobe»

Les commissions placées sous la présidence du maire comprennent des élus, des représentants des services de l'Etat et, à titre consultatif, des membres des sociétés d'affichage. Elles doivent éliminer des zones de publicité, autorisées restreintes ou élargies. Il revient au préfet de désigner le groupe de concertation, lequel établit un projet qu'il retourne à la préfecture : cette dernière le soumet alors à la commission départementale des sites, qui donne son avis, émet des réserves, ou le maire prend ou non les dispositions qu'il s'impose.

Des trois communes intéressées, seule Romans a franchi la première étape : la constitution de la commission. Ce rendez-vous, deux des trois principales sociétés d'affichage l'attendent avec une relative sérénité. Certes, estiment-elles en substance, la municipalité romaine est un peu publiphobe, mais on peut trouver des compromis. Une seule se place sur la défensive : «Tout dépend de la manière dont seront présentées les choses», explique son directeur, qui préfère s'en tenir là. — P. V.

PRÈS DU CHEYLARD, EN ARDÈCHE

Une montagne d'ordures empêche la mise en eau du barrage

Une montagne d'ordures, composée de plusieurs dizaines de milliers de mètres cubes de déchets industriels et domestiques, empêche, dès le mois d'avril, et peut-être pour longtemps, la mise en service du plus grand barrage hydroélectrique de l'Ardèche, près du Cheylard.

La préfecture de l'Ardèche refuse, en effet, toute autorisation de mise en eau de la retenue tant que la gigantesque décharge publique du Cheylard, située à 2 kilomètres en amont de l'ouvrage sur les bords de l'Éryx, dans la zone à immerger, ne sera pas neutralisée. On craint évidemment les risques de pollution.

En 1975, les élus de l'Ardèche décidèrent de construire un barrage à 5 kilomètres en aval de la petite ville industrielle du Cheylard, dans un site sauvage. Mais l'ouvrage : le Syndicat mixte d'équipement de l'Ardèche (S.M.E.A.). Le barrage, d'un coût de 30 millions de francs, doit produire 6 millions de kWh par an, servir à l'irrigation, réguler le cours de l'Éryx, dont les crues sont rapides et dangereuses, et permettre la baignade et le canotage.

Lors du début des travaux en 1978, on était persuadé qu'en quatre ans on résoudrait le problème de la décharge utilisée depuis des décennies. Mais toutes les solutions ont été tour à tour écartées. Entermer les ordures devant le barrage sous plusieurs mètres de terre, c'est risquer la pollution du lac. Retasser le tas d'immenses sacs 20 centimètres, le couvrir d'un film plastique serait également dangereux. Bâtir une décharge reviendrait trop cher.

La région a accepté de financer à 50 % la construction d'une usine d'incinération des ordures. Mais l'un des quatre cantons bénéficiaires de l'ouvrage ne veut pas payer. L'épandage des futurs mâchouilles de l'usine sur un terrain de 5 hectares est d'ailleurs refusé par les riverains. La situation est donc totalement bloquée, et la décharge s'accroît de 5 tonnes de déchets industriels qu'on continue à y déverser chaque jour.

M. Régis Perbet, président du syndicat mixte et député (R.P.R.) de l'Ardèche, a demandé au préfet de réunir une table ronde avec toutes les administrations concernées pour tenter de sortir de l'impasse. En attendant, la retenue restera vide et les contribuables ardéchois paieront le remboursement des capitaux empruntés pour construire ce barrage inemployé.

LA FINLANDE
UN PAYS PLUS VRAI
QUE NATURE

Et de quelle nature ? S'agit-il de forêts de pins, de sapins et de bouleaux, couverts des sommets, de ruisseaux et de lacs qui se reflètent dans toutes sortes de poisons, de milliers de lacs constellés d'îlots verdoyants ? Ou bien de l'immense toundra lapone, où les grands troupeaux de rennes paissent sous un soleil qui fêlé, durant 73 jours ne se couche jamais ? En Finlande, l'été est chaud, vous pourrez y aller, avec un carnet de Fin-Chèques, dans un de ces hôtels à 150 francs la nuit, et au confort typiquement finlandais, habiter à la ferme, ou bien louer un chalet-ferme, le plus près de l'eau, planter votre tente au bord d'un lac, et là, vivre de votre pêche tel un Robinson, ou encore tenter une «transac en solitaire» en canot ou en planche à voile. Pour connaître tout cela : il suffit de prendre votre voiture, et de commencer vos vacances finlandaises, en vous embarquant, vous et votre automobile, à bord d'un des paquebots-ferry, qui, au terme d'une mini-croisière sur la Baltique, vous fera atteindre les côtes finlandaises. Là, s'il vous vient le désir d'aller plus loin, des circuits d'autocars vous guideront dans tout le pays, à moins que vous ne préfériez prendre votre voiture, le train, ou encore mieux les deux (il existe des trains auto-cochettes très bon marché), et mettre le cap sur le Grand Nord, en découvrant la Finlande depuis votre fauteuil.

Scanditours

10, rue Aubert 75009 Paris

SILJA LINE

Pour recevoir la documentation complète sur vos futures vacances en Finlande, écrivez ce coupon à :
Office National du Tourisme de Finlande : 13, rue Aubert, 75009 Paris

Nom :
Adresse :

Parents d'élèves de troisième
avant de se décider pour le lycée
A lire absolument

Le Monde DE
L'ÉDUCATION

EXCLUSIF
PAR CAIRN / le point

REUSSIR LE
BAC

Les résultats : province, Paris, public, privé
Les politiques des professeurs, leurs avis
A.B.C. : les inconnues des séries
Lycées ou collèges libres ?

مكتبة الأمل

Le Monde MEDECINE

DE L'ANIMAL AU « BÉBÉ-ÉPROUVETTE »

La maîtrise des premiers stades de la vie

La récente naissance du premier bébé français fécondé « in vitro » (« le Monde » du 25 février) a permis, au-delà de la performance technique, d'attirer l'attention sur les progrès considérables accomplis dans un domaine spécifique : celui des premiers stades de la vie. Les résultats enregistrés aujourd'hui chez l'homme bénéficient, pour une grande part, de l'expérience accumulée depuis près d'un siècle dans de nombreuses espèces animales.

Depuis une dizaine d'années, les travaux menés par plusieurs équipes de physiologistes et de vétérinaires se sont orientés vers des objectifs commerciaux précis, concernant en particulier les bovins, ovins et caprins. En France, le département de physiologie animale de l'Institut national de la recherche agronomique (INRA), créé il y a trente ans à Jouy-en-Josas (Yvelines) par le professeur Charles Thibault, et actuellement dirigé à Nouzilly (Indre-et-Loire) par M. Ortavant, joue à cet égard un rôle essentiel. Il a notamment conduit la réalisation scientifique du programme

national de transplantation d'embryons bovins lancé en 1979, et autour duquel se sont groupés, l'an dernier, le groupe IIR, l'Institut Mérieux et le Crédit agricole, en créant la société France-Embryon (« le Monde » du 8 septembre 1981).

Les succès enregistrés chez l'homme avec la fécondation « in vitro » peuvent donner l'impression que l'on dispose désormais d'une nouvelle thérapeutique de la stérilité. Ce serait aller trop vite en besogne. D'une part, les indications de cette technique sont limitées ; de l'autre, la fécondation « in vitro » n'est pas encore de pratique courante, les taux d'échec demeurant élevés, et elle ne permet nullement de guérir de la stérilité, à laquelle elle n'apporte qu'un palliatif. Un point essentiel est ici souligné par le professeur Emile Papiernik : les stérilités féminines sont souvent des séquelles tubaires de maladies infectieuses (maladies sexuellement transmissibles). Des affections de plus en plus fréquentes ; des affections qui pourraient, presque toujours, être prévenues pour peu que le corps médical et le public soient informés et se décident à agir.

La protection des espèces : un antidote contre la catastrophe

La physiologie humaine n'est pas la physiologie animale. Une « vérité » d'évidence qu'il convient néanmoins de rappeler à tous ceux qui ont tendance à extrapoler trop rapidement de l'animal à l'homme. Une vérité particulièrement évidente en matière de reproduction.

Peu limités dans leurs travaux par les barrières éthiques, les chercheurs spécialisés dans la physiologie de la reproduction animale ont en, depuis la fin du siècle dernier, toutes les aides. La fécondation « in vitro » demeure cependant excessivement difficile à obtenir dans la quasi-totalité des espèces. C'est l'espèce humaine, indique le professeur Charles Thibault, est à cet égard remarquable. C'est chez l'homme, en effet, que l'on obtient les plus forts taux de succès de fécondation « in vitro ».

Ce fait est lié à la nécessité de reproduire en laboratoire le phénomène de « l'ovulation », qui se produit normalement dans les voies génitales de la femme et permet, par une déshydratation de sa membrane, de rendre l'ovocyte fécondable. Le « milieu chimique » artificiel qu'utilisent à cette fin les spécialistes de la reproduction humaine n'a été mis au point qu'après de longs tâtonnements, plus longs encore pour l'animal.

C'est ainsi que le premier « bébé-épiprovette » n'a vu le jour qu'en 1961 (« le Monde » du 13 juin 1981), soit trois ans après Louise Brown, le premier « bébé-épiprovette ».

À Cambridge, en 1980, Heape parvient à faire naître des lapereaux sains qui avaient été portés par une lapine de race belge. La transplantation d'embryons est née. Elle ne cessera de se développer, avec des horizons différents selon les espèces. Excellent outil de recherche, la transplantation embryonnaire concerne essentiellement aujourd'hui, l'espèce bovine (1).

Selon M. François du Mesnil du Buisson (INRA, station de physiologie animale, Jouy-en-Josas), « les résultats sur le chat et le chien sont peu nombreux et médiocres. Le cheval, animal de

sport, de compétition et de jeu, reste à part. Pourtant, comme raison technique ne s'oppose à l'utilisation de la transplantation chez la jument ».

C'est sur le continent américain, en 1974, que l'on commença à mettre en œuvre cette technique à large échelle. Elle fut, ensuite, considérablement perfectionnée par une équipe de l'INRA qui parvint, notamment, à mettre au point une méthode et un matériel permettant de ne pas avoir recours à la voie chirurgicale — lourde, sanglante et coûteuse — pour récupérer et implanter les embryons. Aujourd'hui, on induit chez la vache une « superovulation ». Bien maîtrisée, ce phénomène permet de déclencher entre sept et douze ovulations. Après insémination artificielle et fécondation naturelle, on récolte les embryons par lavage et aspiration de l'utérus. En dépit de nombreux efforts, cette « récolte » ne donne pas un bon rendement.

La microchirurgie des embryons. Plusieurs autres voies de recherche ont donc été ouvertes concernant, notamment, la maturation « in vitro » des ovocytes et la « microchirurgie des embryons ». Cette dernière technique consiste à couper en deux ou plusieurs fragments l'em-

bryon récolté. On obtient ensuite, après réimplantation, des vaches jumeaux vrais. Une équipe de l'INRA (M. Coll), vient ainsi, à partir de quatre embryons, de donner naissance à quinze vaches.

L'autre grande question concerne la détermination du sexe dans les premiers stades de la division de l'œuf. Pour l'heure, en effet, on ne réimplante qu'un embryon par vache. Un phénomène bien connu dans l'espèce bovine veut, en effet, que le développement lors de la même gestation de deux embryons de sexe différent soit lié, dans la grande majorité des cas, à l'apparition de malformations chez l'animal femelle. Une méthode fiable de détermination du sexe (par analyse chromosomique ou méthode enzymatique) avec le développement de la technique de la microchirurgie embryonnaire « aurait d'importantes conséquences économiques. Parallèle indispensable à tous ces travaux : la congélation des gamètes mâles (pour l'insémination artificielle) et celle, depuis les années 70, des embryons. Seule, en effet, la congélation permet aux techniciens d'organiser des transplantations embryonnaires en série, condition essentielle à la rentabilité de ces méthodes. Pour M. Jean-Pierre Bernard (INRA), station de physiologie animale, « on

peut estimer à mille cinq cents environ le nombre de vaches nées dans le monde après avoir été conçues à l'état embryonnaire ». Ce chercheur vient de proposer un nouveau procédé de décongélation qui facilite, en pratique, la réalisation des transplantations.

Chez les ovins et les caprins, les travaux ne sont pas encore parvenus à un tel degré de sophistication. L'accent a surtout été mis sur la synchronisation des chaleurs et l'insémination artificielle. Chaque espèce et chaque structure d'élevage posent des difficultés particulières.

D'une manière générale, les spécialistes de l'animal ont peu de problèmes éthiques. Habités à raisonner en termes de troupeaux, sensibles aux aspects commerciaux, ils ont développé et acquis une expérience dont bénéficieront les équipes médicales. Les responsables de l'INRA estiment, d'autre part, que la congélation et la transplantation d'embryons animaux représentent un outil extrêmement précieux pour la conservation du patrimoine génétique des espèces en voie de disparition.

Un d'un statut croissant des animaux d'élevage et les différentes techniques de sélection ont, en effet, pour conséquence un « appauvrissement » du capital génétique de l'espèce. C'est ainsi, explique M. du Mesnil du Buisson, que trois mille taureaux assurent aujourd'hui la totalité de l'insémination artificielle de l'ensemble du cheptel français. D'autre part, des demandes de conservation d'embryons de races animales pratiquement disparues pourraient être faites, comme pour le baudet du Poitou, l'un des meilleurs ânes du monde, dont il ne reste que quarante-cinq couples vivant en France. « On peut dire qu'avec ces nouvelles techniques, souligne M. du Mesnil du Buisson, on défie l'antidote contre la catastrophe ».

JEAN-YVES NAU.

Une bombe de vie

Les recherches conduites sur la congélation par l'Institut national de la recherche agronomique (INRA) ont plusieurs conséquences. L'une d'entre elles concerne de nouvelles possibilités de commerce à travers le monde d'embryons congelés. Le coût résultant de ces techniques demeure élevé : la transplantation d'un embryon coûte 2500 francs, non compris le prix de l'embryon. Il ne permet pas encore son utilisation dans les pays du tiers-monde. Les échanges commencent, néanmoins, à

s'établir entre différentes équipes de différents pays. Certains scénarios futuristes parlent déjà du transport de troupeaux entiers dans des dés à couvrir remplis d'azote liquide... Il y a quelques mois, une équipe de l'INRA transportait à Pékin une douzaine d'ovocytes congelés. La principale difficulté fut rencontrée au moment du passage des frontières. L'azote liquide dégageant des vapeurs à l'air libre, les douaniers pensaient être en présence d'une bombe.

Une bombe de vie... J.-Y. N.

Sterilité, prévention et... indifférence

par le professeur EMILE PAPIERNIK (*)

DANS l'empire de la réussite technologique de la fécondation « in vitro », on doit cependant se demander si les maladies qui avaient provoqué la destruction des trompes n'auraient pas pu être évitées.

On avait cru un moment que les salpingites aiguës étaient en voie de disparition. Les maladies dites vénériennes avaient cédé devant les antibiotiques, les salpingites liées aux avortements clandestins se faisaient très rares depuis la législation sur les interruptions volontaires de grossesse.

Mais nous sommes dans une phase d'épidémie de ce qui est

appelé aujourd'hui les maladies sexuellement transmissibles. On ne sait si elle est due à la diffusion de la transmission des rapports plus précoces, à la multiplicité des partenaires ou aux voyages plus faciles, toujours est-il que ces facteurs ont dû intervenir. Il y a même, maintenant, des germes résistants aux antibiotiques.

La forme aiguë de la salpingite est considérablement plus fréquente ; dans un service comme le mien, on en passe, en cinq ans, de deux ou trois cas par an à deux ou trois cas par mois.

La gravité de cette salpingite, c'est de laisser une trompe altérée par des cicatrices. Cette lésion peut se manifester par une grossesse extra-utérine, la fréquence de ce cas a été multipliée par trois en cinq ans dans mon service. La même augmentation considérable est rapportée en Suède ou aux États-Unis, avec des cas rapportés sur la base de relevés de population.

En fait, c'est la stérilité la vraie séquelle grave. Il faut donc atténuer le problème avec une prévention des formes aiguës de salpingite aiguë, c'est-à-dire au stade de vaginite ou d'endométrite. Or la difficulté chez la femme tient au fait que les lésions de début sont très peu parlantes, très pauvres en symptômes. Il ne s'agit que de quelques pertes, de quelques douleurs accompagnées ou non de brûlures en urinant, le tout passant facilement inaperçu. Le seul moyen de faire le diagnostic tient au fait que l'atteinte définitive est nettement plus manifeste chez le partenaire masculin.

Chez l'homme, l'infection urétrale s'accompagne de brûlures

(*) Professeur agrégé, faculté de médecine Paris-Sud, chef du service de gynécologie-obstétrique de l'hôpital Antoine-Béclère à Clamart, directeur de l'unité de recherches sur la physiologie et la psychologie de la reproduction humaine de l'Institut national de la santé et de la recherche médicale (INSERM).

En marge de l'affaire Farçat

Chaque année deux mille personnes meurent des suites d'une anesthésie

Trois millions et demi de Français subissent chaque année, en vue d'une intervention, une forme quelconque d'anesthésie. Chaque année également, six mille personnes décèdent à la suite d'une opération, et deux mille de ces décès peuvent être reliés à l'anesthésie elle-même, soit au cours de l'intervention, soit lors des suites opératoires, comme ce fut le cas dans l'affaire Farçat qu'examine actuellement le 10^e chambre du tribunal de Paris (le Monde) des 19 et 26 février). Nombre de ces décès pourraient être évités.

Techniques et responsabilités

par le docteur ESCOFFIER-LAMBIOTTE

SEPT mille huit cent quarante-deux médecins, diplômés d'anesthésie — réanimation exercent leurs fonctions au 1^{er} janvier 1980, soit deux mille trois cents dans le secteur libéral (en cliniques privées) et les autres dans les hôpitaux publics. Des aides-anesthésistes, infirmiers ayant obtenu un certificat d'aptitude, participent, en outre, à ces activités et cinq mille diplômés ont été diplômés à ce titre entre 1971 et 1980.

Longtemps, la responsabilité propre des médecins anesthésistes, lors d'accidents, fut écartée par la justice, car le chirurgien qui, seul, avait fait l'objet du choix du malade auquel le lit était donné une relation contractuelle, était tenu d'assumer les fautes éventuelles de son équipe, y compris l'anesthésiste, diplômé ou non, la pépinière et l'instrumentiste.

En raison de la spécialisation qui est aujourd'hui celle des anesthésistes réanimateurs, cette « subordination » d'un médecin à un autre est, depuis une dizaine d'années, fortement contestée. De plus en plus souvent, les victimes d'accidents ou les familles des défunts se retournent contre l'anesthésiste lui-même, et tant les tribunaux correctionnels que les juridictions civiles ont, par de multiples décisions, révoqué la notion d'une responsabilité personnelle de chaque médecin dans le cadre de l'équipe chirurgicale et cela aussi bien à propos des phases pré ou post-opératoires que de l'intervention elle-même. La cour de Montpellier avait ainsi déclaré le médecin anesthésiste réanimateur seul responsable de la mort d'Albertine Sarraute, lors du procès de 1971.

Cette décision rendue le 2 mai 1978 par la Cour de cassation laisse même expressément à l'anesthésiste le soin de surveiller le comportement et l'état du malade après son opération. Un anesthésiste a été ainsi tenu pour responsable du décès d'une jeune fille à la suite d'une embolie pulmonaire qui s'était manifestée au troisième jour après l'opération, avait été mal diagnostiquée, et avait emporté la malade au septième jour.

Une telle évolution risque, à l'heure de l'aire économique, à l'anesthésiste et à lui seul la responsabilité de la période post-opératoire, alors qu'il incombe à l'évidence au chirurgien de surveiller et de remédier aux complications consécutives à l'opération elle-même, lesquelles doivent donc être distinguées de celles qui peuvent être liées à l'acte d'anesthésie.

La notion de réveil

Dans certains cas, c'est l'organisation de l'établissement hospitalier, public ou privé, qui peut être mise en cause, lorsqu'un défaut caractéristique de surveillance post-opératoire par le personnel infirmier est retenu.

La complexité technique des méthodes d'anesthésie-réanimation, l'augmentation du nombre de ces spécialistes (1) expliquent la multiplication des réclamations et des procès à leur encontre depuis une vingtaine d'années. En 1976, les anesthésistes exerçant en secteur libéral — ils ne représentent que 24 % des médecins assurés — ont déclaré 14 % des sinistres enregistrés. En dix ans, les mises en cause à la suite d'accidents opératoires ou post-opératoires se sont accrues de 73 % pour les chirurgiens et de 48 % pour les anesthésistes, dont les primes d'assurance augmentent en proportion. En 1976, une compagnie a dû payer 4 millions de francs à un patient devenu infirme cérébral à la suite d'une anesthésie.

Les statistiques des compagnies d'assurances montrent que pour cent réclamations introduites (en pratique privée) en raison d'un accident opératoire, cinquante-cinq sont sans suite, quarante-cinq font l'objet d'un règlement à l'amiable et cinq d'un règlement judiciaire. Les sept cent soixante-dix-sept dossiers de procès étudiés en vingt-cinq ans ont entraîné la condamnation de quatre cent soixante-seize anesthésistes (55 %), deux cent deux chirurgiens (24 %), quarante-cinq

cliniques (4 %), vingt-deux généralistes (2,5 %), vingt-deux gynécologues (2,5 %), trente-huit oto-rhino-laryngologistes (3,5 %), quarante stomatologistes et quatre spécialistes divers.

Plusieurs tribunaux ont, par des jugements récents, précisés que la responsabilité de l'anesthésiste est engagée, même lorsqu'une infirmière est chargée de surveiller l'opéré.

La cour d'appel de Douai, en 1978, a rappelé qu'il est de jurisprudence constante que la présence d'une infirmière ne dispense pas l'anesthésiste de remplir son obligation de surveillance (« laquelle s'étend à l'acte de la reprise pleine et entière de la conscience »).

Le tribunal correctionnel de Toulouse a même, en 1976, défini la notion de réveil, période durant laquelle la responsabilité de l'anesthésiste est directement engagée. Il s'agit, selon le tribunal, « de l'apparition de la toux (r) et d'un tube endotrachéal, de la dilatation, de mouvements des membres et d'une réponse au placement de la peau et à des ordres verbaux simples ».

Jusqu'au réveil...

et bien au-delà

La disparition des salles communes et l'isolement des malades dans des chambres individuelles ont compliqué cette nécessaire surveillance, qui doit être assurée chez un opéré, et bien au-delà du réveil, par toute l'équipe soignante.

Le décès tragique d'Alain Farçat, en 1973, a conduit à une prise de conscience du ministère de la santé, où sa mère était sous-directrice, et une circulaire du 30 avril 1974 a précisé, pour tous les établissements d'hospitalisation, les conditions et les normes de la sécurité des opérés. Cette circulaire précisait notamment que ces établissements devaient comporter une salle de réveil fonctionnant jour et nuit où les opérés seraient placés après l'intervention et qu'ils ne pourraient quitter, pour réintégrer leur chambre, que « selon des critères médicaux dont le médecin anesthésiste réanimateur ou, en son absence, le chirurgien responsable, sont seuls juges ».

Les anesthésistes réanimateurs qui, par la voix de leur syndicat national (2) n'avaient cessé depuis vingt ans de réclamer le statut et les prérogatives qu'imposent leur spécialisation sans cesse plus complexe, sont enfin en voie d'obtenir gain de cause, à tout le moins aux yeux de la justice.

Les chiffres disponibles indiquent que si les anesthésistes exerçant dans les hôpitaux publics font en moyenne deux anesthésies par jour (500 par an), ceux qui pratiquent « dans le privé » en font cinq en moyenne, souvent dans des cliniques géographiquement éloignées des centres de soins. De telles pratiques ont été dénoncées par un jugement sévère (27 février 1977) du tribunal correctionnel de Marseille : l'anesthésiste condamné « après la mort d'un malade due à un réveil anesthésique mal contrôlé » avait, en deux heures, fait six anesthésies dans trois cliniques différentes.

La plupart des deux mille morts annuelles résultant d'accidents d'anesthésie pourraient être évitées, comme l'affirment les anesthésistes eux-mêmes (3). A condition que chacun des acteurs responsables de la sécurité des opérés, des directeurs hospitaliers aux personnels soignants, assume pleinement les responsabilités qui lui sont propres.

(1) Le Cour de cassation a, par plusieurs décisions, fait obligation au chirurgien de recourir à l'assistance d'un anesthésiste diplômé. (2) La thèse d'administration et économie de la santé que vient de préparer le professeur Montagne (hôpital Saint-Louis), sous le titre « Problèmes de responsabilité en pratique anesthésiologique (Paris) », constitue un bilan exhaustif et remarquable de la situation française actuelle et de la jurisprudence. (3) Rapport de l'Académie de médecine du professeur Jean Montagne, président du Syndicat national des anesthésistes-réanimateurs des hôpitaux publics.

LE MONDE DE LA MÉDECINE

La Journée nationale de protestation dans les hôpitaux publics M. Ralite dénonce une certaine « médecine d'argent »

Le mercredi 3 mars devrait être marqué, dans l'ensemble de la France, par une série de mouvements de protestation du corps médical hospitalier. Organisée par quatorze syndicats médicaux (« le Monde » du 25 février), cette journée devrait grouper l'ensemble des praticiens hospitaliers qui critiquent la politique menée par M. Jack Ralite, ministre de la Santé. La Confédération des syndicats médicaux français (C.S.M.F.) et la Fédération des médecins de France (F.M.F.) ont apporté leur soutien à cette journée.

Deux jours avant que ne se déroule cette série d'actions, M. Ralite a tenu à donner le détail des mesures arrêtées en ce qui concerne la suppression du secteur privé dans les hôpitaux publics et l'extension, en contre partie, de la couverture sociale des médecins hospitaliers (le Monde du 2 mars).

Pour certains observateurs, il s'agit là d'une ultime tentative pour calmer les inquiétudes

et désamorcer un conflit potentiel. Cela n'est guère vraisemblable. L'ensemble des syndicats organisateurs de la journée du 3 mars connaît, en effet, le train de mesures qui ont été arrêtées après plusieurs séances de concertation. D'autre part, les grandes lignes de cette réforme — qui a nécessité plusieurs réunions interministérielles notamment entre la Santé et le budget — ont déjà été rendues publiques (le Monde du 15 janvier).

Deux syndicats — le Syndicat de la médecine hospitalière et le Syndicat autonome des internes en médecine des hôpitaux de Paris — ont, pour leur part, décidé de ne pas s'associer à ce mouvement. Ce dernier syndicat va jusqu'à « mettre en garde ses adhérents sur lesquels des pressions seraient exercées pour participer à la grève ». Pour sa part, le Syndicat national de l'enseignement supérieur (S.N.E.S.U.P.) met en garde contre une « tentative de manipulation ». La continuité des soins sera assurée, un « service minimum » étant organisé dans les services hospitaliers touchés par le mouvement.

Lors de sa conférence de presse, M. Ralite a longuement développé un sujet qui n'avait jamais officiellement été abordé de cette manière par le ministre de la Santé. M. Ralite a, en effet, donné un compte rendu des actes effectués en secteur privé par les médecins des hôpitaux publics.

Représentant des documents établis par la Caisse nationale d'assurance maladie, il a précisé que mille cinq cent quatre-vingt-sept praticiens (environ la moitié de ceux qui sont concernés) avaient effectué, en moyenne plus de six cents actes chacun au cours de l'année 1980, soit 330 205 000 francs, ou encore 208 000 francs par médecin, sans compter les honoraires s'ajoutant aux rémunérations des praticiens.

Le ministre a aussi donné un tableau présentant le même décompte par spécialité. Ainsi, en ce qui concerne le domaine des honoraires par médecin, les spécialistes en radiologie viennent en tête (387 000 francs), suivis des spécialistes en cardiologie (282 000 francs), en anesthesiologie (264 000 francs), en oto-rhino-laryngologie (261 000 francs) et en chirurgie (241 000 francs).

Rapporté au total des honoraires perçus par spécialiste, le classement s'établit différemment. Les chirurgiens sont les premiers (77 849 000 francs), suivis des gynécologues-obstétriciens (54 141 000 francs), des radiologues (50 312 000 francs), des cardiologues (23 282 000 francs) et des neuro-psychiatres (14 486 000 francs). Pour les spécialistes en médecine, les chiffres, plus que la manifestation d'une volonté de clarté, ne manquent pas d'apparaître comme une véritable « décalé ».

Lors de sa rencontre avec la presse, M. Ralite a aussi repris les arguments qui, selon lui, justifient la réforme en entreprise. « L'existence du secteur privé dans des hôpitaux publics, a-t-il expliqué, crée des catégories de médecins et de personnels qui ne peuvent pas évoluer. Les médecins exerçant dans le secteur public et ceux qui travaillent dans le secteur privé, c'est une situation délicate à vivre. Rappelant les critiques et les suggestions de l'inspection générale des affaires sociales (juin 1978), de la Cour des comptes (août 1980) et du Conseil d'Etat (novembre 1980), le ministre a aussi déclaré que « ceux qui réclament aujourd'hui la suppression des hôpitaux sont les mêmes qui avaient refusé la mesure proposée par M. Jacques Barrot lorsqu'il avait tenté de « moraliser » ce type d'établissement. Enfin, M. Ralite a rappelé que M. François Mitterrand avait fait la création de vingt mille postes hospitaliers en deux ans, a-t-il conclu, et les consultations personnalisées dans le secteur public hospitalier seront généralisées ».

JEAN-YVES NAU.

Libres opinions Pourquoi une grève ?

par le docteur E. WEILL (*)

C'EST sans doute la première fois que l'ensemble des médecins hospitaliers : hospitalo-universitaires, médecins des hôpitaux généraux, chefs de service, assistants, adjoints, attachés, décident, à l'appel unanime de leur syndicat, une grève nationale.

Grève de nantis, serait tenté de penser l'homme de la rue ! Curieux en effet. Il n'est pas utile d'insister sur la longueur et la difficulté de leurs études, que tout le monde connaît. Ils entrent dans la vie active fort tard, guère avant trente ou trente-cinq ans. Leur carrière est donc plus courte que pour la moyenne des citoyens.

Leurs émoluments sont certes en rapport avec leur compétence et leur responsabilité, mais insuffisants en bas de la hiérarchie, notamment en ce qui concerne les non-chefs de service et les chefs de service en début de carrière dans les hôpitaux généraux. Mais surtout le montant de leur couverture sociale et de leur retraite est très inférieur à celui des autres agents de la fonction publique.

Un fonctionnaire, un agent d'une collectivité locale, et notamment le personnel hospitalier non médecin, perçoivent en cas de maladie leur plein salaire pendant trois mois, un demi-salaire pendant neuf mois. Ceux des médecins des hôpitaux publics sont minorés. Dans les centres hospitaliers et universitaires, il leur est versé un demi-traitement pendant trois mois, un quart pendant neuf mois. Dans les hôpitaux généraux, les deux tiers pendant trois mois, le tiers pendant neuf mois.

Leur retraite correspond à 37 % de leur dernier traitement alors qu'elle atteint 75 % dans la fonction publique ! L'écart est encore aggravé du fait que leur carrière dépasse exceptionnellement trente à trente-cinq ans. Or la retraite au taux plein est versée au bout de trente-sept années et demi.

Depuis vingt ans, l'argument avancé par les pouvoirs publics est la possibilité offerte à ces médecins d'une pratique libérale à l'hôpital qui leur permette d'améliorer et leurs revenus et leur retraite ! Or cet argument n'est valable que pour ceux qui utilisent cette possibilité. Et les autres ?

Le président de la République a inscrit la suppression du secteur privé dans son programme, selon des modalités bien définies. L'Etat avait écrit : « J'ai indiqué très clairement mon souhait de voir disparaître pour l'avenir les services privés de l'hôpital public avec maintien par extinction à ceux qui les détenaient actuellement, notamment à ceux qui ont choisi le plein temps après avoir exercé à titre privé et qui ont ainsi leur clientèle à l'hôpital ».

Cette suppression, outre qu'elle met fin à une possibilité de libre choix particulièrement soumise pour les patients, est annoncée selon des modalités inacceptables. Les promesses du président de la République ne seraient pas tenues puisqu'il serait mis fin au secteur privé dès le 1^{er} janvier 1986 pour ceux qui souhaiteraient le conserver. Est-ce là une extinction ?

Certes, il n'y a pas de droit acquis, sur le plan juridique, en matière de fonction publique. Mais les intéressés ont choisi leur carrière en fonction du statut qu'on leur proposait. Il y a eu des exemples, dans le passé, que lorsqu'un statut est modifié, on ne maintient pas aux intéressés les avantages acquis. C'est une question de moralité.

Et, qui plus est, les compensations sont notoirement insuffisantes. A partir du moment où l'on supprime le « secteur privé », il n'y a plus aucune raison que les intéressés ne bénéficient pas des mêmes avantages que tous les agents de la fonction publique. Qui peut contester valablement cet argument ? Or que leur propose-t-on ? Une retraite de 50 % de leur dernier traitement au lieu de 37 %.

On est loin des 75 % des agents du service public. De plus, le moment n'est-il pas venu de revoir des statuts vieux de plus de vingt ans ? Les médecins hospitaliers désirent des négociations globales portant sur leur carrière, l'application à leurs statuts de la législation sociale et du travail dans sa totalité, comme tous les autres personnels travaillant dans les hôpitaux. Ils souhaitent un meilleur déroulement des carrières, surtout pour les jeunes, une meilleure indemnisation des gardes et astreintes, l'octroi de réels congés pour la formation continue, comme tout salarié.

Ils ne méritent vraiment pas, compte tenu de leurs responsabilités et de leurs obligations particulièrement lourdes, d'être moins bien traités que les autres serveurs de l'Etat et des collectivités locales.

Puisqu'ils n'ont pu se faire entendre, jusqu'à présent, par les voies de la négociation, leur seul recours, malgré tout ce qui peut leur en coûter, est le recours à la grève... avec, bien entendu, maintien des soins aux urgences et aux hospitalisés.

(*) Secrétaire général du Syndicat national des médecins, chirurgiens, spécialistes et biologistes des hôpitaux publics.

L'ACTUALITÉ SCIENTIFIQUE

Matra se penche sur son avenir et tente de percer à l'exportation

Angoulême, les dirigeants de la branche spatiale de Matra ne le sont sans doute pas. Mais se revoient, ils ne le sont pas non plus. Pourtant, les carcasses de satellites en construction alignées dans la grande salle blanche d'intégration de Toulouse, où circulent des techniciens déguisés en chirurgiens, témoignent d'une certaine réussite de la firme de Vélizy dans ce domaine.

La, le satellite de télécommunications Telecom-1, plus loin le satellite d'observation de la Terre Spot. Là-bas un autre, puis un quatrième. Le travail ne manque pas et Matra peut s'engorgir à bon droit de participer comme sous-traitant, assembleur ou maître d'œuvre à la réalisation d'une quinzaine de satellites : nationaux comme les Skyview britannique, les Spot et les Telecom français, ou européens comme les Eca, Marecs, et autres Hip-parcos.

Malheureusement, une ombre noircit ce tableau : Matra n'a jamais pu enlever de contrat hors d'Europe pour la réalisation d'un programme de satellites à l'exportation. Pire, l'année dernière la firme a échoué trois fois dans ce domaine. Dans un premier temps, les pays arabes lui ont préféré pour le système Arabesat son concurrent de Toulouse, la SNIAS, qui l'a emporté. Il est vrai en association avec la firme américaine Ford Aerospace. Les Australiens, d'autre part, ont préféré pour leurs Australia-Satcom s'adresser à

la société américaine Hughes Aircraft, premier constructeur mondial de satellites de télécommunications civiles. Enfin, à la demande du gouvernement français, Matra a dû se retirer de la compétition au Brésil pour laisser la SNIAS défendre seule les couleurs françaises.

Cette absence de contrat à l'exportation est un peu le talon d'Achille de la branche espace de Matra, qui s'apprête à tenter une nouvelle fois sa chance en répondant à un appel d'offres lancé par le Mexique pour la réalisation d'un système de télécommunications par satellites. La tâche n'est pas douteuse, sera chaude, car dans ce domaine les firmes américaines ont fait preuve par le passé d'une réussite intégrale. Que faire dans ces conditions ?

Matra ne manque pas d'atouts, et M. Noël Mignot, directeur de la branche espace de la firme, rappelle qu'à la fin de 1981 Matra aura une crédibilité maximale avec trois satellites opérationnels en orbite : les satellites européens de télécommunications maritimes Marecs et le satellite de télécommunications spécialisées Telecom-1. Est-ce suffisant pour convaincre la clientèle à l'exportation ? Ne faudrait-il pas que, pour augmenter ses chances, la firme de Vélizy, comme la SNIAS, bien qu'associée à des industriels européens, s'appuie sur un grand frère américain ? La réponse sur ce point n'est pas aisée. Certes, depuis plus de dix ans,

Matra nourrit des liens privilégiés avec la firme américaine TRW, grand fabricant de satellites militaires et constructeur des T.D.R.S.S., les plus gros satellites de télécommunications civiles réalisés à ce jour. Mais TRW, qui a apporté son assistance discrète mais efficace pour la conception du centre d'intégration de Toulouse, collectionne plutôt les contrats militaires et s'est désintéressé, voire plus d'un an, de l'appel d'offres lancé pour la construction des satellites Intelsat-5, qui entreront en service en 1986 pour le compte de l'Organisation internationale de télécommunications Intelsat. A l'époque, la défection de TRW avait d'ailleurs conduit Matra à faire quelques pas en direction de Hughes Aircraft pour tenter, en commun, l'aventure. Las, sans succès.

Cinq à sept programmes à gagner

De fait, Matra, malgré ses appuis américains, a TRW, comme on sait, et Hughes Aircraft, de fraîche date mais industriel compétent dans le domaine des composants électroniques et des systèmes (1), mailles essentielles des systèmes de télécommunications. — Joue une carte européenne. La création au début de l'année dernière d'une filiale Satcom International, commune à Matra et à la firme British Aerospace en est un exemple. C'est d'ailleurs Satcom International qui répond à l'appel d'offres mexicain.

Quoi qu'il en soit, Matra, comme ses concurrents français ou étrangers, est condamnée à gagner de nouveaux contrats car, même si elle bénéficie actuellement d'un bon plan de charge pour son centre d'intégration, ses dirigeants savent que les activités spatiales « ne rapporteront pas encore beaucoup ». Quelques millions de francs seulement pour un chiffre d'affaires qui, en 1981, s'est établi à 102 millions de francs. Alors les objectifs de 1986 (1 800 millions de francs) ne seront-ils atteints qu'au prix de nouvelles commandes et peut-être aussi d'une redistribution des activités qui, selon M. Mignot, seront cette époque un peu trop orientées vers l'observation de la Terre. Pour ces raisons, M. Georges Edouard, directeur adjoint de la branche espace, espère « gagner cinq à sept programmes » — soit de 15 à 21 satellites — sur la trentaine d'appels d'offres auxquels la firme répondra d'ici à 1990.

Il est impératif pour elle d'en gagner un d'ici à la fin de 1983, puis très rapidement un second de manière que, en 1986, Matra ait un programme en cours de développement et un autre sur le point de démarrer. Une condition cependant : dans tous les cas, l'un d'entre eux doit être un programme à l'exportation. Cela permettrait peut-être d'écarteler alors, définitivement le spectre redouté d'une fusion dans le domaine spatial entre la firme de Vélizy et la SNIAS. Encore que les dirigeants préfèrent, semble-t-il, laisser les deux firmes jouer chacune leur rôle tout en évitant les investissements en double et, sur certains marchés, une concurrence sauvage dont les conséquences se traduiraient par une élimination pure et simple des deux firmes au profit d'un troisième. Mais de là, il faut donc, mais plutôt une activité sous surveillance pour une meilleure coordination à l'exportation.

JEAN-FRANÇOIS AUGEREAU.

(1) En matière de satellites, il est important de maîtriser ce qui fait la mission : à savoir les antennes. Pour cette raison, Matra s'intéresse à ce site et, tout en s'appuyant sur TRW, se propose de collaborer avec Thomson. Un centre d'antennes d'ailleurs en cours d'achèvement au centre de Toulouse.

Une réalisation de l'Institut géographique national Cent quarante-sept cartes pour les 5 500 km du littoral de la France

L'Institut géographique national (I.G.N.) et la Délégation à l'aménagement du territoire et à l'action régionale (DATAR) ont présenté, le 25 février, les cartes réalisées pour l'inventaire permanent du littoral (I.P.L.). Décidées en 1977, la réalisation de ces cartes, qui couvrent les 5 500 kilomètres du littoral métropolitain, sera achevée en mai prochain.

Ainsi, les ministères concernés par le littoral et les collectivités locales (régions, départements, communes, offices ouverts désormais à leur disposition les documents indispensables à une véritable politique du littoral.

Le littoral est, par définition, un espace étroit, à la fois terrestre et marin. Mais il se caractérise par de multiples équipements et des activités traditionnelles ou nouvelles (tourisme, pêche, aquaculture, etc.), qui ne doivent pas s'engager dans une concurrence sauvage et doivent respecter les espaces naturels (les zones humides par exemple) indispensables aux grands équilibres écologiques.

Les documents réalisés pour l'I.P.L. par l'I.G.N., avec l'appui en information et en financements des divers ministères et administrations concernées, comportent donc trois séries de cartes consacrées à une bande de 10 kilomètres de large (5 kilomètres de terre, 5 kilomètres de mer) (1).

● L'occupation physique actuelle de l'espace littoral, un jeu de cent quarante-sept feuilles au 1/250 000 établi à partir de levés aérophotogramétriques faits spécialement en 1977.

● La vocation juridique de l'espace littoral, une quarantaine de feuilles au 1/100 000 qui se lisent

les zonages simplifiés des plans d'occupation des sols et les principales réglementations visant à la conservation des sites, terrestres ou marins.

● La maîtrise foncière publique, une quarantaine de feuilles, elles aussi au 1/100 000, où sont portées les propriétés de l'Etat et des collectivités publiques, les zones de préemption, les espaces boisés soumis au régime forestier, etc.

En outre, toutes les données nécessaires à l'établissement de ces documents ont été informatisées et stockées en mémoire d'ordinateur. Il existe donc des fiches statistiques pour les différents thèmes cartographiés, aussi bien à l'échelon communal qu'au niveau départemental. De plus, on peut obtenir, à la demande (et en trois semaines), des cartes de synthèse à échelle différente et des cartes spécialisées superposant une ou plusieurs séries d'informations choisies en fonction de besoins spécifiques. Enfin, on envisage de faire, l'été prochain, un nouveau levé aérophotogramétrique qui donnerait une idée exacte de l'évolution du littoral au cours des cinq dernières années.

La réalisation présentée le 25 février devrait être un instrument capital pour la politique du littoral. Elle est aussi une bonne illustration de la nouvelle orientation et des nouvelles possibilités technologiques de l'I.G.N. La dernière des quatre mille deux cents feuilles de la carte de base de la France au 1/250 000 a été publiée en juin 1980 (cette série avait été commencée en 1922). L'I.G.N. peut donc consacrer une bonne part de son activité aux cartes thématiques, véritables outils des décideurs et des aménageurs. Et ce changement est survenu au moment où les techniques d'information (stockage des données, cartographie automatique, etc.) donnaient à ce site et, tout en s'appuyant sur TRW, se propose de collaborer avec Thomson. Un centre d'antennes d'ailleurs en cours d'achèvement au centre de Toulouse.

YVONNE REBEYROL.

CONFÉRENCES EN MARS AU PALAIS DE LA DÉCOUVERTE
Avenue Franklin-Roosevelt - 75008 PARIS

Samedi 6, à 15 h : L'information scientifique. Pourquoi ? Comment ? Le rôle de la presse et de la télévision dans la diffusion de la science, par Louis LEBROUZE.

Samedi 13, à 15 h : La science au service de l'homme, une jeune science, par Anne-Marie ANTHONY.

Samedi 20, à 15 h : L'expédition de la Manche au Cap Horn, 1824-1825, par Pierre COVILLE.

Une belle opportunité dans l'informatique

Voir page 41.

pour vos vacances en Tunisie, à deux heures d'ici...

...les meilleures vacances ne sont pas les plus chères.

La Tunisie: Une terre. Des hommes.

Consultez votre agent de voyages ou l'Office National du Tourisme Tunisien
à Paris: 32, av. de l'Opéra, 42.72.67 - à Lyon: 12, rue de Séze, 42.52.35.86.



Les mystères des Arts et Métiers

« Nul Gadz'Arts n'est censé ignorer les Traditions. Enlever aux Arts leurs Traditions, il ne reste qu'un baba ». La phrase est écrite en lettres gothiques, sur l'une des premières pages du « carnet de Traditions » que reçoit chaque « conscript », durant l'été qui précède son intégration à l'école. Elle dit l'essentiel : manifester la différence, l'inculquer et la reproduire.

L'appellation est contrôlée : aux Arts et Métiers, les « anciens » ne biontent pas les nouveaux venus, ils les « usinent ». Littéralement, ils fabriquent des pièces, en série, selon des normes précises. Les mots ont leur importance, tant l'épreuve est d'abord linguistique. Codes verbaux et mots sacrés dressent la première barrière.

Il en est d'inconnus au profane : « tabagn's » (Ecole des arts et métiers), « boquette » (contre d'intérêt), « canib's » (danse gadzarique), « zécul' » (diplôme)... D'autres, plus courants, sont métamorphosés par contraction et affixation du préfixe « ga » ou du suffixe « s », ou des deux : ainsi, le « gars » est le carnet de Traditions (« la Bible du Gadz'Arts ») ; la « gagerie », la blouse grise (dont les Traditions imposent le port) ; et le « gaga's », l'uniforme (porté lors des manifestations rituelles ou officielles, il ressemble à celui des aspirants de l'Armée de l'Air). Mais, précise la « grammaire gadzarique », « les mots sacrés ne doivent pas être abrégés et portent une majuscule ». En l'occurrence : Traditions, Fraternité, Souvenir.

La rumeur est insistante : « bizutage » systématique durant deux mois, soumission des « conscripts » aux « anciens », activités nocturnes « érotiques », peu propices au travail, retour au régime d'internat : aucun des six centres régionaux de l'Ecole nationale supérieure des arts et métiers (ENSAM) n'échappe à l'accusation. Le centre interrégional parisien est à son tour mis en cause : certains y attribuent le vol récent de sujets d'examen (le Monde du 10 février) à une mystérieuse « bande noire », héritée des traditions « gadzariques ».

Qu'en est-il ? La plus ancienne des écoles d'ingénieurs, hier couronnement de l'enseignement technique, aujourd'hui membre à part entière du club fermé des grandes écoles, serait-elle diffamée ? Que signifie cette renaissance de « traditions », héritées du passé

militaire de l'école et vivement critiquées il y a quinze ans, pour les « brimades » auxquelles elles donnaient lieu ? Intolérance et sectarisme ou apprentissage des « relations humaines » nécessaires au futur ingénieur ?

Le débat est ouvert. Au-delà, il met en cause l'identité de l'ENSAM, ébranlée par son ascension et son succès, ainsi que le rôle puissant qu'y jouerait la Société des anciens élèves. L'enjeu est de taille : avec quelque sept cent vingt diplômés chaque année, l'ENSAM est la plus importante des écoles d'ingénieurs ; avec vingt-cinq mille adhérents, dont seize mille en activité, la Société des anciens élèves des Arts et Métiers est la plus massive des associations d'ingénieurs.

I. - LA REVANCHE DES TRADITIONS

par EDWY PLENEL

Penché sur le « carn's », ce bréviaire du rituel gadzarique, le conscript commença donc par se faire copiste. En s'armant de courage : la version du centre régional d'Angers comporte, en annexes, un « vocabulaire » de deux cent soixante-dix-sept mots, pas moins ! Recopiant « chaque page à l'encre de Chine (...) conformément au modèle », le conscript y apprendra l'histoire de l'école, depuis sa fondation en 1780 par le duc de La Rochefoucauld à Liancourt (Oise), ainsi que la définition des Traditions : « En dehors de tout esprit de domination ou d'uniformisation, [elles] ont pour but d'apprendre au conscript à (...) prendre des responsabilités au sein du groupe et à susciter chez lui le dévouement désintéressé envers des camarades qu'il aimerait conserver ».

Si les brimades sont jugées « répréhensibles », il est toutefois précisé que « les Gadz'Arts ont voulu remplacer la brutalité qui n'enseigne rien par une sévérité nécessaire ». Car, ajoute le « carn's », « le principe d'autorité, nécessaire à l'homogénéisation d'éléments humains dont le recrutement est très diversifié, fut reconnu de longue date ». Il s'agit donc bien d'unifier, de faire d'un agglomérat d'individuaux un corps solidaire, aujourd'hui à l'école, demain dans l'industrie : « Fraternité, c'est là notre devise. Riche, puissant ou pauvre sur la Terre, souvenez-vous que vous fûtes Gadz'Arts ». Le « carn's » résume parfois plus abruptement : « En un mot, devenir un homme » ou « marquer le Gadz'Arts d'un sceau ineffaçable ». A ces préceptes moraux se mêlent,

au fil des pages, des chants, des prières et des formules érotiques héritées des « promos » précédentes et qui, lors des « usinages », devront être récitées et sus par cœur. Il en est de douteux, tel ce « Sal's à La Mecque » qui parodie la prière islamique (1).

L'usage

Ce n'est cependant là que le préambule. La suite, tant l'administration est, en la matière, évasive et discrète, est reconstituée grâce aux témoignages d'élèves ou d'enseignants des centres régionaux d'Angers, Bordeaux, Châlons-sur-Marne et Cluny (Saône-et-Loire), et du centre interrégional de Paris. La règle du jeu est éle-

mentaire : durant les deux mois d'« usinage », conscrits par le « baptême » qui consacre l'adoption par la famille gadzarique, le conscript est à la merci des anciens. Ceux-ci ont « le devoir de perpétuer les Traditions », précise le « carn's », qui décrit le conscript comme un « animal infiniment bête et stupide ». Rapport de domination que résume la « prière à l'ancien » : « O mon ancien que j'adore (...). Si parfois tu me brimes, c'est qu'en vérité je l'ai bien mérité ».

Emanation de la promotion précédente, le comité de Traditions (« comit's ») organise les festivités, plus ou moins rigoureuses selon les centres régionaux, leur ancienneté ou leur isolement (2). Premier mécanisme de l'« usinage », des « amphis » quotidiens, midi et soir, baptisés parfois « séances de pal's ». « Le comit's entre, se présente de façon militaire, explique un élève d'Angers. Il impressionne avec du bruit, ordonne d'être debout, assis, debout, assis... nous lance : vous êtes creux, cons, vous êtes une horde ! ».

Les déplacements sont réglementés. Le conscript doit marcher en rasant les murs. Pour se rendre au foyer des élèves, il lui est, quelquefois, recommandé d'en demander l'autorisation - écrite et en langage indigène - à ses « vénérables anciens ». Dans certains centres - ainsi à Cluny en 1980-1981 - il lui était interdit de quitter l'enceinte de l'école durant l'« usinage ». Il ne se sépare pas de sa « gagerie », souvent agrémentée de ficelles et de bréviaires divers.

Les nuits sont agitées : réveils nocturnes, « footings » obligés, examens de contrôle du savoir gadzarique... Des « pompes » ou des pages d'écriture (sur du papier à cigarette) sanctionnent les trous de mémoire ou les manquements à la règle commune. A ce cadre général, s'ajoutent des pratiques plus inventives et difficiles à résumer : déclaration d'amour à un réverbère, à un chien, ou à la première fille venue ; pêche au poisson rouge dans un bassin municipal ; monômes bruyants en ville... On les voit dans les rues, les crânes rasés, en monômes, raconte une commerçante de Cluny. C'est leur truc : ils sont jeunes, ça ne va jamais trop loin.

« Former le caractère »

Quelques excès cependant, quand certains élèves zélés veulent faire revivre la « bande noire », qui, au siècle dernier, était chargée de « monter des coups » contre l'administration : en uniformes et avec cagoule noire sur la tête, des inconnus se livrent alors, selon un témoignage angevin, à du « terrorisme nocturne ». « Le problème des Traditions, commente durement François, c'est que ça permet aux cons de se mettre en avant ».

Le plus souvent, le folklore domine. Mais un folklore systématique. Car cette initiation aurait une logique : faire réagir les conscripts, les amener à se révolter contre les anciens et, par conséquent, à s'unir. Le couronnement est donc la « revanche », qui se déroule après les vacances de Noël et où les rôles sont volontairement renversés. Les crânes tondus sont, alors, dans l'autre camp. Baptisés en novembre, revanchards en janvier, les conscripts ont bien mérité et deviennent à leur tour « P. G. » (Petits Gadz'Arts), chargés de perpétuer l'année suivante les Traditions.

Il est permis de se voir ici que folklore estudiantin. Les défenseurs rigoureux des Traditions leur confèrent pourtant une dimension hautement pédagogique. « Nous les appelons les Saintes Traditions », dit d'emblée M. Michel Simon, directeur de l'ENSAM d'Angers et ancien Gadz'Arts. Il importe, affirme-t-il, de « travailler au nom des Traditions [qui] ont pour but de transformer un groupe d'élèves en une famille et de lui donner un esprit de corps ». Celui-ci est défini comme « la fierté de servir » : l'attitude « généreuse » qui devrait amener le Gadz'Arts, plus tard,

« dans l'entreprise, à tirer dans le bon sens (3) ».

Président national de la Société des anciens élèves, M. James Chapsal revendique, également, « le culte de la tradition ». En 1931, rappelle-t-il, il dut mesurer la longueur d'un rail de tramway avec des allumettes : « Ça me formait le caractère ». Il s'agissait, selon lui, de « créer une homogénéisation de comportement à l'arrivée » et de limiter « les écarts de caractère [de ceux] qui restaient avec leur personnalité propre, ne voulaient pas communiquer avec les autres ». En ce domaine, reconnaît-il cependant, « l'adresse » des anciens est essentielle, car « il faut peut-être vivre avec son temps ». Du bizutage ? Non, « s'il n'y a pas d'abus, s'ils ne traumatisent pas les conscripts ! (...). Mais les réveiller à 3 heures du matin pour que le major de Traditions leur dise quelques mots de solidarité, je trouve ça plutôt amusant. Une petite discipline, une souplesse d'esprit qu'on prend et qui n'est pas mauvaise... ». Sinon, dans ce monde où le service militaire « se fait dans un fauteuil, quand ces jeunes se formeraient-ils le caractère ? ».

Toutefois, la nouveauté n'est pas tant dans ces discours que dans la réurgence des pratiques qu'ils légitiment. Car, il y a six ans encore, les Traditions allaient sur leur déclin, ébranlées par l'évolution culturelle des années 60. De 1964 à 1967, des « brimades » avaient, en effet, été dénoncées publiquement par certains enseignants ou par des élèves syndiqués à l'Union des grandes écoles (U.G.E.) (4). Le résultat fut la fermeture momentanée du centre de Cluny et, surtout, une circulaire de M. Christian Fouchet, ministre de l'Éducation nationale, datée du 26 juillet 1965, rappelant aux directeurs des centres régionaux « que les bizutages et brimades sont strictement interdits dans tous les établissements d'enseignement, quelle que soit la forme qu'ils prennent, même s'ils prétendent assurer le respect d'une tradition (5) ».

Ainsi s'estompait progressivement un héritage lié aux origines militaires de l'école, mais aussi aux caractéristiques plus populaires de son recrutement (6). Or, voici que les Traditions renaissent dans chacun des six centres régionaux. Le nombre d'élèves qui les refusent - les « H.U. » : « Hors usinage » - diminue d'année en année : sur des promotions de cent vingt par centre, ils ne sont plus que trois cette année à Cluny (contre dix l'an dernier), huit à Bordeaux (contre cinquante en 1978-1979) sept à Châlons (contre trente en 1978-1979), dix-sept à Angers (contre soixante-dix en 1978-1979)... Autre indice : le développement des internats, malgré un arrêté du 14 juin 1967 précisant que « le régime normal est l'externat ».

Tels sont les faits. Cet « esprit d'école » qui fait le Gadz'Arts diffère de la masse étudiante. Une somme de règles sacrées et de rites initiatiques que certains s'essayeraient à théoriser : « Le but de l'initiation, pouvait-on lire en 1977 dans le Zapointe, journal des élèves de Cluny, est de préparer les gens à recevoir une connaissance [et] d'éviter qu'ils ne s'en servent dans des buts peu louables ». Tels sont les principes gadzariques. « Principes », notait Flaubert dans son Dictionnaire des idées reçues : « Toujours indiscutables ; on ne peut en dire ni la nature ni le nombre, n'importe, sont sacrés... ».

Prochain article :

II. - LA FAUTE AUX ANCIENS ?

(1) Les carnets de Traditions en notre possession sont ceux de deux promotions angevines récentes (1978-1981 et 1980-1983).

(2) Les deux centres auxquels la rumeur attribue les Traditions les plus rigoureuses sont ceux de Cluny et de Châlons-sur-Marne, plus isolés que les autres.

(3) Dans le Zapointe, journal des élèves d'Angers (juin 1980), M. Simon précise sa pensée : « Quant aux rites traditionnels, de la Légion aux Compagnons, de Saint-Cyr aux Petites Sœurs des pauvres, leur but fondamental est de fortifier le groupe pour qu'il serve la communauté ».

(4) Le Monde des 11, 21 novembre et 13 décembre 1964, des 16, 17 juin et 20, 21 juillet 1967.

(5) Le ministre précisait : « Des sanctions exemplaires pouvant aller jusqu'à l'exclusion définitive de l'école, en dehors des poursuites judiciaires éventuelles, seront prises dans chaque cas qui méritera signalé ».

(6) Dans son roman Antoine Bloyé, Paul Nizan décrit, en 1933, l'initiation de l'un de ces Gadz'Arts, issu de la classe ouvrière et à la recherche d'un « diplôme de conducteur d'hommes, un diplôme en blanc de bourgeois ».

GALERIES LA FAYETTE



VIVEZ LA MODE
Prix spéciaux du 19 Février au 6 Mars

Galerias Lafayette

GALFA CLUB

HAUSSMANN - BELLE ÉPINE - MONTPARNAISSE

avenir
rotation

sept programme

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

à gagner

CINÉMA

« BLOW OUT », DE BRIAN DE PALMA

La caméra, prima donna

On a souvent comparé Brian de Palma à Hitchcock, dont, d'ailleurs, il se réclamait. C'est vrai pour ce qui concerne les scénarios où le suspense crée l'angoisse. Mais de Palma s'est dégagé de l'influence hitchcockienne par l'emploi volontairement concerté de certains procédés de mise en scène d'appareil, qui lui ont permis de trouver chez le réalisateur de *Sœurs de sang*, *Obsession*, *Carrie*, qu'esquive et goût du morbide, tandis que les amateurs de Grand-Guignol horrible et sanglant s'enthousiasment. C'était, de toute façon, le voir chez le cinéaste que le genre sur lequel il venait d'inspirer.

Blow out peut être l'occasion d'une réévaluation. Brian de Palma cite Hitchcock dans le scénario l'assassinat sous la douche évoquant *Psychose* et qui commande l'acte de ce nouveau film, d'une manière d'abord humoristique. Mais le lyrisme forcé qu'on lui connaît déjà épanouit dans une ornementation épique à celle dont le bel canto de l'opéra italien au dix-neuvième siècle paraît des livres couverts d'extravagance. A cet égard, *Blow out* est une œuvre passionnante par les volutes de la caméra : travellings, panoramiques, mouvement perpétuel, effets superlatifs spectaculaires... Ici, la caméra filme avec la virtuosité la plus brillante, comme une prima donna chante en se jouant des compositions musicales les plus pittoresques de Rossini, Bellini, Donizetti, dans, par exemple, *Spirito Santo*, *Norma*, *Lucia de Lammermoor*. La mise en scène de *Blow out* rend compte moins de la

narration proprement dite que de l'exécution de prouesses transformant en opéra l'aventure de Jack (John Travolta) et de Sally (Nancy Allen), saisis et dominés par une irrémédiable fatalité.

Ce caractère d'opéra est confirmé par toutes les manipulations visibles du son, de la photographie, du montage par lesquelles Jack cherche à résoudre l'énigme d'un meurtre, camouflé en accident, et dont peu importe, du fond, qu'il résulte d'une manœuvre politique. Le mélodrame, comme disent les italiens, était fait de conventions. Dans *Blow out*, ces conventions apparaissent sous la forme moderne des techniques de l'image (y compris l'utilisation flamboyante de la couleur) et du son.

Lorsque Jack fabrique un film avec un enregistrement sur bande magnétique et des photographies dont il recompose le mouvement, c'est une sorte d'opéra tout autant que le sauvetage de Sally, enfermée dans la voiture sous l'eau, l'assassinat de la prostituée dans les toilettes de la gare, et le feu d'artifice illuminant, sur une terrasse dominant la ville, Jack, qui tient dans ses bras le cadavre de Sally.

Enfin, et ce n'est pas rien, *Blow out* révèle un nouveau John Travolta, hautement remis de sa fièvre du samedi soir, un acteur digne de Gérard-Depardieu qui, justement, lui prête sa voix pour la version française.

JACQUES SICLIER.

* Voir les films nouveaux.

« LA FIEVRE AU CORPS », FILM DE LAWRENCE KASDAN

Le piège américain

(Suite de la première page.)

Floride et non plus Californie, Floride terre d'émigration d'une partie du nouvel Hollywood, Floride qui a pris le relais du Texas comme possible lieu de substitution de la Californie, Floride où sévit l'empire de la Mafia, Floride où l'on accoste en désemparant de cause de Cuba, d'Haiti, de l'Amérique latine. Floride où le mal américain s'expose dans sa plus large dimension (et non plus le nord des Etats-Unis comme au temps de Dreiser), haut lieu du pouvoir et du trafic de l'argent, Lawrence Kasdan réduit la mise : avec finesse mais non sans insistance, il ramène la fable au petit écran personnel.

Ned Racine, un avocat méfiant, mais bon, gère son affaire, fier de lui-même, copain des flics du cru, se laisse insensiblement mais sûrement flouer par une beauté du Nord, qui le conduit au crime et à la perte progressive de son identité. Le monde cinématographique des apparences solides, les femmes ressemblant les femmes, des êtres à exploiter par le mâle triomphant, le big business sévit dans l'ombre, la police maintient un semblant d'ordre. Et tout craque le jour où la femme fatale passe aux actes, approche de son but premier, héritier du magot par le meurtre savamment orchestré d'un mari nullement si bête et dénué d'ambition qu'il semblerait.

De la mécanique criminelle du *Facteur* sonne toujours deux fois, rendu inoubliable par le film de Visconti *Obsession*, nous embrayons sur la décomposition simultanée d'une conscience et d'une société.

Une seule vision épuisée mal un film trop chargé, surchargé de connotations romanesques et cinématographiques. Le piège du cinéma américain s'y referme sur lui-même comme à plaisir : la jeunesse, le pur plaisir des sens, des personnages et du spectateur témoin, voyeur de ces jeux érotiques, s'efface insensiblement pour nous conduire tout droit à la mort. Des acteurs exceptionnels, en premier lieu William Hurt (Ned Racine), détiennent les arêtes vives d'une histoire d'amour par excellence. Nous attendons le second film de Lawrence Kasdan.

LOUIS MARCORGELLES.

PRÉSIDIÉE PAR M. JACQUES PERRIN

La commission des avances sur recettes va disposer de 46 millions de francs

Première étape de la réforme du cinéma qui devrait intervenir avant deux mois, la composition de la commission des avances sur recettes pour 1982 a été rendue publique le 1^{er} mars par M. Jack Lang, ministre de la culture. Le président — le producteur et acteur Jacques Perrin, dont la nomination était déjà connue (le *Monde* du 27 janvier) — est entouré de onze membres (ils étaient sept en 1981). L'avance sur recettes disposera de 46 millions de francs : 20 millions front, aux aides au court métrage et aux actions décentralisées. Tout cela représente une augmentation de 50 % par rapport à 1981.

M. Kiejman, président de la commission en 1979, puis M^{me} Danièle Delorme pendant deux années consécutives ont transmis pour améliorer l'efficacité de cette aide au cinéma d'auteur. La nouvelle commission sera guidée par le même souci, mais cette fois une véritable structure va être mise en place pour favoriser l'aboutissement des projets retenus : le président de la commission s'entourera désormais de « personnalités compétentes choisies parmi les différentes branches professionnelles ».

La mission Bredin sur le cinéma souhaitait que l'on fasse une distinction entre les premiers ou seconds films de réalisateurs peu connus et ceux d'auteurs consacrés, afin que le soutien apporté à ces derniers ne mise pas aux autres. Mais ce principe d'une scission de la commission n'a pas été retenu. En revanche, plusieurs nouvelles mesures s'inspirent des propositions du rapport Bredin : la possibilité de conditions de crédit privilégiées est notamment à l'étude ; d'autre part, un compte d'aide maximum 50 000 francs sera versé dès la promesse d'avance pour « permettre les premières dépenses indispensables à la préparation des projets ».

Déjà, la commission pourra proposer une aide à l'écriture de scénarios (dans le cas de réalisateurs ayant déjà signé un ou deux longs métrages) et à l'établissement d'un « story board » pour les longs métrages d'animation (cela s'adressant aux auteurs d'un ou deux courts métrages d'animation). En ce qui concerne la diffusion des films ayant bénéficié de l'avance sur recettes, des dispositions particulières seront prises. Enfin, une cellule d'accueil sera constituée au Centre national

Les douze membres de la commission

Les douze membres de la commission (répartis en deux groupes de six, assistés de deux lecteurs) sont les suivants : M. Jacques Perrin (président), acteur et producteur ; M^{me} Claudine Arnold, de la Société française de production, qui a été membre de la commission en 1979 et en 1980 ; M. André Belland, éditeur ; M^{me} Françoise Bonnot, chef monteur, notamment des films de Costa-Gavras ; M. Jean-Claude Carrière, scénariste de nombreux films de Bresson ; M. Christian Ferry, producteur exécutif ; M. Louis Heynemann, réalisateur (*Le Question*, *Il faut tuer Bright Eyes*) ; M. Bernard Lohin, producteur (le dernier film d'Alain Tanner et de Michel Sautet) ; M^{me} Yvonne Navarre, M. Jacques Rivette, réalisateur (*Le Sacre*, etc.) ; M. Yveline Schillow, critique à *Télérama* ; M. Jean-Pierre Sentier, acteur et réalisateur (*Le Jardinier*).

Enfin, pour ce qui concerne la commission d'aide aux courts métrages, M^{me} Michèle Ray-Gavras, productrice, présidera la commission des seconds degrés scénarios, et la cinéaste Agnès Varda présidera le jury des prix de qualité.

CL. D.

MUSIQUE

« MORS ET VITA », DE GOUNOD

Une résurrection délicate

A propos de l'oratorio de Gounod *Mors et vita*, créé à Londres en 1885 et dont le succès tardait à venir en France, Saint-Saëns écrivait : « L'œuvre peut attendre, quand, de par la marche fatale du temps, les opéras de Gounod seront entrés pour toujours dans le sanctuaire poudreux des bibliothèques, la Messe de Sainte-Cécile, Rédemption, et *Mors et vita*, resteront sur la brèche pour apprendre aux générations futures quel grand musicien illustrait la France du dix-neuvième siècle. »

Ce temps est-il venu ? Certes non, car en dépit des mauvais traitements qu'on leur inflige dans les théâtres et qui seraient fatals à des ouvrages moins solides, trois opéras de Gounod — sur la douzaine qu'il a laissés — connaissent un succès qui ne se dément pas. Mais il n'en reste pas moins qu'on redécouvre depuis quelques années la musique religieuse de Gounod comme on l'a fait pour celle de Liszt un peu plus tôt. La comparaison n'est pas fortuite : leur admiration commune pour la simplicité évangélique de Palestrina, leur souci de réintroduire les modes de plain-chant au sein du langage harmonique de leur époque, leur adhésion à un peu ostentatoire, enfin, à un catholicisme entrevu à travers une bonne dose d'imagination artistique... témoignent d'une certaine communauté d'esprit.

Ainsi pourrait-on tenter quelques rapprochements entre *Mors et vita* et Christus ; certains ne sauraient s'exprimer qu'en termes techniques, mais il en est un qui saute aux yeux : ce sont là des œuvres qui prennent leur temps, qui n'hésitent pas à se répéter, et qu'on dirait à l'image de certains offices que leurs dimensions réservent désormais aux couvents ou aux monastères.

Mors et vita, présenté par Radio-France en l'église Saint-Germain-des-Prés, devrait durer, dans une exécution intégrale, un peu plus de deux heures trente, et l'on ne saurait dire que l'inspiration musicale y brille par sa concentration. Le compositeur du contraire, excellent à donner à un nombre d'idées assez restreint, une dimension qui peut sembler disproportionnée si l'on oublie que, le propos étant une méditation sur la mort, le jugement dernier et la vision, par Saint-Jean, de la Jérusalem céleste, le rôle de la musique n'est pas de se faire constamment remarquer pour elle-même. Envisagée d'un point de vue strictement laïque et musical, l'ouvrage présente donc à la fois des traits d'inspiration d'une qualité réelle, voire prophétique — telle l'illustration des mots « mors stupida » par l'emploi simultané de la gamme par tons entiers et

d'accords parallèles — et des longueurs évidentes.

Rien n'est plus séduisant que de tenter d'exalter les uns en supprimant les autres. C'est ce qu'a fait Henri Galleo, appelé à diriger pour la circonstance le Nouvel Orchestre philharmonique et les chœurs de Radio-France. Il a ainsi pratiqué dans la partition une quinzaine de coupures plus ou moins importantes, plus ou moins bienvenues. Dans le même souci, il a pris le parti d'accélérer, de moitié environ, les mouvements qui lui semblaient trop lents, et, tandis que les indications de l'auteur invitent à prendre son temps, à faire respirer les phrases le plus largement possible, compte tenu de l'acoustique particulière des églises, on a eu l'impression que le chef cherchait à ennuyer le moins possible le public et ses musiciens. Comme l'acclimation des mouvements très lents trouvait une sorte de complément dans l'absence de véritables numéros piano ou pianissimo, l'ensemble était dépourvu à la fois de contrastes et de caractère : il en résultait une musique plutôt élastique, assez forte et secouée régulièrement par de brusques emportements mais sans contrepartie.

On ne dira jamais assez à quel point le caractère d'une musique peut dépendre du mouvement dans lequel on la prend ainsi : l'épilogue orchestral de la première partie, par exemple, ne manquait pas de fraîcheur, mais il lui donnait un air de jeunesse assez déplacé. Il en va de même pour tant d'autres morceaux qui incitent à sourire davantage qu'à méditer et qui, de ce fait, laissent par leur inconsistance. Aussi paradoxal que cela puisse sembler, une exécution intégrale et respectant avec moins de latitude les tempos prescrits, ne ferait pas paraître l'œuvre plus longue, mais conférerait à la musique un style plus accusé.

La grille du 24 février ayant affecté les répétitions, il serait mal venu d'insister sur certains points faibles d'une exécution cependant honorable dans l'ensemble, sous la direction entraînante d'Henri Galleo. Il n'y a que des éloges à faire sur quatre voix solistes ; avec une mention particulière pour la soprano Jocelyne Chamonin, dont l'aisance et la sûreté vocale ne se démentent pas, et pour le ténor, Philippe Doghian, vaillant dans l'aigu sans cesser d'être musical. Cela n'ôte rien aux qualités respectives de Nadine Denize et de Peter Gottlieb. Enfin, il faut souligner une fois de plus l'excellence des chœurs de Radio-France.

GERARD CONDÉ.

* *Mors et vita* sera retransmis ultérieurement par France-Musique.

ARCHITECTURE

CORRESPONDANCE

Le nouveau centre des impôts de Nemours

A la suite de la publication de l'article de François Chaslin consacré à l'architecture du nouveau centre des impôts de Nemours dans le *Monde* du 8 janvier 1982, M^{me} H.R. Rigoli et R.Y. Carrat, qui dirigent respectivement la C.S.E.E. (Compagnie de signaux et d'entreprises électriques) et l'entreprise I.C., nous adressent la lettre suivante :

« Nos sociétés sont intervenues dans la réalisation de cet édifice et elles sont les seules entreprises qui n'aient pas quitté le chantier pour échapper à ses infortunes ou déposer leur bilan sous le poids des surcharges qu'il a comportées. Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur le parti architectural retenu pour la construction de ce bâtiment. Mais il nous paraît, en revanche, équitable de souligner qu'I.C. Entreprise et la C.S.E.E., ayant honoré leurs engagements jusqu'au bout, ont assumé des conditions d'interventions extrêmement lourdes, à l'origine desquelles, pourtant, nos deux sociétés ont été tout à fait étrangères. »

Ce chantier, dont le marché fixait la durée à un an (l'année 1976), n'a été achevé qu'en 1980 ; il s'est donc poursuivi sur une période quatre fois plus longue que celle pour laquelle nous étions engagés. Il en est résulté, comme l'indiquait le *Monde* du 4 septembre 1979, « un devis exorbitant pour le centre régional d'information ». (...)

Si les entreprises ont vocation et sont prêtes à s'engager résolument dans les techniques et projets d'avenir, elles n'ont pas à supporter les conséquences d'improvisations hardies qui transforment un chantier en laboratoire expérimental. (...)

MAISON DES ARTS
ANDRÉ MALRAU
CRETEIL

du 3 au 21 mars
Racine
ANDROMAQUE
Stuart Selde

créée au Festival d'Avignon 81

Par je ne sais quelle magie, quel travail souterrain, la tragédie de Racine prend corps, s'enfle, devient réalité vivante.

Une émotion vraie vous étreint. LE NOUVEL OBSERVATEUR

A ce jeu interminable de désirs mal placés, chacun perd sa vie ou sa raison. C'est un admirable travail.

LE MATIN Catherine Clément

Place Salvador Allende tel 999 94 50
M^{me} Creteil Préfecture

EXPOSITIONS

ART JAPONAIS « AU PRINTEMPS »

Le pot à thé

A l'occasion d'une exposition commerciale « Regards sur l'Orient », les magasins du Printemps proposent une exposition « artistique » consacrée au Japon. Avec cinquante-deux estampes de la collection Sakai (dix-huitième et dix-neuvième siècles) et dix-neuf céramiques bien choisies pour représenter la production célèbre de l'île de Kishu (dix-septième et dix-huitième siècles), c'est une double initiation, d'abord limitée, mais éloquentes. Peut-être à tort, bien des visiteurs estimeront le petit ensemble de céramiques — variées, vivaces et assez peu connues — moins attendu que les estampes.

Cependant, on ne fréquente pas sans plaisir les grands noms comme celui d'Hokusai qu'on rencontre sept fois, ou celui d'Utamaro illustré par vingt-cinq estampes. Il est vrai que la présentation, est centrée sur la féminité. Mais elle s'étend aussi au théâtre et au paysage. S'il fallait beaucoup de courtoisies et de mots Fuji, tout va bien !

Ces estampes, prêtées par le musée de l'estampe japonaise de la ville de Matsumoto, sont tantôt fraîches, tantôt un peu grises. Les traits Sakai, dont un ancêtre était l'ami d'Hokusai, ont fait don de leur collection à ladite ville, mais continuent une active diffusion des mérites de l'estampe propagée depuis 1961, par de larges tournées internationales. On ne trouvera donc pas ici la délectation des grands micacés et des tirages exceptionnels, mais un détachement de choc militant pour un genre qui fut sous-estimé. Et ne l'est plus du tout.

Nous l'avons dit, Utamaro est le capitaine, et comme il se doit, les détails de la vie quotidienne triom-

phent. Pour une « beauté », il n'est pas toujours question de la coiffure, mais du chien, du poisson dans son bocal ou même d'un enfant.

Les céramiques sont assez espacées dans des vitrines longues et centrales, de sorte qu'elles peuvent être regardées de toutes parts. Elles en valent la peine. Sélectionnées aux musées de Sase et d'Arita et chez de grands collectionneurs voisins elles illustrent, il est vrai sommairement, la vie des arts du feu pendant deux siècles, dans cette île riche en kaolin.

Chaque œuvre marque un rebondissement : la « japonisation » des techniques coréennes et chinoises s'installe par la légèreté du décor parfois rouge comme le fruit du kaki (les Kakiemon, dix-septième siècle). Un pot à thé suffit à le prouver. Les fameux « imari » trouvent parfois la disposition parfaite du bleu de cobalt de la Chine. Couleurs et élégance du dessin assurant la réputation de l'école des porcelaines Nabeshima. Peu nombreuses certes, toutes les pièces sont belles ou très dans une qualité au moins très honorable, qu'il s'agisse d'un plat décoré de « dames étrangères », d'un superbe bleu profond ou d'une très curieuse « carte du monde » (d'un bleu méditerranéen).

Pour finir cette courte leçon, on apprendra d'une assiette comment, au Japon, les deux roues d'une voiture à bras peuvent être représentées sous une pluie de fleurs de cerisier. En oblique, naturellement.

PAUL-MARIE GRAND.

* Au Printemps, 64, boulevard Haussmann, quatrième étage, magasin Havre, jusqu'au 3 avril. Signalez à proximité de l'exposition un certain nombre d'estampes en vente.

ORCHESTRE DE L'ILE DE FRANCE
DIRECTEUR JEAN FOURNET

BEETHOVEN CONCERTO POUR PIANO N° 3
BRAHMS SYMPHONIE N° 4
DIRECTION JEAN FOURNET
SOLISTE EUGEN INDJIC

vendredi 5 mars 20 h 30 MOUSSET-CHAMPEL nouveau gymnase
vendredi 12 mars 21 h EURY salle Huguette AGORA
jeudi 18 mars 21 h LE BAINCY salle des fêtes

avec le concours de l'ADAM 92 et de l'Union des Conservatoires

« JEUNES SOLISTES DANS LES HAUTS-DE-SEINE »
DIRECTION ANDRÉ GUILBERT

mercredi 2 mars 21 h	SÈVRES	Salle des Fêtes
samedi 6 mars 21 h	CHARENTAIS-MALABRY	Hall Faculté de Pharmacie
dimanche 7 mars 21 h	VILLE-D'AVRIL	Gymnase
mercredi 9 mars 21 h	VILLENEUVE-LA-GARENNE	Salle des Fêtes Parc Municipal
samedi 13 mars 20 h 45	GENNEVILLIERS	Auditorium Centre E. Varès
mercredi 23 mars 21 h 45	MEUDON	Orphèdre Saint-Philippe
mercredi 24 mars 21 h	RUEL-MALMAISON	Jeu à déguiser
jeudi 25 mars 21 h	CATILLON	Salle des Fêtes Municipale
vendredi 26 mars 21 h	ISSY-LES-MOULINEAUX	Théâtre d'Issy-les-Moulineaux

MAISON DES ARTS
ANDRÉ MALRAU
CRETEIL

du 3 au 21 mars
Racine
ANDROMAQUE
Stuart Selde

créée au Festival d'Avignon 81

Par je ne sais quelle magie, quel travail souterrain, la tragédie de Racine prend corps, s'enfle, devient réalité vivante.

Une émotion vraie vous étreint. LE NOUVEL OBSERVATEUR

A ce jeu interminable de désirs mal placés, chacun perd sa vie ou sa raison. C'est un admirable travail.

LE MATIN Catherine Clément

Place Salvador Allende tel 999 94 50
M^{me} Creteil Préfecture

SPECTACLES

cinémas

Les grandes reprises

L'AMÉRIQUE EN FOLIE (A. v.o.).
(*) : Opéra-Night, 2 (296-62-56).
ARSENIC ET VIEILLES DENTELLES
(A. v.o.) : Nickel-Eclat, 5 (325-72-07).
AUTANT EN EMPORTE LE VENT
(A. v.o.) : 3-Hausmann, 9 (770-47-35).
LE BAL DES VAMPIRES (A. v.o.).
(*) : Elysees Poin-Show, 6 (225-67-29).
BONAFANTE ET LA RÉVOLUTION
(A. v.o.) : 12-Éclair, 13 (707-28-03).
CE PLAISIR QU'ON DIT CHARNEL
(A. v.o.) : Opéra-Night, 2 (296-62-56).
LA DAME DE SHANGHAI (A. v.o.).
Olympic-Saint-Germain, 6 (222-87-23).
OLYMPIQUE-SAINTE-GENEVIEVE
(A. v.o.) : 13-Hausmann, 9 (770-47-35).
DE LA VIE DES MARIONNETTES
(A. v.o.) : Théâtre Préfaut, 13 (203-32-55).
LE DESSERT DES TARTARES (A. v.o.).
Studio Bertrand, 7 (783-64-66).
2001 OLYMPIQUE DE L'ESPACE (A. v.o.).
Hausmann, 9 (770-47-35).
DUELLISTES (Ang. v.o.) : Ranelagh, 16 (283-64-44).
ET POUR QUELQUES DOLLARS DE PLUS (A. v.o.) : Arpa, 2 (233-67-06).
FRANKENSTEIN (A. v.o.) : Studio Média, 9 (332-25-97).
LA GUERRE DES BOUTONS (Fr.).
Templiers, 3 (272-94-56).
L'HOMME DE FER (Fr. v.o.) : Studio de la Harpe, 5 (324-04-83).
IL ÉTAIT UNE FOIS DANS L'OUEST
(A. v.o.) : 13-Hausmann, 9 (770-47-35).
INDISCRÉTIONS (A. v.o.) : Action Cinéma, 16 (283-64-44).
JOSEPH ET SES FRÈRES (A. v.o.) : La Banque de l'Image, 5 (329-41-19).
L'ÉTÉ (A. v.o.) : 12-Éclair, 13 (707-28-03).
L'ÉPIQUE (A. v.o.) : U.G.C. Marché, 9 (225-18-43).
LAWRENCE D'ARABIE (A. v.o.) : Éclair, 13 (707-28-03).
LITTLE BOY (A. v.o.) : U.G.C. Marché, 9 (225-18-43).
MACADAM COW-BOY (A. v.o.) : Champollion, 9 (354-51-60).
MIDWINTER EXPRESS (A. v.o.) : U.G.C. Marché, 9 (225-18-43).
1980 (1^{re} et 2^e parties) (A. v.o.) : Ca-lyps, 17 (380-30-11).
MONTY PYTHON (Saint Germain et la Vie de Brian) (Angl. v.o.) : Champs-Élysées, 5 (354-20-12).
MORT SUR LE NIL (A. v.o.) : Ranelagh, 16 (283-64-44).

THEATRE DE LA COMMUNE AUBERVILLIERS
de Reinhard LETTAU
PROPOS DE PETIT DEJEUNER A MIAMI
mise en scène G. GARRAN
833.16.16
MARIANA PINEDA
de FEDERICO GARCIA LORCA
mise en scène viviane THEOPHILIDES

THEATRE DES 400 COUPS
Du 2 au 9 mars à 20 h 30
NAIROBI UNIVERSITY PLAYERS
(Direction et mise en scène : John RUGANDA)
• Music without Tears
(Mar., Mer., Ven., Sam., Mar.)
• The Island (Gen., Dim.), de Athol FUGARD
Un cri de libération du jeune théâtre kényan, en anglais, pour la première fois à Paris.
A 22 h 30
• La folle, de Adelita REQUENA
• Ceux et celles qui, tel soir, ne vont pas bien du tout, iront voir
• La folle, sa vérité guérie...
M. COURNOT (Le Monde).
Location : 633-01-21

BOOM HEC 82
Vendredi 5 Mars
à Jouy-en-Josas
LES MONDES DE LA MAGIE ET DU LASER
RÉUNIS POUR UN SOIR
Dominique WEBB
Pierre CHEREZE LES FORBANS
BARS / RESTAURANTS / DISCOTHÈQUES
Café-Théâtre
Renseignements et réservation, HEC - Tél. 956.43.62

RADIO-TÉLÉVISION

LE COURAGE DE LA PEUR

Notre époque, curieusement, croit avoir découvert la peur. Peur de la guerre, peur d'un accident, peur du voyou, peur du cancer. Comme si la peur n'existait pas avant. Avant quoi ? Avant... mettons Hiroshima. Comme si déjà, là-haut dans les arbres et à plus forte raison, en bas, l'homme ne frémait pas de frousse à chaque bruit, à chaque pas. Comme si le peur n'était pas, selon toute vraisemblance, le sentiment premier, celui dont on peut penser - peur de l'inconnu, peur de l'au-delà - qu'il est à l'origine des religions.

Sans remonter aussi loin, quand l'Europe était ravagée par les incendies, les famines et les épidémies ; quand le seul fait de mettre le monde en effort, lui-même le plus souvent couronné court terme, mettait sérieusement ses jours en danger ; quand la moindre déclamation représentait de tels risques que rares étaient ceux qui s'y aventuraient, on a du mal à croire que les gens vivaient paisibles sans la moindre crainte pour leur avenir ou leur sécurité. Plus récemment encore, la terreur que faisaient régner en pays conquis l'occupant nazi n'avait rien à envier à celle qui caractérise aujourd'hui les régimes totalitaires de gauche ou de droite.

Cela dit, au palmarès du nombre de cambriolages, Paris, c'est vrai, arrive aujourd'hui en tête de toutes les grandes villes du monde. Ça, on s'est bien gardé de le souligner lundi soir sur A 2 (tranquillement la peur), à l'occasion d'une enquête, un brin nostalgique et un peu insolente sur les bords, impertinente, sans être déplaisante. Ainsi le journaliste ne craint-il pas de se moquer des troubles en tout genre, enclins à verrouiller leur porte, à planquer leur fric dans un coffre-fort et à regarder par-dessus leur épaule, la nuit, dans les rues sombres et désertées. Quelqu'un faisait très justement remarquer, pourtant, qu'en France, tant qu'on n'a pas été soi-même victime d'un vol ou d'une agression, on ne songe pas à se protéger. Vrai : ces choses-là n'arrivent qu'aux autres.

La séquence obligée sur les abris antiaériens, petits commerces relativement prospères aux États-Unis où les sectes et les associations les plus abracadabrantes n'ont aucun mal à recruter parmi les inquiets et les toqués, m'a paru moins intéressante que le fait que dans le Japon on entraîne la population à se prémunir contre les séismes. Ce qu'on essaie d'éviter là, ce n'est pas la peur, bien entendu - de sa naissance à sa mort elle est chevillée au corps de l'homme - non, c'est la panique. Sage précaution.

Il y a bien eu un enseignant nippon pour regretter qu'il ne se préoccupe pas des cataclysmes on en ait oublié la lutte des classes. Les deux combats ne paraissent pas incompatibles. Les tremblements de terre ont bon dos ! Je ne peux pas souscrire non plus à la fine ironie avec laquelle on nous parle ici de la sécurité prise en charge par des compagnies d'assurances, elles-mêmes assurées contre la faillite, de la sécurité, source de spéculation et de profit. Certes. Mais pas seulement pour l'assureur. L'assuré y gagne aussi, en ce qu'il y a moins de chances qu'il ne s'écroule pas contre le malheur. Ça n'est pas la peur qui lui dicte sa conduite, en l'occurrence, c'est le simple bon sens.

CLAUDE SARRAUTE.

MERCREDI
CHARLES AZNAVOUR
TIREZ sur le PIANISTE
MISE EN SCÈNE
FRANÇOIS TRUFFAUT

Mardi 2 mars

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

20 h 35 Variétés : Le grand studio au Mident. Avec R. Rose, le Ballet cossaque, Nicoletta, etc.
21 h 30 Séries : L'édou aux as. Réal. : J.-P. Decourt. Avec R. Pradal, G. Endemann.
22 h 35 L'aventure des plantes : L'amour chez les fleurs. Réal. : J.-P. Cury. Sexualité des plantes : de belles images microscopiques de la vie végétale.
23 h 5 Journal.

DEUXIÈME CHAÎNE : A 2

20 h 35 Les dossiers de l'écran : « Je vous ferai aimer la vie ». Film français de S. Korb (1978), avec M. Dubois, J. Gilette, J.-C. Massonier, M. Lécroix, S. Garcia, K. Mosquida. Un chirurgien qui ne vit que pour son métier rencontre une femme dont le fils adolescent meurt des suites d'un accident de moto. Il cherche à obtenir d'elle l'autorisation de prélever les reins du mort, pour une greffe qui sauverait une petite fille. Histoire sentimentale et caritative se déroulent dans le mélodrame, malgré les efforts du réalisateur pour échapper aux stéréotypes du scénario. On échappe au pire grâce à Julien Guéhenne et Marie Dubois, utilisés au mieux de leur talent.
22 h Débat : Les greffes : trente ans après, où en est-on ? Avec les professeurs N. Shumway, J. Hamburger, J. Deamset, R. Kreis.

23 h 15 Journal.

TROISIÈME CHAÎNE : FR3

20 h 30 Cinéma : « Un autre homme, une autre chance ». Film français de C. Lohoué (1977), avec J. Casp, G. Bujold, F. Huster, J. Warren, S. Tyrell, R. Harris, L. Les Lyons. (Redif.) Dans les années 1880, une française, venue d'un photographe avec lequel elle avait eu un enfant, rencontre un vétérinaire, dont la femme a été tuée par des brigands. Ils ont, chacun, un enfant à élever. Une très belle transposition de Un homme et une femme dans l'Amérique des pionniers. Au charme d'un récit romanesque assez complexe s'ajoute l'atmosphère historique, les mœurs du Wild West. Les interprètes sont attachants.
22 h 40 Journal.

FRANCE-CULTURE

20 h Dialogues : Dossiers du totalitarisme et de l'expansionisme russe, avec C. Castoriadis et J. Bial.
21 h 15 Musiques de notre temps : La musique au quotidien.
22 h 30, Nuits magiques.

FRANCE-MUSIQUE

20 h, Première, Jeunes, magazine d'archives lyriques : « Mère Boudry », acte 1, duo d'opéra, de Puccini, « Guillaume Tell », acte II, romance de Mathilde, de Rossini, avec R. Tébald, soprano (1922).
20 h 30, Concert : Saison lyrique (donnée au Grand Auditorium de Radio-France) : « Carmina Burana », de Carl Orff, par le baryton Berndt Wald, avec G. Garben, piano.
23 h 15 La nuit sur France-Musique : œuvres de Schubert, Roque-Alaina, Saito ; 23 h 30, Jazz-Club : Le pianiste et chanteur R. Borogh.

Mercredi 3 mars

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

12 h 5 Réponses à tout.
12 h 30 Les visiteurs du jour.

DEMIS
30cm 6302 185 • MC 7144 185
45 T 6000 798

13 h Journal.
13 h 35 Un métier pour demain : Après la terminale.
13 h 55 Mer-cré-die-moi tout. Pourquoi-tout ça ? 14 h 30, Gilles en vague : 14 h 30, séquence : les fonds sous-marins ; 15 h 30, la belle nuit : grande diffusion ; 16 h 5, les pieds au sol ; 17 h 30, radiothèque 82 ou de la fiction dans les musées.
18 h 25 Un, rue Sébastien.
18 h 45 Quotidiennement votre. Finocchio : le centenaire en culottes courtes.
18 h 50 Les paris de TF 1.
19 h 5 A la une.
19 h 20 Émissions régionales.
19 h 45 Vous pouvez compter sur nous.
19 h 53 Tirage de la loterie nationale.
20 h Journal.
20 h 35 Tirage du loto.
20 h 40 Les mercredis de l'information. Émission de J.-M. Carvallo et M. Theolozep. Réal. : Marcel Bon Diez. Dernière partie du reportage diffusé le 13 février consacré aux « Jours de la liberté », les James Hollins qui fuient le régime d'apartheid.
21 h 40 Concert de l'Orchestre philharmonique d'Israël. À l'occasion de la visite en Israël du président François Mitterrand, l'Orchestre philharmonique d'Israël donne à Jérusalem, comme toujours, le merveilleux Leonard Bernstein dirige deux œuvres écrites par lui : « Musical Notes » et « Hallel » (œuvres pour flûte et orchestre à cordes écrites tel en première mondiale). Viennent ensuite la « Fantaisie en do », de Beethoven, et « Le Beau Danube bleu », avec le flûtiste Jean-Pierre Rampol, et le pianiste Emmanuel Kravitsky.
22 h 25 Court métrage : La ruche, un lieu d'aise exceptionnel.
23 h 5 Journal.

DEUXIÈME CHAÎNE : A 2

10 h 30 A.N.T.I.O.P.E.
12 h 5 Passons donc voir.
12 h 30 Jeu : J'ai la mémoire qui flanche.
12 h 45 Journal.
13 h 35 Émissions régionales.
13 h 45 Série : Les amours des années grises.
14 h Terre des bêtes. Les oiseaux, d'A. Bougrain-Dubourg.
14 h 50 Hécir A 2. Watson-Wynn : Golem : Casper, Bougrain-Bougrain ; La panthère rose ; Zénon ; Candy.
17 h 25 Les carnets de l'aventure. Océan : les cascades géologiques de l'Océan, de J. Tassin.
18 h 30 C'est la vie.
18 h 50 Jeu : Des chiffres et des lettres.
19 h 10 D'accord, pas d'accord (I.N.C.).
19 h 20 Émissions régionales.
19 h 45 Les gens d'ici.
20 h Journal.
20 h 35 Magazine : Plantes bleues. De L. Broomhead. Le prix de l'essence. Du pétrole fort aux quatre coins de la planète à l'essence des pompes : les différentes étapes et les nouvelles techniques de forage en mer.
21 h 40 Magazine musical : Concert-magazine. D.E. Ruggieri, en liaison avec France-Musique. L'Orchestre philharmonique de Vienne, dir. L. Bernstein, interprète l'adagio de la « 10^e symphonie » de Mahler ; M. Debasi, flûte, interprète « Syrinx », de Debussy ; autour de « Carmen », de Bizet ; un reportage sur « Persifal », de Wagner.
22 h 45 Document : Les enthousiastes. Réalisation : J.-C. Rose. L'univers futur, tout en apparence, de « L'Été » de Nicolas Poussin : à voir.

23 h 15 Journal.

TROISIÈME CHAÎNE : FR3

18 h 30 Pour les jeunes. Coup double.
18 h 55 Tribune libre. Les amis de la terre.
19 h 10 Journal.
19 h 20 Émissions régionales.
19 h 55 Dessin animé : Ulysse 31. La cité de Cortes.
20 h Les jeux.
20 h 30 Ciné-parade. Une émission de C. Villiers et P. Godeau. « Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur « X », sans jamais avoir demandé » on le « X » de A 2. « Assaut d'été Dorian » : entretien avec M. Jacques Lang, directeur de la culture, M.M. Robert André Vireux, François Léotard, Jean-Marie La Pen, Robert de Villiers. Des extraits des films : « Plantes bleues », « Les Parnassiens », « Exhibition », « Simone Barthes », etc.
22 h Journal.

FRANCE-CULTURE

7 h 2, Méthodes : Un vaccin contre l'hépatite B.
8 h, Les chemins de la cosmologie : Aujourd'hui, la danse (Une Alice aux pays des merveilles, avec R. Hightower) ; 8 h 32, la Guyane, terre à découvrir : faune et flore.
8 h 50, Échec au hasard.
9 h 7, Méthodes des sciences et des techniques : Les études et les carrières du ciel ; Opérations et opérations.
10 h 45, La librairie, ouverture sur la vie : Arthur Rimbaud.
11 h 2, Séminaire international du quatuor : Quatuor Modici (acté à 178 32, Quatuor Glina).
12 h 5, Agence : Portrait de J. Cayrol.
12 h 45, Patrimoine : Émission spéciale sur Israël.
13 h 30, Les conseils des royaumes de la musique.
14 h, Sons et Maternelles.
14 h 5, Les livres, des voix : « La Guerre blanche », de C. Dauter.
14 h 47, L'école des parents et des éducateurs : Entretien avec M. Bertin-Mouton.
15 h 2, La monde ne s'agit pas : l'actualité selon R. Hightower, directeur de la danse à l'Opéra de Paris.
15 h 45, Archéologie : la radioactivité.
16 h 45, Concert.
17 h, Émissions spéciales : Comment va la presse ?
18 h 30, Football : La cloche d'Irlande, d'après H. K. Laxness.
19 h 25, Jazz à l'antenne.
19 h 30, La science au marché.
20 h, La musique et les hommes : Schubert et l'opéra inachevé.
22 h 30, Nuits magiques.

FRANCE-MUSIQUE

6 h 2, Musiques plurilingues et Regnes : œuvres de La Thibaut, Strou, Stefan, Fomca, Dalbes, Hötter.
6 h 30, Musiques du monde : œuvres de Dvank, Moreno, Bartok, anonymes.
8 h 7, Quotidiennement.
9 h, Les livres, des voix : œuvres de Schumann, Beethoven, Haydn, Mendelssohn.
12 h, L'annuaire de musique : Giovanni Marin.
12 h 35, Jazz : Tour Dites.
13 h, James scott : air de cœur de : Guédon, Lally, Desbouché, Delalande, Moulins, Schmitt, Poulenc, Rameau, Magnard, Caplet, Lasser, Arco, J. Nino, haute-contre, B. Gousse, piano.
14 h 4, Microcosmos : 14 h 10, Kaléidoscope ; 14 h 50, Le ballet du jour ; 15 h Les éphémérides de la musique, œuvres de Gluck, Haydn ; 15 h 40, le jeu et la trêve ; 15 h 50, l'école américaine de piano, œuvres de Ives, Bart.
17 h 2, Le jeu des violons : œuvres de Debussy, Stockhausen.
18 h 30, Studio-concert (en direct du studio 106) : œuvres de Tchaïkovski, Haydn, par l'Orchestre philharmonique de Vienne.
19 h 30, Jazz : On joue-t-il ?
20 h, Les chants de la terre : Magazine de musiques traditionnelles.
20 h 30, Concert (donné en l'église Saint-Séverin à Paris, le 31 mars 1981) : œuvres pour violon et basse continue : « L'Agonie de Jésus au jardin des oliviers » ; « Le Couronnement d'épines » ; « Le Portement de la croix », de Bibert ; « Première leçon de Téniers du Mercredi Saint », de Couperin par l'Ensemble Rameau ; J. Estournet, violon ; T. Follet, violoncelle ; M. Ronché, claviers ; C. Thérèse, soprano.
21 h 30, Concert (en liaison avec Antenne 2) : « Symphonie n° 10 : Adagio », de Mahler, par l'Orchestre philharmonique de Vienne.
22 h 30, La nuit sur France-Musique : Rencontres au groupe des sept, (troisième partie), soirée lyrique : Bobinsky Martin ; 0 h 5, la musique turque du dixième siècle jusqu'à nos jours.

TRIBUNES ET DÉBATS

MERCREDI 3 MARS
— M. Jacques Chirac, maire de Paris et président du R.P.R., est l'invité de l'émission « Face au public » sur France-Inter, à 19 h 15.

	large*	large II*
OFFRES D'EMPLOI	21,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	164,84

ANNONCES CLASSEES

	large*	large II*
ANNONCES ENCADRÉES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,45
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

* Dégressifs selon surface ou nombre de personnes



emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

MARS & CO

- Nous sommes des spécialistes de la réflexion stratégique.
- Nous nous impliquons dans la mise en œuvre de nos recommandations.
- Nous travaillons pour les Directions Générales des entreprises les plus représentatives de leur secteur en Europe et aux Etats-Unis.
- Notre taux de croissance est, depuis notre création, le plus élevé de notre profession.

• Pour faire face à nos besoins, nous recherchons des consultants :

- qui soient des analystes rigoureux animés de la volonté d'aider nos clients à faire changer leur environnement,
- qui aient l'esprit d'équipe,
- qui possèdent un diplôme de Grande Ecole ou Universitaire équivalent (complété ou non par un MBA),
- qui peuvent faire état d'une expérience professionnelle (même brève) réussie.

• Si vous pensez répondre à ces qualifications, adressez votre C.V. à notre Direction des Ressources Humaines.

MARS & CO

122, bd exelmans 75016 PARIS
tél. : 743 98 98



dassault systèmes
(Suresnes) recherche

Ingenieurs

GRANDES ECOLES

pour Participer au Développement de son Système CATIA de Conception et de Fabrication assistée par Ordinateur, commercialisé en Europe, aux U.S.A., au Japon.

FONCTION : Conception et Mise au Point de Nouvelles Applications Intégrées à CATIA.

PROFIL : Centrale, Sup. Aéro... Anglais souhaité - Débutants - ou 1 à 2 ans d'expérience dans la Programmation Scientifique ou Système.

Adresser lettre manuscrite + photo récente + CV détaillé à :

CONSILIA Conseil en Ressources Humaines

5, rue Lincoln 75008 Paris.

POUR AFRIQUE

ou

AMÉRIQUE DU SUD

INGÉNIEUR
AGRONOME

spécialisé phytopathologie-bactériologie, éventuellement V.S.R.A. pour recherches sur maladies dans cadre plantation industrielle.

Adr. C.V. avec réf. IRHO, 11, square Pétrarque 75016 PARIS

ALSTHOM ATLANTIQUE

Un des plus grands groupes mondiaux de la Construction Electromécanique et Navale (50 % à l'Exportation) recherche

INGENIEURS ET CADRES

Grandes Ecoles Scientifiques et Commerciales

Débutants ou confirmés (35 ans) pour renforcer ses Réseaux Commerciaux, APRES FORMATION DE 1 ou 2 ANNEES DANS LES UNITES OPERATIONNELLES

RESEAU COMMERCIAL FRANCE

Ingenieurs

ayant une vocation commerciale affirmée

Cadres commerciaux

ayant une sensibilité industrielle orientée sur la vente de produits et équipements.

Pour affectation dans les 17 Agences réparties sur le territoire, pouvant évoluer à terme sur des postes de responsabilité, soit dans le Réseau, soit dans les Services Technico-Commerciaux des Unités Opérationnelles.

Anglais souhaités.

DIRECTION DES AFFAIRES INTERNATIONALES

Généralistes

pouvant prétendre ultérieurement à des postes de :
- Délégués dans les implantations commerciales à l'étranger
- Responsables fonctionnels de secteurs géographiques.

Ingenieurs spécialistes

pouvant être ultérieurement :
- Affectés dans les implantations industrielles à l'étranger
- Envoyés comme Délégués Sectoriels des Divisions dans le Réseau international.

Très bon Anglais exigé - Autres langues appréciées.

CV et prétentions à adresser au Service du Personnel et des Relations Sociales 38, Avenue Kléber 75795 PARIS CEDEX 16 sous No 26.164

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE POUR L'ETRANGER

afrique nord, moyen orient, extrême orient

Nous sommes l'une des premières entreprises françaises de B.T.P.

Nous agences ou filiales à l'étranger sont gérées comme des entreprises autonomes.

Le candidat devra prendre en charge la Direction et l'exécution de tous les problèmes d'ordre comptable, administratif, de personnel et de gestion liés à la réalisation de très importants chantiers à l'étranger.

Ce poste à haute responsabilité ne pourra être confié qu'à un professionnel expérimenté et polyvalent, justifiant d'une bonne connaissance du milieu des T.P. Anglais indispensable.

Adressez nous rapidement votre candidature sous référence RAC à SGE Construction - Direction du Personnel 21, rue du Pont des Halles 94150 CHEVILLY LARUE.

SGE

SOCIÉTÉ en République populaire du CONGO recherche pour embauche immédiate

CHEF DE SERVICE COMPTABLE

Responsable comptabilité générale OCAM y compris bilan. Relations avec administrations. Mise en place et suivi des financements, des programmes informatiques, suivi de la politique du personnel.

Ecrire : SILOS du SUD-OUEST, Rte de Longue, 31410 NOE.

ANNONCES CLASSEES
TÉLÉPHONÉES

296-15-01

Nous prions instamment nos annonceurs d'avoir l'obligeance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

chef de projet informatique

Les **BRASSERIES KRONENBOURG** mettent en œuvre un plan informatique, bureautique et télématique qui intéresse toutes les fonctions de l'entreprise. Il repose sur un large éventail de moyens techniques: télétraitement, bases de données, mini-informatique, info-centre, traitement de textes... Les projets développés concernent les systèmes de gestion, l'aide à la décision, la gestion de production, la bureautique.

Dans cette perspective la Direction Informatique recherche pour son service Etudes à Strasbourg un Chef de projet.

Il est responsable d'un projet de grande ampleur, d'une durée généralement supérieure à 1 an. Il prend aussi en charge la maintenance ou le développement d'applications plus ponctuelles. Sa responsabilité s'étend à l'ensemble des projets qui lui sont confiés, depuis la définition des objectifs jusqu'à la mise en place de l'application. Il mène ses projets en étroite collaboration avec les services utilisateurs. Il anime et coordonne une équipe d'analyse-programmation de taille variable selon les applications. Il partage la réflexion du Responsable du Service Etudes sur l'évolution à moyen et long termes du système d'information de la société.

Ce poste offre autonomie et responsabilités à un diplômé d'études supérieures (école d'ingénieur, de gestion ou universitaire) disposant d'au moins 2 à 3 ans d'expérience informatique. Les perspectives d'évolution sont largement ouvertes.

Adressez votre candidature avec CV détaillé, sous réf. 14 M, en précisant rémunérations actuelles et souhaitées à: **BSN-Gervais Danone**, Service Recrutement Cadres - 7, rue de Téhéran 75008 PARIS.

bsn gervais danone

bsn.gervais danone . bsn



emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer)

International Banking

Le service International de cette Agence Professionnelle du Recrutement du Personnel Bancaire vous propose une large sélection de postes à pourvoir dont les suivants:

CREDIT DOCUMENTAIRE
FF 140.000

Banque internationale très importante recrute **ATTACHE DE DIRECTION** pour son service crédit documentaire. Le candidat devra avoir une expérience approfondie des lettres de garantie, lettres de crédit, etc. et être âgé de 30 à 35 ans. Il prendra en charge la gestion de ce service et parlera couramment l'anglais.

ANALYSTE DE CREDIT
FF 150.000

Banque internationale de premier rang recherche **ANALYSTE DE CREDIT** avec une bonne expérience du montage et suivi des crédits. Une expérience du zone Moyen Orient sera appréciée. Anglais indispensable.

Si les postes sus-mentionnés vous intéressent ou si vous désirez un changement de lieu de travail, envoyez svp votre candidature (avec C.V.) à Roy Webb, International Division, Jonathan Wren & Co. Ltd., 170 Bishopsgate, London EC2M 4LX. Tél: 01-623 1285.

Jonathan Wren
Banking Appointments

Important Groupe Français commercialisant dans ses filiales françaises et africaines des biens d'équipement et de consommation durables à caractère technique (matériels industriels, outillage, pompes, groupes électrogènes...)

recherche pour sa filiale du **NIGERIA**

JEUNE DIRECTEUR COMMERCIAL
de formation supérieure (HEC-ESSEC-ESCP).

Il aura sous sa responsabilité en liaison directe avec la Direction Générale, la gestion des approvisionnements, l'administration des ventes, l'animation de l'équipe commerciale à travers les diverses branches d'activité ainsi que les relations commerciales et administratives au plus haut niveau.

Il organisera et contrôlera la fonction commerciale sur l'ensemble du Nigeria (Lagos + 8 Agences).

Expérience confirmée:

- de l'animation d'hommes de terrain
- de la gestion commerciale (stocks, ventes, circuits administratifs, etc.) acquise si possible dans la distribution de matériels industriels et de produits de quincaillerie.

Expérience Afrique Noire très appréciée et souhaitée dans pays anglophones. Bilingue anglais.



Envoyer lettre manuscrite avec CV, 4, rue Amiral Courbet 75116 PARIS sous référence 25.983

GROUPE



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DE SERVICE ET DE GESTION

Organisation et Informatique au Mexique

Le développement rapide des activités du Groupe SSG au Mexique, notamment pour de grands organismes financiers et bancaires, nous amène à recruter deux

Chefs de Projets

Diplômés d'une école d'ingénieurs, ils ont des compétences et une solide expérience en Organisation (de préférence bancaire). Une connaissance de l'outil informatique est nécessaire. Bonne maîtrise de l'anglais et si possible de l'espagnol.

Leur affectation à notre filiale mexicaine aura une durée minimum de trois ans. Elle permettra de bénéficier d'un statut d'expatriation couvrant des facilités d'installation et de déplacement pour les ingénieurs recrutés et pour leur famille.

Candidature et CV sont à adresser, sous la réf. AZ 03/82, à SSG 12/14, avenue Vau Whitecomb - 75016 PARIS.

THOMSON JEUMONT CABLES

Notre Groupe assure, dans ses trois unités de production, la fabrication de fils, câbles électriques et accessoires de réseaux pour le transport de l'énergie, basse, moyenne et haute tension. Nous recherchons:

- pour notre unité de BOHAIN (500 personnes)

Ingénieur Electronicien

pour concevoir et adapter ou perfectionner des appareils de contrôle en continu sur les lignes de fabrication et établir les asservissements prévus, cela en liaison avec le Service Central de Recherche du Groupe THOMSON.

Ce poste de haut niveau sera confié à un candidat possédant des qualités d'homme d'action et de chercheur. Une première expérience industrielle serait appréciée, mais non indispensable.

- Formation supérieure en électronique, anglais souhaité.

(réf. 202160)

- pour notre unité du HAVRE (200 personnes)

Chef des Services Entretien et Travaux Neufs

pour assurer le suivi et le développement des investissements technologiques en liaison avec la fabrication. Dépendant hiérarchiquement du Directeur de l'usine, le candidat animera une équipe de 22 personnes (Service Entretien et Bureau d'Etudes).

Ce poste exige donc une personnalité à la fois affirmée et ouverte, alliant la rigueur à l'esprit d'entreprise. Une expérience d'un ou deux ans dans une fonction similaire constituerait un atout supplémentaire.

- Formation AM ou équivalent, anglais souhaité.

(réf. 202161)

- pour notre unité de JEUMONT (900 personnes)

Chef du Service Contrôle-Qualité

pour mettre en œuvre et appliquer une nouvelle politique, définie au niveau du groupe, dans ces deux domaines. Le candidat aura la responsabilité d'un service d'une quarantaine de personnes.

L'importance de ce poste implique qu'il dispose des aptitudes nécessaires à l'animation d'une telle équipe - aptitudes valorisées par une première expérience de 3 à 5 ans, si possible, dans une même fonction.

- Formation AM ou équivalent, anglais indispensable.

(réf. 202162)

Chacun de ces postes offre de réelles et intéressantes perspectives d'évolution à des candidats de valeur.

- Rémunération motivante selon aptitudes et compétences.

- Facilités de logement accordées par le groupe.

Si vous possédez le potentiel et les qualités que nous recherchons, adressez à Claude LAMY, ORION 35 rue du Rocher 75008 Paris dossier complet de candidature (lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions), sans oublier de préciser la référence choisie. Réponse et discrétion assurées.



Filiale d'un très important groupe industriel français, notre activité de fournisseur et prestataire de services pour l'industrie électronucléaire connaît une croissance rapide. Nous renforçons dans ce cadre nos structures et nous recrutons des

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES THERMIQUE - MÉCANIQUE

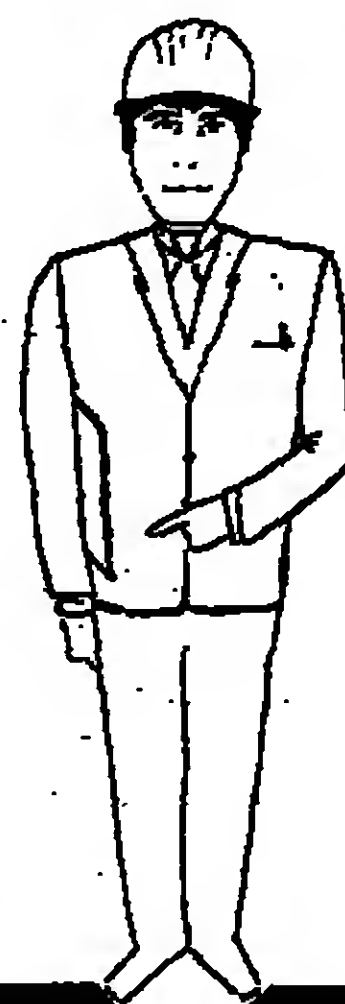
pour renforcer notre potentiel d'étude et de développement de produits nouveaux. Dans un environnement de haut niveau technique et au sein d'équipes motivées par leurs résultats dans un domaine de pointe, ils participeront aux études de conception et de développement.

Quelques notions d'informatique et une bonne connaissance de l'anglais sont nécessaires.

Ces postes sont basés à LYON, et ouvrent de réelles perspectives d'évolution.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 73616 à notre conseil.

MILO M.R.H Place de l'Eglise 06810 Auribeau-sur-Siagne.



Ponts, Centrale, AM, ETP... Débutants ou futurs diplômés 82.

BTP: LA VOLONTÉ D'ENTREPRENDRE AVANT TOUT.

La volonté d'entreprendre pour une carrière solide, concrète, ambitieuse dans notre société. L'âme de conquérant pour apprendre à maîtriser complètement notre métier: technique, gestion, organisation, commercial, informatique. Et de l'ambition pour prendre à terme des responsabilités globales.

Vous devez dans un premier temps vous installer dans l'ouest de la France. Après, tout est possible: en métropole ou dans le monde entier, dans nos structures ou dans le groupe auquel nous appartenons.

Notre société: 410 MF, 1100 personnes passionnées par le Bâtiment (habitat, ouvrages fonctionnels) et les Travaux Publics (ouvrages d'art, génie civil industriel et nucléaire).

C'est l'agence DESSEIN qui nous transmettra directement votre candidature. Merci de la lui adresser sous réf. 4197, 69 rue de Provence - 75009 PARIS.

LAWYER

The World Bank, a leading international institution in the field of economic development, seeks qualified men and women for the above position on its legal staff.

REQUIREMENTS:

- 5-10 years of international experience in the practice of the profession in business law, including negotiation and preparation of loan documents.
- Knowledge of economics, corporate finance, and international financial affairs.
- Fluency in English and French or Spanish essential.

The World Bank offers a competitive salary and benefits package. The position is based at the Bank's headquarters in Washington, D.C., with frequent travel to assigned countries. Please send a detailed resume, quoting Reference No. 2-3-FRA0104 to:



The World Bank
Staffing and Planning Division
1818 H Street, N.W.,
Washington, D.C. 20433
U.S.A.

AATON, société grenobloise fabricant de caméras cinéma et vidéo, cherche:

INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN BUREAU D'ÉTUDES

Chef de projet: connaissances vidéo, traitement numérique d'image.

Envoyer C.V. à R.P. 104 38001 Grenoble Cedex.

Société multinationale en équipement automobile, recherche pour région Pays de Loire, un

INGÉNIEUR CONTROLE QUALITE

pour fabrication de produits électromécaniques pour l'automobile (grandes séries). Formation électromécanique, souhaitable, quelques années d'expérience en fabrication.

Il aura à:

- définir les spécifications du contrôle qualité
- suivre les résultats qualité en usine et en clientèle

Nombreux contacts avec les clients français et étrangers.

Connaissance impérative de la langue allemande. Anglais souhaité.

Adressez C.V. et prétentions sous réf. 26076 à CONTEXTE PUBLICITE - 20, av. Océane 75040 Paris cedex 01, qui transmettra.

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

**ENTREPRISE INDUSTRIELLE
GRENOBLOISE**
recherche
**CHEF
COMPTABLE**

performant et motivé
Le candidat retenu devra prendre à terme la responsabilité de la comptabilité générale et industrielle et de la gestion de la trésorerie.
Il aura autorité sur une équipe de 15 personnes environ.
De formation DECS, Ecole Supérieure de Gestion ou équivalent, il aura une expérience minimum de 5 ans à un poste de responsabilités dans la fonction comptable d'une entreprise industrielle moyenne.
La rémunération sera en rapport avec les compétences.
Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

Adresser C.V., prétentions et photo s/réf. 25535 à CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Société de Champagne
**technicien
supérieur**

Notre Société a créé l'an dernier un laboratoire de recherche.
Pour contribuer à son développement actuel et futur, nous recherchons un Technicien Supérieur.
Il participera à l'élaboration des programmes de recherche. Dans ce cadre, et avec une réelle autonomie il développe et applique des techniques nouvelles et avancées d'analyse au domaine du moût et du vin.
Nous recherchons un technicien ayant valorisé sa formation de DUT chimie ou de DUES pendant 5 ans environ dans l'industrie agro-alimentaire.
La politique sociale de l'Entreprise, les possibilités d'évolution et le prestige de notre produit motiveront un candidat de valeur.
Merci d'adresser lettre, CV détaillé sous réf. 2857 à LION PUBLICITE, 2, rue des Dardennes 75017 Paris qui transmettra.

IMPORTANT
SOCIÉTÉ D'ÉTUDES
dans le domaine de l'aménagement
et l'urbanisme,
recherche

**2 ingénieurs
d'études**

ayant UNE EXPERIENCE DE 3 OU 4 ANS dans le domaine de l'urbanisme et de l'infrastructure au niveau pré-opérationnel et opérationnel, l'un pour CHAMBERY, l'autre pour GRENOBLE.

**1 ingénieur
d'études**

ayant 2 ou 3 ans d'expérience dans le domaine du traitement des eaux, de la collecte et du traitement des déchets urbains et industriels.
Affectation : LYON.

Adresser C.V. manuscrit et présent à No 25664, CONTEXTE Publicité, 20, Av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**MARKETING
GRANDE DISTRIBUTION**

Un des grands de ce secteur, souhaite confier à un Diplômé d'études supérieures commerciales (HEC, ESSEC, ESCP ou équivalent) ayant déjà assumé des fonctions de Direction de Département ou de Supermarché (pas nécessairement dans l'alimentaire) des responsabilités marketing sur un ensemble d'implantations régionales.

Ce poste recouvre des activités opérationnelles de participation à l'élaboration des politiques des Supers (promotion locale, gestion des stocks, des achats, merchandising...) et de mise au point des procédures de suivi et de contrôle d'application.

Plus généralement, ce cadre aura un rôle de conseil auprès des Directions de Supermarchés.

La rémunération très stimulante x 13 est accompagnée d'un intéressement basé sur objectifs qualitatifs et quantitatifs, il est également prévu une voiture de fonction.

La mobilité géographique est indispensable. Si vous êtes intéressé, envoyez votre dossier de candidature sous n° 42097 HAVAS CONTACT - 1, place du Palais Royal, 75001 PARIS qui transmettra.

*des opportunités exceptionnelles
en recherche-développement
dans une technologie de pointe*

Ingénieur Chimiste HF

Il doit avoir une spécialité dans les HAUTS POLYMERES. Il a de préférence travaillé dans le domaine des films plastiques. De plus il dispose d'une expérience en matière d'adhésifs.
Il aura la charge d'animer un secteur en fort développement.

Réf. M 968



**Produits Spéciaux
Aéronautiques**

L'usine de Saint Gobain Vitrage Produits Spéciaux est spécialisée dans la fabrication de vitrages pour l'industrie aéronautique. Cet établissement situé à 150 kms au Sud de Paris sur les bords de la LOIRE propose les postes suivants.

**Ingénieur Mécanicien HF
(Thermicien)**

Bilingue Anglais, diplômé Grande Ecole, il est attiré par l'engineering industriel et dispose d'une expérience dans l'industrie des PLASTIQUES. Sa fonction pourrait comporter de nombreux contacts internationaux.

Réf. M 969

**Plusieurs Techniciens Supérieurs HF
BTS - IUT ... Débutants et Confirmés**

Mécaniciens

Disposant également de connaissances en régulation ou automatismes.

Réf. M 970

Chimistes Organiciens

Qui seront orientés soit vers la mise au point de primaires soit vers une activité de génie chimique.

Réf. M 971

**Spécialiste
en Technique du Vide**

Qui doit nécessairement être expérimenté (Traitement de surfaces-Métallisation sous-vide...).

Réf. M 972

Physicien

Qui sera chargé en particulier de mettre au point des tests de vieillissement et de les réaliser.

Réf. M 973

Pour tous ces postes, il faut bien entendu être particulièrement attiré par le travail en groupe pour pouvoir s'intégrer dans des équipes pluridisciplinaires. Une belle évolution de carrière est prévisible pour des éléments de valeur.

Les premiers contacts sont à prendre avec les consultants de GFC qui ont été chargés de ces recrutements en leur envoyant votre CV et en précisant la référence du poste choisi. Discretion absolue.

Membre de la Chambre Syndicale Nationale des Conseils en Recrutement.

350, rue de Vaugirard 75015 Paris - Tél. 828.92.20



CONSULTANT EN STRATEGIE INDUSTRIELLE

Marché, Concurrence, Production, Finance, R & D, Structure, tous ces facteurs doivent être intégrés de façon cohérente pour penser et mettre en œuvre la stratégie des entreprises.
Consentant de cet impératif, ALGOE - un des dix premiers cabinets français de Conseil en Management, 70 consultants - développe auprès des Directions Générales, un nouveau domaine d'activité : DEVELOPPEMENT ET STRATEGIE INDUSTRIELS - D. S. I.
Nous progressons rapidement, nous avons besoin d'accroître notre équipe en intégrant un :

**INGENIEUR D'EXPERIENCE
(cursus idéal : Grande Ecole d'Ingénieurs + M.B.A.)**

Concrètement un homme maîtrisant parfaitement les grands concepts de l'analyse stratégique moderne : portefeuille produits, segmentation stratégique, etc., avec un parcours professionnel qui l'aura amené à se spécialiser comme nous dans le domaine des biens industriels.
En échange de vos expériences, nous vous formons à nos approches : Management Stratégique, Prospective Technologique, Dynamique Concurrentielle... Vous bénéficierez également de l'apport des autres consultants d'ALGOE : Gestion de la Qualité, Amélioration de la Productivité, Utilisation de la C.F.A.O., Management de Projets Complexes...
Le poste est basé à LYON mais vos missions vous appelleront sur tout l'hexagone, parfois hors des frontières (l'anglais est indispensable, l'allemand un atout supplémentaire).
Notre métier est unique, son avenir prometteur. Nos standards professionnels sont élevés, notre éthologie exigeante. Si vous avez entre 30 et 35 ans environ, ce sens élevé de l'initiative et de la responsabilité que nous recherchons, rejoignez-nous. Ecrivez à Gérard DEBRINAY

Le poste est basé à LYON mais vos missions vous appelleront sur tout l'hexagone, parfois hors des frontières (l'anglais est indispensable, l'allemand un atout supplémentaire).
Notre métier est unique, son avenir prometteur. Nos standards professionnels sont élevés, notre éthologie exigeante. Si vous avez entre 30 et 35 ans environ, ce sens élevé de l'initiative et de la responsabilité que nous recherchons, rejoignez-nous. Ecrivez à Gérard DEBRINAY

ALGOE 9 bis route de Champagne - 69130 ECULLY.

**CONSEIL DE DIRECTION EN DEVELOPPEMENT
DES RESSOURCES HUMAINES - REIMS 51.**

PSYCHOLOGUE CONSULTANT

Cabinet spécialisé en recrutement de cadres (15 ans d'existence) recherche pour son siège à Reims un CONSULTANT RECRUTEMENT.
Agé de 28 ans min, impérativement diplômé en psycho, il a une expérience du recrutement d'au moins 3 ans en Cabinet ou en Entreprise.
Dans un premier temps, 18 mois environ, il assistera le Consultant responsable des opérations de recrutement. Il sera chargé de la production (recherche de candidats, sélection, définition des batteries-tests, interviews) ensuite il aura progressivement la responsabilité de missions de recrutement.
Consentant et motivé par une activité diversifiée qui intègre l'approche commerciale, l'analyse des structures, des postes et des problèmes humains, sa disponibilité pour des déplacements importants est fondamentale.
Guy Moreno attend votre candidature et vous garantit une totale discrétion. Adresser lui votre CV manuscrit détaillé avec photo et prétentions sous référence M01.
8, rue de la Treille 51054 REIMS CEDEX.
56 avenue de Wagram 75017 PARIS.

MORENO CONSULTANT
Recrutement Structures et Communication

Soucieux de mieux répondre aux besoins de sa clientèle et d'améliorer les conditions de travail

**LA CAISSE REGIONALE DU CREDIT AGRICOLE MUTUEL
DE LA HAUTE MARNE**

crée un service ORGANISATION et recherche le

**RESPONSABLE ORGANISATION
et son ASSISTANT**

Ce service aura pour mission :
• d'analyser les procédures en place,
• de préparer un plan à moyen terme, de concevoir de nouveaux circuits
• d'information et une utilisation rationnelle des structures.
• d'assurer l'exécution des propositions.

Diplômé d'études supérieures, vous avez une expérience de quelques années dans le domaine de l'organisation, de préférence dans le secteur bancaire, des connaissances en informatique, un goût naturel pour les contacts humains et l'animation du travail en groupe et bien entendu, un esprit d'analyse et de synthèse.

Basé à LANGRES, vous serez dans une région très agréable à vivre, et le Crédit Agricole vous assure de belles perspectives d'évolution de carrière.

Envoyez votre dossier de candidature avec lettre et photo sous réf. 739 à :

ETHNOS
Conseil en Recrutement
9 rue Alfred-de-Vigny
75008 PARIS
Membre de Syntec Informatique

MERLIN GERIN

14000 PERSONNES - 4 milliards de C.A. en 1981 dont 43% à l'Exportation.

Le plus important constructeur français d'appareillages et d'équipements haute et basse tension pour le transport et la distribution d'énergie électrique.

Pour faire face à son expansion, a besoin d'hommes et de femmes de valeur. Pour les choisir, nous recherchons un SPÉCIALISTE du

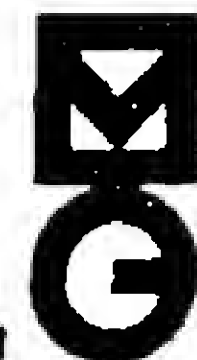
RECRUTEMENT INGÉNIEURS

Diplômé d'études supérieures (ingénieur, gestion, sciences humaines). Il dispose d'une expérience de quelques années du recrutement des ingénieurs et cadres acquise en entreprise ou cabinet.

Il participera à l'ensemble des activités du service, sera directement responsable du recrutement, soit de certaines catégories d'ingénieurs, soit d'un secteur d'activité de l'entreprise selon ses aptitudes.

Bonnes perspectives d'évolution dans le groupe.

Écrire avec CV. et prétentions à :
MERLIN GERIN - Soc GCE - Référence GDL 167
38050 GRENOBLE Cedex





emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

MATRA ESPACE TOULOUSE

L'expansion rapide du nouveau centre spatial permet de renforcer régulièrement son potentiel technique.
La Division Système Spatial s'intéresse à des ingénieurs créatifs, attachés à un travail concerté en équipe et recherche :

Ingénieur Système

pour les opérations de mise en orbite

La fonction :

- élaborer les procédures d'opérations de mise à poste et de maintien à poste des satellites.
- participer aux études relatives aux modes de fonctionnement des satellites.
- définir les réseaux de mise à poste avec les organismes clients.

Ce poste s'adresse à un ingénieur Grandes Ecoles (X - ECP - ENST - SUP AERO ...) ayant 2 à 5 ans d'expérience orientée sur la conception de véhicules, mécanique spatiale ou dynamique du vol ... acquise en milieu aéronautique, spatial ou équivalent. **Réf. A**

Ingénieur Grandes Ecoles

expérimenté en systèmes de lancement

Sa responsabilité s'exerce dans la définition des interfaces entre les lanceurs et le satellite.

Il apporte sa compétence d'expert dans les phases appels d'offres, étude et développement des projets.

Il assure également les liaisons, évalue les propositions techniques et participe aux négociations de contact avec les agences de lancement et les fournisseurs de moteurs.

Ce poste convient à un ingénieur de formation ECP, SUP AERO, ARTS ET METIERS ... ou équivalent ayant au moins 3 ans d'expérience de la conception des lanceurs et/ou satellites ou systèmes d'armes.

Déplacements fréquents mais de courte durée à prévoir. **Réf. B**

Ingénieur Mécanicien

Sa mission :

- définir les concepts «mécaniques et structures» pour des véhicules spatiaux (satellites - plateforme - lanceur)
- élaborer les spécifications techniques des systèmes.
- participer à des études systèmes et notamment dans le cadre d'appels d'offres.

Ingénieur de formation Grandes Ecoles, il doit nécessairement avoir 3 ans d'expérience acquise de préférence en milieu aéronautique ou spatial.

Il sera déjà compétent dans la modélisation par élément fini et le dimensionnement des structures mécaniques. **Réf. C**

La connaissance de NASTRAN serait appréciée.

Anglais indispensable.

Ecrire avec CV, rémunération actuelle et photo en indiquant la référence du poste choisi sous N° NK 891 à MATRA - Chef du Personnel - Rue des Cosmonautes - Z.I. du Palays - 31400 TOULOUSE

DIRECTEUR TECHNIQUE

Notre Société, performante et dynamique (C.A. x 4 entre 78 et 82, rentabilité en rapport) a une audience internationale et s'adresse aux marchés à technologie de pointe.

Nous offrons un poste de **DIRECTEUR TECHNIQUE** à un **INGÉNIEUR diplômé grande école à dominante Mécanique**, âgé de 30 ans minimum, bilingue anglais et ayant une expérience d'au moins 3 ans à la tête d'un **B.E. Recherche, Développement et Industrialisation** de produits fabriqués en petite et moyenne série de haute technicité.

Rattaché au D.G., il sera responsable : du développement des produits nouveaux (en liaison avec la clientèle via le commercial), de la conception et de la réalisation des machines et outillages, du suivi en production.

Cette fonction est très motivante pour un candidat désireux de participer pleinement à la vie et au développement d'une entreprise.

Merci d'adresser votre candidature : C.V. manuscrit détaillé, photo et salaire actuel sous référence 3326 à **scg carrières - 48, rue St Ferdinand - 75017 PARIS.**

150.000 Frs +

SOCIÉTÉ FRANÇAISE GARDY

Filiale MERLIN GERIN

Notre Société est spécialisée dans la conception et la fabrication de matériel pour la distribution Basse Tension. Pour conserver notre avance nous recherchons nos recherches dans le domaine de l'électronique.

Notre Service Etudes et Développement recherche deux ingénieurs Grande-Ecole.

UN INGENIEUR ELECTRONICIEN ESE ou équivalent

Dans une première période vous vous consacrez à connaître parfaitement l'ensemble de notre appareillage. Vous participerez au développement des produits nouveaux. Vous engagerez des recherches en vue de concevoir et OPTIMISER DES FONCTIONS ELECTRONIQUES. Puis vous les adapterez à des dispositifs électromécaniques.

Ce poste s'adresse à un jeune ingénieur créatif et réalisateur, très motivé pour la recherche appliquée. **Anglais souhaité. Réf. 42 M 010.**

UN INGENIEUR A.M. ou équivalent

bonnes bases en électronique. Vous prendrez progressivement en charge la conception et la mise au point d'une gamme de nos produits jusqu'au stade de la pré-industrialisation. Très rapidement vous aurez la responsabilité d'une petite équipe de techniciens de B.E. labo et plate forme.

Vous serez en contact direct avec les utilisateurs professionnels et les services commerciaux.

Ce poste s'adresse à un jeune ingénieur passionné par les Etudes et la mise au point en laboratoire technique. **Anglais souhaité. Réf. 42 M 003.**

L'appartenance de notre société au groupe MERLIN-GERIN crée de réelles possibilités d'évolution de carrière. Ces deux postes sont à pourvoir à **CHALON S/SAONE.**

Adressez votre C.V. manuscrit en précisant la référence choisie à notre conseil CPA, 69 rue de Monceau 75008 Paris.

GRAND GROUPE INDUSTRIEL recherche le DIRECTEUR COMMERCIAL

DE SA DIVISION ENTRAÎNEMENTS ET SERVO-MÉCANISMES

Ingénieur Grande Ecole d'environ 40 ans

Ce poste destiné à un Ingénieur de haut niveau requiert les compétences suivantes :

- solides connaissances en électrotechnique et électronique de puissance
- bonne expérience dans le marketing et la vente de produits industriels (en particulier servo-moteurs, entraînements vitesse variable, régulation-programmation, thermique, sous-ensembles électroniques, machines automatiques d'assemblage et robotique...)

Rattaché directement au Directeur de Division, le titulaire sera chargé des missions suivantes, pour l'ensemble de cette Division :

- élaborer les plans stratégiques produits-marché
 - diriger et animer le marketing et la vente
 - assurer la coordination commerciale et le suivi des actions entreprises.
- Cette fonction nécessite d'être un homme de marketing ayant en particulier :
- des qualités d'animateur et de coordinateur
 - un esprit ouvert, imaginaire, créateur et de synthèse
 - langue allemande, de préférence, ou anglais indispensable.

Résidence : ville importante du Sud-Est.

Adressez CV, photo et prétentions s/nt. 25635 à **CONTEXTE PUBLICITE 20, av. de l'Opéra - 75040 Paris cedex 01, qui transmettra.**

UN GRAND GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS OFFRE PLUSIEURS POSTES AU SEIN DE SES DEPARTEMENTS DE RECHERCHES ET DEVELOPEMENT :

Ingénieur spécialiste en bio-industrie

Il procédera à l'étude et à la mise au point de procédés biotechnologiques. Ce poste conviendrait à un candidat (NSA (génie biochimique), Compagnie ou équivalent. Quelques années d'expérience ou une thèse de doctorat seraient appréciées. **référence NZ 388 AM**

Technicien supérieur en bio-industrie

ayant plusieurs années d'expérience professionnelle pour collaborer à des travaux de recherche dans le domaine bio-industriel. **référence PB 389 AM**

Ingénieur agronome responsable du laboratoire d'analyse des sols

Il animerait une équipe chargée de l'exécution de ces analyses qu'il aura à interpréter et à vulgariser dans le but d'une meilleure utilisation des engrais. Il apportera une assistance technique ou réseau commercial et aux clients.

Ce poste conviendrait à un candidat ayant une spécialisation dans les sciences du sol, débutant ou ayant quelques années d'expérience. **référence RD 390 AM**

Lieu de travail : grande ville sud France.

Ecrire en précisant la référence

4, rue Massenet 75016 Paris



Valeo

GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS C.A. 6,8 milliards - 27000 personnes

recherche pour sa Filiale S.O.M.A. à Saint-Etienne

LE RESPONSABLE AMELIORATION PRODUCTIVITE

Le département Services Techniques de cette usine (1800 personnes) fabricant des organes de transmission mécanique en petites et moyennes séries crée son service méthodes temps et productivité.

Responsable de sa création vous définirez son organisation, assurerez l'analyse de la situation existante et proposerez des solutions d'amélioration (organisation, investissement, ...) dans le cadre des objectifs temps et productivité établis en collaboration étroite avec les différents services concernés.

Nous recherchons un Ingénieur mécanicien diplômé ayant au moins 5 ans d'expérience dans l'industrie mécanique en méthodes, implantations ou organisation de production. Sa compétence technique et sa personnalité sont essentielles pour assurer la mission d'animation de la fonction. **Réf. 44309/1**

2 JEUNES INGENIEURS MECANICIENS

Diplômé Grande Ecole, débutant ou ayant 2 à 3 ans d'expérience en méthodes vous assisterez le Responsable du service méthodes temps et amélioration de la productivité en étant chargé d'étudier et de proposer des solutions dans le cadre de la fonction définie dans le profil ci-dessus. **Réf. 44309/2**

Adressez CV, prétentions et photographie, en indiquant la référence du poste choisi à **VALEO Service Recrutement I & C, 43, rue Bayen - 75017 PARIS**

Société en expansion région Rouennaise leader mondial dans le domaine de la production et de la pose de tubes flexibles pour l'industrie du pétrole off-shore.

INGENIEURS

- Titulaires diplômés grandes écoles (I.N.S.A. - A.M. etc., etc.)
- Formation mécanique et/ou matériaux
- Expérience dans la recherche d'au moins deux années
- Anglais exigé

Ces ingénieurs auront la responsabilité technique des projets de recherche confiés.

Adressez curriculum vitae, photo, prétentions à **JD/320, SNR-HAVAS (B.P. 907), 76023 Rouen Cedex.**

MERLIN GERIN

14.000 personnes - 4 milliards de C.A. en 1981 dont 43% à l'exportation.

Le plus important constructeur français d'appareillages et d'équipements haute et basse tension pour le transport et la distribution d'énergie électrique.

Recherche pour sa fonderie spécialisée dans les procédés et alliages de haute performance un :

INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Cet ingénieur expérimenté visitera une clientèle utilisant des techniques de pointe : aéronautique spatiale, armement, assistera les bureaux d'études clients tant pour la conception des pièces que pour tout problème de mise en œuvre et de suivi technique.

Le poste, basé à Grenoble, couvre la moitié sud de la France.

Une formation supérieure, type arts et métiers, la connaissance de la langue anglaise sont indispensables.

Bonnes perspectives pour un candidat évolutif.

Ecrire avec C.V. et prétentions à : **MERLIN GERIN - Service GCE - Référence GDL 168 38050 GRENOBLE Cedex**

BANQUE REGIONALE recherche

- Chef d'un Groupe de bureau Sud-Finistère. Niveau Classe V.

- Rédacteurs de Crédits (particuliers et professionnels) : **BREST, MORLAIX.**

Pour ces postes, il est demandé :

- Une expérience de 5 ans minimum, soit dans une agence importante, soit dans un service des engagements du siège.

- Une formation supérieure couronnée par un diplôme : **E.S.C.A.E., Sciences Eco., D.U.T.**

- Adjoint de Direction d'Exploitation responsable produits et services - secteur professionnel.

- Diplômé **E.S.C.A.E., Sciences Économiques.**

- Une expérience de 5 ans minimum dans un poste similaire est souhaitable.

- Chargé de clientèle région : **Sud-Finistère, Saint-Pol-de-Léon, Presqu'île Camaret-Crozon.**

Il est demandé une formation supérieure type **E.S.C., D.U.T.**

Adressez C.V. complet + photo et prétentions à : **HAVAS PUBLICITE n° 7.899, B.P. 409, 29102 QUIMPER CEDEX qui transmettra.**

OFFRES D'EMPLOI

INGENIEUR AFFAIRES

Seri

Charge du suivi technique des propositions et/ou documents industriels

emplois régionaux

RECHERCHES EMPLOI

CHARGES INGENIEURS

Recherchez vos compétences au service des énergies de demain

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SÉRI RENAULT INGENIERIE

recherche, dans le cadre du développement de l'activité de son département en

CONCEPTION ET REALISATION D'EQUIPEMENTS MECANIQUES DE MAINTENANCE EN CENTRALES NUCLEAIRES

INGENIEUR
D'AFFAIRES

- PROFIL :**
- Ingénieur diplômé (Centrale, A.M. ou équivalent à dominante mécanique) avec si possible une formation complémentaire INSTN ou génie atomique.
 - quelques années d'expérience indispensables en études, réalisations ou installations d'équipement en centrales nucléaires P.W.R.
 - une connaissance de la spécificité du travail en ingénierie.
- MISSION :**
- responsabilité globale des projets en plan commercial, technique et financier.
 - animation et coordination de l'équipe nécessaire à la conduite des projets en réalisation d'équipements en milieu nucléaire.
 - la mission pourra évoluer vers des réalisations dans d'autres secteurs industriels.

Référence M 403

INGENIEUR ANALYSTE
MAINTENANCE
INDUSTRIELLE

- PROFIL :**
- Ingénieur diplômé, Centrale, A.M. ou autres écoles (option mécanique) mais généraliste.
 - possédant, de préférence, une formation complémentaire INSTN ou une expérience de 3 à 4 ans en étude et réalisation d'équipements mécaniques en milieu nucléaire.
 - esprit d'analyse rigoureux, sens des contacts à tous niveaux, sens aigu et objectif de l'observation.
- MISSION :**
- analyse sur le site des opérations de maintenance.
 - conception des équipements mécaniques pour améliorer ces opérations (définitions des solutions, établissement du cahier des charges, études de faisabilité).

Référence M 503

TECHNICIEN
MECANICIEN

- PROFIL :**
- Technicien diplômé ayant une bonne pratique du dessin.
 - et une expérience en études, réalisation, installations et mise en service d'équipements mécaniques (en sites nucléaires en particulier).
 - excellents contacts humains au niveau des enquêtes sur le terrain, rigueur et ténacité.
- MISSION :**
- analyse des opérations de maintenance (observations sur site, dépouillement, rédaction des rapports).
 - établissement de documents techniques pour le cahier des charges d'équipements de maintenance : définition des opérations à effectuer, centralisation d'environnement, plans, spécifications.

Référence M 603

Ces postes nécessitent un sens aigu du travail en équipe, une grande disponibilité pour des déplacements fréquents sur les sites, et une possibilité d'habilitation D.A.T.R.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions en précisant bien la référence du poste choisi :

Séri
Renault IngénierieDirection du Personnel
Séri Renault Ingénierie
2, Av. du Vieil Etang - BP 19
F-78390 BOIS D'ARCYCABINET DE COURTAGE
EN ASSURANCES

recherche

UN SPÉCIALISTE EN
PRÉVENTION PROTECTION

Ingénieur ou Technicien Supérieur

Il posséder une expérience d'installation de protection contre l'incendie (Sprinters, détection, protection par gaz) normes françaises et étrangères.

Il aura travaillé en bureau projet et/ou chantiers.

Poste disponible à Paris.

Déplacements fréquents France et Etranger.

Envoyer C.V. et prétentions sous n° 18.039 M à GEM PUBLICITE, 142, rue Montmartre, 75002 Paris qui transmettra.

Centre de Calcul A P L avancé
recherche
pour son Bureau d'Etudes

INGÉNIEUR

Diplômé Grande Ecole
Haut niveauGrande capacité de travail
2 000 Hpour développement projet informatique d'envergure
Salaire en conséquence.Env. C.V. à n° 26.302 Contesse Publicité
20, av. de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01.Chargé du suivi technique et commercial
de propositions et/ou de réalisations
d'équipements industriels lourds Paris

Poste convenant à INGENIEUR ayant expérience ingénierie et voulant accélérer sa carrière au sein d'une Société jeune et dynamique.

Les ingénieurs désirant en savoir davantage sur la société et sur le poste, AVANT MEME D'ETRE CANDIDAT peuvent demander une documentation sous réf. 170 / M à François DOZOL - DELTA CONSEIL - 27, rue Dombasle 75015 Paris Tél. : 250. 84. 30.

Responsable administratif et financier

SOCIETE D'EQUIPEMENTS INDUSTRIELS PARIS

Sous l'autorité du Conseil d'Administration. Pour animer le personnel administratif et comptable (petite équipe performante ; procédures informatisées) et prendre en charge personnellement : ■ contrôle de gestion courant par centres de coûts et par contrats ■ établissement du tableau de bord et des rapports de groupes ■ mise sur pied des moyens de financement, pré-financement nécessaires aux offres et gestion de leur utilisation ■ relations avec banques, COFACE, D.R.E.E., etc ■ gestion du personnel.

Anglais ou allemand courant indispensable.

Si vous avez une formation commerciale supérieure et une expérience de gestion vous pouvez en savoir davantage sur la société et sur le poste, AVANT MEME D'ETRE CANDIDAT, demandez une documentation sous référence 169 / M à François DOZOL - DELTA CONSEIL 27, rue Dombasle 75015 Paris - Tél. : 250. 84. 30.

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

PMI fabricant des
INSTALLATIONS DE TELEPHONES INTERIEURS
rechercheJEUNE INGENIEUR
ELECTRONICIEN

- Expérience un an environ.
- Formation type : SUPELEC, ISEP - ENSI, etc.
- Il travaillera en équipe sur des projets (connaissance indispensable des micro-processeurs).
- Lieu de travail : petite ville touristique du bord de Loire.

Réf. 320.3612

apo

ANGERS PSYCHO-CONSEIL
2, rue de la République - 49000 - ANGERSIMPORTANTE SOCIÉTÉ
MÉTALLURGIQUE
RÉGION NORD
recherche :INGÉNIEUR QUALIFIÉ
pour son Atelier Électrique

- Disponible rapidement.
- Age indifférent.
- Facilité de logement.

Adr. C.V., photo et prêt à n° 26.338 Contesse Publicité,
20, av. de l'Opéra,
75004 Paris Cedex 01 qui transmettra.Foyer post-cure pour toxicomanes - MAUBERGE - cherche un (a) personne pour participer à l'équipe d'encadrement (animation + gestion).
Apt. La Bernière, 13, Bois-Blanc, 69910 BONDUES.Rech. ASSIST. DIRECTION.
Paroissien, exp. animation et responsabilité.
Env. C.V. TOURISME & TRAVAIL,
28, rue Damiot,
76000 LE HAVRE.VILLAGE DE VACANCES
(400 lits), Ile d'Oléron
recherche :

- ANIMATEURS dynamiques, ayant bonne connaissance animation villages et matériels sono.
- Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions sous n° 7908, le Monde Publicité, service ANNONCES CLASSES, 5, r. de la Harpe, 75005 Paris.

SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE
recherche à ROUEN

- de la MAINTENANCE, et de l'ENTRETIEN d'un patrimoine de 10.000 logements.
- Une bonne aptitude aux contacts et au travail en équipe est indispensable.
- Formation supér. souhaitée.
- Quelques années d'exp. seraient appréciées.

Adr. lettre manuscrite, C.V., photo, prétentions à J.D. 5522, Havre, B.P. 907, 76023 ROUEN Cedex.

NICE
Ecole de français
pour étrangers
chercheCONSEILLER
PÉDAGOGIQUE/PROFESSEUR

ayant autorité et sens des responsabilités. Grande exp. pratique VIF et DUV exigés. Envoyer sous le n° T031951M, MÉDÉE-PRESSÉ, 85 bis, r. Réaumur, 75002 Paris.

CENTRE DE FORMATION
D'ADULTES
rechercheD'AX-MARSEILLE
UN INGENIEUR

AM-TP-CES

ayant au minimum 5 ans d'expérience de conduite de travaux STT, une expérience préalable dans une autre branche professionnelle et de formateur seraient appréciées.
Env. C.V. détaillé à : CES MEDITERRANEE, route de Galice, 13090 AIX-EN-PROVENCE.

TIOXIDE S.A.-CALAIS

Filiale de
TIOXIDE GROUP PLC (G.B.)
premier producteur européen d'oxyde de titane
recherche2 INGENIEURS
GRANDES ÉCOLES

- L'UN : ayant quelques années d'expérience en ingénierie, si possible dans l'industrie chimique, et de bonnes connaissances en instrumentation et en conduite automatisée des processus industriels, PRENDRA EN CHARGE LE BUREAU D'ÉTUDES.
 - L'AUTRE : un généraliste (A.M. - IDN...) animera des équipes d'intervention en usine, assisté de 3 agents de maîtrise.
- Homme de terrain mais aussi de réflexion, il participera à différentes études et devra rechercher et promouvoir des projets d'amélioration des équipements.
- Pour ces deux postes, l'anglais est indispensable et les candidats devront posséder de très bonnes aptitudes aux contacts humains.
- Le salaire, fonction de l'expérience, sera très attractif.
- Adr. votre candidature manuscrite avec C.V. et prêt à TIOXIDE S.A. Direction du Personnel - B.P. 89 62102 CALAIS.

JEUNES
INGENIEURS
(Mines, Centrale, Arts et Métiers...)mettez vos compétences
au service
des énergies de demain

Notre entreprise occupe une place de leader dans le secteur de l'énergie.

Dans le cadre de notre expansion, des postes variés vous sont offerts dans nos unités de fabrication de Bourgogne. Si vous êtes diplômé d'une grande école d'ingénieurs, nous pourrions vous offrir des orientations dans différents secteurs : études, procédés, affaires... Ces postes permettent une évolution vers de plus larges responsabilités.

Merci d'écrire une lettre manuscrite + CV sous réf. 9852 à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

Nous sommes une importante Société Industrielle. Nous fabriquons et commercialisons des produits de consommation. Notre souci d'investir dans les hommes nous conduit à recruter un

INGENIEUR GRANDE ECOLE
— Chef de projets informatiques —

Au sein du Service Etudes de notre Département Informatique (40 personnes), vous conduirez d'importants projets de développement et de maintenance (applications marketing, finances, statistiques comptables...).

L'ingénieur que nous recherchons, possédant au moins deux ans d'expérience en ou en informatique, sera d'abord un homme de dialogue et d'animation.

Les possibilités d'évolution au sein de notre groupe sont motivantes. Par ailleurs, la rémunération proposée tiendra compte de votre coefficient personnel et pourra être importante.

Merci d'adresser sous réf. 2026 M votre C.V. + photo à Olivier PLESSE.

En BRETAGNE

150 000 F +

Conseil d'Entreprises
CEIP 35 20, rue de Brez
35000 RENNES

Discretion et réponse assurées.

Les Assurances Mutuelles Agricoles du Maine
2^{ème} groupe d'Assurances I.A.R.D. en France
recherchent unJEUNE DIPLOME
(MAGE, Ee. Ingénieurs, Maîtrise Gestion...)

- Vous êtes attirés par :
- une première expérience informatique
- un développement de carrière dans un environnement technologique avancé (BO - TR - IOF...)
- un métier au contact des utilisateurs.

Nous vous intéressons par :

- un plan directeur à 5 ans
- un matériel performant : CII HB DPS 7
- des logiciels d'application dans le domaine de l'assurance
- une formation adaptée à votre niveau
- une volonté de vous voir autonome et responsable
- une implantation en Val de Loire (2h Paris et 2h bords de mer).

Nous vous proposons des postes d'ANALYSTES.

Adresser lettre, CV et prétentions sous réf. 004 M à ACLES

CII HONEYWELL BULL 61/63, rue d'Avron 75980 PARIS CEDEX 20

acles

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Notre groupe - leader dans son domaine - s'est constitué harmonieusement depuis douze ans : aujourd'hui 5 milliards de CA, 6.000 personnes, 50 entités juridiques autonomes. Notre politique décentralisée a favorisé le développement des sociétés filiales en fonction de leurs particularités locales et/ou historiques. La volonté de management de notre direction générale restreinte, composée de "spécialistes" de tout premier plan, a permis d'instaurer un langage commun de communication et une image de marque nationale. Nous proposons à un jeune cadre de rejoindre notre équipe de contrôle de gestion, au siège à Paris, pour y exercer les fonctions de

CONTROLEUR DE GESTION des études à l'informatique de gestion

Vous avez une formation supérieure (HEC, ESSEC, ESCP... ou Ingénieur avec une formation complémentaire en gestion) et déjà 5/6 ans d'expériences professionnelles réussies où vos qualités de manager et votre tempérament opérationnel ont pu s'exprimer. Vous souhaitez parfaire votre approche de la gestion avant d'accéder à un poste de direction. Vous serez au sein de notre petite équipe de contrôle de gestion un homme de liaison entre les filiales et la direction générale : assistance - conseil - contrôle de la gestion et mise en place - suivi de chantiers informatiques. Vous serez aussi amené à travailler sur des documents de gestion : états de synthèse, analyse critique, recommandations. Votre évolution - qui pourra être rapide vers un poste opérationnel - sera bien sûr liée à votre réussite mais aussi à votre disponibilité géographique.

Ecrire sous réf. 5571 M

Très proche banlieue Est - Nous sommes une moyenne entreprise (1000 personnes, 450 M de CA), filiale d'un important groupe européen, et nous distribuons des produits et des fournitures de reprographie. Nous avons développé depuis des années une politique sociale avancée et nous recherchons, au sein de notre direction des relations humaines, un cadre confirmé pour assurer la responsabilité de notre établissement principal ainsi que de ses antennes en province (750 personnes) en tant que

CHEF DE PERSONNEL

Vous avez une formation supérieure et vos expériences professionnelles font de vous un spécialiste capable de couvrir l'ensemble de la fonction "personnel". Vous parlez si possible l'anglais et vous avez une bonne connaissance en législation sociale. Vous intégrerez l'équipe de cadres du département "personnel" et vous serez chargé de leur appui et de leur assistance. Vous participerez à la définition des politiques et serez amené à travailler sur des problèmes concernant l'ensemble de l'entreprise... vous devrez en outre assurer certains stages de formation en législation. Vous aurez la responsabilité en tant que chef de personnel de notre siège social (et de ses antennes), secondé par une équipe efficiente que vous devrez animer. Vous assurerez plus personnellement les relations sociales et vous serez en permanence le conseil en matière de relations humaines auprès de l'encadrement. Vos qualités de manager et votre capacité d'être immédiatement opérationnel dans la fonction seront les garants de votre réussite.

Ecrire sous réf. 5573 M

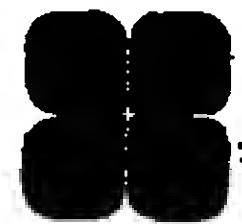
Nous sommes une importante banque spécialiste du marché immobilier, filiale d'une des grandes banques mondiales. Nous développons en dehors de nos activités traditionnelles de nouvelles approches et en particulier le crédit aux entreprises multinationales (françaises et étrangères). Notre responsable du développement de ce produit souhaite s'adjoindre un jeune cadre pour lui confier la responsabilité d'une partie du portefeuille et recherche pour ce faire un

RESPONSABLE DE COMPTES Crédit aux Entreprises Multinationales

Vous avez sûrement une formation supérieure et vous parlez couramment l'anglais. Votre expérience professionnelle de 3 à 5 ans a été acquise au sein, si possible, d'une banque étrangère dans le crédit aux entreprises (auprès des sociétés françaises à rayonnement international, auprès de filiales étrangères implantées en France) et vous vous considérez aujourd'hui comme un bon spécialiste de la question. Vous êtes intéressé par la participation au démarrage d'une activité qui doit croître très vite. Sous l'autorité du responsable du département, vous prendrez en charge une partie du portefeuille existant : gestion - suivi - contrôle des dossiers, analyse des risques, rentabilité des opérations. Vous serez en contact permanent avec les services de notre banque, mais aussi avec notre maison-mère et les entités de notre groupe. Vous devrez aussi participer à l'extension de ce portefeuille et à la recherche de nouvelles relations clients. Votre mission fait donc appel autant à vos qualités de gestionnaire qu'à vos capacités commerciales et relationnelles.

Ecrire sous réf. 5572 M

Si vous pensez avoir le profil de l'une des personnes que nous recherchons, écrivez à Roland Gardeux en précisant la référence ; il étudiera avec vous les possibilités d'une future collaboration.



SERIFO CONSEILS DE DIRECTION
38, rue de Lisbonne - 75008 PARIS
Téléphone : 565-23-10

MEMBRE DU SYNTCO

Acheter, c'est vendre ses besoins. INGÉNIEUR ÉLECTRONICIER

Notre groupe dont la dimension est internationale recherche pour son service "approvisionnement" un ingénieur chargé d'affaires. Vous êtes diplômé d'une école d'ingénieur et vous avez une première expérience industrielle de 2 à 5 ans.

Vous aurez pour mission : de mener les actions de négociations de commandes de matériels électroniques et électroniques France et Export, d'assurer la coordination des actions entre plusieurs de nos unités (Etudes, Projets, Chantiers, Qualité) et les fournisseurs, de suivre la gestion des affaires confiées sous leurs aspects coût et délai.

Pour ce poste une bonne connaissance de l'anglais est indispensable.

Merci d'adresser une lettre manuscrite + CV + prétentions sous réf. 9607 à Media System, 104 rue Réaumur, 75002 Paris qui transmettra.

media system

Évaluer les capacités techniques de nos futurs partenaires.

MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur ayant une bonne expérience du domaine industriel (nucléaire, pétrochimie, génie mécanique) au cours de laquelle il aura eu la responsabilité de contrats importants de fabrication ou de sous-traitance, d'ensembles industriels en France et à l'étranger.

Nous lui confierons, la prospection et l'évaluation des capacités industrielles locales. Il déterminera également le type de matériel pouvant être fabriqué sur place et préparera les transferts de technologie éventuels. Il rendra compte de ses missions à la Direction Commerciale de la Société.

Bien sûr, ce poste basé à Paris-La Défense comporte de nombreux déplacements à l'étranger et suppose une parfaite connaissance de l'anglais.

Merci d'adresser une lettre manuscrite + CV + prétentions, sous réf. 9608 à Media System, 104 rue Réaumur, 75002 Paris qui transmettra.

media system

SECODIP (Société d'Etudes de la Consommation, Distribution et Publicité) recherche pour son Département PANEL - ALIMENTATION - ENTRETIEN chargé(e) de clientèle

débutant(e) ou ayant quelques années d'expérience en études de marché, diplômé(e) de l'enseignement supérieur (HEC, ESSEC, SCIENCES ECO, AGRO ou équivalent). Adressez C.V. détaillé et photo à la Direction du Personnel, 2, rue Francis Poulenc - B.P. 3 - 78241 CHAMBOURCY CEDEX.

BANQUE PRIVEE - PARIS CADRE DE BANQUE

depuis 5 à 8 ans, vous maîtrisez les techniques d'opérations et de crédit.

Vous êtes géographiquement mobile et possédez un niveau d'anglais satisfaisant.

Vous souhaitez donner une orientation internationale à votre carrière.

L'expansion de notre réseau nous permet de vous proposer des postes variés, dans les différents volets du métier de banquier.

Adressez lettre + CV sous référence 25795 à Contesse Publicité, 20, av. Opéra - 75040 Paris cedex 01 qui transmettra.

Filiale française d'un Groupe Multinational Américain localisée à PARIS recherche son

assistant financier controller

Rattaché au Contrôleur, il aura pour mission d'assurer :

- prévisions
- analyses financières,
- "capital budgeting"
- contrôle budgétaire et de gestion.

Le poste est évolutif pour un candidat de valeur. Nous recherchons un JEUNE DIPLOMÉ d'une Ecole de Commerce (MBA, HEC, ESSEC, SUP. de CO...) ou/et titulaire de l'Expertise Comptable. Une maîtrise parfaite de la langue anglaise est indispensable.

Envoyer C.V. et prétentions sous référence AF/22 au Conseil à qui nous avons confié cette recherche.

COCEPLAN

Tour de Lyon - 185, rue de Bercy - 75012 PARIS

COZ

Le n° 1 de l'informatique interactive vous donne les moyens d'exprimer et développer votre esprit d'entreprise.

directeur logiciel

pour créer et gérer un service logiciel, marchés CAO et grands systèmes

Pour cela, vous mettrez en place les structures, dirigerez une équipe d'ingénieurs logiciel avant-vente et conseil et gèrerez un centre de calcul. Motivé(e) par le développement d'activités nouvelles, vous avez une expérience du management de vendeurs de produits ou services informatiques, une bonne maîtrise de l'anglais et si possible une connaissance des produits CAO. Réf. M 88

ingénieurs logiciel

expérimentés(e), pour supporter les ventes, marchés gestion ou technique

Vous contribuerez à la réalisation des objectifs des ventes avec les ingénieurs commerciaux en intervenant auprès de nos clients dans la phase d'avant-vente et comme conseil lors du lancement et du développement de l'application demandée. Ingénieurs expérimentés(e) et à fort potentiel, vous devrez prendre à court terme de larges responsabilités ; la connaissance des communications serait un atout supplémentaire. Réf. M 89

Adressez votre dossier sous la référence choisie à C. Millot - Direction du Personnel DIGITAL EQUIPMENT FRANCE - 18 rue Saarinen, 94528 RUNGIS Cedex.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discrétion absolue

etap

Manager

réf. AM 399 AM

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS ayant des activités très diversifiées, accentue son développement dans son secteur de services Grand Public. Il recherche un **Manager** pour la direction et le développement d'un groupe de filiales.

Rattaché à la Direction Générale, ce poste comprend :

- la responsabilité d'un centre de profits regroupant plusieurs filiales,
- la recherche et la mise en place de nouvelles implantations.

Cette fonction suppose des qualités de gestionnaire et de négociateur. Elle s'adresse à un candidat ayant une formation supérieure et une expérience de Responsable d'entreprise. Une pratique des Administrations et des Collectivités Publiques sera un atout.

Poste dans une grande ville universitaire après période transitoire au siège à Paris.

Directeur commercial

réf. MY 387 AM

SOCIÉTÉ DE PRODUITS DE GRANDE DIFFUSION, premier fabricant européen dans son domaine (CA 100 millions), filiale d'un important groupe français, recherche son **Directeur Commercial**.

Il sera mis en place par le titulaire actuel du poste qui prend sa retraite dans l'année. Les clients et les canaux de distribution sont très variés : revendeurs, grandes surfaces, collectivités publiques et privées.

Le candidat recherché aura une solide expérience commerciale et, si possible, l'habitude de la vente des produits grand public et/ou des marchés publics. Toutefois, si l'expérience est importante, le choix sera surtout dicté par les qualités personnelles du candidat, son dynamisme, ses talents de négociateur, son sens du travail en équipe.

Poste à Paris.

Ingénieur de ventes exportation

réf. XJ 396 CM

GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS RENOMMÉ, biens d'équipements pour industries agro-alimentaires, chimiques, nucléaires... recherche :

- **UN INGÉNIEUR DE VENTES EXPORTATION**, formation ingénieur chimiste ou généraliste, ayant minimum 2 ans d'expérience dans la vente de biens d'équipements, parlant couramment l'anglais, disposant si possible de connaissances en génie chimique, capable de diriger une petite équipe chargée de la négociation et de la gestion de contrats.

- **UN INGÉNIEUR DIPLÔMÉ DÉBUTANT** qui sera formé pour assumer des responsabilités d'ingénieur de contrats : coordination de tous les services internes et liaisons avec les clients afin d'assurer la bonne réalisation des commandes. Connaissance de l'anglais nécessaire.

Ces postes ouvrent de réelles perspectives de carrière à des ingénieurs de bon potentiel.

Postes à Paris.

Ecrire en précisant la référence.

Chef service du personnel et relations sociales

réf. YH 394 CM

LA FILIALE, 450 personnes, RÉCEMMENT RESTRUCTURÉE D'UN PUISSANT GROUPE DE DIMENSION INTERNATIONALE, étend ses structures de direction dans les domaines du Personnel et du Juridique.

Elle recherche pour son siège et ses filiales en France et à l'étranger deux Collaborateurs directs du Directeur Général :

- **CHEF DE SERVICE GESTION DU PERSONNEL ET DE RELATIONS SOCIALES**. De formation supérieure et ayant acquis une expérience d'environ 5 ans, il disposera d'une grande autonomie pour élaborer une politique sociale dynamique et assurer tous les aspects de la formation Personnel. Une personnalité entrepreneuriale, motivée par les réalisations et le dialogue serait particulièrement appréciée.

- **CHEF DE SERVICE JURIDIQUE ET ADMINISTRATIF**. Ce poste actif et varié implique :

- droit des affaires (contrats commerciaux, brevets, marques, contencieux) et droit des sociétés (assemblées, conseils...),
- gestion des assurances et du patrimoine immobilier,
- assistance et conseil auprès des différents services de la société.

Ces fonctions dans un second temps évolueront vers la supervision d'autres services de la société.

Des qualités marquées de rigueur, de dynamisme et de contact, une formation juridique et une expérience d'environ 5 ans de juriste d'entreprise est souhaitée.

Postes : ville sud.

Ecrire en précisant la référence.

Chef service juridique et administratif

réf. WI 395 CM

etap

4, rue Massenet 75016 Paris

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discrétion absolue

etap

Responsable du marketing

réf. BE 400 AM

AU SEIN D'UN GROUPE FRANÇAIS ayant de nombreuses exploitations en province dans une activité de services, ce Responsable du Marketing aura à mettre en œuvre une nouvelle politique des produits.

Il devra :

- élaborer les méthodes d'analyse du marché ainsi que de conception et de vente des produits,
- assurer la diffusion de ces techniques auprès des filiales,
- suivre leur application et en mesurer l'impact auprès des clients.

Cette fonction nécessite une formation commerciale dans une grande école et une expérience réussie dans une entreprise.

Ce poste suppose un goût des contacts et des qualités d'animateur. Un succès dans cette fonction ouvrira au candidat des perspectives au-delà du marketing.

Poste dans une grande ville universitaire après période transitoire au siège à Paris.

Chef de vente export Amérique Latine

réf. SE 381 AM

SOCIÉTÉ PRATIQUANT UNE POLITIQUE ACTIVE DE DÉVELOPPEMENT À L'EXPORTATION (plus de 60 % du CA) offre la possibilité à un Responsable Export de contribuer, en s'intégrant à une équipe dynamique et performante, à son expansion.

Le titulaire du poste sera essentiellement responsable de la zone Amérique Latine et Espagne. Il devra, sur ces marchés en développement, assurer un rôle de vendeur dynamique, tout en ayant un souci marqué de la gestion.

Poste intéressant et ouvert pour candidat formation grandes écoles commerce, disposant d'une expérience export de 5 ans minimum, de préférence dans les produits de luxe et dans les pays concernés.

Connaissance de l'anglais et de l'espagnol.

Poste basé à Paris.

Ingénieur ESE INPG haut niveau pour seconder le directeur technique

réf. DK 402 CM

RÉSEAUX ET MACHINES ÉLECTRIQUES INDUSTRIELLES.

Une société française industrielle en pleine expansion, à taille humaine (200 personnes) et à vocation internationale, leader dans l'engineering des réseaux électriques industriels et de distribution d'énergie électrique, offre un poste évolutif et actif à un jeune électrotechnicien, diplômé d'une grande école et ayant 5 à 8 ans d'expérience.

Directement rattaché au Directeur Technique, il sera chargé d'étudier sur le plan technique et économique, l'emploi des matériels dans les installations électriques de grandes sociétés françaises et étrangères. Il assurera personnellement les liaisons techniques avec les clients qui se situent dans des secteurs industriels très variés. Ce poste conviendrait à un candidat ayant un goût marqué pour la technique et d'excellentes capacités de contact.

Poste ville 50 km est de Paris.

Chef de département génie chimique

réf. TF 392 AM

LA FILIALE FRANÇAISE D'UN GROUPE INDUSTRIEL SUISSE (3500 personnes, représentation dans 60 pays) souhaite développer en France son activité génie chimique et recherche :

- **CHEF DE DÉPARTEMENT**. Il s'agit de structurer et développer un secteur pour lequel le groupe possède déjà de solides références sur le marché français :

- vente d'équipements (évaporateurs, sècheurs, filtration...) destinés à une clientèle chimie fine, pétrochimie, nucléaire...
- orientation de la division vers des prestations d'ensemble (définition de procédés),
- mise en place d'une équipe (affaires - études et réalisations).

Cette fonction de manager devrait motiver un ingénieur grande école confirmé (7 ans d'expérience minimum) ayant négocié et géré des affaires de génie chimique dans une société d'ingénierie ou chez un constructeur.

Rémunération proposée : 180 000 F +

La même société recherche :

- **JEUNE INGÉNIEUR D'AFFAIRES**. En position d'adjoint au chef de département mentionné ci-dessus, il agira comme chargé d'affaires.

Profil : ingénieur ENSIC, 3 à 5 ans d'expérience.

Rémunération proposée 130 000 F +

Pour ces deux postes, les liaisons avec le groupe nécessitent de bonnes connaissances de la langue allemande.

Lieu de travail : banlieue immédiate est de Paris.

Ecrire en précisant la référence.

etap

4, rue Massenet 75016 Paris

DELAS-WEIR

groupe ALSTHOM ATLANTIQUE

Société d'INGÉNIEURIE du Groupe ALSTHOM-ATLANTIQUE, leader européen des équipements thermiques pour centrales électriques, recherche, pour faire face à son développement :

Ingénieur contrat

Diplôme AM, ECP ou équivalent et âgé au minimum de 35 ans, il sera responsable de la gestion de projets industriels, en France et à l'étranger. L'expérience d'une fonction similaire et l'ANGLAIS courant sont nécessaires. Possibilité d'évolution. (Réf. 01)

Deux ingénieurs technico-commerciaux

Diplômés d'une Ecole d'Ingénieur, ils ont une première EXPERIENCE, notamment en thermique et mécanique des fluides. Ces postes impliquent la coordination entre clients et fournisseurs, et liaison avec le Bureau d'Etudes. La connaissance d'une langue étrangère serait appréciée. (Réf. 02)

Ingénieur service études générales

Cet ingénieur a une formation supérieure axée sur la THERMO-DYNAMIQUE et la MECANIQUE des FLUIDES et participera aux travaux de recherche et développement. Une expérience en informatique scientifique serait appréciée, ainsi que la connaissance de l'ANGLAIS ou de l'ALLEMAND. (Réf. 03)

Tous ces postes sont basés à LEVALLOIS (92), à proximité de la Porte Champerret (Paris 17ème)

Contrôleurs qualité fabrication

- pour mission en **CORÉE DU SUD** (Réf. 04)
- pour missions sur toute la **FRANCE** (Réf. 05)

De formation technicien supérieur (niveau BTS, DUT), ils ont une expérience en CHAUDRONNERIE et MECANO-SOUDURE, ainsi que la pratique de l'Assurance-Qualité et des contrôles non destructifs. Sens de l'organisation et autorité sont indispensables.

Pour la Corée du Sud, connaissance de l'ANGLAIS souhaitée. Il s'agit d'une mission d'environ deux ans avec réintégration assurée et bonnes conditions d'exploitation.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions en précisant bien la référence du poste à DELAS-WEIR 12/14, rue d'Alsace - 92532 LEVALLOIS PERRET (Discrétion assurée).

Vous êtes **INGÉNIEUR DIPLÔMÉ** (Centrale, A.M.,...). Vous avez exercé des responsabilités dans le domaine de la maintenance (chef d'équipement) à forte dominante mécanique et vous possédez une expérience de l'ingénierie ou des travaux neuvs en atelier. Vous avez une aptitude naturelle aux contacts, une capacité à dynamiser les équipes en place.

Votre profil nous intéresse car, **FILIALE INGENIERIE D'UN IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS**, nous recherchons un

CHEF DE DEPARTEMENT MAINTENANCE INDUSTRIELLE

Sous la responsabilité du Directeur de Division, vous animerez et coordonnerez une équipe d'une vingtaine de personnes (Ingénieurs et Techniciens) et vous serez, en outre, responsable :

- de l'analyse de la demande des clients et de l'identification de leurs besoins :

- en matière d'amélioration de l'efficacité de la maintenance dans les secteurs de la SIDERURGIE, METALLURGIE, PETROCHIMIE, PRODUCTION D'ELECTRICITE (E.D.F.).
- dans le domaine de la maîtrise de la disponibilité opérationnelle des systèmes mécaniques très fortement automatisés : ROBOTIQUE.

- du contrôle des orientations et organisations nécessaires à la réussite des objectifs assignés.

Le poste est à pourvoir dans la banlieue Ouest de Paris, mais vous êtes disponible pour des déplacements fréquents en France et à l'étranger. Bien entendu, vous parlez anglais.

Envoyez votre C.V. avec lettre manuscrite et photo sous référence 11414 à PIERRE LICHOU S.A. - B.P. 220 - 75063 PARIS Cédex 02 qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Le Giers est le Centre Européen de Recherches des Sociétés Schlumberger. Il conçoit les programmes du futur en collaboration avec les autres sociétés du Groupe. Pour développer ses projets à long terme, le Giers fait appel aux compétences les plus diverses. Il recherche aujourd'hui des :

GIERS
Schlumberger

Ingénieurs et techniciens du Groupe. Pour développer ses projets à long terme, le Giers fait appel aux compétences les plus diverses. Il recherche aujourd'hui des :

INGENIEURS

Pour prendre en charge les postes suivants :

Mathématiques et Numérique

Il sera chargé de projets de recherche présentant de grandes complexités algorithmiques. Les techniques à utiliser relèvent notamment des domaines de l'intelligence artificielle et de la combinatoire. De formation mathématique (3ème cycle) ou informatique, il est débutant ou a une première expérience.

Electronique

Il participera à l'étude et à la conception de circuits qui font appel aux techniques les plus avancées dans le domaine de l'électronique analogique et digitale : recherche prospective en micro-informatique et traitement du signal, réalisation hardware avec utilisation de logique faible consommation et microprocesseurs. 2/3 ans d'expérience seront appréciés.

LSI.

Il participera à la constitution d'une nouvelle activité de conception de circuits L. S. I. analogiques et digitaux. Quelques années d'expérience dans la spécialité sont indispensables.

Pour ces postes situés près de Paris et dont la liste n'est pas limitative, une évolution vers des responsabilités plus grandes est fortement envisagée pour des candidats créatifs et performants. La connaissance de l'anglais est vivement souhaitée.

Merci d'adresser votre candidature à
Jean-Claude Sobel

Le Giers
Au Centre d'un Groupe

12, place des Etats-Unis - BP 121
92124 Montrouge Cedex.

Société 600 personnes
filiale d'un Groupe important, implantée à PARIS, spécialisée dans la **manutention** et le **conditionnement** de produits finis recrute un

INGENIEUR en ORGANISATION

LE POSTE, à pourvoir immédiatement, rattaché à la Direction Générale, comporte 2 grands aspects :

- l'analyse des conditions d'utilisation et de fonctionnement des matériels
- l'organisation rationnelle du travail.

Il permet de déboucher, à terme, sur des responsabilités très importantes dans le secteur Exploitation.

LE CANDIDAT, âgé de 32 ans minimum, possèdera si possible une bonne formation théorique de base (Ecole, Arts et Métiers, Université), aura obligatoirement une expérience industrielle ainsi qu'une pratique réussie de quelques années dans un Cabinet d'Organisation ou un Bureau d'Etudes.

Il devra présenter des qualités humaines qui en fassent un HOMME DE TERRAIN ET DE CONTACT pour lui permettre de s'imposer.

Il sera par ailleurs TRES DISPONIBLE.

La rémunération annuelle de départ sera de l'ordre de 150 à 180.000 Francs.

Adresser lettre de candidature manuscrite, C.V. complet et photo à No 26203, CONTEXTE Publiée 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Jeunes Universitaires

dans 3 mois

vous serez informaticiens à la CGI

La Compagnie Générale d'Informatique, au 1^{er} rang des sociétés de conseil et de services par le développement et les résultats, propose à de jeunes diplômés - 2 années d'études scientifiques au moins - une formation aux techniques avancées de l'informatique (télétraitement, bases de données, microprocesseurs, ...), et une intégration rapide à ses équipes opérationnelles.

Leurs premières fonctions les mettront en mesure d'intervenir en spécialistes sur des projets diversifiés dans l'activité de leur choix : conseil, assistance, développement de logiciels, système, mini-informatique, formation...

Envoyer CV, photo et lettre manuscrite à Martine de SAINT-SERNIN, CGI, 84, rue de Grenelle - 75007 Paris.

Nous sommes un groupe de sociétés décentralisées sur plusieurs pays (Europe, Afrique, Asie) à forte croissance (C.A. 1.6 milliard de F).
Notre métier : le bois - la forêt, la transformation, le négoce international, la distribution...
Nous recherchons un spécialiste en

gestion - contrôle - organisation

- Vos missions :**
- Promouvoir les procédures du groupe auprès des dirigeants de nos filiales.
 - Les conseiller sur leur organisation administrative.
 - Obtenir, analyser, contrôler les comptes, mesurer les performances.
 - Préparer pour la Direction Générale les dossiers de développement ou d'acquisitions.

Vous êtes diplômé d'une école commerciale et vous avez une expérience de 4 à 5 ans en cabinet d'audit ou d'organisation et/ou en entreprise. Nous n'envisageons pas une rémunération inférieure à 180 000 F.

Nous retiendrons les candidats susceptibles d'évoluer rapidement vers un poste opérationnel de haut niveau.

Adresser lettre, C.V., rémunération sous la référence M 607 à Madame Bernié, Résonance, 80 rue Talbot 75009 Paris.

La très haute technicité de nos produits et la compétence de nos équipes permettent à notre Division Avionique d'obtenir de nombreux succès dans un secteur de pointe.

Notre développement nous conduit à recruter des

ingénieurs électroniciens

AM+ESE, ESE, ENST, ENSTA

Ils ont si possible une expérience minimum de 3 ans et la pratique du traitement du signal bas niveau.

Les candidats de haut niveau collaboreront à des études de matériels électroniques ou optroniques complexes.

Ils participeront au sein de petites équipes à la conception, au regroupement, à la mise au point et aux expérimentations

d'équipements optroniques de la nouvelle génération. Anglais indispensable.

Déplacements de courte durée à prévoir.

Les perspectives d'évolution sont importantes pour des candidats motivés.

Merci d'adresser votre dossier accompagné d'une photo à Mme CHARRIER, THOMSON CSF - 52, rue Guynemer, 92132 ISSY-LES-MOULINEAUX, sous référence IG.



THOMSON-CSF
DIVISION
EQUIPEMENTS AVIONIQUES

Prendre des responsabilités. Rapidement.

ESC, Bac+4

Prendre des responsabilités. Rapidement. Valoriser votre diplôme (ESC, Bac + 4) et/ou votre première expérience, cela vous tente ? C'est ce que nous vous proposons.

Importante société française (12 000 personnes, 12 milliards de C.A.), nous connaissons sur notre marché une forte expansion.

Pour l'une de nos unités, située en Banlieue Parisienne, nous recherchons de véritable « patrons ». Des hommes et des femmes de caractère, à fort potentiel, prêts à s'investir dans un métier prenant mais passionnant.

En toute autonomie et après formation, ils définiront leurs objectifs, calculeront leurs marges, contrôleront leurs stocks et leurs résultats, seront présents sur le terrain.

Ils détermineront leur politique commerciale (achats et ventes) organiseront leurs promotions et leur publicité.

Ils recruteront, animeront, formeront leur personnel et le motiveront par l'exemple.

Pour eux, ce sera l'opportunité d'agir en véritable responsable d'entreprise.

A ces managers, nous ferons confiance. Entièrement.

Si vous êtes dynamique, enthousiaste, efficace, si vous avez le tempérament d'un « battant » et un goût prononcé pour les contacts humains, vous nous intéressez parce que vous nous ressemblez.

Nous vous donnerons les moyens de faire vos preuves. Nous saurons reconnaître vos résultats en terme de rémunération (liée à ceux-ci, elle est très motivante), mais aussi en vous offrant de réelles possibilités de carrière à des postes fonctionnels (contrôleur de gestion, responsable du personnel) ou opérationnels au sein de notre Groupe.

Possibilité d'embauche immédiate, ou en juin pour les nouveaux diplômés.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, en précisant sur l'enveloppe la référence 1715 à

Communiqué

9, Bd des Italiens. 75002 PARIS
qui transmettra.

Chef de Marché, rejoignez une équipe performante

Nous sommes la filiale française du groupe pharmaceutique américain Schering-Plough Corporation.

Nous recherchons, pour notre Direction Exportation, un responsable de marché capable de prendre en charge la gestion commerciale d'un secteur constitué de plusieurs pays africains et par l'intermédiaire d'un réseau de délégués médicaux, de promouvoir nos gammes de médicaments (notamment produits nouveaux). Basé à Paris, ce poste implique des déplacements sur le terrain de l'ordre de 1/3 du temps. Il conviendrait parfaitement à un candidat ayant une expérience de 3 ans (acquise sur l'Afrique) dans un poste similaire et s'exprimant couramment en anglais (oral + écrit). Un diplôme d'études supérieures de préférence commerciale serait un atout supplémentaire.

Adresser lettre manuscrite et CV, sous référence M 8208 à :

Laboratoire UNILABO
Département Recrutement
92, rue Baudin
92307 LEVALLOIS-PERRET.

CHEF COMPTABLE

150.000 F + / an

La Direction Financière d'un important groupe Immobilier Social recherche pour l'une de ses sociétés de Promotion et Gestion Locative, le N° 1 de son service comptabilité.

Il assure la comptabilité générale jusqu'au bilan, le suivi de la trésorerie, du quittement (environ 2000 logements) et la gestion courante des emprunteurs.

Il s'appuie sur un outil informatique performant et une équipe dont il devra probablement restructurer les compétences.

Entrer avec CV détaillé en précisant coordonnées téléphoniques sous référence 10258 à

CNPG 105 avenue Victor Hugo 75116 Paris



DEPARTEMENT COMMUTATION
offre des postes d'

INGENIEURS LOGICIEL

FORMATION GRANDE ECOLE ou UNIVERSITAIRE
(Débutants ou 1 à 3 ans d'expérience)
dans un des domaines suivants :

• LOGICIEL DE BASE : études et réalisation d'un système exécutif Temps Réel basé sur réseau de microprocesseurs

• LOGICIEL TEMPS REEL DE COMMUTATION : études et réalisation d'un logiciel d'application Temps Réel d'un système de télécommunication à vocation multiple (téléphone, annuaire électronique, vidéotex, réseau télécom 1...).

• GENIE LOGICIEL : mise en place d'un atelier intégré de production de logiciel s'appuyant sur le système d'exploitation temps partagé UNIX.

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions à CIT ALCATEL Service Recrutement et Orientation - Boîte Postale 57 78141 VELIZY-VILLACOUBLAY.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Département Alarme et Systèmes

recrute pour son service
RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT**2 TECHNICIENS**

NIVEAU V ECHELON 1

pour participer à la création de produits
nouveaux incorporant les technologies de
pointe.

- Titulaires d'un BTS électronique.
- 3 à 4 années d'expérience dans un laboratoire d'électronique indispensables.

**2 INGENIEURS
ELECTRONICIENS**

DIPLOMES

justifiant d'une première expérience
professionnelle, pour mener à bien les études
et développements des nouveaux maté-
riels.

- Connaissances en micro - électronique
et/ou mini-informatique indispensables.
- Langue anglaise souhaitée.

Lieu de travail : Vélizy.

Adresser CV manuscrit, photo et
prétentions à la Direction des Relations
Humaines 15-17 Avenue Morane-Saulnier
78140-VELIZY.**DOMINER LA TECHNIQUE
POUR TROUVER LES SOLUTIONS**La maîtrise, par le Groupe SLIGOS, de toutes les techniques informatiques - des plus classiques aux plus récentes - découle
directement du nombre et de la diversité de ses interventions: projets de gestion, systèmes de paiement, réseaux locaux,
systèmes avancés de gestion de production, télématique...

Pour les équipes de la Division Conseil et Réalisation, dominer ces techniques ne suffit pas.

Leur objectif est d'apporter aux entreprises, dans tous les secteurs d'activité, les meilleures solutions, fondées tant sur le respect
des contraintes propres aux milieux économiques, professionnels et humains, que sur l'application des techniques les plus avancées.
SLIGOS - DCR doit aujourd'hui renforcer ses équipes, pour faire face à une expansion qui s'accélère et pour prendre
en charge des activités nouvelles:**RESPONSABLE
DE GRANDS PROJETS
TECHNIQUES**SLIGOS - DCR étend la gamme de ses prestations et est en
mesure de proposer des opérations originales, axées sur la
productivité des systèmes informatiques, et connaissant un
succès rapide auprès d'importantes sociétés en France, en
Europe et aux U.S.A.Ce développement crée une opportunité pour un Ingénieur
confirmé, familiarisé avec les projets à caractère technique
sur grands systèmes IBM (connaissance de OS/VS ou MVS très
appréciée).Il conduira en toute responsabilité, après une période d'inté-
gration, des missions complexes d'importance souvent vitale
pour l'informatique des entreprises utilisatrices, et engageant
des investissements de plusieurs millions de francs.Ces fonctions lui permettront de se former à tous les aspects
d'organisation et d'encadrement d'un service informatique.
Candidatures et CV sont à adresser à J.L. GUILLARD.**INGENIEURS PROJETS
2 à 4 ans d'expérience**Ils interviendront auprès de clients d'envergure internationale,
pour des opérations généralement pilotées par SLIGOS - DCR.Chargés de projets de conception et de réalisation de sys-
tèmes très diversifiés (dans tous les secteurs d'activité, mettant
en œuvre aussi bien des matériels de grande capacité que
des mini ou des micro-ordinateurs), ils interviendront dans la
définition de solutions de gestion et dans la mise en œuvre
de techniques informatiques et télématiques.Ces postes, qui permettront d'acquérir une bonne connais-
sance de l'organisation et du fonctionnement des entreprises,
les prépareront à une évolution vers des responsabilités éten-
dues au sein de la Division ou du Groupe.

Candidatures et CV sont à adresser à P. BRIEL.

**CHEF DE PROJETS
«GESTION
DE PRODUCTION»**Ayant pour vocation de concevoir et mettre en œuvre des sys-
tèmes de gestion de production, le Département spécialisé
de SLIGOS - DCR souhaite accueillir un Ingénieur ayant une
solide expérience (5 ans au moins) dans ce domaine.Agé de 32 ans environ, il pourra avoir acquis cette expérience
par l'informatique ou par la production.Il assurera des missions de conseil auprès d'entreprises im-
portantes et conduira des chantiers de réalisation jusqu'à la
mise en œuvre en usine.

Candidatures et CV sont à adresser à J. SALEUR.

**JEUNES INGENIEURS
INFORMATIENS**Débutants (ou presque), diplômés d'une grande école d'in-
génier, si possible déjà formés à l'informatique, ils rejoindront
des équipes opérationnelles pour prendre progressivement
en charge des projets diversifiés.Suivant leur formation et leurs centres d'intérêt, ils pourront
évoluer vers différents domaines (gestion, projets techniques,
élaboration d'outils...), mais devront dans leurs premières
fonctions, acquérir de solides compétences techniques.

Candidatures et CV sont à adresser à G. CRESSON.

CONSEIL ET RÉALISATION
26, rue des Pavillons - 92800 Puteaux.Une importante Société, leader dans sa
profession, recherche pour sa principale
usine - 1400 personnes - située dans une
ville universitaire au NORD de PARIS**Ingénieur**responsable du secteur machines auto-
matiques.Le titulaire de ce poste sera responsable de
la production de pièces importantes.La formation technique indispensable (di-
plôme d'ingénieur en automatique ou équi-
valent, connaissances en électronique appré-
ciées) n'exclue pas les qualités de contacts
et le sens du commandement qu'implique
l'animation d'une équipe de 40 personnes
environ (ouvriers, techniciens, agents de
matériel).**Chef d'Atelier
moulage**Ce poste comprend la gestion et l'animation
d'un atelier de 75 personnes (ouvriers,
régleur, agent de matériel) organisés en
double équipe. (Il en suivra donc l'horaire).
L'outil de production comprend 50 ma-
chines à injecter plastiques.
Pour mener à bien sa mission, le titulaire
devra maîtriser la technique des machines
à mouler et les plastiques en général, possé-
der la connaissance des automatismes et
avoir le sens développé de l'organisation.Ecrire avec CV et prétentions
sous référence 2453 àPARFRANCE Annonces
4 rue Robert Estienne 75008 Paris
qui transmettra**TOTAL
Compagnie Française des Pétroles**recherche
pour la direction coordination et planification de TOTAL EXPLORATION PRODUCTION des**CONTRÔLEURS DE GESTION**Ils seront chargés du suivi général de la gestion de plusieurs filiales (préparation des budgets, élaboration des tableaux de
bord, suivi des coûts, ...) et de l'élaboration des procédures liées aux systèmes d'information.Ils auront une formation supérieure d'école de gestion (HEC, ESSEC, ESCP, ...) complétée si possible par une formation MBA.
Une première expérience de la fonction est souhaitée. La maîtrise de l'anglais est indispensable. Une disponibilité à l'expe-
riation favorisera leur évolution de carrière dans le Groupe.Si ces perspectives vous intéressent, adressez une lettre manuscrite avec C.V. et photo au Service Recrutement,
5, rue Michel-Ange, 75781 PARIS Cedex 16, sous référence 2 MO 72.Nous réalisons en Bâtiment et Travaux Publics un C.A.
d'environ 1,5 Milliard de Francs dont les 1/3 à l'étranger.

Nous vous proposons 2 postes au

SERVICE MATERIEL

de notre Siège Social à PARIS

OÙ VOUS SECONDEREZ LE RESPONSABLE
TECHNIQUE DU DEPARTEMENT ETRANGER

- L'un des postes sera confié à un
INGENIEUR CONFIRMÉ possédant une bonne expé-
rience des chantiers à l'étranger.

- L'autre poste sera confié à un
INGENIEUR DEBUTANT dont les fonctions après forma-
tion au siège comporteront des missions de courte durée
sur les chantiers de l'étranger.

Connaissance de l'anglais indispensable.

Adresser votre C.V., photo et prétentions sous No 25642 à Contesse
Publicité 20, Avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.Allier la finance, le conseil et
les relations commercialesEtablissement financier PRUVE en forte expansion, nous développons nos conseils et nos
services (cautionnements, aides aux investissements, financements spéciaux, etc.) et
voulons renforcer notre présence et notre collaboration avec nos partenaires régionaux:
banques, organismes de crédits, Collecteurs du 1% logement, Services conseils
logement.C'est dans ce contexte que nous recherchons un jeune cadre de formation supérieure
(niveau de préférence acquis une première expérience), motivé par la finance et ouvert à des
contacts commerciaux de haut niveau.Basé à Paris, son activité s'étend sur l'ensemble du territoire national.
Notre croissance nous amène à avoir des structures très souples: nos collaborateurs
peuvent envisager un avenir intéressant.Ecrivez nous votre lettre de motivation et vos candidatures sous
réf: M 637 à Key Men, 23 rue d'Anjou 75008 Paris
Tél: 266.30.47.**KEY MEN**

Leader mondial en élastomères silicones recherche

CADRE TECHNIQUE-COMMERCIAL HF
PRODUITS INDUSTRIELS - RTV - VENTES ET DEVELOPPEMENT-FRANCE**LES MISSIONS**Etre responsable auprès du Directeur France des ventes des élas-
tomères silicones vulcanisables à température ambiante (RTV)
directement et par l'intermédiaire de la distribution.Etre responsable du développement à moyen et long terme de
notre pénétration technique et commerciale dans les industries
suivantes:

- automobile
- électrique/électronique
- aéronautique/aérospatiale
- électroménager

Participer à l'élaboration du budget et des objectifs, et en
assurer l'accomplissement.**INDISPENSABLE**

- une formation supérieure (ingénieur ou équivalent) complétée
par une expérience d'au moins 3 ans dans la vente de produits
industriels
- une excellente maîtrise de l'anglais.
- effectuer de fréquents déplacements en France (domicile
région parisienne).

LES AVANTAGES

- une équipe jeune et dynamique
- une formation complémentaire assurée en Europe puis
aux U.S.A.
- de réelles et exceptionnelles perspectives d'évolution de
carrière.

Si ce poste vous semble à la mesure de vos ambitions et de vos
aptitudes, adressez C.V. détaillé + photo (retournée) + rémuné-
ration désirée à Monsieur le Directeur Général - GENERAL
ELECTRIC SILICONES FRANCE - Boite Postale 677 -
95004 CERGY CEDEX.**GENERAL ELECTRIC**

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**REJOIGNEZ LES PLUS PERFORMANTS
DANS VOTRE DOMAINE D'ACTIVITE**

Paris
puis Lyon

Nous sommes la filiale française du groupe américain Schering-Plough Corporation qui se distingue par son avance technique dans le domaine de la recherche. Nous proposons des postes dans notre Laboratoire de recherche et développement à des candidats souhaitant avancer dans leur domaine professionnel.

**Responsable du Développement
Analytique HF**

Vous serez chargé de la mise au point et de la validation d'analyses qui font appel aux méthodes classiques de spectrophotométrie, de potentiométrie, de chromatographie en phases gazeuse et liquide. Vous déciderez des nouveaux investissements en matériel et formerez l'équipe appelée à vous assister. Ce poste conviendrait à un ingénieur ou universitaire (diplôme de pharmacie, physique-chimie ou CNAM) pouvant faire état de publications et d'une expérience pratique dans un laboratoire de l'industrie pharmaceutique, parlant et lisant couramment l'anglais.

Bactériologiste HF

Dans le cadre du Laboratoire de microbiologie, vous aurez à pratiquer des essais appliqués au contrôle des médicaments, spécialement dosages antibactériens, essais de stérilité, tests d'efficacité microbienne, identification de germes, etc. Ce poste conviendrait à un bactériologiste ayant acquis une ou deux années d'expérience et lisant l'anglais.

Techniciens Chimistes HF

Dans le cadre des activités de la section « stabilité et contrôle des lots cliniques » et en coordination avec la formulation et le développement analytiques, vous aurez, au sein d'une équipe de six personnes, à pratiquer des analyses pour des études de stabilité de médicaments (mesures physiques et chimiques). Ces postes conviendront à des candidats spécialisés en chimie analytique possédant une ou deux années d'expérience en CPG et CPL et lisant l'anglais.

L'ensemble de ces postes sont à pourvoir immédiatement à PARIS. Ils seront transférés à LYON lors de la réimplantation du Laboratoire dans cette ville, en Août 1982. Les candidats retenus seront convoqués, en fonction de leur domiciliation, soit à Paris soit à Lyon.

Adresser lettre manuscrite, CV et photo, sous référence M 8205 à :



Laboratoire UNILABO
28, rue Bernard-Jugault
92600 ASNIERES.

HAWES CONTACT

MATRA ESPACE

La Division espace produits et technologies recherche rapidement :

Ingénieur

Systèmes C.A.O.

- il est responsable de l'exploitation et de la maintenance des systèmes CAO (mini-calculateurs),
- il a pour mission d'en développer les applications et d'assurer la mise au point des systèmes en liaison avec différents fournisseurs.

Ce poste concerne un ingénieur électronicien, de formation Grande Ecole, sachant programmer et ayant une expérience de l'ordre de 5 ans de la maintenance de système CAO...

D'esprit curieux, il doit avoir de l'ascendant, une certaine disponibilité dans ses rapports avec les autres et des qualités reconnues de rigueur et de méthode.

Anglais indispensable compte tenu de contacts internationaux et de déplacements.

Adresser CV, rémunération souhaitée et photo sous N° NK 887 au Service du Recrutement des Ingénieurs et Cadres B.P. No 1 - 78146 VELIZY VILLACOUBLAY CEDEX

MATRA ESPACE

recherche

**Ingénieur
Gestion Technique**

Adjoint au Responsable d'une affaire importante, il organise et en gère l'activité dans les phases appel d'offre et développement de projet en animant personnellement :

- l'évaluation et le contrôle des coûts
- la définition et le suivi du planning
- l'organisation et la gestion de tous les dossiers techniques, documents contractuels, rapports au client.
- l'élaboration de la définition technique et la gestion des modifications liées à l'avancement du projet.

Outre sa rigueur dans l'organisation et l'analyse des problèmes, il doit avoir le goût des relations.

Ce poste concerne de jeunes ingénieurs décidés et motivés par la gestion d'affaires et de projet.

Le lieu de travail se trouve à VELIZY.

Bonne pratique de la langue anglaise exigée.

Adresser CV rémunération souhaitée et photo en indiquant la référence SI 888 Service du Recrutement des Ingénieurs et Cadres - BP No 1 - 78146 VELIZY VILLACOUBLAY CEDEX.



COMMUNICATION AND INFORMATION PROCESSING

MARINONI S.A., fabricant français de machines rotatives offset destinées à l'imprimerie de journaux (C.A. 400 millions dont 70% à l'exportation, effectif 700 personnes), filiale du groupe U.S. Harris Corporation (Electronique et Arts Graphiques, C.A. 1,3 milliard, 27.000 personnes), recherche pour

SON SIEGE A 50KM NORD-PARIS

**ANALYSTE BUDGETAIRE
PRIX DE REVIENT ET INVENTAIRES**

Diplômé d'une Ecole Nationale d'Ingénieur + 1 année de gestion

Chargé de toutes les prévisions concernant l'usine (les frais, coût des ventes, inventaires).

Ce poste conviendrait à un(e) jeune diplômé(e) Ingénieur (mécanique) possédant une formation complémentaire de gestion. Ayant déjà acquis une première expérience dans un poste similaire, le candidat retenu doit être intéressé par les problèmes de gestion, de productivité et l'utilisation intensive de l'informatique.

Une pratique de la langue anglaise sera un atout supplémentaire. Le candidat doit aimer travailler en équipe et participer à l'obtention des résultats escomptés.

De réelles possibilités de promotion existent grâce au développement de la Société et des autres divisions du Groupe. Le poste est à pourvoir immédiatement.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer curriculum vitae et lettre de candidature au Service du Personnel - MARINONI S.A. - B.P. 22 - 60160 MONTAIGNE. Discretion assurée.



elf aquitaine

RECRUTE POUR SES SERVICES TECHNIQUES A PARIS

INGENIEUR ESTIMATEUR

PROFIL : CENTRALE - AM - IEP (Raffinage) ou expérience dans Société d'Ingénierie Pétrolière ou Compagnie Pétrolière. Connaissances en informatique souhaitées.

MISSION : évaluation coûts des projets industriels aux différentes phases, et analyse des investissements (constitution Banque d'informations - utilisation des moyens informatiques).

INTERET : Larges possibilités d'avenir au sein du Groupe pour candidat mobile géographiquement et décidé à faire carrière.

Adresser lettre, C.V., photo et prétentions à ELF FRANCE, Service Recrutement 137, rue de l'Université 75007 Paris.



USINE DE CORBEIL-ESSONNES-91

MICRO-ELECTRONIQUE APPLIQUEE A L'INFORMATIQUE, RECHERCHE

Pour prendre en charge les Etudes, les Travaux d'Implantation, l'Exploitation et l'Entretien de ses Installations Industrielles,

JEUNES INGENIEURS GRANDES ECOLES

Débutants ou possédant déjà quelques années d'expérience dans les spécialités suivantes :

- CONDITIONNEMENT D'AIR • RESEAUX DE FLUIDES
- ELECTRICITE INDUSTRIELLE

Ces postes de début de carrière peuvent évoluer ultérieurement, selon les aptitudes et les goûts, vers des activités industrielles différentes et permettre un intéressant développement de carrière.

Adresser candidature et C.V. détaillé à : IBM FRANCE Service Recrutement des Cadres - 224, boulevard John Kennedy, 91102 CORBEIL ESSONNES CEDEX.

Groupe Multinational pour sa filiale Composants Electro-mécaniques recherche son

DIRECTEUR DES VENTES

Rattaché au Directeur Commercial et en liaison constante avec la direction technique de l'Usine, il devra développer la clientèle existante et ouvrir de nouveaux marchés à l'exportation.

Nous souhaitons :

- 35 / 40 ans.
- Formation Supérieure, de préférence : école d'Ingénieurs.
- Expérience d'au moins 8 ans dans la vente de produits techniques de grande série.
- Anglais courant indispensable, Espagnol nécessaire.
- Rémunération 250.000 F +.

Adresser C.V. détaillé + photo + rémunération actuelle sous référence LE 22 M, à

CARRIERES SERVICES Groupes HES 13, rue de la Paix - 75002 PARIS Conseils en recrutement

La filiale française d'un groupe alimentaire international, leader sur le marché des plats cuisinés en conserve, crée, en position centrale, le poste de

**DIRECTEUR
RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT**

à intégrer au sein de la Direction des opérations. En étroite liaison avec le marketing, ce responsable de haut niveau élaborera le plan de recherche et développement et assurera sa mise en œuvre avec l'assistance d'ingénieurs - chefs de projets en vue de contribuer au succès de la stratégie produits du groupe.

Il devra justifier d'une solide formation de base (Doctorat es-Sciences, Ingénieur Agronome etc...), d'une expérience diversifiée dans la technologie des plats cuisinés (appertisés et surgelés) ainsi que d'une réelle aptitude à l'animation d'une équipe d'ingénieurs et de techniciens supérieurs.

Une bonne connaissance de l'anglais est souhaitable. Le poste est basé dans une agréable banlieue parisienne et implique des déplacements dans les usines françaises (et étrangères) du groupe.

Adresser CV + lettre manuscrite + photo récente à No 26.063 à Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex. 01 qui transmettra

Important Groupe Français de T.P. spécialisés

Activité internationale recherche en raison de l'expansion de ses AGENCES A L'ETRANGER

**JEUNE ADJOINT
ADMINISTRATIF**

(Niveau ESC option finances-comptabilité)

Capable, après une mise au courant de nos méthodes, à notre Siège, d'assurer le suivi de toutes les opérations administratives et comptables d'une agence.

La nature des responsabilités confiées nécessite une expérience de quelques années.

Bon niveau comptable nécessaire.

Langues étrangères : ANGLAIS impératif ESPAGNOL souhaité.



Envoyer lettre manuscrite avec C.V. 4, rue Amiral Courbet 75116 PARIS sous référence 26125.

chef du service

administratif du personnel

Nous sommes l'un des premiers groupes français d'Assurances bien implanté sur l'ensemble de l'hexagone et dont le siège social est à Paris.

Rattaché à la direction des relations humaines, le collaborateur que nous recherchons animera le service administratif du personnel, soit une trentaine de personnes chargées d'assurer la paie, le traitement des charges, les déclarations sociales pour l'ensemble de la société, la gestion des contrats et des effectifs.

Il contribuera largement à la conception, à la mise en place, et au suivi de nouveaux moyens informatiques performants.

Nous souhaitons intégrer un collaborateur confirmé, ayant acquis l'expérience pratique d'une fonction similaire. Une formation juridique sera un atout complémentaire. Ses qualités personnelles relèveront autant de la rigueur et de la logique que de la souplesse et du sens des contacts, car, garant des procédures et d'une gestion quotidienne, il sera aussi un élément de coordination avec les membres du personnel de la société.

Elisabeth Greff vous remercie de lui adresser vos candidatures

sous réf. M 639 à Key Men, 23 rue d'Anjou 75008 Paris - Tél. 266.30.47.



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Jeune Ingénieur X, ECP, Mines
Mécanique des Sols et/ou Analyse de Structures

DD'AMPIRODONNA Nous sommes un des premiers groupes internationaux d'ingénieur conseil en géologie et géotechnique, études sismiques et offshore, assistance à la construction, environnement, mines et stockages souterrains. Dans le cadre de notre croissance régulière, nous avons implanté, après Bruxelles, Gènes, une filiale à Paris la Défense en 1981.

Vous êtes ingénieur diplômé d'une grande école et avez acquis de préférence une première expérience en géologie géotechnique et/ou analyse de structures.

Vous parlez couramment l'anglais, si possible d'autres langues.

Dans un premier temps, vous travaillerez avec une équipe d'ingénieurs confirmés sur des projets d'études et d'analyse concernant des complexes industriels et des installations offshore.

Par la suite, la croissance prévue de la filiale française vous apportera de nombreuses opportunités d'évolution au sein de la Société.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 82707 M à Madame Claude FAVEREAU qui traite confidentiellement cette recherche.

centor 13 bis, rue Henri Monnier
75009 PARIS
Tél : 285.15.53

Responsable Développements Techniques
d'une Profession de la Filière Bois

Pour prendre en charge les développements techniques de l'ensemble d'une profession (branche : équipement du foyer), nous créons à Paris le poste : **RESPONSABLE TECHNIQUE**.

Son action sera déterminante sur :

- la recherche et la diffusion d'informations facilitant l'introduction de technologies nouvelles (robotique, automatisées, ...) auprès des PMI adhérentes,
- l'animation et la coordination des initiatives de la profession pour mettre en œuvre des changements techniques,
- les développements des normes et des savoir-faire de cette industrie.

Ce poste de confiance intéresse un ingénieur A.M. ou similaire, avec si possible une formation complémentaire en automatisation. A 40 ans environ, il justifie d'une expérience technique diversifiée (Bureau d'études, méthodes, ingénierie), en France ou à l'étranger. Il parle l'anglais et si possible l'allemand.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 82701 M à François CORNEVIN qui traite confidentiellement cette recherche.

centor 13 bis, rue Henri Monnier
75009 PARIS
Tél : 285.15.53

GRANDE ENTREPRISE PROCHE BANLIEUE NORD
recherche pour son

CENTRE DE TRAITEMENT DE L'INFORMATION

INGENIEUR D'ETUDES

Fonction : ingénieur responsable d'études en informatique, chargé d'encadrer une équipe comprenant des analystes-programmeurs.

Expérience souhaitée :

- quelques années dans une fonction semblable
- connaissance indispensable du COBOL sous OS/IBM + CICS
- connaissance appréciée du PAC 700.

Langue : anglais lu indispensable.

Adresser CV détaillé et prétentions sous No 25.960 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, Avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

Négociateur, autonome et ouvert aux technologies de pointe

Ce sont les qualités que nous souhaitons trouver chez les hommes que nous recherchons pour plusieurs de nos Divisions.

Un univers technologique en évolution constante, des contacts de haut niveau avec les milieux de l'industrie et de l'entreprise forment le cadre dans lequel agissent nos ingénieurs commerciaux. Aussi une excellente formation scientifique ou commerciale de type

INGENIEUR GRANDE ECOLE, HEC, ESSEC, ESCP

est-elle, pour nous, une condition essentielle pour vous adapter à notre domaine. Nous attendons en outre de vous, une forte motivation pour le commercial et la volonté de développer votre autonomie et vos responsabilités. Parce que nous savons qu'à des personnalités affirmées, nous pouvons garantir des évolutions rapides et passionnantes. A la mesure du développement qui est le nôtre : nos produits couvrent une large gamme, des composants électroniques aux ordinateurs, en passant par des produits Grand Public, avec pour dénominateur commun, une place de premier plan sur leurs marchés respectifs et une avance technologique certaine.

Nous vous proposons des postes à PARIS, NICE, LYON et STRASBOURG. Nous saurons valoriser une première expérience.

Monique NERVET vous prie de lui adresser votre candidature sous réf. SCDSO/0392/6 M- Texas Instruments France B.P. 5 - 06270 VILLENEUVE-LOUBET

TEXAS INSTRUMENTS FRANCE

GCT COMPAGNIE GENERALE DE CONSTRUCTIONS TELEPHONIQUES

associée à un groupe mondial, leader dans les techniques de pointe en télécommunications et consacrant 7 % de son C.A. en Europe pour recherches et développement avancés

recrute pour son département systèmes d'information un

CHEF DU SERVICE TRAITEMENT DES DONNEES

Matériels : deux systèmes sous DOS et un système sous OS/MV.

Le titulaire du poste aura pour mission :

- fournir un service traitement des informations et assurer une disponibilité et qualité de services pour les utilisateurs.
- proposer la solution la plus performante (3 à 5 ans) de la compagnie en matière de matériels et logiciels de traitement.

Le candidat devra :

- avoir une expérience de 5 ans dans la fonction.
- posséder des qualités d'encadrement (60 personnes) et d'organisation.

La rémunération proposée tiendra compte de l'expérience du candidat.

Ecrire avec CV et rémunération souhaitée au Service du Personnel 251, rue de Valenciennes - 92128 MONTEUIL CEDEX 15.

INGENIEUR CHEF DE PROJET EN ORGANISATION

Les impératifs du marché, une volonté forte de développement ont conduit le GROUPE DROUOT à se décentraliser à proximité de Paris, en bordure de forêt, à s'équiper de moyens de gestion sophistiqués : informatique lourde et légère, télécommunications, bureautique, à mettre en place une politique de marchés et « produits », à diversifier ses activités et élargir son implantation en Europe.

Le Groupe recherche un ingénieur en organisation : il prépare avec les directions concernées les programmes d'études en organisation dans le cadre du plan de développement de l'entreprise, assure la mise en œuvre et la réalisation des actions retenues.

Il s'informe de l'évolution de son secteur, notamment d'actions de la concurrence et des conséquences de l'innovation technologique.

Rattaché au directeur de l'organisation, il anime l'équipe d'organismes placée sous sa responsabilité.

Formation supérieure scientifique ou gestion.

Expérience minimum de 6 ans, acquise en cabinet de conseil, d'audit ou en entreprise, comportant conduite de projets, encadrement de personnel d'étude et connaissances informatiques.

Lieu de travail MARLY LE ROI.

Ecrire avec C.V. photo et rémunération actuelle sous référence LM 03.3 à J.P. BURTH - Recrutement - GROUPE DROUOT - 1 place Victorien Sardou - 78161 MARLY LE ROI - CEDEX.

INGENIEURS DEBUTANTS DEVENEZ INFORMATIENS

CAP SOGETI LOGICIEL, l'une des premières sociétés européennes de conseil et de services en informatique, recrute plusieurs ingénieurs débutants avec ou sans formation de base en informatique.

Après une formation rémunérée axée sur les micro-processeurs, qui entrera dans le cadre d'un contrat emploi-formation, ils occuperont des fonctions d'ingénieurs informaticiens au sein de ses Divisions implantées à Paris.

Deux sessions de formation sont prévues : l'une débutera le 5/4/82, l'autre le 3/5/82.

Les dossiers de candidature sont à adresser à CAP SOGETI LOGICIEL - Yves-Michel DUVAL, 5, rue Louis-Lejeune - 92128 Montrouge Cedex.

CAP SOGETI LOGICIEL

directeur des relations humaines
250 000 Frs

Nous sommes une importante société (1500 personnes), spécialisée dans le contrôle d'ouvrages et d'équipements neufs ou existants, et notre implantation est à la fois nationale et internationale.

Rattaché au Directeur Général, vous prendrez en charge tous les aspects de la fonction Personnel en relation avec les différents services et agences de la société.

Réussir dans ce poste suppose une expérience de plusieurs années dans un poste similaire et donc une excellente connaissance des questions sociales.

Bien sûr, vous êtes familier des techniques modernes de gestion prévisionnelle du personnel.

Toutefois, nous comptons essentiellement sur votre rayonnement personnel et votre capacité à créer un excellent climat dans l'entreprise.

Merci d'envoyer votre CV sous réf. 5311 à Bruno DEMOINET

INTERNATIONAL BUSINESS DRIVE
28, avenue de Ménilmontant
75008 PARIS
à qui nous avons confié cette recherche.

CONTROLE BAILEY
Premier fabricant français de systèmes de contrôle et régulation industrielle
Filiale de CGEE ALSTHOM

recherche

INGENIEUR INFORMATICIEN
DIPLOME

pour études et réalisations de systèmes temps réel industriel.

Expérience temps réel et logiciel solar souhaitée.

Envoyer C.V. et prétentions au Service du Personnel, sous référence 26281, B.P. 210, 92142 CLAMART Cedex.

VILLE DE ST-DENIS 93200

recrute

selon conditions statutaires :

- 1 RESPONSABLE SERVICE DES SPORTS (attaché ou chef de service).
- 2 ATTACHES COMMUNALES pour services municipaux.
- 1 DOCUMENTALISTE (archiviste 2^e catégorie).

Expérience professionnelle souhaitée. Diplômes spécifiques exigés.

Envoyer candidatures et C.V. à M. le Maire.

IBSI
Société d'Informatique RECHERCHE

INGENIEURS GRANDES ECOLES
(H/F)

Ce sont des hommes de contact, ayant la capacité de faire passer un message pour d'importants projets d'études.

Leur qualité d'organisation et d'écoute et leur potentiel doivent en faire des hommes très autonomes et soucieux de leur évolution de carrière.

Env. lettre de candidature manuscrite et C.V. détaillé à : IBSI S.A., 33, avenue du Maine 75755 PARIS Cedex 15.

SOCIÉTÉ AGRO-ALIMENTAIRE
recherche un

CHEF DE VENTE RÉGIONAL

Il sera chargé auprès d'une clientèle de grossistes et d'hypermarchés de la prospection et de la promotion pour la gamme des produits de la société. Poste basé à Paris nécessitant une grande disponibilité.

Adresser C.V. et prétentions à Havas n° 11.034 B.P. 319, 72007 Le Mans Cedex, qui transmettra.

BANQUE INTERNATIONALE
recherche pour département

CRÉDITS DOCUMENTAIRES

SOUS-DIRECTEUR

Possédant une solide expérience bancaire dans le domaine international.

Formation supérieure

Anglais indispensable

Ecrire sous référence 8.573 à P. LICHAU S.A., B.P. 220, 75063 Paris Cedex 02, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



**SOCIÉTÉ D'ÉTUDE ET DE
DEVELOPPEMENT DE MATÉRIELS
DE HAUTE TECHNICITÉ
NUCLÉAIRE - ESPACE - AUTOMATISME**
Société en pleine expansion
Banlieue SUD-EST
recherche pour ses Services d'Études

INGENIEURS SYSTEMES

X - ENSTA - TELECOM-SUPAERO
Ayant compétence dans le traitement du signal
Pour études de conception

INGENIEURS OPTICIENS

E.S.O. OU UNIVERSITÉ - OPTIQUE INSTRUMENTALE
Pour études de conception équipements optoélectroniques
embarqués.

INGENIEURS ELECTRONICIENS ANALOGICIENS

GRANDE ÉCOLE
Pour études et développement de matériels embarqués.

INGENIEURS ELECTRONICIENS LOGICIENS

GRANDE ÉCOLE
Ayant quelques années d'expérience dans le développement de
matériels informatiques et de logiciels sur microprocesseurs.

INGENIEURS ELECTRONICIENS

GRANDE ÉCOLE OU UNIVERSITÉ
Ayant expérience en composants pour le suivi du développement
de composants électroniques et en particulier de C.C.D.

Adresser C.V. manuscrit, photo au Service du Personnel
1, avenue Descartes - 94450 LIMEIL-BREVANES.

La filiale française d'un groupe multinational,
leader dans les équipements pour l'énergie, recherche pour
sa DIVISION TURBO-MACHINES

2 INGENIEURS DE PROJETS

Ces postes conviendraient à des ingénieurs diplômés (AM,
ENSI, IDN, ENSM) ayant de 3 à 5 ans d'expérience soit
chez un constructeur, soit dans une société d'ingénierie.
La connaissance des compresseurs centrifuges et/ou des
turbines à gaz sera un atout supplémentaire.
L'anglais est indispensable.

Ces postes, qui correspondent à un développement de notre
marché à l'exportation impliquent un bon contact, une
grande facilité d'adaptation et de communication et supposent
une grande disponibilité.

Lieu de travail : PROCHE BANLIEUE SUD.

Adresser C.V., lettre manuscrite et photo à No 25.951,
CONTEXTE Publiée 20, Avenue de l'Opéra,
75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.



**Cognac Prince Hubert
de POLIGNAC**

Afin de poursuivre notre développement
nous souhaitons, pour étoffer notre structure commerciale,
intégrer un

MARKETING MANAGER FRANCE

à qui nous confierons la responsabilité de
l'ensemble du marketing Mix du marché français : produits,
politique commerciale, prix, publicité, promotion ..., ainsi que
la responsabilité commerciale de la zone du Bénélux.

Si vous êtes âgé d'au moins 30 ans, possédez
une expérience à dominante marketing de produits de consom-
mation (ex. : chef de produit, agence de publicité...) et souhaitez
vivre dans une région agréable,

adressez votre dossier de candidature complet en
indiquant vos prétentions à G. DUFOUR - Direction du Personnel
49, rue Lohmeyer - 18102 COGNAC Cedex.

Ingénieur d'Études Gentilly

ENERTEC
Schlumberger

Pour répondre au développement de nouvelles
techniques de ses transformateurs de mesure
Enertec Schlumberger recherche pour son éta-
blissement de Gentilly un Ingénieur d'Études.
Au sein d'une équipe d'études, il sera chargé de
la conception de réducteurs de mesure (trans-
formateurs de courant et de tension).

La connaissance de la programmation en lan-
gage FORTRAN IV ainsi qu'une première
expérience industrielle seraient appréciées.
Perspectives d'évolution au sein du Groupe.
Adresser lettre manuscrite + C.V. à notre
conseil qui étudiera votre candidature en toute
discretion.



Conseil en Recrutement
57, rue de Richelieu
75002 PARIS.

PARIS - ÎLE DE FRANCE

S & G FRANCE - GROUPE G.F.K.

Filiale d'un leader européen des ÉTUDES DE
MARCHÉS. Clientèle : Fabricants interna-
tionaux de matériel de Hi-Fi - TV - VIDEO -
PHOTO - SPORT - OUTILLAGE ELECTRO-
PORTATIF.

notre extension nous amène à rechercher des :

JEUNES CADRES DE MARKETING

pour leur confier des responsabilités de
CONSEIL DE CLIENTÈLE

Profil souhaité :

- Formation ESC ou équivalent.
- Expérience de 2/3 ans dans le marketing
des produits de grande consommation.
- Parfaite maîtrise de l'allemand et/ou de
l'anglais.

La formation initiale est assurée dans les diffé-
rentes sociétés du Groupe en France et à
l'étranger.

Lieu de travail : Banlieue Ouest parisienne.

Adresser candidature manuscrite avec C.V.
et photo, ainsi que la rémunération actuelle
sous réf. 34188 M à BLEU Publiée
17, rue Lebel - 94300 VINCENNES

Importante Société Aéronautique
située en Région Parisienne
recherche

SUP DE CO OU EQUIVALENT

FONCTION : dirige une équipe de 10 per-
sonnes dont 2 cadres confirmés pour
l'établissement des prix de vente export des
rechanges et matériels de servitude d'avion.
- Formule de révision de prix - Établissement
de tables de coefficients pour détermination
automatique des prix à partir de l'ordinateur.
PROFIL : homme de 35 ans min, rompu aux
calculs rapides, aux devis et à la comptabilité
analytique. Lecture de l'anglais courant
et technique exigée.

EXPERIENCE : 8 à 10 ans.

Adresser lettre manuscrite + photo récente
+ CV détaillé à
CONSILIA Conseil en Ressources Humaines
5, rue Lincoln 75008 Paris

contrôleur de gestion

160 000 F

Nous sommes un important groupe de presse en
rapide expansion, et nous recherchons pour l'une de
nos publications un contrôleur de gestion.
La première année, vous serez l'adjoint de l'actuel
titulaire du poste, appelé à être promu.
Vous prendrez bien sûr en charge l'élaboration des
budgets, du plan, le contrôle budgétaire et l'analyse
des écarts, en étroite collaboration avec les respon-
sables opérationnels.
Diplômé d'une Ecole Supérieure de Commerce ou
équivalent, vous possédez une première expérience,
réussie, soit dans un cabinet d'audit, soit dans une
société utilisant des principes de gestion financière
modernes.
C'est pour nous un poste clé, et nous nous attachons
essentiellement à vos qualités humaines, notamment à
votre diplomatie, à votre ambition réfléchie et à votre
capacité à entretenir de bonnes relations avec l'en-
semble de vos interlocuteurs.

Merci d'envoyer votre CV, sous réf. 5313 à Bruno
DEMOINET.

INTERNATIONAL

BUSINESS DRIVE

28, avenue de Messine

75008 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.



GROUPE EUROPEEN DE SERVICES

Quartier Saint-Lazare

recherche pour le Centre Informatique

de sa Direction Générale à PARIS

(IBM 4341 logiciels VM/CMS - DOS-VSE, CICS)

Chef de Projet

Une expérience de la paie et de la gestion
du personnel serait appréciée.

Envoyer CV, photo, lettre manuscrite
et prétentions sous référence 17788, à :

JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade - 75008 PARIS, qui trans-

CONTROLEUR DE GESTION

Diplômé d'une Ecole de Commerce et possédant au moins
d'expérience, vous souhaitez désormais développer votre carrière.

Notre société, l'une des plus importantes dans le domaine des
MAISON INDIVIDUELLE, recrute son Contrôleur de Gestion
(contrôle budgétaire - audit des agences et filiales - circuits
administratifs - informatique...).

Adresser rapidement votre
candidature qui sera étudiée
confidentiellement à Maison
Mondial Pratic s/réf. CG 23
21, rue du Pont des Halles
94150 CHEVILLY LA RUE.

**MAISONS
MONDIAL
PRATIC**



THOMSON-CSF

DIVISION
TÉLÉCOMMUNICATIONS

recherche

INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS

(ENST, ENSAE, ESE, ENSERG, ISEP, ...)

Débutants ou quelques années d'expérience
pour intégrer ses

ÉQUIPES DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Notre domaine :

**SYSTÈMES DE TÉLÉCOMMUNICATIONS MOBILES
ÉQUIPEMENTS DE TRAITEMENT DU SIGNAL**

Les postes à pourvoir qui s'articulent autour d'études systèmes ou
de projets laboratoire font appel aux techniques de pointe en
matière de traitement du signal, mini et micro informatique.

Ils nécessitent de la part de leur titulaire un goût affirmé pour le
travail en équipe et un réel désir d'innover et de communiquer.

Adresser C.V. et photo à Monsieur POTUS, B.P. 156
92231 GENNEVILLIERS.

RESPONSABLE DU RECRUTEMENT siège et agences commerciales

Leader dans sa spécialité : fabrication et commercialisation de biens
électroniques pour professionnels, notre Société compte 800 personnes
et son C.A. est de 500 millions en 1981.

Le Chef du Personnel recherche pour le second

1 RESPONSABLE DU RECRUTEMENT

qui se verra confier les missions classiques inhérentes à ce poste :

- description des postes ;
- recherche des candidatures (internes et externes) ;
- sélection et présentation des candidats ;
- établissement des contrats de travail, intégration et suivi.

La préférence sera donnée à un(e) candidat(e) diplômé(e) de l'ensei-
gnement supérieur, disponible et désireux de participer activement à la fonction
personnelle dans une entreprise commerciale en très fort développement
(une connaissance de la graphologie serait appréciée).

Merci d'adresser un dossier complet de candidature (C.V., photo,
prétentions et lettre de motivation) sous référence 29 à
ORION - 35, rue du Rocher - 75008 Paris

ALSTHOM ATLANTIQUE

1er CONSTRUCTEUR
EUROPEEN
DE MATÉRIEL
FERROVIAIRE

recherche pour son
Département Electronique
de MASSY.

INGENIEUR Grandes Ecoles

OPTION ELECTRONIQUE

Bonnes connaissances des asservissements et des microprocesseurs,
pour application nouvelle des semi-conducteurs de puissance
(diodes, thyristors, transistors) en commutation.

TECHNICIEN ELECTRONICIEN

(BTS ou DUT)

Adresser C.V. et prétentions à ALSTHOM ATLANTIQUE,
Division des Matériels Ferroviaires, Laboratoire Electronique
de Massy 8, rue Ampère - 91301 MASSY.

digital

N° 1 DE L'INFORMATIQUE INTERACTIVE

ingénieurs commerciaux

Homme ou femme, vous serez responsable de la vente de notre gamme
d'ordinateurs (VAX) sur les marchés scientifiques et plus particulièrement
pour des applications calcul scientifique, temps réel, simulation et gestion
de données.

Vous avez une formation universitaire scientifique ou êtes diplômé(e)
d'une école d'ingénieur avec 2 à 4 ans d'expérience professionnelle de
vente de produits similaires.

La connaissance de l'anglais est un atout supplémentaire.

Adresser votre C.V. sous la réf. M 87 à : Chantal MILLOT

DIGITAL EQUIPMENT FRANCE

18, rue Saarinen - 94528 RUNGIS.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Négociateurs Haut niveau

Grandes Entreprises et Administrations

Dans le cadre du développement de ses activités, Société de commercialisation de biens d'équipement, bureau, leader sur son marché, recherche pour sa Région Commerciale de PARIS, responsable des grands groupes privés et publics, plusieurs NEGOCIATEURS DE HAUT NIVEAU.

De Formation supérieure, ces hommes ou ces femmes auront de préférence une première expérience de la vente.

Après un stage rémunéré, ils seront chargés de promouvoir une gamme de produits performants et sophistiqués auprès des « Grands Décideurs » nationaux.

Pour convocation rapide, merci d'adresser votre candidature en indiquant sur l'enveloppe la réf. 1710 LM à

MEDIA BA
9, Bd des Italiens, 75002 Paris
qui transmettra

(Réponse et discrétion assurées)

Nous sommes un organisme regroupant 35 grandes entreprises françaises et nous intervenons au niveau de l'Informatique.

Afin de répondre aux besoins de nos adhérents dans les domaines des télécommunications et de la téléinformatique, nous recherchons

Ingénieur Télécom et Homme de Conseil

Coordonnateur avant tout, vous intervenerez auprès des pouvoirs publics, des constructeurs informatiques et des SSI afin de pouvoir orienter les choix des adhérents et de les informer sur l'évolution des nouvelles technologies notamment en matière de réseaux et de télécommunications.

Stabiliser des synergies sera donc votre fonction première et ainsi vous pourrez contribuer à la mise en place de systèmes télématiques au sein des entreprises.

Passer de l'aspect technique à un domaine plus spécifiquement stratégique peut représenter pour vous une nouvelle orientation qui vous ouvrira des perspectives de carrière particulièrement motivantes.

Votre profil :
Jeune ingénieur diplômé (ESE, ENST ou équivalent...), vous avez deux ans d'expérience et vous avez déjà dirigé des projets en télécommunications.

Votre motivation : pour un poste de Conseil, votre aisance et votre goût pour les contacts, votre esprit de synthèse et votre désir d'acquiescer une seconde dimension professionnelle trouveront les moyens de s'exprimer pleinement si vous nous rejoignez.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et préférences sous référence 1535 à **ALPHA CDI**, 59, rue Saint-Didier, 75116 PARIS

ALPHA CDI

ELECTRONIQUE AERONAUTIQUE

La division ELECTRONIQUE d'un des plus grands constructeurs du secteur AERONAUTIQUE, dont les produits sont renommés à l'échelle internationale et dont les résultats financiers sont excellents, recherche un

RESPONSABLE DE PROJETS

chargé de prendre en charge un ou plusieurs projets d'électronique de pointe, depuis les études préliminaires jusqu'à la réalisation. Il aura à constituer et diriger son équipe dans le cadre d'un budget.

L'Ingénieur recherché a une expérience d'au moins trois ans dans l'ELECTRONIQUE PROFESSIONNELLE AVANCEE.

Merci de nous adresser votre C.V. détaillé, sous-référence : MK 23 à

CARRIERES SERVICES Groupe **EGS**
13, rue de la Paix, 75002 PARIS
Conseils en recrutement

LA FONCTION : 1) concevoir et réaliser le journal d'entreprise 2) organiser des manifestations et réunions d'information pour le personnel de tous niveaux.

REDACTEUR INFORMATION INTERNE

depuis environ 3 ans après IEP ou MAITRISE

prenez en charge le **JOURNAL D'ENTREPRISE**

LE CONTEXTE : à PARIS au sein de la Direction Information d'une importante société française de construction électrique - 5400 pers. 600 cadres - aux activités diversifiées et aux implantations décentralisées.

Ecrire sous No 26335 à CONTEXTE PUBLICITE, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Chef de produits Micro-électronique

Pour son département micro-électronique, TEKELEC AIRTRONIC recherche un **CHEF DE PRODUIT**.

Ingénieur diplômé, le candidat recruté aura des connaissances dans le domaine de la technologie des semi-conducteurs et une expérience commerciale.

Il se verra confier le développement et la gestion d'une ligne de produits (achats, stocks, vente...)

Ce poste, qui implique des relations constantes avec des fournisseurs américains, nécessite la pratique courante de l'anglais. Il ne peut convenir qu'à un candidat très motivé, justifiant d'une forte disponibilité intellectuelle et de la volonté constante de convaincre.

A un candidat efficace, TEKELEC AIRTRONIC offre une rémunération très motivante et de réelles perspectives de carrière liées à l'expansion du groupe.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et préférences, en précisant la référence 31-4 0810N 35, rue du Rocher - 75008 PARIS.

TEKELEC AIRTRONIC

IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE
filiale d'un groupe américain, activité internationale dans secteur pétrolier, recherche

Technicien

électricité - instrumentation

Définition des fonctions :

- études des parties électricité et contrôle de petits ensembles pétroliers,
- définition des matériels et choix fournisseurs,
- réception des matières,
- participation aux mises en service éventuellement,
- déplacements de courte durée.

Profil souhaité :

- niveau BTS
- expérience professionnelle : environ 10 ans en B.E. électricité et/ou contrôle,
- anglais : lu et écrit,
- connaissance industrie pétrole appréciée.

Lieu de travail : Paris-La Défense.

Ecrire avec C.V. et préférences sous référence 1.998 M à PUBLIPANEL, 20, rue Richer - 75441 Paris Cedex 09, qui transmettra.

L'Université de COMPIÈGNE
recherche INGÉNIEUR
INFORMATIQUE/ELECTRONIQUE

Chef de projet

pour son laboratoire VISION/ROBOTIQUE

En plus des activités liées à la recherche le candidat sera amené à effectuer certains enseignements en 1^{re}, 2^e, et 3^e Cycle.

ENVOYER C.V. A C. HENRIQUE
Service du Personnel

Université de Compiègne
B.P. 233 - 60206 COMPIÈGNE CEDEX.

steria

Pour poursuivre sa pénétration du marché international dans le domaine

RESEAUX ET VIDEOTEX

STERIA recherche des

INGENIEURS

INFORMATIENS

ayant :

- De 3 à 10 ans d'expérience,
- Une connaissance concrète des architectures de réseaux (TRANSPAC, DSA, SNA, DECNET) et des travaux de normalisation en cours (ISO, ECMA, CCITT),
- Une bonne pratique du MINI 6 (MOD 400, DTF), du TRANSPAC T 15/27 (MPOS, TDDE) ou de la gamme VAX.

Nous offrons à nos Collaborateurs :

- Des responsabilités de projets ou d'interventions de grande technicité dans les domaines de pointe (RESEAUX HETEROGENES, SERVEURS VIDEOTEX, etc...),
- Un développement professionnel rapide dans un cadre de travail agréable,
- Des opportunités de travail en Province et à l'Etranger.

Envoyez votre Curriculum-Vitae et vos

préférences à :

steria Monsieur Pierre HUGOT
Directeur STERIA - Produits et Communications
26 Avenue de l'Europe
78140 VELIZY

jeunes diplômés

ECOLE D'INGENIEURS OU DE COMMERCE

(ASIA CENTRALE ESSEC ESCP...)

De formation supérieure technique ou commerciale, maîtrisant parfaitement l'Anglais, vous avez acquis de préférence, une première expérience en milieu industriel.

Vous souhaitez aujourd'hui donner une autre orientation à votre carrière.

BONNA est l'un des leaders de la fabrication et de la pose de canalisations en béton dans le Monde (4000 personnes dont 600 ingénieurs et techniciens - 30 usines dans 10 pays).

Il dispose de 2 postes d'ingénieurs d'affaires susceptibles de vous intéresser.

Votre mission consistera à prospecter d'importantes entreprises industrielles en France et à l'Etranger, et à commercialiser des produits d'une nouvelle technicité.

Merci d'adresser c.v. et photo sous référence 9101.

bonna Société des Tuyaux BONNA
Boîte Postale 371 - 08
75395 Paris Cedex 08.

LES MOTEURS AERONAUTIQUES MODERNES :
UN ENVIRONNEMENT EXIGEANT POUR L'ELECTRONIQUE



Division Electronique de la SNECMA

Notamment chargée de sélectionner et mettre en œuvre les technologies adaptées aux moteurs actuels et futurs recherche un

INGÉNIEUR D'ÉTUDES TECHNOLOGIQUES

EXPÉRIMENTÉ EN MICROASSEMBLAGES

De formation Grandes Ecoles (ESE, ECP, ESCP), il aura acquis une solide expérience en microassemblages. Poste situé à Suresnes 92.

Merci d'adresser lettre, CV à SNECMA, Département Encadrement, 2, Bd Victor, 75724 Paris Cedex 15.

GRANDE BANQUE FRANÇAISE A VOCATION
INTERNATIONALE

recherche

UN RESPONSABLE DE ZONE

Vous avez une bonne formation bancaire et une pratique d'une dizaine d'années des crédits exportation et des crédits financiers, des relations avec les banques et les correspondants étrangers.

Vous parlez et écrivez l'anglais.

Votre mission sera de rechercher des opérations sur le terrain, de négocier et de monter les crédits et d'assurer les relations avec les exportateurs et les administrations françaises et étrangères.

Basé à Paris, vous devrez vous déplacer fréquemment dans votre zone.

Envoyez votre dossier, lettre, CV et photo sous-référence 2974 à : **PIERRE LICHIAU SA** - BP 220 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Comptabilité générale et organisation administrative

Filiale commerciale (10 personnes) d'un groupe industriel français, nous vendons des produits performants répondant à des normes de sécurité rigoureuses (coffres forts, matériel bancaire, etc.) ; un marché d'avenir particulièrement porteur, lié à la progression de l'informatique et de la billetterie automatique.

Nous recherchons l'homme qui va mettre en place l'informatisation de la comptabilité (fournisseurs et clients) et de l'administration des ventes, et assurer l'organisation générale du bureau parisien.

Son rôle : mettre en place des procédures rigoureuses et des outils de travail efficaces permettant d'améliorer la qualité des services commerciaux autant que la gestion de la société.

Gestionnaire et organisateur rigoureux, il devra donc avoir une certaine sensibilité commerciale et de bonnes qualités de contacts qui faciliteront ses relations avec nos collaborateurs commerciaux, nos clients, nos fabricants, etc...

Une bonne formation, une première expérience pratique dans une fonction similaire lui permettront de prendre en charge cette fonction avec toute l'autonomie nécessaire.

Elisabeth Greff vous remercie de lui adresser vos candidatures sous réf. M 638 à Key Men, 23 rue d'Anjou 75008 Paris

Tél 266.30.47.

IMPORTANTE BANQUE FRANÇAISE
recherche afin de renforcer son développement

JEUNES CADRES RESPONSABLES

(classe V - VI)

pour son réseau d'agences en région parisienne :

- diplôme de l'enseignement supérieur (Grandes Ecoles de Commerce) et/ou formation professionnelle (ITB - CESB) ;
- expérience pratique de 3 à 5 ans dans une fonction similaire (banque ou établissement financier) impliquant une connaissance du marché P.M.E.

Ecrire avec CV et préférences à **HAVAS CONTACT**, 1, place du Palais-Royal, 75001 PARIS, sous référence 39663.

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION
recherche un

CADRE COMPTABLE

Titulaire du D.E.C.S., pour son siège à PARIS.

FONCTIONS :

- l'assistance des magasins du groupe et des Services Centraux de sa Direction Comptable, au plan administratif et comptable,
- la coordination entre les Services Comptables des magasins et la Direction Comptable et les autres Directions du Siège,
- la recherche d'optimisation des rendements et des coûts de production,
- l'étude et l'adaptation permanente des systèmes et des documents à l'évolution de la réglementation, des structures et des méthodes de traitement de la comptabilité.

Cette spécialité implique une bonne connaissance des règles comptables et fiscales, du contrôle interne et de la comptabilité budgétaire.

Une expérience professionnelle de 5 ans constitue un atout supplémentaire. Rémunération : 80/90.000 F.

Envoyer C.V., document manuscrit et photo sous N° 26200, CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

BANQUE HERVET

recherche pour ses agences parisiennes

EXPLOITANTS

Classes V et VI
spécialistes clientèle entreprises

Votre expérience professionnelle s'appuie sur une formation de base de type Grande Ecole ou diplôme bancaire (I.T.B. + C.E.S.B.).

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à BANQUE HERVET, Direction du Personnel, 127, av. Charles de Gaulle, 92201 NEUILLY-SUR-SEINE.

Paris-Corona

PARIS
ANGERS

MDSI, leader mondial de la programmation automatique de machines outils à commande numérique, recherche, pour Paris et Angers

INGENIEURS D'APPLICATION
COMMANDE NUMERIQUE

A.M. ou équivalent

Vous assisterez l'ingénieur commercial lors de la démonstration des produits MDSI.

Vous ferez une évaluation technique des machines outils de la clientèle, en vue de l'élaboration des spécifications des programmes d'adaptation.

Vous serez également chargé de la formation et du suivi des nouveaux clients (résolution de leurs problèmes complexes de programmation, et assistance-conseils techniques en commande numérique).

Diplômé AM ou équivalent, votre bon niveau d'anglais vous permettra d'apprécier la formation-produits qui aura lieu en France et aux U.S.A.

Une voiture de fonction sera mise à votre disposition pour les déplacements que vous aurez à effectuer dans votre zone d'activité.

Merci d'envoyer C.V. + photo + prétentions à Jean-Claude MORENS, MDSI France, Tour Manhattan Cédex 21 92095 Paris la Défense 2.

MDSI

Une Société Schlumberger

FILIALE GROUPE MULTINATIONAL
EQUIPEMENTS AUTOMOBILE

recherche

INSPECTEUR COMMERCIAL
Export

130 000 F + Frais

LE CANDIDAT : sera diplômé d'Ecole de Commerce ou équivalent, jeune et dynamique, avec une expérience dans la vente de produits à caractère technique et parlera couramment l'anglais et l'arabe (impératif).

SA MISSION : Assurera la vente à la rechange de nos produits dans la zone géographique du Moyen-Orient à l'Extrême-Orient.

De réelles possibilités d'évolution seront offertes au candidat que nous aurons retenu.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à No 25.921 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra

CIT
Alcatel

DEPARTEMENT TRANSMISSION

recherche

INGENIEUR LOGICIEL

Il participera à l'étude et à la réalisation de logiciels sur des matériels de télécommunications.

De formation supérieure en informatique il aura si possible des connaissances en Hard. et une expérience de 2 ans minimum.

Lieu de travail : REGION TRAPPES - 78.

Ecrire avec C.V. et prétentions sous référence PE/SP, CIT ALCATEL Service Recrutement Cadres 10 bis, rue Louis Lormand, B.P. 22 78320 LE MESSIL SAINT-DENIS.

CONTEXTE

Filiale d'un puissant
groupe industriel françaisCIT
Alcatelleader de la commutation temporelle
rechercheingénieurs
grandes écolespour VELIZY (78) ou
LANNION (22)

Ils participeront en liaison avec les équipes de ventes internationales aux projets techniques, à l'exportation de systèmes de pointe en télécommunication.

Ces postes requièrent des connaissances en informatique et/ou électronique et une expérience de 3 à 5 ans.

Une bonne pratique de l'anglais et éventuellement de l'espagnol est souhaitée.

Des déplacements de courte durée à l'étranger sont à prévoir.

Adresser CV détaillé, photo et prétentions à CIT ALCATEL

Département Commutation,
Service Recrutement et Orientation
BP57, 78141 VELIZY-VILLACOUBLAY
Cedex, sous référence JCH en précisant le lieu d'affectation.

CAISSE NATIONALE DE
CREDIT AGRICOLErecherche pour son Centre de Traitement
des Opérations Bancaires

Ingénieur Informaticien

expérience BURROUGHS

pour superviser et coordonner les activités système, analyser l'exploitation et l'entretien, Ecole Ingénieur ou Ingénieur CNAM et 5 ans minimum d'expérience.

Analyse Exploitation

connaissant le matériel BURROUGHS

pour participer à la mise en place des chaînes d'exploitation, créer des méthodes et des outils d'aide à l'exploitation, optimiser les processus des traitements administratifs et techniques existants, gérer les documentations correspondantes.

DUT ou équivalent et expérience de 1 à 2 ans Burroughs, Medium Système.

Ingénieur Analyste
d'Exploitation

expérience IBM système MVS - TSO/SPF pour

encadrer équipe de 6 analystes, assurer la mise en service de nouvelles applications, créer des méthodes d'exploitation, des outils d'aide à l'exploitation et optimiser les traitements informatiques.

Ecole d'ingénieur, plusieurs années d'expérience sur IBM, Connaissance d'un langage de programmation.

Adres. CV, phot., sal. et prét. en préc. la réf. à CNCA Recrutement Carrières - 75710 Paris Brune

LEVITURMA

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

B

Une belle opportunité
dans l'informatique

Votre formation d'ingénieur, complétée par une expérience réussie de 4 à 5 ans en entreprise, est sans conteste l'atout majeur pour prendre de nouvelles responsabilités. Grande organisation du monde informatique, nous aimerions vous confier le développement d'un centre autonome de profit.

Votre mission consistera à concevoir des outils d'aide à la décision, intéressant en premier lieu les patrons du marketing. Vos qualités de contacts, d'écoute, d'analyse seront des atouts précieux pour répondre aux attentes des décideurs que vous rencontrerez, et vos aptitudes à diriger vous permettront de constituer votre équipe.

Et si enfin vous avez de bonnes connaissances en informatique (langage APL si possible), vous faciliteriez votre intégration dans l'entreprise et accélérerez votre développement personnel.

Ecrivez à J. DEGAVE, 1 allée Ambroise Thomas - 93110 ROSNY-SOUS-BOIS. Il nous transmettra en toute discrétion votre candidature.

Analystes
Analystes-Programmeurs

- Vous avez une expérience d'environ 2 ans dans la réalisation de systèmes informatiques.
- Vous avez le sens du travail en équipe.
- Vous avez le goût des contacts humains.
- Vous avez un esprit d'initiative.

Venez rejoindre le département mini-informatique de la Compagnie Générale d'Informatique, une des premières sociétés de conseil et de services par son développement et ses résultats.

Adresser CV, photo et prétentions, sous réf. MIN 1, à Françoise SCHMUTZ CGI - 25/27, rue de Tolbiac, 75013 PARIS.

Ei

ÉTABLISSEMENT PUBLIC
recrute sur CONCOURS5 ASSISTANTS
TECHNIQUES

Les candidats doivent remplir les conditions générales d'accès à la fonction publique et être âgés de 18 ans au moins au 30/04/82 et de 45 ans au plus au 1/1/82.

La concours est de niveau des classes terminales scientifiques et techniques.

ÉCRIRE :
O.P.H.L.M.V.P.,
49, rue de Cardinale-Lemoine,
75231 Paris Cedex 08.

Cité des Inscriptions : 30/04/82.

VILLE DE MONTREUIL (93)

recherche

2 INSPECTEURS
DE LA SALUBRITÉ

Recrutement par voie de

municipalité ou sur liste d'aptitude.

Salaire brut : 4.536 francs.

Adresser C.V., copie diplômes et références à M. le Maire, 93105 MONTREUIL cedex.

Cabinet d'expertise comptable

recherche pour suivi de dossiers de P.M.E., missions de conseil aux entreprises (P.M.E. et groupes) missions exceptionnelles (liquidations, déclarations...)

UN EXPERT COMPTABLE STAGIAIRE, ayant 2 à 3 ans d'expérience.

UN ASSISTANT souhaitant effectuer son stage d'expertise comptable.

Ils seront de formation ESSEC, Méthode de gestion Dauphine ou I.S.C.P.

Adres. candidatures au Cabinet Jean DELOR et Co, 3, rue de Lyon, 75012 Paris.

VILLE DE MONTREUIL (93)

recherche

1 BIBLIOTHÉCAIRE
2° CATÉGORIE

Titulaire d'une licence et du

C.A.F.A. option bibliothécaire. Expérience souhaitée.

Salaire brut : 5.722 francs.

Adresser C.V., copie diplômes et références à M. le Maire, 93105 MONTREUIL cedex.

LE CENTRE HOSPITALIER

spécialisé de VILLEJUIF organise le 22 Avril 1982, un examen probatoire pour l'accès aux fonctions d'élève-infirmier et d'élève-infirmière.

Nationalité française exigée.

Age minimum : 18 ans - maximum : 45 ans.

Scolarité en 2° mois à l'obtention du diplôme d'entrée de secteur psychiatrique.

Traitement en cours de recrutement : 3.950,00 F.

Roulement assurant 2 jours de repos par semaine.

Avertissement : secteur, carrière, crèche.

Adresser candidature avant le 22 mars 1982, à Monsieur le Directeur, Centre Hospitalier Spécialisé, 54, avenue de la République, 94005 VILLEJUIF CEDIX.

NOUS SOMMES UNE SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE ET D'ANALYSE FINANCIÈRE

CHEF DE MISSION

Révision comptable, niveau ou supérieur.

Des qualités d'organisation, d'autorité et de contacts sont nécessaires.

Env. C.V., prêt. N° de téléphone 3/réf. 199 à notre conseil

ELYANE MONJAUX

17, r. de Turbigo, 75002 Paris.

Entreprise 1500 personnes implantée nationalement, distributeur de produits électriques et biens d'équipement destinés à l'Industrie et au Grand Public recherche

2 ATTACHES
A LA DIRECTION DU MARKETING

diplômés d'une Ecole de Commerce ou d'ingénieur pour :

- concevoir et mettre à jour les documents d'aide à la vente

- superviser les tâches administratives

- organiser des campagnes promotionnelles

- assurer certaines relations avec les fournisseurs.

Ultérieurement, ces candidats devront pouvoir animer un réseau et promouvoir une gamme de produits.

Poste à pourvoir dans la banlieue Sud de Paris. Voiture souhaitée.

Adresser CV, photo et prétentions No 26443 Contesse Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

Société spécialisée

dans le Traitement des Eaux

filiale de l'un des premiers groupes industriels français, recherche pour son Département Technique

Ingénieur

Son profil : Ingénieur diplômé - expérience professionnelle de quelques années souhaitée.

Se mission : Travaillant au sein d'une équipe, participera à l'étude d'unités existantes et proposera l'amélioration de leur rendement par des modifications des conditions de fonctionnement ou des installations elles-mêmes. Il détectera à cette occasion les besoins de procédés nouveaux et pourra participer à leur développement.

Une formation interne et sur le terrain devra lui permettre d'acquies rapidement la maîtrise de sa spécialité.

Basé au Siège (secteur de LA DEFENSE), ce collaborateur sera amené à se déplacer fréquemment sur l'ensemble du territoire et éventuellement à l'étranger.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions sous référence 6912 à L.T.P.

31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 qui transmettra

BANQUE PRIVEE PARIS 8e

recrute

Responsable de la
Comptabilité Générale

capable d'animer une équipe de 6 à 7 personnes. Expérience bancaire prouvée.

Gradé Comptabilité
expérimenté

Gradé Services Généraux

- gestion des commandes, facturation,

- gestion administrative des stocks,

- expérience comptabilité fournisseurs.

Secrétaire Sténodactylo

ayant expérience, si possible bancaire.

Adresser CV, lettre manuscrite et prétentions sous référence 9451 à L.T.P.

31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 - qui transmettra

OFFRES D'EMPLOIS

ROMSON-CIF

OFFRE DE PRODUITS

Direction Conseil

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

UN ADJOINT AU DIRECTEUR FINANCIER

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

THOMSON-CSF
FILIALE SPÉCIALISÉE EN FILS & CÂBLES
POUR L'ÉLECTRONIQUE ET
LES TÉLÉCOMMUNICATIONS
500 PERS. 200 MILLIONS DE F.
PROCHE BANLIEUE OUEST, rech.

CHEF DE PRODUITS
(marketing industriel)

IL A LA RESPONSABILITÉ FONCTIONNELLE DE
« SA » GAMME DE CÂBLES (pour l'ÉLECTRONIQUE
ET TÉLÉCOMMUNICATIONS) + produits de pointe
tels que FIBRES OPTIQUES dans le cadre d'objectifs
d'EFFICACITÉ et de RENTABILITÉ fixés avec la D.C...
recherche et mise en place de tous moyens pour
développer les ventes, promouvoir les produits nou-
veaux, assister les commerciaux, optimiser les
stocks...

POSTE ÉVOLUTIF
INDISPENSABLE

• INGÉNIEUR diplômé électromécanicien/
électronicien ou chimiste.
• EXPÉRIENCE MARKETING ou technico-com-
merciale de PRODUITS INDUSTRIELS, de préfé-
rence industries utilisatrices de fils et câbles
(ÉLECTRONIQUE, TÉLÉPHONIE...)

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite,
C.V. détaillé, rémunération et photo sa réf. 4800 à

sélection conseil
88, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

BANQUE -
Paris recherche

**UN ADJOINT
AU
DIRECTEUR
FINANCIER**

Responsable du Service Méthodes et
Procédures comptables - formation
supérieure - niveau expertise comptable
- expérience 3/4 ans.

**UN
CONTRÔLEUR
DE GESTION**

Ingénieur grande école + formation
complémentaire économique ou finan-
cière. Expérience 3/4 ans.

Envoyer C.V., photo, prétentions à HAVAS
CONTACT, 1, place du Palais-Royal,
75001 PARIS, sous référence 39682.

BERLIN & Die

recherche pour la conception de
projets industriels,

**INGÉNIEUR-
PROJETEUR**

- ayant 15 ans d'expérience en conception de
STRUCTURES
- et participation aux calculs et
échantillonnages dans le domaine
AÉROSPATIAL

Envoyer C.V. et rémunération souhaitée
sous référence 828 à M. R. BOY
BERLIN & Cie - BP 3 - 78370 PLAISIR

DIRECTEURS

UNE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE FRAN-
ÇAISE leader dans son secteur recherche
des Directeurs, pour ses filiales spécialisées
dans la gestion de services publics.

Ces postes comportent la responsabilité d'un
centre de profits autonome tout en bénéficiant de
l'appui du groupe.

Les candidats, jeunes diplômés d'une grande école
devront justifier d'une première expérience. Ils
auront des qualités de gestionnaires, intégrant les
aspects techniques, commerciaux et sociaux d'une
entreprise à taille humaine.

Postes à pourvoir en province et en région
parisiennes.

Ecrire sous réf. ZL 398 AM.

erap
4 rue Massenet 75016 Paris

**TOXICO-
PHARMACOLOGUE**
expérimenté

Nous sommes un laboratoire pharmaceu-
tique important développant chaque année
un grand nombre de produits.

Pour notre service Recherche nous souhai-
tons la collaboration d'un Toxicopharmacolo-
giste, homme ou femme, ayant acquis une
très bonne expérience dans des Laboratoires
de Recherche Pharmaceutiques ou Univer-
sitaires. Ce poste implique l'animation d'une
équipe de techniciens.

Lieu de travail : proche banlieue Nord de Paris.

Adresser C.V., photo et salaire actuel sous No 26286
- CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra
75040 Paris, Cedex 01 qui transmettra.

Centre Technique Industriel
de la Construction Métallique (la Défense)
recherche

POUR SON BUREAU D'ETUDES.
SPECIALISÉ DANS LE
CALCUL DE STRUCTURES

un Ingénieur

- Grande Ecole (AM - ENSI ou équivalent).
- Pour s'intégrer à une équipe de jeunes ingé-
nieurs, intervenant dans des missions d'études,
dans le domaine des équipements pétroliers,
maritimes et OFFSHORE essentiellement, en
s'aidant d'outils informatiques les plus récents.
- Connaissance méthode des Eléments Finis
serait appréciée.

Ecrire avec C.V., manuscrit et prétentions au
C.T.I.C.M. - 20, rue Jean Jaurès
92807 Puteaux Cedex
à l'attention de Monsieur CAMBON

**UNE CARRIÈRE
DANS L'INFORMATIQUE**
pour ingénieurs débutants

Nous sommes une Société de Conseil
en Informatique et recherchons de
JEUNES DIPLOMÉS
ambitieux et dévoués des obligations militaires,
libres rapidement.

La formation des candidats engagés
sera assurée par la société.

Adresser lettre sous no 25225 à
CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra
75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

**DIRECTEUR
DES VENTES**

Sté de biens d'équipement, leader dans
son marché, cherche un animateur ayant :

- 1) expérience de la vente de matériels
destinés au secteur B.T.P.
- 2) aptitude à diriger l'action commerciale
France et étranger.

Résidence ville moyenne de province, sud
de la France.

Adresser C.V. à N. 1879 - PUBLICITES
REUNIES - 112, Bd Voltaire 75011 Paris
qui transmettra, en précisant rémunération
souhaitée.

Brüel & Kjaer France
INSTRUMENTS DE MESURE EN
ACOUSTIQUE ET VIBRATIONS
TRAITEMENT DU SIGNAL
recherche

**JEUNE INGÉNIEUR
TECHNICO-COMMERCIAL**
FORMATION ELECTRONIQUE

Il sera chargé de la recherche et de l'extension
des marchés s'ouvrant aux nouveaux produits
de la gamme des instruments de mesure B & K.

Nous demandons :

- Dynamisme et facilité d'expression écrite et
orale.
- Solide culture scientifique.
- Connaissances en acoustique et mécanique
des vibrations souhaitées.
- Anglais, lu, écrit et parlé.
- Libéré O.M.

Nous offrons :

- Formation Technique.
- Rémunération motivante.
- Véhicule de fonction.

Adresser C.V. détaillé avec photo et prétentions
à 38 rue Champoreux - 91540 - MENNECY

Bureau d'Etudes
FRANCIS LEFEBVRE
NEUILLY-SABLONS
recherche pour son SERVICE INTERNATIONAL

JEUNE JURISTE

- Niveau Doctorant.
- 1 année au moins de pratique du Droit des Affaires
- Parfaite connaissance de l'Anglais
- Disponibilité pour déplacements fréquents à
l'Etranger.

Envoyer C.V., lettre manuscrite et photo, au :
3, Villa Emile Bergerat
92522 NEUILLY SUR SEINE CEDEX.

**INGÉNIEURS
formateurs
intelligents
submersibles**

Si vous êtes « IN »,
téléphonez-nous au 776.41.00, poste 4701 ou
adrez CV, photo sous réf. M 0303 à
EMPLOIS ET CARRIÈRES 30 rue Vernet
Paris 8^e qui transmettra.

57.000 F ANNUELS DÉBUT DE CARRIÈRE
Pour son groupe hospitalier Lariboisière

Assistance Publique
Hôpitaux de Paris
recherche

**UN TECHNICIEN SUPÉRIEUR
EN RADIO-PROTECTION**

Titulaire d'un B.T.S. ou d'un D.U.T. en mesures physi-
ques ou justifiant d'une expérience professionnelle.

Se renseigner :
4, rue Saint-Martin
Bureau 426 A
Paris (4^e)
Téléphone 277-11-22, poste 44-26

Pour son équipe redactionnelle, revue juridique recrute

**Juriste
confirmé**

ayant une bonne connaissance du droit et de
la réglementation des transports et une grande facilité
d'expression écrite.

Le poste à pourvoir se situe à Paris.

Envoyer C.V. et prétentions, sous réf. 9614 à Media System,
104, rue Roumieu, 75002 Paris qui transmettra.

IMPORTANT CENTRE TECHNIQUE
situé au Nord de Paris,
recherche pour son Service
ASSISTANCE TECHNIQUE CALCUL

UN AGENT TECHNIQUE
BTS ou DUT Mécanique
ayant une expérience en CALCUL DE
STRUCTURES ET RESISTANCE
DES MATERIAUX
ou un

JEUNE INGÉNIEUR

Intégré au sein d'une équipe, il sera chargé
d'exploiter des programmes de calcul de
structures (éléments finis et équations
intégrales).
Connaissance de l'anglais appréciée.

Adresser C.V. photo et prétentions à
No 26.376 ConTEXTE Publicité 20, av.
Opéra 75040 Paris Cedex 01, q.transm.

**RESPONSABLE
ADMINISTRATIF**

Destiné à faire partie de l'Equipe de
Direction Est.

Recherché par
**UN GROUPE DE RETRAITE ET
DE PREVOYANCE PARIS**

Il sera chargé d'animer l'ensemble des
Services de retraite (300 personnes).

Le poste conviendrait à un diplômé
d'études supérieures ou d'école de gestion
ayant déjà une expérience professionnelle
de plusieurs années comme Chef de
Service dans le secteur tertiaire.

Nous vous remercions d'adresser votre candi-
dature (lettre manuscrite, curriculum vitae,
prétentions de salaire) à No 25281,
ConTEXTE Publicité 20, av. Opéra
75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

IMPORTANT BUREAU D'INGENIERIE
DEVELOPPANT SES ACTIVITES
EN FRANCE ET A L'ETRANGER

Proximité Gare de Lyon
recrute

2 INGÉNIEURS
3 ans d'expérience minimum en chauffage
et conditionnement d'air

**1 INGÉNIEUR ET
1 TECHNICIEN SUPÉRIEUR**
3 ans d'expérience minimum en plomberie sanitaire et
équipement spécialisé cuisine, buanderie, etc.

DANS LES DOMAINES HOSPITALIERS
ET HOTELIERS
PRATIQUE DE L'ANGLAIS SOUHAITEE

Ecrire avec C.V. et prétentions
sous no 31.964 M, RÉGIE-PRESSE,
85 bis rue Réaumur, 75002 Paris.

LE CENTRE D'ETUDES SUPERIEURES
DU MANAGEMENT PUBLIC (CESMAP)
recherche

**DEUX PROFESSEURS
CONSEILLERS**

Ayant une expertise,
• l'un en gestion de personnel et notamment sur le pro-
blème de l'amélioration des conditions de travail ;
• l'autre, dans le domaine de la communication, de
l'expression orale et de la conduite de réunion.

Les candidats-type seront titulaires d'un doctorat en
science des organisations, psychologie ou psychosociologie.

Ces postes à plein temps sont ouverts à des personnes ayant
une expérience d'enseignement et/ou de conseil d'au moins
cinq ans, très motivées tant par la réalisation concrète
d'actions de changement en milieu public que par l'évolu-
tion scientifique des disciplines concernées.

Rémunération en rapport avec les qualifications exigées.

Adresser C.V. à Monsieur le Directeur du CESMAP
67, avenue Léonine - 94112 ARCUEIL CEDEX

L'AIR LIQUIDE
DIVISION MATÉRIEL CRYOGÉNIQUE
57, Avenue Carnot
94500 CHAMPIGNY-SUR-MARNE
recherche

**UN RESPONSABLE
DE VENTE**

- Fuit à bière.
- Vente directe, suivi et prospection
Zone Europe.
- 2 à 3 ans expérience de la vente
souhaitée.
- l'Allemand indispensable
- Anglais souhaité
- Déplacements fréquents.

S'adresser : Service Relations Personnel
Tél. : 881.11.11 poste 985

Nous sommes une société fran-
çaise de premières importances

Nous recherchons
quelques

**PERSONNES
DE CARACTÈRE**

Capables après STAGE
d'intégrer en quelques mois
de 5.000 à 7.000 F
MENSUELS

Nous leur offrons :

- une formation complète,
- une activité permanente,
- un plan de carrière précis.

Si vous pensez pouvoir faire
« BEAU NEUVILLE »

Ecrire avec C.V. et photo à
No 1872, Publicités Réunies,
112, Bd Voltaire, 75011 Paris.
La préférence sera donnée
à un candidat ayant fait :

- SOIT de bonnes études,
- SOIT la preuve de leur per-
sonnalité.

Importante Agence de publicité à
Neuilly-sur-Seine recherche une
sachante d'espace expérimentée
(3 ans minimum), tout mé-
dian. Adresser C.V. et pré-
s/nt 119215, à Régie-Presse,
85 bis, rue Réaumur,
75002 Paris, qui transmettra.

Centre d'informations
financières recherche
CONSEILLERS
COMMERCIAUX (H. ou F.)
- débutants ou expérimentés,
- sans de la négociation,
- excellentes présentations,
- formation assurée.
T. pr. RV 563-81-30, P. 201.

**RÉGIE DE SUPPORTS
PUBLICITAIRES**
recherche
pour revues professionnelles
(UNIE)
CHIEF DE PUBLICITÉ
DE RÉGIES

Goût du contact et de la négo-
ciation, combativité, commercial
affirmé. Aptitude à mettre en
œuvre des techniques de ventes
pointues. Esprit d'équipe. La
connaissance du marché publi-
citaire, peut constituer un plus.

Adresser C.V. avec photo et pré-
tentions s/n° 118.384 M à
RÉGIE-PRESSE
85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.
Description assurée.
Photo retournée.

G. INFO
INGÉNIEURS LOGICIEL
suivi et maintenance de logiciel
réel, et planification des réseaux
analyse et programmation temps réel.

INGÉNIEURS TÉLÉF.
Réel, et de. de sys. temps réel.

**INGÉNIEURS D'ETUDES
EN TÉLÉPHONE**
pr syst. de communications publ.

INGÉNIEURS MICROS
INTEL 80/80
MOTOROLA-6800
VIC 68000

INGÉNIEURS TEMPS RÉEL
MITRA 126/525

**INGÉNIEURS PR PROJETS
AUTOMATISATION
ET ROBOTIQUE**
CAO-CFAO-Analyse numérique,
Ecl. : 7, r. de l'Ind, 75008 Paris.

Ingénieur Électronique
Supplée NSA-ESME. Postes sta-
bles et avenir rémunération
impte. CENAF - 297-49-95.

**FÉDÉRATION
INTERNATIONALE
DE TRAITEMENT
INFORMATIQUE**
recherche

INFORMATIENS
VACATAIRES pour
enseignement. Exp. confirmées :
COBOL, GAF II - III, BASIC,
MARS - AVRIL - MAI
241-63-93 - 205-24-63.

INFORMATIONS « SERVICES »

MODE

Dans les pas d'un tennisman

Les chaussures de printemps se distinguent par leurs formes basses et confortables, fortement influencées par les ballerines et les tennis. On assiste, d'ailleurs, à un échange de styles. Les modèles de court prennent de la couleur ou s'habillent de cuir, tandis que les fermoirs en patte de Velcro, naguère l'exclusivité de l'été, se retrouvent pour le jogging, la marche et les loisirs, à dessein de cuir et semelles de caoutchouc à bords blancs.

Le *Corq sportif* (du 33 au 42) et *Wrangler* (du 35 au 40) exploitent ce filon, le premier en marine, beige ou blanc ; le second en bleu, blanc ou rouge (de 180 à 200 F dans les magasins de sport). « Renoma » d'Algie lance un modèle, destiné aux joueurs, sur une semelle à « propulseur », à patte de Velcro croisée et serrage similaire au talon pour protéger le tendon d'Achille (du 38 au 46, 250 F, 119, rue de la Pompe, et au Forum des Halles).

Les escarpins et sandales de ville suivent les formes basses ouvertes, à lanière ou plus montantes, très largement diffusées entre le 36 et le 40, difficiles à trouver en tailles extrêmes. C'est le cas des fabricants français qui offrent deux tendances de printemps : l'une en cuir tressé dans un coussin, l'autre orientale, avec des sandales baroques, ornées de pierres et d'incrustations.

Arche chaussée du 35 au 42, dans une gamme de prix entre 215 et 360 F. Parmi ses nouveautés, les espadrilles en vau ou en nubuck se parent de tons doux ou vifs sur semelles dentées. André occupe le créneau de 99 à 170 F (du 38 au 41), escarpins à petite talon et bouts ouverts, en couleurs vives à ganses, contrastantes, sans oublier les sandales découpees. Chez Bally (du 35 au 41, prix moyen 400 F), la popularité des ballerines à petite talon se confirme, ainsi que celle de talons de 5 centimètres pour la ville et des sandales de python, à talons super-aiguilles de 8 centimètres.

Charles Jourdan vient d'ajouter Yves Saint-Laurent à ses griffes de chaussures. Si la plupart des modèles se retrouvent dans les boutiques de la marque, le plus grand choix de petites tailles, à partir du 33, est

N. MONT-SERVAN



Sacha. — Sandales à tiges latérales surplombées en cuir platine et gold sur semelles compensées. 390 F environ aux Galeries Lafayette, et 24, rue de Buci ; Bordeaux, Jean Rimbaud, 73, rue Porte-Dijon ; Lyon, Adèle, 42, rue de Président-Herriot.

Wrangler. Chaussures de marche à patte Velcro en guise de fermeture, en nubuck, bleu, blanc ou rouge, et semelles de caoutchouc blanc. Du 35 au 40, 260 F, au Frisette.

Mancini. — Sandales pour Givenschy, à brides croisées or et chevrons rouge, nouées sur la cheville. A partir de 260 F, 20, rue du Boccador, et 72, avenue Victor-Hugo.

RESTRUCTURATION CHEZ CHANEL. — M. Philippe Guibourg, directeur artistique du département de créations de Chanel, rassemblant toutes les activités de prêt-à-porter, quitte la maison où il sera remplacé par un studio anonyme.

On peut craindre que cette politique, déjà suivie en haute couture, ne tende à dépersonnaliser le style de la maison de la rue Cambon auquel Philippe Guibourg a apporté un éclat qui n'aurait pas désavoué la grande Mademoiselle elle-même. — N. M.-S.

ENTRAIDE

DES PUTS DANS L'INDE

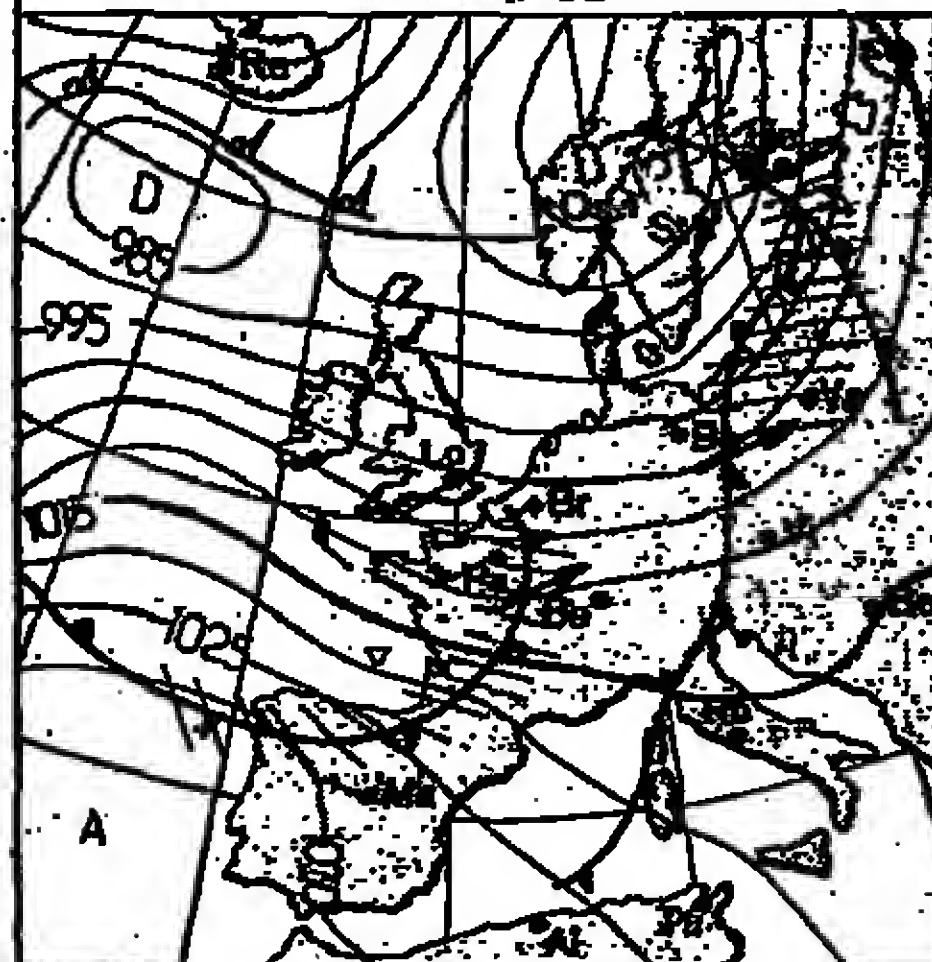
Nous avons reçu de M. Christophe Lavergne, élève à l'École Sainte-Geneviève, INA 2, rue de l'École-des-Postes (78000 Versailles), la lettre suivante : Depuis quelques années, le Père jésuite Cécile organise des chantiers dans l'Inde (région de Madras). « Étonné », permettant la construction de puits et de dispensaires. Ils s'inscrivent dans le cadre de l'opération « 1 000 puits ».

Nous géorgie est formé de cinq élèves de l'École Sainte-Geneviève

de Versailles qui préparent les écoles agronomiques et de cinq étudiants en médecine et en droit. Nous voulons participer à un de ces chantiers. Le principe est le suivant : nous devons recueillir un minimum de 60 000 F afin de permettre la construction du puits et du dispensaire. Une fois en Inde, notre groupe participe à leur construction avec les hommes du village, pendant deux mois. Nous voudrions que vos lecteurs nous apportent leur aide.

MÉTÉOROLOGIE

SITUATION LE 02.3.1982 A 0 h G.M.T.



Evolution probable du temps en France entre le mardi 2 mars à 0 heure et le mercredi 3 mars à 24 heures :

Le rapide courant perturbé de l'Atlantique à l'Europe, au nord de l'anticyclone centré au large du Portugal, dirigera, demain matin, une nouvelle perturbation sur la moitié nord de notre pays ; celle-ci atteindra le sud de la France, le soir.

Mercredi matin, beau temps sur le quart sud-est du pays et ciel nuageux de l'Aquitaine et de la Vendée à l'est de la France ; le ciel sera couvert avec de la pluie de la Bretagne, au nord et au nord-est de la France, avec des vents très forts près des côtes. Cette zone progressera vers le sud-est pour atteindre les côtes pyrénéennes, le Massif Central, les Alpes et les côtes méditerranéennes, en pouvant donner quelques orages. A l'arrière, temps variable avec des giboulées et des vents forts de secteur ouest.

Pression atmosphérique réduite au niveau de la mer à Paris, le 2 mars 1982, à 7 heures : 1 013,4 millibars, soit 760,1 millimètres de mercure.

Températures (le premier chiffre indique le maximum enregistré au cours de la journée du 1^{er} mars ; le second, le minimum de la nuit du 1^{er} mars au 2^{er} mars) : Ajaccio, 15 et 5 degrés ; Biarritz, 14 et 8 ; Bordeaux, 16 et 7 ; Brest, 15 et 5 ; Caen, 11 et 3 ; Clermont-Ferrand, 16 et 4 ; Dijon, 15 et 4 ; Grenoble, 18 et 5 ; Lille, 13 et 3 ; Lyon, 17 et 4 ; Marseille, 19 et 7 ; Nancy, 12 et 3 ; Nantes, 14 et 7 ; Nice, 14 et 7 ; Paris-Le Bourget, 15 et 4 ; Pau, 16 et 8 ; Perpignan, 23 et 10 ; Rennes, 13 et 5 ; Strasbourg, 13 et 6 ; Tours, 14 et 4 ; Toulouse, 15 et 6 ; Pointe-à-Pitre, 20 et 19.

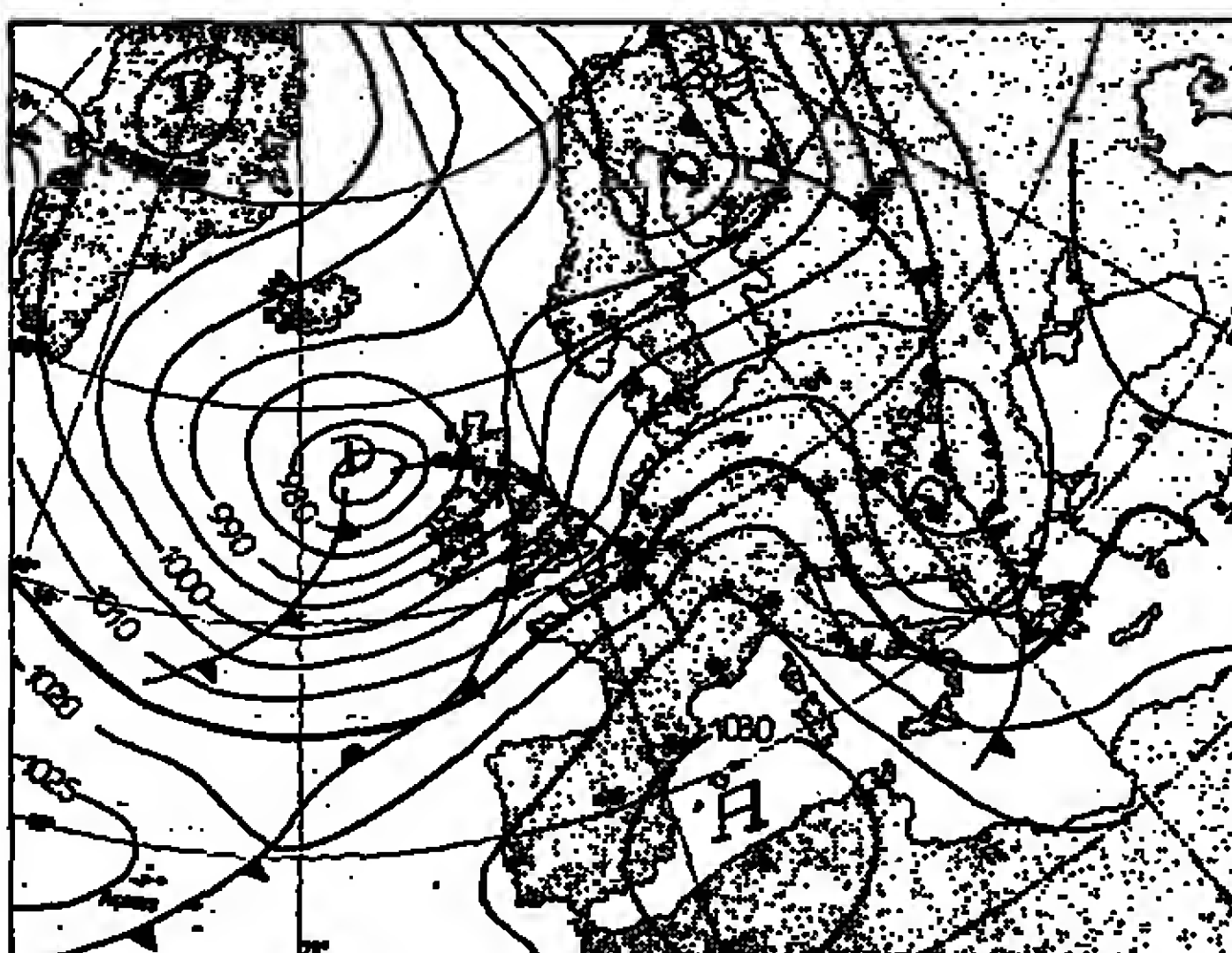
Températures relevées à l'étranger : Alger, 22 et 8 degrés ; Amsterdam, 12 et 3 ; Athènes, 13 et 3 ; Berlin, 10 et 4 ; Bonn, 15 et 5 ; Bruxelles, 13 et 4 ; Le Caire, 22 et 12 ; Les Canaries, 20 et 16 ; Coppenhague, 6 et 1 ; Dakar, 23 et 16 ; Genève, 14 et 4 ; Jérusalem, 13 et 5 ; Lisbonne, 18 et 9 ; Londres, 10 et 2 ; Madrid, 20 et 7 ; Moscou, -3 et -5 ; Nairobi, 30 et 16 ; New-York, -3 et -3 ; Palma-de-Majorque, 15 et 8 ; Rome, 15 et 8 ; Stockholm, 3 et 2.

(Document établi avec le support technique spécial de la Météorologie nationale.)

PRÉVISIONS POUR LE 3-MARS DÉBUT DE MATINÉE



PRÉVISIONS POUR LE 3 MARS, A 0 HEURE (G.M.T.)



PROBABILITÉS POUR LA FIN DE LA SEMAINE

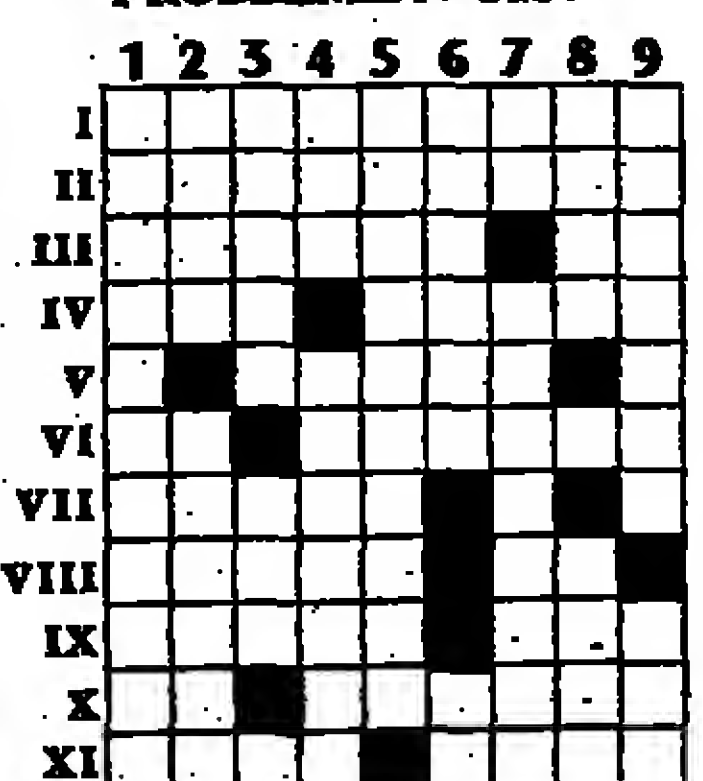
Jeudi 4 mars : le temps sera très nuageux sur les régions méridionales, avec des pluies en plaine et de la neige sur les Alpes et les Pyrénées. Une anticyclone se produira sur le pourtour méditerranéen en fin de journée, avec établissement du mistral et de la tramontane. Sur toutes les autres régions, temps plus frais avec quelques éclaircies, des giboulées et des vents de nord-ouest assez forts.

Vendredi 5 mars : belles éclaircies marquées sur tout le pays, mais des températures voisines de zéro degré dans l'intérieur. En cours de journée, temps frais, ciel variable avec éclaircies et passages nuageux accompagnés d'averses, qui pourront donner de la neige en plaine sur le quart nord-est du pays. Persistance du temps ensoleillé dans le Midi méditerranéen avec toujours un fort mistral.

Samedi 6 mars : le temps sera frais le matin avec des gelées de -2 à -5 degrés dans l'intérieur, mais le soleil apparaîtra assez largement en cours de journée, et les températures maximales atteindront 13 à 15 degrés dans le Midi, 7 à 10 degrés ailleurs. Les nuages redviendront nombreux sur l'ouest et le nord-ouest ; en soirée, les vents faibliront.

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 3137



HORIZONTALEMENT

I. Effet de neige. — II. Connuent un jour la patte des fauves. — III. Bassinoir qui fait suer. Symbole. — IV. Forme d'avoir. Fait fondre lentement la graisse. — V. Garde la ligne. — VI. Sont données avec des baguettes. Cheville pour le pied. — VII. Dès qu'un vol est annoncé il est sur la piste. — VIII. Fait lever les moines. Dans une souscription. — IX. Partie de charpente en perche. Est plus simple que le cône. — X. Divinité. Doivent à leur souplesse de nombreux emplois. — XI. Des effets féminins le ravivent. Son voisin fut déplacé pendant une révolte.

VERTICALEMENT

1. Produit une impression agréable en une région où l'on se rase. — 2. Vaisseau de transport. Ils ont horreur des règlements. — 3. Placées. Ce que peut gagner une vedette. — 4. Article. Morceau de flûte. — 5. Sont licenciées quand leur travail est excellent. — 6. Tige d'une botte. Elle connaît deux mufles dans sa vie. — 7. Ville. Course de fonds. — 8. On lui présente des Fraises quand elle est gâtée. Beaucoup aiment la pêche. — 9. Trébuchant avant de circuler. Roi.

Solution du problème n° 3136

Horizontalement
I. Western. — II. Aliéné. Ma. — III. Tisse. Eau. — IV. Es. Temps. — V. Rida. Aisé. — VI. Poupon. Et. — VII. Once. Us. — VIII. Snacks. — IX. Ou. Truie. — X. Ré. Arsin. — XI. Ténie. Nu.

Verticalement
1. Water-polo. — 2. Elision. Ure. — 3. Sis. Ducs. — 4. Testament. — 5. Enée. Aran. — 6. Ré. Mammure. — 7. Ept. Skis. — 8. Masse. Sein. — 9. Feu. Été. Nu.

GUY BROUTY.

DOCUMENTATION

LE MARCHÉ DE L'INTERIM. — Le PROMATT (syndicat des professionnels du travail temporaire) vient d'écrire un guide, à l'usage des entreprises, présentant les nouvelles dispositions introduites dans le fonctionnement du marché de l'interim par l'ordonnance gouvernementale qui est applicable à partir du 1^{er} mars.

* 30 francs, au siège du syndicat, 6, boulevard des Capucines, 75009 Paris. Tél. : 742-14-13.

VIVRE A PARIS

EXPRESSION CULTURELLE DANS LE 9^e. — Les ateliers d'expression culturelle et de voisinage, lancés il y a quatre ans par la mairie de Paris pour favoriser rencontres et dialogues des Parisiens autour de disciplines artistiques ou artistiques, sont maintenant implantés dans tous les arrondissements. Le dernier-né, qui occupe 650 mètres carrés dans le 9^e, 10, rue de la Chaussée-d'Antin, est consacré aux arts du spectacle : studio audio-visuel, costumes de théâtre, scénographie.

PARIS EN VISITES

JEUDI 4 MARS

« Les automates », 14 h 45, 12, rue du Centre à Neuilly, M^{me} Legrégo. « Saint-Julien le Pauvre et Saint-Séverin », 15 h, façade de Saint-Julien, M^{me} Allaz. « Le Corbusier à la Villa La Roche », 15 h, 8, square du Docteur-Blanche, M^{me} Guiller. « La place des Victoires », 15 h, entrée de l'église Notre-Dame-des-Victoires, M^{me} Vermeersch (Caisse nationale des monuments historiques). « L'Orion des croisés », 15 h, 13, avenue du Président-Wilson (Approche de Paris). « Les Halles », 14 h 30, métro Étienne-Mauro (A travers Paris). « La cathédrale russe », 15 h, 12, rue Daru (Comnaissance d'ici et d'ailleurs). « Hôtel de Brinville », 15 h, 12, rue Charles-V (Histoire et archéologie). « Peinture française du XVII^e siècle », 15 h Grand Palais (P.-Y. Jassot). « Le Marais », 14 h 45, façade de l'Eglise Saint-Gervais (M. de la Roche). « Hôtel de Poulpry », 15 h, 12, rue de Poitiers (Paris et son histoire). « Le cabinet de la Reine-Blanche », 14 h 30, angle rue de la Reine-Blanche et avenue des Gobelins (Paris pittoresque et insolite). « L'île Saint-Louis », 14 h 30, métro Pont-Marie (Régénération du passé). « Notre-Dame », 14 h 30, façade, portail central (M. Romann). « Peinture française du XVII^e siècle », 15 h 30, Grand Palais (Visages de Paris).

CONFÉRENCES

JEUDI 4 MARS

15 h, rue Barreau, M.-C. Prevost : « Pour une monnaie créative de richesses culturelles (Université populaire de Paris) ». 15 h et 18 h 30 : palais de Chaillot, M^{me} O. Boucher : « Vie quotidienne dans l'Empire ». 20 h 15, 11, avenue Vavin, M. M. Random : « Le Shinto : le Japon. De l'âge des dieux à l'âge des hommes » (Nouvelle Acropole). 20 h 30, 26, rue Bergère : « Prédiction et actualité » (L'homme et la connaissance).

AÉROPORT DE PARIS agrandit ses installations

à partir du 28 mars attention ! vérifiez votre n° de vol sur votre billet et faites-vous confirmer votre aéroport de départ

Aéroport Charles de Gaulle

AER LINGUS
ALITALIA
FINNAIR
LUFTHANSA
SWISSAIR
BRITISH MIDLAND*
(à partir du 2 avril)
quittent Orly Ouest et s'installent
aérogare 1

AIR FRANCE
AIR INTER*
(à partir du 1^{er} mars)
quittent l'aérogare 1 et s'installent
aérogare 2

Aéroport d'Orly

vois actuels
AIR FRANCE
maintenus à
ORLY SUD

AIR INTER
et compagnies
régionales
ORLY OUEST



AÉROPORT DE PARIS

vous souhaitez bon voyage à partir de ses aéroports

Le Monde

ÉTRANGER

La Commission européenne rejette le plan de restructuration de la sidérurgie belge

De notre correspondant

Bruxelles (Communautés européennes). — La Commission européenne refuse de donner le feu vert, dans son état actuel, au plan de restructuration de la sidérurgie belge, conçu par le gouvernement belge. C'est ce qu'a annoncé le 1^{er} mars, aux représentants des syndicats M. Davignon, le vice-président chargé de la politique industrielle.

Cette prise de position est durement ressentie par les travailleurs déjà en grève des bassins de Liège et de Charleroi. Ils redoutent que les aménagements susceptibles d'être apportés au plan, afin d'obtenir l'aval bruxellois, n'aient pour conséquence un nombre de licenciements sensiblement supérieur à celui — autour de quatre mille cinq cents — qui est actuellement prévu.

Le coup d'arrêt spectaculaire de la Commission illustre la nécessité où elle se trouve, pour maintenir en vie le programme anticrise appliqué depuis sa création, de s'engager de plus en plus en profondeur dans le contrôle de la politique économique des gouvernements membres. Il ne peut plus être question pour elle de se contenter de limiter de manière autoritaire ou volontaire les quantités mises sur le marché, sans se montrer trop regardante en matière d'investissements ou de subventions. La France pourrait à son tour faire l'expérience de la sévérité bruxelloise, lorsqu'il lui faudra, dans les prochains mois, soumettre les programmes de restructuration de sa sidérurgie.

La Commission estime que le programme belge n'est pas conforme au « code des aides » communautaires. Elle constate que, même dans l'hypothèse d'évolution des prix et du niveau de production très optimiste retenue par le gouvernement (hypothèse qu'elle considère comme illusoire), la nouvelle entreprise Cockerill-Sambre ne sera ni rentable ni viable. Cockerill-Sambre, l'objectif fixé par le gouvernement, cette société subira encore des pertes en 1982, ce qui aux yeux de la Commission, est inacceptable.

La colère gronde dans les bassins wallons

De notre correspondant

Bruxelles. — La colère gronde dans les bassins sidérurgiques après la rencontre des syndicats avec M. Davignon. Les experts des syndicats estiment avoir été mal défendus par le gouvernement de Bruxelles. Ils reprochent au ministre des affaires économiques, M. Davignon, d'avoir eu pour objectif, lors de sa réunion avec M. Davignon et des lors d'avoir « fui ses responsabilités ». « Il ne m'appartient pas de m'interposer entre l'industrie et le Parlement », a-t-il déclaré. Robert Gillon, secrétaire général du syndicat Cockerill-Sambre, rétorque le ministre.

Les métallurgistes affirment en tout cas que « la débauche d'argent bloque le dossier de l'acier », et, dès mardi, ils ont amplifié leurs actions en Wallonie, surtout à Liège, où la sidérurgie est la plus menacée et où le dirigeant syndicaliste socialiste, Robert Gillon, a déclaré lundi : « Nous irons chercher la réponse que nous attendons chez le Parlement ». En d'autres termes, une marche de sidérurgistes sur la capitale n'est pas à exclure. Ces mouvements interviennent

LE BUDGET HELVÉTIQUE EN QUASI ÉQUILIBRE

Un milliard « tombé du ciel »

(De notre correspondant.)

Lausanne. — Alors qu'un déficit budgétaire de 1 173 millions de francs suisses avait été prévu, les comptes de la Confédération pour 1981 ont été bouclés avec un excédent de dépenses de 173 millions. Toujours à la recherche de recettes supplémentaires, le ministre des finances, M. Willi Rikhard (socialiste), qui vient d'annoncer la nouvelle, a confessé d'un air contrit qu'il ne s'attendait nullement à pareille aubaine. « Ce milliard tombé du ciel constitue une heureuse surprise, mais, s'est-il empressé d'ajouter, cela ne doit pas devenir un orfèvre de passe ».

Selon le département fédéral des finances, cette spectaculaire amélioration des comptes de l'Etat s'explique « par des recettes supplémentaires d'une ampleur inattendue résultant de circonstances particulières » et les promesses ont été bouleversées par un subit accroissement, à la fin de l'année, des rentrées de l'impôt qui ont rapporté un demi-milliard de francs de plus qu'escompté. Déjà la Suisse se distinguait par un chômage minime et une inflation à un seul chiffre. Maintenant elle s'offre un nouveau luxe. De quoi désespérer les responsables de ses finances qui ne cessent, depuis un mois, de crier au loup. — J.-C. B.

économie

SOCIAL

LE GOUVERNEMENT REPORTE L'ADOPTION DE L'ORDONNANCE SUR LA RETRAITE A SOIXANTE ANS

Le premier ministre va engager une nouvelle consultation

Le premier ministre a décidé, au dernier moment, lundi après-midi 1^{er} mars — la veille du conseil des ministres — de reporter l'adoption par le gouvernement de l'ordonnance sur la retraite à soixante ans, prévue pour mardi 2 mars. M. Mauroy a annoncé que, très rapidement, il recevra, un à un, chaque syndicat afin d'engager une ultime concertation sur l'ensemble des ordonnances qui restent à promulguer d'ici à la fin mars.

Ce nouveau contretemps, expliquent à Malignon, l'explique surtout par la demande des députés — la commission des affaires sociales de l'Assemblée nationale — d'être consultés sur l'importance de la retraite. Mme Questiaux, ministre de la solidarité nationale, qui n'avait pas « planché » devant cette commission, comme d'ailleurs d'autres ministres pour les ordonnances précédentes, ira donc s'expliquer afin d'éviter une nouvelle foudre, celle des parlementaires.

Et dans l'entourage du ministre,

on ajoute que l'ordonnance sur la retraite ne devrait pas être remise en cause.

En fait, il semble bien que d'autres obstacles se soient dressés. Premier obstacle celui présenté par le Conseil d'Etat : le projet gouvernemental prévoit qu'au-delà de 37,5 années de cotisations et de soixante ans, les durées supplémentaires de contribution ne peuvent pas accroître les pensions. Or la législation actuelle donne cette possibilité, un salarié pouvant obtenir une pension bien supérieure à 50 % du salaire-plein. L'ordonnance, elle, prévoit un maximum de 50 %. Cette limite en cause est-elle rendue possible par la loi d'habilitation sur les ordonnances ? Le Conseil d'Etat ne le pense pas. Le gouvernement devra trancher ce point de droit mais aussi cette question dont l'impact financier et social n'est pas négligeable.

Autres obstacles : ceux adressés par les syndicats. Le conseil d'administration de la C.F.D.T. a exprimé sa désapprobation de la prise en compte de la retraite des salariés, qui vient d'être consulté, n'a guère montré d'enthousiasme pour l'avant-projet Questiaux. Fortes réticences à la

C.F.D.T., chez F.O. et à la C.F.T.C., accord plus que réservé de la C.G.T. elle-même.

La plupart des syndicats — favorables par principe à un avancement de l'âge de la retraite, jugé comme une conquête historique après des années de bataille sociale — sont cependant très réservés sur de nombreux points de l'ordonnance et surtout sur ses conséquences. Pour la C.G.T. et la C.F.D.T., le refus d'accorder un droit à la retraite anticipée — avant soixante ans — à tous ceux qui ont déjà cotisé plus de 37,5 années ou occupé des postes pénibles est assez vivement dénoncé.

Les risques

du bouleversement

L'unanimité syndicale se réalise aussi pour s'inquiéter du montant des pensions. En légiférant par ordonnance pour la seule retraite du régime général — soit 50 % du salaire-plein pour 37,5 années de cotisation, — le gouvernement laisse en suspens le problème de l'alignement des retraites complémentaires à soixante ans pour que la retraite totale atteigne 70 %. Or tous les syndicats attachés à la formule très favorable de la garantie de ressources (80 % du salaire net) veulent le maintien des avantages acquis : l'assurance que les futurs retraités aient des soixante ans, une pension totale qui soit vraiment du même ordre que la préretraite actuelle ; l'assurance aussi, comme le demandent la C.G.T. et la C.F.D.T., qu'il y ait un deuxième minimum de pension plus élevé que le minimum vieillesse et sensiblement égal à celui de la préretraite (2 800 F par mois).

Or ces revendications posent un nouvel obstacle : celui du financement. F.O., notamment, estime que le gouvernement n'a pas calculé tous les effets chiffrés de la réforme. Au coût de la retraite à législation

constante — en raison d'une dégradation des équilibres démographiques, — s'ajoutent celui de l'abaissement de soixante ans et aussi le financement des cotisations de chômage, si des transferts ont lieu comme prévu entre l'UNEDIC et les régimes de retraite. Pour F.O., ce problème financier doit être étudié dans sa globalité.

Tous ces obstacles pourront-ils être surmontés d'ici à la fin mars ? Au ministère de la solidarité nationale, on l'espère. À ceux qui critiquent le manque de concertation, on indique que vingt-cinq réunions ont eu lieu avec les syndicats et le patronat, et vingt autres avec des associations. Il n'en demeure pas moins que, au-delà de ces consultations, les syndicats et le patronat estiment qu'un nouveau tour de piste est nécessaire, tant sur l'âge de la retraite, le montant des pensions, que sur son financement. Le gouvernement a certes donné l'assurance — notamment à la caisse vieillesse — qu'il mettrait en place un mécanisme conjoncturel, de façon que les assurés ne soient pas lésés maintenant.

Mais tous les partenaires sociaux veulent des garanties plus formelles. Et la C.G.T., comme la C.F.D.T., n'est pas dit leur dernier mot sur les améliorations qu'elles réclament. La tour de piste annoncé par M. Mauroy se transformera-t-il en partie de bras de fer ? Certains observateurs se demandent s'il ne serait pas plus sage de renoncer à la formule de l'ordonnance. Une remise en cause à la fois par des députés et des syndicats n'est pas impossible.

Une telle issue aurait certes des retombées politiques néfastes à court terme. Mais, comme le Monde du 20 novembre 1981 l'écrivait, il est dangereux de promettre rapidement, par voie autoritaire, un bouleversement du système d'assurance vieillesse dont on maîtriserait mal par la suite la vitesse de croisière.

JEAN-PIERRE DUMONT et DANIELLE ROUARD.

Pension à mi-temps ou départ anticipé à cinquante-sept ans pour trente mille fonctionnaires

Soumise, le 9 mars, au Conseil supérieur de la fonction publique, l'ordonnance relative aux droits à pension et à la cessation d'activité des agents de l'Etat, qui est examinée par les sept fédérations de fonctionnaires, sera présentée au Conseil d'Etat, puis, en principe, au conseil des ministres du 24 mars, avant sa promulgation au Journal officiel. Elle concerne potentiellement trente mille personnes, mais M. Anquet, le Pors, ministre de la fonction publique et des réformes administratives, compte sur la création réelle de quinze à dix-sept mille emplois.

Cette ordonnance propose deux principales formules. D'abord, la « cessation progressive d'activité » à compter de la publication du texte gouvernemental et jusqu'au 31 décembre 1983, « les fonctionnaires de l'Etat âgés de cinquante-cinq ans ou moins, et susceptibles d'obtenir une pension à jouissance immédiate, peuvent être admis, sur leur demande et sous réserve de l'intérêt du service, à exercer leurs fonctions à mi-temps ». Les intéressés recevront alors, d'une part, le traitement, l'indemnité de résidence, le supplément familial de traitement et les primes ou indemnités allouées aux agents de même grade ou emploi admis au bénéfice du régime de travail à temps partiel (soit 50 % des rémunérations à temps plein) et, d'autre part, une indemnité exceptionnelle égale à 30 % du traitement à temps plein correspondant. Cette dernière indemnité sera « révalorisée, comme le traitement, d'ici à la fin de l'année 1983, de sorte que le montant de la pension à jouissance immédiate ».

Les fonctionnaires qui vont demander cette réduction d'activité « doivent, simultanément, prendre l'engagement irrévocable de faire liquider leur pension dès qu'ils peuvent prétendre au bénéfice d'une pension à jouissance immédiate ».

Ensuite, le titre II de l'ordonnance traite de la « cessation anticipée d'activité ». Dans les mêmes conditions — c'est-à-dire à compter de la parution de l'ordonnance et jusqu'au 31 décembre 1983, « les fonctionnaires de l'Etat qui comptent 37,5 années liquidables (...) peuvent, sur leur demande et sous réserve de l'intérêt du service, cesser leur activité trois ans au plus avant l'âge auquel ils pourraient prétendre à une pension à jouissance immédiate », c'est-à-dire à cinquante-sept ans, puisque l'âge normal de départ est soixante ans dans la plupart des cas. Les agents, non titulaires, pourront, eux, arrêter de travailler « durant les trois années précédant la date à laquelle ils pourraient prétendre au bénéfice d'une pension à jouissance immédiate ».

Enfin, le texte introduit une nouvelle disposition dans la prise en compte des services retenus par conséquent du droit à pension : les années de service accomplies avant l'âge de dix-huit ans seront désormais comptabilisées. Ainsi, ce sera une « année fonctionnaire » entre 45 et 46 ans, agents, non titulaires, pourront, eux, arrêter de travailler « durant les trois années précédant la date à laquelle ils pourraient prétendre au bénéfice d'une pension à jouissance immédiate ».

Le titre III de la future ordonnance indique que des « contrats de solidarité (...) peuvent être conclus entre l'Etat et ses établissements publics à caractère administratif ».

Le titre III de la future ordonnance indique que des « contrats de solidarité (...) peuvent être conclus entre l'Etat et ses établissements publics à caractère administratif ».

Le titre III de la future ordonnance indique que des « contrats de solidarité (...) peuvent être conclus entre l'Etat et ses établissements publics à caractère administratif ».

D'OCTOBRE 1980 A OCTOBRE 1981

Maintien du pouvoir d'achat pour la majorité des salariés mais forte progression pour les smicards

Le gain de pouvoir d'achat du taux de salaire horaire brut des ouvriers n'a été que de + 1,3 %, d'octobre 1980 à octobre 1981, indique l'INSEE, dans une enquête publiée le 1^{er} mars dans Economie et Statistique. Cependant, en tenant compte des incidences du revenu de la légère diminution de la durée du travail des ouvriers (-0,7 %) et du faible nombre d'heures supplémentaires, le pouvoir d'achat des ouvriers a été simplement maintenu.

Seuls les smicards, dont le nombre a doublé avec la revalorisation de 10 % au 1^{er} juin 1981, ont bénéficié d'une évolution plus favorable de leur pouvoir d'achat. En tenant compte de l'évolution observée de la durée du travail pour les employés et les ouvriers, le SMIC a augmenté de 19,7 % d'octobre 1980 à octobre 1981 et, en moyenne annuelle, de 17,4 %. Après retenues pour cotisations sociales, le SMIC a augmenté de 18,1 %, payé au SMIC a enregistré un gain de pouvoir d'achat de 4,3 %.

En procédant à une actualisation des déclarations annuelles de salaires de 1977, l'INSEE évalue le salaire moyen offert par l'employeur (net de cotisations sociales), dans les secteurs privé et semi-public, à 5 250 F environ. Entre 1977 et 1981, la croissance en moyenne annuelle a été de 12,8 %. Le salaire offert à un cadre supérieur en 1981 (14 250 F net mensuel) correspond environ à quatre fois et demi celui d'un manoeuvre. Dans la fonction publique, en moyenne annuelle, le pouvoir d'achat moyen des traitements nets du Trésor a augmenté de 12,8 %.

En procédant à une actualisation des déclarations annuelles de salaires de 1977, l'INSEE évalue le salaire moyen offert par l'employeur (net de cotisations sociales), dans les secteurs privé et semi-public, à 5 250 F environ. Entre 1977 et 1981, la croissance en moyenne annuelle a été de 12,8 %. Le salaire offert à un cadre supérieur en 1981 (14 250 F net mensuel) correspond environ à quatre fois et demi celui d'un manoeuvre. Dans la fonction publique, en moyenne annuelle, le pouvoir d'achat moyen des traitements nets du Trésor a augmenté de 12,8 %.

DANS LA HAUTE-LOIRE

Les grévistes d'une laiterie sont expulsés par des salariés de coopératives voisines

Après l'attaque d'un commando patronal à Isigny, une deuxième affaire vient d'éclater à Brionde (Haute-Loire), où les grévistes de la laiterie Riche-Mont, où l'on fabrique notamment des fromages, ont été expulsés dans la nuit du lundi 1^{er} au mardi 2 mars par un demi-millier de « gros bras ».

Mais il s'agit cette fois de salariés venus des coopératives voisines. L'opération n'a duré que quelques minutes et n'a pas fait de blessés. Deux heures après le coup de force, deux à trois cents ouvriers occupaient les ateliers de fabrication de l'usine et une centaine d'autres, arrivés de gournin, en gardaient les abords.

Le conflit dans cette usine avait débuté le 22 février. Sur les cent soixante salariés de l'entre-

prise, cent trente avaient suivi un mot d'ordre de grève de l'intersyndicale pour demander des négociations sur le temps de travail.

Ce sont également les problèmes de la durée du travail qui se trouvent à l'origine du conflit des « Trois-Suisses », où quelque trois mille deux cents salariés — soit 80 % du personnel des différents centres de Roubair et Tourcoing (Nord) — se sont mis en grève le lundi 1^{er} mars. La direction avait proposé la réduction de l'horaire moyen à 37 h 30 payées 30 h et la création de soixante emplois supplémentaires. Les syndicats veulent que les salariés soient payés sur la base de quarante heures.

ANCIENS FONCTIONNAIRES DE L'UNESCO Rachat cotisations vieillesse

Le délai de forclusion pour les demandes de rachat de cotisations à la Caisse nationale d'assurance vieillesse des travailleurs salariés, pour les périodes de service à l'Unesco antérieures au 30 juin 1982, a été reporté exceptionnellement au 30 juin 1982. Il ne sera pas accordé de nouveau délai.

Il est rappelé que cette possibilité est ouverte aux anciens fonctionnaires de l'Unesco de nationalité française ou résidents d'un Etat membre de la Communauté européenne ou d'Etat ayant passé avec la France des accords bilatéraux de sécurité sociale.

Les demandes de rachat doivent être adressées directement à :

C.N.A.V.T.S.
110-112, rue de Flandre
75001 PARIS CEDEX 13

Les demandes de certificats de service nécessaires à la constitution du dossier doivent être adressées, accompagnées de tous éléments permettant l'identification de l'intéressé (nom, prénom, nationalité, date de départ de l'Unesco) à :

UNESCO - Bureau du personnel
Division de l'administration du personnel au Siège
7, place de Fontenay
75700 PARIS

Division des services sociaux
Bureau du personnel Unesco.

L'IN



AFFAIRES

A SOIXANTE ANS

consultation

L'industrie française est en recul pour la septième année consécutive

L'industrie française du machinisme agricole a réalisé en 1981 un chiffre d'affaires de onze milliards de francs, soit une chute d'activité en francs constants de 1,3 %. C'est la septième année consécutive de baisse, suivant l'estimation de la Direction générale de l'industrie et du commerce extérieur. L'année 1981 est donc la septième de baisse en francs constants, après 1970 et 1975.

Chiffres significatifs de cette baisse : l'activité de la France a fabriqué en 1981, 38 500 tracteurs contre 38 877 en 1976 et 2 040 moissonneuses-batteuses contre 4 198.

Les exportations ont représenté, avec 3,7 milliards de francs, 33 % du chiffre d'affaires. Elles ont augmenté de 2,8 % en francs constants, sur le fait des ventes de tracteurs sur des marchés extérieurs en fait plutôt déclinantes : Iran et Nigéria notamment.

Les importations, d'un montant de 4 296 milliards de francs, sans les collections (moteurs et ensembles mécaniques destinés au montage des machines), sont en baisse de 0,4 % toujours en francs constants. Ainsi le taux de couverture des importations par les exportations s'améliore-t-il, passant de 65 % en 1980 à 68,5 % en 1981 (sans les collections) et il atteint 73,3 % avec les collections. Alors que les exportations françaises à destination de la Communauté baissent (-2,7 %) et représentent moins de la moitié du total (43 %), les importations de machines agricoles en provenance de la C.E.E. progressent (+1,3 %) et représentent 50,2 % du total.

Ainsi la consommation apparente, c'est-à-dire ce que les agriculteurs français ont dépensé en 1981 pour le poste « machinisme », s'élève-t-elle (collections comprises) à 13,3 milliards de francs (hors taxes et sans les coûts de la distribution), soit une baisse des investissements de 1,8 % (en francs constants) sur un an, mais de 13 % en cumulé sur les huit dernières années.

C'est surtout l'investissement sur une longue période dans la crise qui inquiète l'industrie du machinisme agricole. Ses dirigeants expliquent par la baisse du revenu agricole (-21 % entre 1973 et 1981) et le réajustement que du fait de ce désinvestissement relatif, la productivité de l'agriculture française ne croît plus au même rythme que celle de ses principaux concurrents.

De plus l'industrie elle-même contrainte de réduire sa production n'a pu, poursuit le Syndicat des constructeurs, « pour des motifs sociaux évidents réduire suffisamment ses effectifs ». Aussi a-t-elle limité ses investissements, par conséquent, elle aussi, la compétitivité ne permettant donc pas d'importations de progresser. Pourtant les effectifs de l'industrie...

LES PRIX DE L'ÉNERGIE

(Suite de la première page.)

Alors que cette formule devrait être prête dans moins d'un mois, le gouvernement a choisi de prendre une décision politique. Il ne manquera pas de commentateurs pour souligner que les élections cantonales ont lieu dans moins de quinze jours.

Pour se garder de ces critiques, le gouvernement a décidé d'appliquer la formule telle qu'il l'entend. Les niveaux indicatifs hebdomadaires des prix hors taxe à la consommation dans la C.E.E. montrent bien, en effet, que les prix français sont supérieurs à la moyenne européenne sur l'essence et le super (respectivement de 150 F et de 120 F par tonne) et inférieurs aux prix européens sur le fuel et le gazole (d'une cinquantaine de francs par tonne). D'où cette opération qui, par le jeu des hausses et des baisses, ne coûtera pas un centime aux compagnies pétrolières.

En fait, des arguments plaident pour le statu quo comme pour la décision qui a été prise. Pour le statu quo : les difficultés financières d'une profession qui perd près de 1 milliard de francs par mois et commence à licencier ; le moindre coût du fuel domestique, produit pétrolier le plus utilisé par les ménages pour le chauffage ; une raison symbolique aussi de ne pas baisser les carburants lorsque l'État est persuadé que la période actuelle n'est qu'un sursis aux difficultés énergétiques ; enfin, l'attente logique de la mise au point de la formule de prix.

Plaidant en faveur de la réduction des prix : la volonté de montrer que les efforts d'économies d'énergie et de réduction des consommations portent leurs fruits puisque le prix du pétrole brut baisse et la nécessité de ne pas trop écarter des prix des pays voisins. La proximité des élections cantonales a sans doute aidé à trancher en faveur de la seconde thèse.

BRUNO DETHOMAS.

MACHINISME AGRICOLE

John Deere parvient à échapper à la crise mondiale

John Deere, premier constructeur mondial de machines agricoles et seizième compagnie des États-Unis par le chiffre d'affaires, a gagné de l'argent en 1981 (251 millions de dollars, soit 4,9 % de son chiffre d'affaires, contre 238 millions en 1980). Le contraste est surprenant par rapport à ses principaux concurrents, Massey-Ferguson et International Harvester, touchés comme Deere par la crise du machinisme au plan international.

« Pas glorieux, mais pas mal », tel est le diagnostic porté sur l'exercice par M. Roger Lecomte, P.D.G. de John Deere France. Pas glorieux, le chiffre d'affaires mondial, 5 447 millions de dollars, légèrement inférieur à celui de 1980, 5 470 millions de dollars (la baisse concerne surtout le matériel des travaux publics, secteur où Deere a plus souffert que son concurrent, Caterpillar, et les marchés hors Amérique du Nord) ; les investissements, plus faibles également, 303 millions de dollars contre 338 millions. Pas mal, les résultats financiers et le relatif maintien de l'emploi : 60 857 personnes contre 61 030. Par contre, c'est tout le secret du maintien de Deere dans la tempête qui a secoué ses concurrents : les fonds propres s'accroissent régulièrement : 533 millions de dollars en 1970, 2 450 millions en 1981, où la dette à long terme (876 millions) a diminué par rapport à 1980 (702 millions).

Des deux causes essentielles de la crise du machinisme, la baisse des revenus agricoles, et la course à la trépanerie du fait des hausses des taux d'intérêt, Deere ne subit vraiment que la première. Sa bonne santé financière lui permet même de ne pas suivre ses concurrents dans la guerre des prix et des rabais à laquelle ils se livrent, à l'instar des producteurs automobiles, a précisé M. Lecomte.

Les résultats de la société française méritent plus encore le « pas glorieux, mais pas mal » : forte réduction de la production en tonnage (39 000 contre 52 800 tonnes) que ne traduit que faiblement la légère régression du chiffre d'affaires : 1 454 millions de francs contre 1 456 en 1980, retour du niveau d'emploi moyen sur douze mois (2 224 personnes).

JACQUES GRALL.

● Les contrats de ventes à l'étranger de biens d'équipement français ont atteint 92 milliards de francs en 1981, en progression de 30 % par rapport à 1980. En revanche, les commandes militaires ont diminué, revenant de 37 milliards à 33 milliards de francs. Le taux d'augmentation global — civil et militaire — s'établit à 16 %. Cinq pays ont, l'an dernier, coté de leur nom une « détermination » : indique le ministère du Commerce extérieur : Arabie Saoudite, U.R.S.S., Hongrie, Brésil et Égypte, représentant ensemble 40 % des contrats. Avec les seuls pays pétroliers, les commandes ont représenté 34,5 milliards de francs (25 milliards de francs avec le tiers-monde, 9 milliards de francs avec les économies centralisées).

● Le groupe thien d'informatic et de bureautique Olivetti vient de conclure un accord avec la société américaine 3M pour la distribution de sa production en Amérique du Nord.

Aux États-Unis

La production d'automobiles est tombée à son plus bas niveau depuis 1948

La production américaine d'automobiles est tombée en février à son plus bas niveau depuis février 1948, avec 328 681 voitures, soit 32,5 % de moins qu'en février 1981. La production pour les deux premiers mois de l'année (303 432 automobiles) a baissé de 42,5 % par rapport à la même période de l'an passé (1 049 452 unités). Quant aux ventes, elles sont également tombées, au cours de la dernière semaine de février à leur rythme quotidien le plus bas depuis 1981.

Autre record battu : celui des ouvriers du secteur mis au chômage pour une durée indéterminée, qui dépasse depuis une semaine le seuil des 250 000.

L'aggravation de la crise et la ratification massive par la base des salariés de l'accord conclu entre Ford et le syndicat de l'automobile (la UAW du 2 mars) pourrait conduire à reprendre les négociations avec la direction de General Motors pour la conclusion d'un accord du même type, prévoyant un gel des salaires en échange d'une meilleure garantie de l'emploi. M. Roger B. Smith, P.D.G. du premier groupe automobile mondial, a déclaré, le 1^{er} mars, qu'il espérait une reprise des discussions « dans le courant des deux prochaines semaines », soulignant le « souhait apparent » de responsables du syndicat de revenir à la table des négociations.

Depuis la rupture des discussions, il est vrai, General Motors a multiplié les pressions, annonçant notamment la fermeture de sept usines aux États-Unis, dont cinq pour une durée indéterminée, et de nombreuses mises au chômage (15 000 personnes). La direction a laissé entendre que la rupture des négociations pourrait la pousser à faire fabriquer hors des États-Unis la nouvelle petite voiture qu'elle projette de produire avec la coopération de ses filiales et associés japonais Isuzu et Suzuki.

Dans la guerre commerciale qui l'oppose à ses concurrents, il est en effet vital pour General Motors de ne pas laisser se creu-

ser un écart de coût de production avec Ford. D'autant que Chrysler, menacé de faillite, bénéficie, lui aussi, d'un différentiel de coût salarial de 15 % environ grâce aux sacrifices consentis par des ouvriers l'an passé.

En raison de la concurrence croissante des Japonais dans le domaine des semi-conducteurs et des ordinateurs, ces sociétés envisageraient de rationaliser leurs recherches par la création d'une société commune de recherche et de développement de produits. Si les sociétés électroniques américaines ont parfois créé des « joint ventures » pour développer certains produits, une coopération d'une telle importance serait une véritable révolution dans une industrie qui repose sur les principes de la compétition et du libre marché.

Mais face à une volonté japonaise conduite et financée par le gouvernement, non sans succès (pour certains microprocesseurs les Japonais détiennent 70 % du marché mondial), une telle coordination apparaît si indispensable aux Américains que cette initiative ne devrait pas être bloquée par une législation antitrust de moins en moins appliquée.

Électronique

UNE « SAINTE ALLIANCE » AMÉRICAINE CONTRE LES JAPONAIS ?

Seize des principales sociétés d'électronique américaines se sont réunies en Floride, à l'initiative de Control Data, pour tenter de faire face à la montée de la concurrence japonaise, écrit le Financial Times du 2 mars.

En raison de la concurrence croissante des Japonais dans le domaine des semi-conducteurs et des ordinateurs, ces sociétés envisageraient de rationaliser leurs recherches par la création d'une société commune de recherche et de développement de produits. Si les sociétés électroniques américaines ont parfois créé des « joint ventures » pour développer certains produits, une coopération d'une telle importance serait une véritable révolution dans une industrie qui repose sur les principes de la compétition et du libre marché.

Mais face à une volonté japonaise conduite et financée par le gouvernement, non sans succès (pour certains microprocesseurs les Japonais détiennent 70 % du marché mondial), une telle coordination apparaît si indispensable aux Américains que cette initiative ne devrait pas être bloquée par une législation antitrust de moins en moins appliquée.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVIS

	COURS DU JOUR	UN MOIS	DEUX MOIS	SIX MOIS
	+ les + les	Rep. + en Rep.	Rep. + en Rep.	Rep. + en Rep.
\$ E.-U.	6,0529 6,0559	- 40 - 29	- 95 - 30	- 210 - 75
\$ can.	4,9412 4,9449	- 186 - 88	- 187 - 138	- 515 - 283
Yen (100)	2,5541 2,5555	+ 159 + 196	+ 336 + 376	+ 595 + 1030
D.M.	2,5493 2,5516	+ 75 + 198	+ 155 + 196	+ 338 + 690
Florin	2,2222 2,2342	80 + 100	+ 133 + 136	+ 280 + 280
F.R. (100)	12,5744 12,5859	- 129 + 50	- 220 + 35	- 238 + 280
L. (1000)	3,2269 3,2242	+ 120 + 225	+ 362 + 410	+ 585 + 1085
L. (1 000)	4,7429 4,7457	- 310 + 245	- 335 + 245	- 622 + 622
£	11,9258 11,9336	- 10 + 56	- 32 + 110	+ 229 + 518

TAUX DES EURO-MONNAIES

	9/7/8	10/7/8	9/7/8	10/7/8	9/7/8	10/7/8	9/7/8	10/7/8
\$ E.-U.	14 1/4	14 3/4	14 3/4	14 3/4	14 3/4	14 3/4	14 3/4	14 3/4
\$ can.	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2
F.R. (100)	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2
F.S.	4 3/4	5 3/8	5 3/8	5 3/8	5 3/8	5 3/8	5 3/8	5 3/8
L. (1000)	13 1/4	13 1/4	13 1/4	13 1/4	13 1/4	13 1/4	13 1/4	13 1/4
F. français	13 1/4	13 1/4	13 1/4	13 1/4	13 1/4	13 1/4	13 1/4	13 1/4

Nous donnons ci-dessus les cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises tels qu'ils étaient indiqués en fin de matinée par une grande banque de la place.

L'INFORMATIQUE PRÊTE A L'EMPLOI



Si vous n'avez pas trouvé le "job" informatique que vous cherchez c'est parce que votre formation ne correspond plus aux exigences d'une qualification toujours plus demandée. L'Institut et son directeur Jean Garuti ont mis au point des méthodes claires d'enseignement, pour ceux qui ont déjà une formation de base et qui veulent faire carrière dans un métier qui ne connaît pas encore ses frontières. A la fin de votre cours, l'Institut vous conseillera sur la meilleure marche à suivre, selon vos résultats et aptitudes. Ecrivez ou téléphonez à Institut d'Informatique Appliquée, 22 bd St-Michel 75006 Paris - tél. 325,71.76/329.62.37.

Institut d'informatique appliquée

L'IMAGE DE L'ENTREPRISE

Un outil de management

3 "miroirs" à l'image de l'entreprise.

Rencontre organisée par l'Union des Annonceurs sous le patronage du CNPF

18 mars 1982

Pavillon d'Armenonville Bois de Boulogne, Paris. De 9 h 30 à 14 h 30.

Animation par M. Jean Boissonnat Rédacteur en chef de l'Expansion en présence de :
M. Bernard Darty
Président de Darty
M. Olivier Lecerc
Président de Lafarge-Coppée
M. François Périgot
Président d'Unilever-France
avec M. Alain de Vulpian
Président de la Cofreca
M. Philippe Vasseur
Chef du Service économique TEL.
Accueil par M. George Taylor
Président de l'Union des Annonceurs
Conclusions par M. Yvon Gattaz
Président du CNPF



Inscriptions auprès de Madame Legnat - U.A.
53, avenue Victor Hugo 75116 Paris - 500.79.10
Frais de participation :
Adhérents U.A. : 600 F Non adhérents : 900 F

NEUBAUER

PEUGEOT - TALBOT

EN FÉVRIER !

VOTRE TALBOT 82 MOINS CHÈRE

RACHAT DE VOTRE VOITURE PLUS CHER

M. GERARD - Tél. : 821-60-21

NIVEAU BAC (ou plus)

Par une formation intensive à plein temps de 360 heures dont 180 heures sur terminaux connectés à un ordinateur Hewlett-Packard 3000, vous pouvez devenir :

PROGRAMMEURS-ANALYSTES

- Tests d'aptitude préliminaires.

institut du groupe



Premier spécialiste français sur matériel informatique Hewlett-Packard.
Renseignements et inscriptions :
Tél. 562.43.20.

Institut SERIC, établissement privé
32 rue de Penthièvre 75008 Paris.

FORMATION SUPÉRIEURE

A L'ENSEIGNEMENT

ET A LA RECHERCHE EN GESTION

CESA

(HEC - ISA - CFC)

PROGRAMME DOCTORAL DE GESTION

Le PROGRAMME DOCTORAL DE GESTION est l'un des programmes créés dans le cadre du Centre d'Enseignement Supérieur des Affaires de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris, qui regroupe l'École des Hautes Études Commerciales (H.E.C.), l'Institut Supérieur des Affaires (I.S.A.) et le Centre de Formation Continue (C.F.C.).

Le PROGRAMME DOCTORAL, offert par le CESA et soutenu par la F.N.E.G.E. (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises), a pour objet de former des enseignants, des chercheurs et des consultants dans le domaine de la gestion.

CARACTÉRISTIQUES PRINCIPALES DU PROGRAMME :

- nombre limité d'étudiants (limité au maximum pour l'année 1982-1983) ;
- intégration étroite de chaque étudiant aux activités d'un département d'enseignement et de recherche du CESA ;
- curriculum individualisé adapté à chaque étudiant en fonction de sa formation préalable et de ses champs d'intérêt ;
- accent particulier mis sur la formation pédagogique et la pratique de la recherche et de l'intervention en entreprise ;
- durée des études : de 2 à 3 ans.

CONDITIONS FINANCIÈRES : les doctorants du CESA peuvent bénéficier de bourses leur permettant de consacrer tout leur temps à leurs études.

CONDITIONS DE CANDIDATURE : peuvent faire acte de candidature les diplômés du 2^e cycle de l'enseignement supérieur (ou diplôme équivalent) ayant de préférence déjà acquis quelques années d'expérience professionnelle dans l'enseignement ou en entreprise.

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 30 AVRIL 1982.

POUR TOUTS RENSEIGNEMENTS et pour obtenir un dossier de candidature, s'adresser à : PROGRAMME DOCTORAL du CESA, 1, rue de la Liberté, 75001 Jouy-en-Josas. Tél. : 355-50-00 ou 01-51.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

ACTIONS-INVESTISSEMENT

Société à capital variable

Le conseil d'administration d'ACTIONS-INVESTISSEMENT s'est réuni le 17 février dernier pour examiner les comptes de l'exercice 1981. L'actif net de la société ressort, à la clôture de cet exercice, à 234,45 millions de francs contre 236,92 millions de francs à la fin du précédent. Les sommes distribuables s'élèvent à 16 333 497,30 F contre 11 024 794,15 F pour 1980. Le conseil proposera à l'assemblée générale ordinaire qui se tiendra au siège social, 89, rue de Tocqueville, à Paris (17^e), le mercredi 21 avril 1982, à 11 heures, d'attribuer :
- 358 888,89 F au « Report à nouveau des lots et primes de remboursement » ;
- 15 990 480,80 F aux dividendes ;
- 157,30 F au « Report à nouveau de l'exercice ».
Il serait ainsi distribué à chacune des actions un dividende net de 5,13 F assorti d'un crédit d'impôt de 1,23 F, soit un total de 10,46 F.

AL SAUDI BANQUE

arrêté des comptes au 31 décembre 1981

Le conseil d'administration de l'AL SAUDI BANQUE, réuni le 14 février 1982, a approuvé les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 1981. Au terme de cet exercice, le bilan a progressé de 77 % pour atteindre un montant total de 6 022 millions de francs et les engagements hors bilan de 20 %, soit un montant total de 1 938 millions de francs. Le bénéfice net de l'exercice s'élève à 21,2 millions de francs après amortissement, provisions et impôts, ce qui représente une progression de 31 % sur les résultats de l'année 1980. Le conseil recommandera à l'assemblée générale ordinaire qui se tiendra le 30 avril 1982, la distribution d'un dividende de 10 % du capital libéré.



Exercice 1981-1982

Le Groupe DARTY vient de clore l'exercice 1981/1982 qui couvre la période du 1^{er} mars 1981 au 28 février 1982.

Des résultats consolidés en progression

Le chiffre d'affaires consolidé hors taxes atteint un montant de l'ordre de 3 milliards de francs. Il est en progression de 26 % par rapport à celui de l'exercice précédent qui était de 2,4 milliards de francs. Le Groupe DARTY dispose actuellement de 63 magasins à l'enseigne DARTY, répartis dans six régions.

Le résultat consolidé de l'exercice 1981/1982 devrait connaître une progression supérieure à celle du chiffre d'affaires. Son évolution tient à une amélioration de la productivité obtenue par la maîtrise des frais généraux dans un contexte pourtant marqué par la stabilité des marges commerciales et un fort accroissement des investissements.

Une politique sociale dynamique

L'exercice 1981 a été caractérisé, sur le plan social, par :

- la création de plus de 500 emplois, ce qui porte l'effectif total à plus de 4.500 personnes. En dix années, le Groupe DARTY a créé plus de 2.000 emplois ;
- la conclusion d'accords d'entreprise en janvier 1982, portant sur la réduction du temps de travail et la 5^e semaine de congés payés ;
- la signature de contrats de solidarité ;
- l'attribution de primes dans le cadre du Plan Avenir-Jeunes ;
- la distribution gratuite d'actions aux salariés.

Un important programme d'investissements

Les investissements de l'exercice ont atteint un montant de l'ordre de 140 millions de francs, légèrement supérieur au programme initial.

Il ont permis le développement du réseau commercial et le démarrage de nouvelles activités : implantation en Espagne et début de la distribution d'articles de sport sous l'enseigne SPARTY en région parisienne.

Le montant des investissements de l'exercice 1981/1982 a été nettement plus élevé que celui des cinq années précédentes, qui était en moyenne de 51 millions de francs.

Premier distributeur français de produits électrodomestiques, le Groupe DARTY et l'ensemble de la distribution ont contribué avec les constructeurs à la modernisation de la hausse des prix dans ce secteur :

selon l'INSEE, l'indice des prix des produits électrodomestiques n'a augmenté en moyenne que d'environ 6,5 % en 1981, soit deux fois moins vite que la hausse de l'ensemble des prix de détail (14 %). Au cours des dix dernières années, la progression des prix des produits électrodomestiques a été deux fois et demie moins importante que l'ensemble des prix de détail, permettant ainsi aux ménages français d'acquiescer favorablement leur pouvoir d'achat dans ce secteur.

EXCLUSIF

JAL en 747 sur la ligne la plus courte vers Tokyo.



A partir d'avril, seule JAL met en service son 747 sur la ligne rapide Paris-Tokyo via Moscou.

Vous pourrez ainsi bénéficier d'un voyage plus court de 3 h 45 par rapport à la route polaire tout en profitant du confort inégalé des 747 JAL. Avec en 1^{ère} classe de véritables lits pour passer de vraies nuits, nos fauteuils inclinables si bien étudiés pour votre repos, champagne, vodka bien sûr... et la gentillesse de nos hôtesses japonaises.

La ligne la plus rapide alliée au plus grand confort, c'est une exclusivité JAL. Ainsi tous les jours, un 747 JAL vous emmène à Tokyo par la route polaire ou via Moscou. Vous savez voyager. Nous savons recevoir.



JAPAN AIR LINES

BIEN SÛR JAL

VALEURS	Cours préc.	Dernier cours
---------	----------------	------------------

Étrangères		Voyeur S.A.		145
G.	130	Romero NY	408 80	408 80
o	75 10	S.K.F.(Applic. mé.)	77
an Alum	142				
ernon Bank	782				
	782				

Paraffine	400			
Ind	185			
Externe Mines	85	57			
Pop. Espanol	117	117			
Al. Mexicano	17 50	18			
Agil. Internat.	42500	44600			
Por. Franc.	124			
Al. Canada	63 50			
Por	63 50			
Water	32 10	32			
Al. Petroleum	38	38			
Lasabari	240	265			
and Holdings	82	90			

[illegible][illegible][illegible][illegible]

Natlo-Exposure	10306 58	10204 54
Natlo-Inter.	637 20	608 31

in EM	60
seen c 1 000	200
Peebles	425
de la Montagne	240
Stone-Lite	183
at Rand	14 50

Gardner	129 10	170 40
Pacific St-Honoré	224 30	271 41
Parsons Gaston	323 73	314 78
Pierre Investiss.	286 87	286 32
Rochelandt Expos.	473 43	451 86
S&C. Mobilière	317 95	303 53
S&L court terms	10278 68	10290 18
S&S. Mobil. Div.	226 02	215 77
S.P.I. Printer	163 97	166 53

ENR	60	
Subscribers 1,000	200	200
1982-83	425	415
1983-84	440	440
1984-85	485	485
1985-86	193	204
1986-87	14,901	

HORS-COTE

Compartment cote

P.R.D.	650	648
1982-83	142	203
1983-84	1026	143.50
1984-85	1026	1035
1985-86	182	180
1986-87	150	140

Parisien	224.30	271.41
Parisien Grand	329.73	331.78
Parisiennaise	298.87	288.32
Parisiennaise Expans.	473.43	481.25
Parisiennaise R.	207.20	207.20
S&L cote	10276.68	10370.17
S&L: Mobil. Div.	226.02	226.02
S.P.I. Printeur	183.97	168.93
Société d'Expansion	143.25	143.25
Société d'Expansion	238.64	238.64
S.P.I. et. et. et.	238.64	238.64
Société d'Expansion	326.64	310.59
Société d'Expansion	157.28	150.18
Société d'Expansion	143.25	143.25
Société d'Expansion	247.47	247.47
Société d'Expansion	207.20	187.87
Société d'Expansion	188	188

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

Compt.		VALEURS		Compt.	
Prmier cours	Fermeture	Cours précé.	Prmier cours	Dernier cours	Prmier cours
8 25	80	80	79 50	80 50	79 50
97 50	22	Hercynite	20 50	20	19 90
159 50	88	Hydro	361	363	363
221	87	Imp. Chemical	96	95	43
136 40	47	Imp. Chemical	98	96 50	92 50
198	425	IBM	458	458	463
122	117	ITT	198	202 50	201
1238	620	Kaiser	597	587	577
214 40	40	Minerals M.	410	410	410
105	1180	Monroe	957	957	958 20
405 30	81	Norfolk	12300	11900	11900
478 10	481	Norfolk Hydro	438	424	418
401 10	730	Petrobras	684	684	684
348	58	Phillips	343	341	335 10
205	215	Pratt, Brant	22 50	218 80	217 50
136 40	331	Rafael	361	363	363
128	355	Randall	344	326 50	330
42 80	220	Royal Dutch	214 50	213 40	208 10
116	58	Rio Tinto Zinc	55	55 20	54
97	90	St Helens Co	193	186	189 70
140	360	Shell International	357	354 50	353
274	48	Shell Transport	959	959	959
508	508	Shell Transport	957	957	957
62 50	112	Sony	104	94	97
257	440	Unilever	445	454	445
211 20	124	Un. Min. Ind.	123 80	128	128
190	255	Un. Min. Tech.	274	272	273 50
115 80	132	West Dutch	190	189	187
165	200	Winters A.S.	200	200 50	203
268	276	Winters A.S.	280	282	282
55 90	2 65	Winters Corp.	2 57	2 58	2 58

1 000	60		Paillages (H&M)	224 30	271 41
1 000	200	200	Parsons Gascon	329 73	341 78
425	415		Pharm. Interp.	298 87	288 22
100	240		Pharm. Interp.	473 43	451 78
123	204		Pharm. Interp.	473 43	451 78
14 501			S&W Corp.	10276 68	10270 17
			S&W Corp.	226 02	223 00
			S&W Corp.	183 97	186 93
			S&W Corp.	143 25	145 25
			S&W Corp.	289 43	291 43
			S&W Corp.	283 44	281 44
			S&W Corp.	326 84	311 83
			S&W Corp.	157 28	158 28
			S&W Corp.	692 56	694 56
			S&W Corp.	247 41	250 19
			S&W Corp.	207 20	209 19
			S&W Corp.	188	187 47
			S&W Corp.	203 95	205 95
			S&W Corp.	417 95	419 95
			S&W Corp.	707 86	711 74
			S&W Corp.	288 79	289 79
			S&W Corp.	270 28	272 02
			S&W Corp.	526 53	528 53
			S&W Corp.	692 56	694 56
			S&W Corp.	329 32	331 32
			S&W Corp.	228 82	230 82
			S&W Corp.	186 83	188 83
			S&W Corp.	488 58	490 58
			S&W Corp.	404 55	406 55
			S&W Corp.	803 72	805 72
			S&W Corp.	1378 06	1380 06
			S&W Corp.	11056 49	11058 49
			S&W Corp.	230 72	232 72
			S&W Corp.	102 181	102 181
			S&W Corp.	465 98	467 98

cours de prolonger, après la clôture, le cours des valeurs ayant
 fait de transactions entre les 15 et 14 h. 30. Pour les
 valeurs n'ayant l'assiette des départs ou des arrivées.

Compt. Premier cours	Compt. Cours	VALEURS	Cours provis.	Premier cours	Dernier cours	Compt. Premier cours
6 22	80	H&M	80	79 50	79 50	
97 30	22	H&M	22	19 90	19 90	
158 30	22	H&M	22	19 90	19 90	
223	22	H&M	22	19 90	19 90	
136 40	22	H&M	22	19 90	19 90	
381	22	H&M	22	19 90	19 90	
1298	22	H&M	22	19 90	19 90	
736	22	H&M	22	19 90	19 90	
214	22	H&M	22	19 90	19 90	
329 50	22	H&M	22	19 90	19 90	
403	22	H&M	22	19 90	19 90	
810	22	H&M	22	19 90	19 90	
81	22	H&M	22	19 90	19 90	
678 10	22	H&M	22	19 90	19 90	
401 10	22	H&M	22	19 90	19 90	
348	22	H&M	22	19 90	19 90	
305	22	H&M	22	19 90	19 90	
29 50	22	H&M	22	19 90	19 90	
431	22	H&M	22	19 90	19 90	
42 80	22	H&M	22	19 90	19 90	
118	22	H&M	22	19 90	19 90	
97 4	22	H&M	22	19 90	19 90	
305	22	H&M	22	19 90	19 90	
508	22	H&M	22	19 90	19 90	
62 50	22	H&M	22	19 90	19 90	
117	22	H&M	22	19 90	19 90	
237 20	22	H&M	22	19 90	19 90	
131	22	H&M	22	19 90	19 90	
155	22	H&M	22	19 90	19 90	
116 80	22	H&M	22	19 90	19 90	
490	22	H&M	22	19 90	19 90	
55 90	22	H&M	22	19 90	19 90	

cours de prolonger, après la clôture, le cours des valeurs ayant
 fait de transactions entre les 15 et 14 h. 30. Pour les
 valeurs n'ayant l'assiette des départs ou des arrivées.

Compt. Premier cours	Compt. Cours	VALEURS	Cours provis.	Premier cours	Dernier cours	Compt. Premier cours
6 22	80	H&M				

Cours		VALEURS		Cours		VALEURS	
Compt.	Comptation	Cours	Précéd.	Précéd.	Dernier	Compt.	Comptation
6 25	80	Hemmy	80	79 50	80 50	79 50	
97 30	245	Hochst	241	240	19 90	19 95	
13 30	348	Hochst Akt.	351	363	362	363	
136	47	Imp. Chimical	48 49	43	43	43	
322	97	Imb. Linde	95 96	95 96	95 96	95 96	
391	425	ITT	425	425	425	425	
1238	620	ITT	198	202 20	201	198 30	
214 80	400	Milwaukee M.	410	410	410	410	
215 80	182	Metall Corp.	187	187	188	188	
1035	1180	Milwaukee M.	1200	1180	1180	1170	
81	730	Mack, High	638	624	616	616	
478	100	Petro	426	426	426	426	
401 10	340	Phillip Morris	341	341	341	335 10	
348	68	Phillip	65 60	65 60	67	65	
405	215	Prm. Brand	221 50	218 80	218 80	218 80	
25 50	740	Quaker	745	740	740	726	
455	300	Quaker	314	326 50	326	310 80	
128	222	Royal Dutch	215 50	213 40	213 40	208 10	
42 80	59	Rio Tinto Zinc	55 50	55 50	54 40	54 20	
97	200	St. Helens Co.	193	198	198	198 70	
140	390	St. Helens Co.	397	394 50	395	396	
274	48	St. Helens Co.	48 50	48 50	49 40	49	
625	105	Stamora A.G.	693	693	663	651	
257	112	Syco	104	94	97	95	
257	440	Unilever	445	454	454	445	
211	120	Un. Min. 1/10	123 60	128	128 50	128	
150	295	Un. Tech.	274 80	272	272	273 50	
115	70	Un. Tech.	70	70	70	70	
115 80	220	Un. Tech.	220	220	220	220	
268	275	Un. Tech.	280	282	282	280	
55 80	2 65	Un. Tech.	2 57	2 53	2 58	2 60	

• : droit attaché; • : offert; d : demandé

[illegible][illegible]

BNP	60		Paribas (Holland)	224 30	271 41	
Compt. Par. 1 000	200	200	Paribas Group	329 73	314 78	
Compt. Par. 250	425	415	Paribas Invest.	298 27	288 32	235
Compt. Par. 500	240	230	Paribas Invest.	472 43	461 44	245
Compt. Par. 1 000	183	174	Paribas Invest.	317 95	305 96	155
Compt. Par. 1 500	14 501		S&L Court. Inc.	10276 68	10200 18	
			S&L Court. Inc.	226 02	215 77	
			S&L Polymat	183 97	186 93	
			S&L Polymat	526 53	526 53	
			S&L Polymat	129 91	129 91	
			S&L Polymat	232 64	231 65	
			S&L Polymat	157 28	158 29	
			S&L Polymat	458 58	458 58	
			S&L Polymat	207 20	187 47	
			S&L Polymat	188	188	
			S&L Polymat	207 56	188 57	
			S&L Polymat	428 94	428 94	
			S&L Polymat	703 85	671 74	
			S&L Polymat	288 79	276 63	
			S&L Polymat	270 28	258 69	
			S&L Polymat	526 53	526 53	
			S&L Polymat	895 80	895 80	
			S&L Polymat	329 32	314 36	
			S&L Polymat	128 82	118 44	
			S&L Polymat	188 63	188 63	
			S&L Polymat	404 36	404 36	
			S&L Polymat	803 72	578 34	
			S&L Polymat	1378 06	1378 06	
			S&L Polymat	1036 01	1036 01	
			S&L Polymat	225 65	225 65	
			S&L Polymat	102 161	102 161	
			S&L Polymat	405 98	444 83	

[illegible]

1000	60		Paillages 10-1000	224 30	271 41	
200	200		Purine Gaston	329 73	314 78	
425	415		Pharm Investec	298 87	288 22	295 23
230	230		Pharm Investec	473 43	458 31	
183	204		Pharm Investec	317 95	303 33	
14 90			S&L court terme	10276 68	10200 18	
			S&L court terme	226 02	215 77	
			S.P.I. Phylmar	183 87	168 93	
			S&L court terme	143 25	138 75	
			S&L court terme	36 91	34 95	
			S&L court terme	233 44	217 89	
			S&L court terme	326 64	311 93	
			S&L court terme	157 28	150 18	
			S&L court terme	680 42	667 70	
			S&L court terme	247 41	238 19	
			S&L court terme	207 20	197 87	
			S&L court terme	168	158 07	
			S&L court terme	207 58	198 40	
			S&L court terme	459 30	446 30	
			S&L court terme	703 85	671 74	
			S&L court terme	288 79	278 02	
			S&L court terme	270 28	258 22	
			S&L court terme	526 83	503 69	
			S&L court terme	885 36	854 50	
			S&L court terme	329 32	314 38	
			S&L court terme	228 82	218 44	
			S&L court terme	188 63	180 49	
			S&L court terme	488 58	446 42	
			S&L court terme	102 18	97 18	
			S&L court terme	803 72	778 34	
			S&L court terme	1378 05	1300 18	
			S&L court terme	1036 12	1005 52	
			S&L court terme	252 84	240 73	
			S&L court terme	102 18	97 18	
			S&L court terme	405 94	383 83	

[illegible]

